

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO  
2018–2021 METAMS VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2019 M.**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Atsakingas asmuo (skyrius)</b>	<b>Vykdymo laikas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Pastabos</b>
<b>1 UŽDAVINYS – ATSKLEISTI IR PAŠALINTI PRIEŽASTIS, SUDARANČIAS SĄLYGAS GALIMAI NESKAIDRIAI INVEGOS DARBUOTOJŲ VEIKLAI</b>					
1.1.	Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas	KRVS, Rizikos valdymo ir strateginio planavimo darbo grupė	Kasmet III ketv.	Parengtas INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymas	2019-09-13 buvo atliktas INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas. Atlikto vertinimo išvada tokia pati kaip ir ankstesniais metais: korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOJE yra nedidelė.
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas. Apklausos anketos tikslinimas bei tobulinimas	KRVS, MS	Kasmet IV ketv.	Atnaujinta apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOS veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	Kasmetinė klientų apklausos anketa buvo atnaujinta ir patobulinta, išplėsta papildomais klausimais apie korupcijos pasireiškimo tikimybę INVEGOJE, atskirų korupcijos formų pasireiškimą, papildyta testiniais klausimais išsiaiškinti galimų korupcijos atvejų aplinkybes. Klientų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2019-12-03 – 2018-12-16 dienomis. Apklausoje dalyvavo 308 respondentai. Iš apklausos rezultatų matyti, jog didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais INVEGOJE. Keli respondentai nurodė, kad yra susidūrę su korupcijos apraiškomis, tačiau dėl duomenų trūkumo nėra galimybės aiškiau identifikuoti korupcijos apraiškas. Reikia pažymėti, tikėtina, kad apie „korupciją“ praneša respondentai, kuriems dėl objektyvių priežasčių nebuvo skirtas finansavimas ar garantija.
1.3.	INVEGOS darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas. Apklausos anketos tikslinimas bei tobulinimas	KRVS	Kasmet IV ketv.	Atnaujinta apklausos anketa padės nustatyti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie, INVEGOS darbuotojų nuomone, galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE; taip pat, bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei, kokios situacijos	Darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2019-12-03 – 2018-12-16 dienomis. Iš 45 darbuotojų apklausoje dalyvavo 33. Apklausos rezultatų analizė parodė, kad galimos korupcijos apraiškos tikimybės INVEGOJE – maža, o numatytos bei taikomos prevencinės priemonės korupcijos apraiškos tikimybei minimizuoti INVEGOJE – efektyvios.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
				gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraška	
1.4.	Atliktame vertinime dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pateiktų pastebėjimų ir siūlymų, padėsiančių sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Atitinkamų skyrių vadovai, kurių skyrių kuruojamose veiklose pateikti pastebėjimai ir siūlymai	Iki kitų metų III ketv.	Įgyvendinus pastebėjimus ir siūlymus, sumažinta identifikuota korupcijos pasireiškimo tikimybė	Iki 2020 m. gegužės mėn. planuojama INVEGOS internetinės svetainėje paskelbti apie pažeidimus INVEGOJE pranešusių asmenų teises ir pareigas, jų teisinės apsaugos pagrindus ir formas, taip pat šių asmenų apsaugos, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie galimus pažeidimus, taip pat atnaujinti ir paskelbti pranešimų apie galimas korupcijos apraškas INVEGOJE nagrinėjimo tvarką.
1.5.	Visuotinių dotacijų priemonių paraiškų vertinimo automatizavimas perkėlimas į elektroninę paraiškų vertinimo sistemą. Visuotinių dotacijų bei individualių garantijų priemonių patikrų principo taikymas sprendimų priėmimo metu, paraiškų vertinimo eigos bei rezultatų viešinimas	VFVS, MS	2019 m., toliau - nuolat	Užtikrinamas laisvai prieinamas, skaidrus ir visuomenei aiškesnis paramos administravimo procesas, greitesnis informacijos apie projektus ir priimtus sprendimus gavimas, vienasmeniu sprendimų nebuvimas	Visuotinių dotacijų paraiškų pateikimas vykdomas automatizuotai (per EPIS). VD paraiškų vertinimo procesas atliekamas Navision duomenų bazėje pagal patvirtintas priemonių tvarkas ir reikalavimus. VD paraiškų vertinimo eiga pagal teisės aktų reikalavimus pateikiama internetinėse svetainėse <a href="http://www.invega.lt">www.invega.lt</a> ir <a href="http://www.esinvesticijos.lt">www.esinvesticijos.lt</a> . Taip pat nuo 2019-10-01 VD priemonėse įgyvendinamas privalomas atrankinių patikrų principas, taikomas iki sprendimo teikti finansavimą priėmimo dienos, t.y. kai atrinkto pareiškėjo, jo vadovaujančių ir su juo susijusių asmenų atžvilgiu atliekama išplėstinė informacijos patikra, analizuojant valstybės registrų, duomenų bazių, atskirų užklausų ir kitą viešai prieinamą informaciją. Prašymai ir kiti dokumentai dėl garantijų suteikimo ir garantijos lakšto išleidimo gali būti teikiami INVEGAI tradiciniu būdu ir el. būdu (pasirašyti e-parašu). Apie garantijų paraiškų vertinimo eigą jos pareiškėjai ir finansų įstaigos informuojamos paraiškose nurodytais el. paštais (pagal vertinimo būsenas sukurti automatizuoti pranešimai). Tiek VD, tiek garantijų priemonėse nėra galimybės priimti vienasmenius sprendimus (taip numatyta teisės aktuose). VD priemonėse sprendimas priimamas „keturių akių“ principu. Garantijų atvejais sprendimas priimamas ne mažiau kaip

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<p>„keturių akių“ principu ir priklausomai nuo garantijos sumos iki sprendimo pasirašymo: a) iki 25 000 EUR vizuojamas atsakingo vertintojo, o esant skirtingoms nuomonėms – sprendimus priima Garantijų komitetas (toliau – GK); b) sprendimus dėl garantijų, kurių suma &gt; 25 000 EUR, bet &lt;500 000 EUR priima generalinis direktorius ar jo įgaliotas asmuo esant GK pritarimui; c) sprendimus dėl garantijų, kurių suma &gt;500 000 EUR priima generalinis direktorius tik esant GK ir valdybos pritarimui. Skaičiuojant valdybos pritarimui teikiamos garantijos dydį, įvertinama ir tam pačiam pareiškėjui išduotų garantijų likučių suma.</p> <p>Sprendimai dėl dotacijos skyrimo (neskyrimo) ir dotacijos sutarties, sprendimai dėl garantijos suteikimo (nesuteikimo) ir garantijos lakštai pasirašomi el. priemonėmis ir siunčiami pareiškėjams ir finansų tarpininkams el. paštu.</p>
<b>2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR VEIKSMINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ</b>					
2.1.	INVEGOS korupcijos prevencijos programos, jos įgyvendinimo priemonių plano bei metinių jos įgyvendinimo ataskaitų skelbimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, KRVS	Patvirtinus atitinkamą dokumentą	Siekama informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą korupcijos prevenciją ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese	Korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimo ataskaita už 2018 m. bei Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas 2018-2021 m. skelbiama: <a href="http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/">http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/</a>
2.2.	Metinės Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaitos parengimas ir pristatymas INVEGOS darbuotojams	KRVS	Kasmet I ketv.	Analizuojamas INVEGOS korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymas. Informuojant darbuotojus apie atliktų išorinių ir vidinių apklausų rezultatus bei situacijos pokyčius, tikimasi didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai, formuoti siekį mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę INVEGOJE iki „nulinės“, formuoti stiprią etikos	2018 m. Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaita parengta 2019 m. sausio mėn., o individualiai visi darbuotojai su ja supažindinti per DVS 2019 m. kovo mėn. Korupcijos prevencijos apklausų rezultatų pristatymas INVEGOS darbuotojams vyks ketvirtiniame darbuotojų susirinkime 2020 m. vasario 12d.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Atsakingas asmuo (skyrius)</b>	<b>Vykdomo laikas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Pastabos</b>
				kultūrą ir komunikuoti INVEGOS darbuotojų elgesio lūkesčius	
2.3.	Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė	personalo partneris	Kasmet, INVEGOS vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka	Užtikrinamas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms	Įmonėje galioja Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarka. Yra patvirtintas asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Visi darbuotojai, kuriems nustatyta prievolė deklaruoti interesus, yra deklaravę privačius interesus.
2.4.	Įsipareigojimas nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie gali sukelti interesų konfliktą	Visi darbuotojai	Nuolat	Užtikrinamas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms	Pagal galiojančią Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarką darbuotojas privalo nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus arba kitaip galint paveikti sprendimus, kurie sukelia ar gali sukelti interesų konfliktą. Taip pat vadovai turi nušalinti darbuotoją, jei jis nenušalina, bet yra žinoma, kad sprendimo rengimas, svarstymas, priėmimas ar klausimo sprendimas darbuotojui gali sukelti interesų konfliktą. Vykdoma nuolat.
2.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE LR teisės aktų nustatytais atvejais	TBRs	Pagal poreikį	Užtikrinama, jog pareigas eis tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys darbuotojai	2019 m. II pusm. buvo kreiptasi į STT dėl naujai išrinktų valdybos narių. Taip pat buvo kreiptasi į STT dėl kandidato į dukterinės įmonės valdomo rizikos kapitalo fondo Investicinio komiteto narius. Prieš skiriant asmenis į atitinkamas pareigas buvo atsizvelgta į STT pateiktą informaciją.
<b>3 UŽDAVINYS – STIPRINTI VIEŠUMO IR SKAIDRUMO PRINCIPŲ LAIKYMAŠI INVEGOJE</b>					
3.1.	Informacijos apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus skelbimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, TBRs	Nuolat	Užtikrinamas atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumas	Pasikeitus teisės aktų reikalavimams, skelbiamų pirkimų skelbimui naudojama tam sukurta CPV IS sistema. Informacija apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus INVEGOS interneto svetainėje nebėra skelbiama tam, kad skelbiama informacija nebūtų dubliuojama ir kad būtų patogiau potencialiems viešųjų pirkimų dalyviams .
3.2.	Informacijos apie viešus konkursus ir atrankas laisvoms pareigybėms užimti talpinimas internetinėje erdvėje	MS, TBRs, personalo partneris	Nuolat	Didinamas informacijos apie karjeros galimybes prieinamumas	Įgyvendinama pagal poreikį. Skelbimai apie vykdomas viešas atrankas į laivas pareigybes skelbiama INVEGOS internetiniame puslapyje, adresu: <a href="http://invega.lt/lt/apie-invega/karjeros-galimybes/">http://invega.lt/lt/apie-invega/karjeros-galimybes/</a>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<p>2019 m. INVEGOS svetainėje buvo paskelbti aštuoni vieši konkursai laisvoms pareigybėms užimti.</p> <p>INVEGOS svetainėje skyriuje apie vykdomus pirkimus yra patalpinta nuoroda į CVP IS svetainę, kurioje talpinami visi skelbtini bendrovės vykdomi viešieji pirkimai.</p>
3.3.	<p>Informacijos apie INVEGOS veiklą sklaida (leidiniai, filmai, straipsniai, pranešimai, spaudos konferencijos, informacinio pobūdžio laidos ir kt.)</p>	MS	Nuolat	<p>Informacijos apie INVEGOS veiklą prieinamumo didinimas</p>	<p>Atlikta 2019 m. žiniasklaidos analizė parodė, kad tiriamu laikotarpiu INVEGA žiniasklaidoje pasiekė 16,702 mln. kontaktų.</p> <p>Toliau tęsta 3 metų trukmės komunikacija tinklalapyje <a href="http://www.pradekdirbtisau.lt">www.pradekdirbtisau.lt</a> bei socialiniuose tinkluose Facebook bei Youtube paskyroje. Svetainėje <a href="http://www.pradekdirbtisau.lt">www.pradekdirbtisau.lt</a> užfiksuotos 33 312 unikalios svetainės peržiūros ir 82 416 puslapių peržiūrų. 53,52% lankytojų svetainėje apsilanko naudodamiesi mob. telefonu, 42,09% – kompiuteriu, 4.4% – planšetiniu kompiuteriu.</p> <p>Facebook paskyrą seka 12 634 sekėjai, puslapį mėgsta 12 200 vartotojų. Bendras įrašų pasiekiamumas – 1 132 811, išitraukimas – 63 166 vartotojų. Publikuoti 143 įrašai. Užfiksuota 1 521 naujas puslapio sekėjas ir 452 nauji puslapio fanai.</p> <p>TV3 eteryje parodyta 12 „Misija: dirbame sau“ laidų. 12 laidos reportažai buvo rodomi portale <a href="http://www.lrytas.lt">www.lrytas.lt</a>. Laidą pamatė 454 921,7 tūkst. gyventojų, tikslinės auditorijos – 202 tūkst. Vidutinis laidos GRP 1,5, tikslinėje auditorijoje (18–35 m.) 2,0. Visos laidos archyvuojamos <a href="http://tv3play.lt">tv3play.lt</a>.</p> <p>Portale <a href="http://www.lrytas.lt">www.lrytas.lt</a> ir socialiniuose tinkluose paviešinta 48 sėkmės istorija bei sukurti ir paviešinti 2 video filmukai, pristatantys sėkmės istorijas bei finansines priemones, Istorijas perskaitė/peržiūrėjo 208 tūkst. svetainės lankytojų.</p> <p>Portale <a href="http://www.15min.lt">www.15min.lt</a> vyko reklaminė INVEGOS priemonių kampanija: 3 600 017 banerių parodymų, 5 870 paspaudimų.</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<p>Parengti ir išplatinti 7 pranešimai spaudai. Papildomai įgyvendintos šios komunikacinės veiklos:</p> <p>6 straipsniai žurnale „Žmonės“;  6 laidos „Žinių radijo eteryje“;  5 reportažai radijo stotyje „Lietus“,  5 reportažai radijo stotyje „M1“;  5 reportažai „M1+“ eteryje;  11 straipsnių žurnale „Investuok“;  4 „Verslo dirbtuvių“ renginiai bendradarbiaujant su „Verslo žiniomis“ ir straipsniai portale vz.lt;  6 straipsniai portale 15min.lt;  1 „Invegos“ svetainę nukreipiantis baneris portale www.15min.lt;  Sukurti 2 video filmukai (lengvatinės paskolos pradžia ir plėtra), pristatantys finansines priemones, viešinti www.15min.lt portale;  2 straipsniai žurnale „Valstybė“;  Išplatinti 19 „Invegos“ pranešimų spaudai;  Nuolat atnaujinami ir publikuojami pranešimai internete – „BZN Start“;  Interaktyvus stendas Vilniaus oro uosto laukiamojame salėje.</p> <p>Sudalyvauta 27 renginiuose. Svetainėje www.invega.lt paskelbta 202 informaciniai pranešimai.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Užfiksuotos 267 248 sesijos (apsilankymai).</li> <li>• Svetainėje apsilankė 129 772 vartotojai, iš kurių 124 625 nauji vartotojai.</li> </ul> <p>Naujienu prenumeratoriams išsiųsti 49 naujienlaiškiai. Svetainėje www.investicijos.lt paskelbti 94 informaciniai pranešimai. Toliau sėkmingai vykdoma komunikacinė kampanija socialiniame tinkle „Facebook“, kuri mėgsta 2 009 ir seka 2 014 vartotojai. Facebook profilyje dalijamasi sėkmės istorijomis pasinaudojus „Invegos“ administruojamomis priemonėmis, aktualiaisiais straipsniais, informacija apie finansines priemones, įmonės pasiekimus ir kt.</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
<b>4 UŽDAVINYS – ĮTRAUKTI VISUOMENĘ Į INVEGOS VYKDOMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJĄ</b>					
4.1.	Skundų, pranešimų ir apklausų būdu gautos informacijos dėl galimai korupcinio pobūdžio veikų nagrinėjimas	Vadovybė, Rizikos valdymo ir strateginio planavimo darbo grupė, KRVS	Pagal poreikį	Siekama įtraukti visuomenę į INVEGOS vykdomą korupcijos prevencijos politiką, taip formuojant INVEGOS kaip skaidrios ir sąžiningos institucijos įvaizdį visuomenėje bei skatinant sąmoningumą bei kiekvieno visuomenės nario asmeninę atsakomybę. Taip pat įmonės viduje formuoti „nulinės“ tolerancijos korupcijai aplinką	Skundų ir (ar) pranešimų dėl korupcinio pobūdžio veikų ataskaitinių laikotarpiu nebuvo gauta. Apie korupcinio pobūdžio veikas yra galimybė pateikti anonimiškai INVEGOS internetinėje svetainėje nurodytų elektroniniu paštu ar nurodytu telefonu. Darbuotojai apie korupcinio pobūdžio veikas gali informuoti ir tiesiogiai savo tiesioginius vadovus ar INVEGOS vadovą. 2019 m. gruodžio 31 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-155 patvirtintoje Korupcijos prevencijos INVEGOJE programoje ir priemonių plane 2018–2021 metams nurodyta, kad atitinkami skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų bus gaunami ir nagrinėjami vidaus auditoriaus. Atsizvelgiant į šią nuostatą bus parengta ir svetainėje paskelbta atskira Skundų ir pranešimų dėl korupcinio pobūdžio veikų nagrinėjimo tvarka (šiuo metu atitinkami skundai ir pranešimai yra nagrinėjami pagal bendrą skundų nagrinėjimo tvarką).
4.2.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevencija įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis	Vadovybė, atitinkami skyriai	Pagal poreikį	Siekama reguliariai gilinti žinias apie naujas galimas korupcijos apraiškas ir to priežastis bei skleisti šią informaciją tarp INVEGOS darbuotojų. Tikimasi įtraukti ir kitas institucijas ir organizacijas dalintis patirtimi korupcijos prevencijos klausimais taip sukuriant vieningą nepakantumo korupcijai požiūrį	2019-04-05 KRVS darbuotojas dalyvavo STT rengiamame renginių ciklo „Dalinkimės patirtimi“ pirmajame susitikime „Antikorupcinės aplinkos kūrimas valstybės valdomoje įmonėje“. 2019-07-02 KRVS darbuotoja dalyvavo STT rengiamame renginių ciklo „Dalinkimės patirtimi“ antrajame susitikime „Atsakingas ir skaidrus verslas: prielaida verslo sėkmei“. 2019-09-27 KRVS darbuotoja dalyvavo STT rengiamame renginių ciklo „Dalinkimės patirtimi“ trečiajame susitikime „Iso 37001 standartas – antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimai ir naudojimo gairės. Nauda ir lūkesčiai“. 2019-12-04 KRVS darbuotoja dalyvavo STT rengiamame renginių ciklo „Dalinkimės patirtimi“ ketvirtajame susitikime „Verslo patirtis antikorupcinės aplinkos kūrimo ir atitikties pareigūnų naudojami įrankiai“. Susitikimo metu

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Atsakingas asmuo (skyrius)</b>	<b>Vykdyto laikas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Pastabos</b>
					savo patirtimi ir išvalgomis dalinosi Lietuvos nacionalinio koordinacinio centro, SEB banko ir UAB „Japan Tabaco International Baltic“ atstovai. Susitikime buvo aptarta EBPO Gairės daugiašalėms įmonėms kaip atsakingo verslo įrankis kovoje su korupcija ir papirkinėjimu, SEB banko atitiktis patirtis Kompanijos JTI atitiktis ir jos vidinė komunikacija.
4.3.	INVEGOS interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“, viešinama korupcijos prevencijos INVEGOJE programa ir priemonių planas bei vykdymo ataskaitos, pateikiama aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.	MS, KRVS	Vykdoma ir atnaujinama nuolat	Siekiami informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą korupcijos prevenciją ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese. Didinamas visuomenės pasitikėjimas INVEGA, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis. Užtikrinamas asmenų konfidencialumas, paprastas informacijos apie korupciją pateikimo būdas ir formatus, tinkamas ir greitas reagavimas į gautus pranešimus. Šioje skiltyje asmenys gali konfidencialiai ir tiesiogiai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE užpildydami trumpą formą	INVEGOS interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ yra pateikiama visa aktuali informacija susijusi su korupcijos prevencijos veikla INVEGOJE: <a href="http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/">http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/</a> . INVEGOS svetainėje sudaryta galimybė skyriuje „Praneškite apie korupciją“ pateikti informaciją apie INVEGOS darbuotojų neteisėtus veiksmus – apie korupciją ar veikas, turinčias korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių.
<b>5 UŽDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ TEISINĮ SUVOKIMĄ BEI ASMENINĮ IR KOLEKTYVINĮ SĄMONINGUMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE</b>					
5.1.	INVEGOS darbuotojų informavimas (ir/arba mokymai) apie korupcijos ir sukčiavimo prevencijos naujoves, atliktus tyrimus, parengtas studijas ir kt.	KRVS, MS	Nuolat	Tinkamas ir savalaikis darbuotojų švietimas ir informavimas apie korupcijos prevencijos naujoves padės formuoti ir palaikyti darbuotojų antikorporcinį sąmoningumą	2019-11-15 INVEGOS darbuotojai buvo supažindinti su 2019 m. spalio 24 d. patvirtinta Korupcijos prevencijos politika, pristatyme buvo pateikta aktuali informacija, praktiniai patarimai, kaip elgtis tam tikrais atvejais. Darbuotojai dar kartą paskatinti pranešti, jeigu jiems taptų žinomi bet kokios korupcijos apraiškos INVEGOJE.
5.2.	Sudaryti sąlygas INVEGOS darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimas neetiško ar	KRVS, vadovybė	Nuolat	Padidėjęs INVEGOS darbuotojų išitraukimas į antikorporcinę veiklą	Visi darbuotojai yra informuoti, kad bet kada gali pranešti (tiek asmeniškai, tiek anonimiškai) bet kokius įtarimus apie galimas neetiško ar su galimu



<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Atsakingas asmuo (skyrius)</b>	<b>Vykdyto laikas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Pastabos</b>
	su galimu piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas				piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas savo tiesioginiam vadovui, vidaus auditoriui, generaliniam direktoriui ir (arba) INVEGOS interneto svetainėje adresu: <a href="http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/">http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/</a> Pranešimus apie galimai korupcines veikas nagrinėja ir atitinkamų sprendimų priėmimą inicijuoja vidaus auditorius.