



UAB „Investicijų ir verslo garantijos“  
Konsoliduotųjų ir atskirų

# FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS

už laikotarpį, pasibaigusį 2018 m. gruodžio 31 d.



# Turinys

<b>Nepriklausomo auditoriaus išvada</b>	<b>3</b>
<b>Konsoliduotasis metinis pranešimas</b>	<b>6</b>
Objektyvi grupės būklė, valdymo struktūros bei valdymo praktikos apžvalga, veiklos skaidrumo reikalavimų laikymosi patvirtinimai	14
Pagrindinių rizikos rūšių apibūdinimas, rizikos mastas	29
Korupcijos prevencija	32
investicijos per 2018 metus, reikšmingiausi vykdomi ar planuojami investicijų projektai	34
Pagrindinių veiklų vykdymo ir plėtros galimybių apžvalga	35
Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė	44
<b>Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos</b>	<b>59</b>
Finansinės būklės ataskaita	59
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	61
Nuosavybės pokyčių ataskaita	62
Pinigų srautų ataskaita	64
<b>Aiškinamasis raštas</b>	<b>66</b>
1. Bendroji informacija	66
2. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas	67
3. Naujų ir peržiūrėtų tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (tfas) taikymas	68
4. Apskaitos politika	71
<b>I. Priedas prie metinio pranešimo</b>	<b>109</b>
<b>II. Priedas prie metinio pranešimo</b>	<b>124</b>

# Nepriklausomo auditoriaus išvada

## UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ akcininkui

### Nuomonė

Mes atlikome UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (toliau – Bendrovė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Bendrovės atskirąsias ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2018 m. gruodžio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji ir konsoliduotoji nuosavybės pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita, ir
- atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Bendrovės ir Grupės 2018 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją bei konsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų jų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius bei konsoliduotuosius pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

### Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

### Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta konsoliduotajame metiniame pranešime, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotajame metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotasis metinis pranešimas buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

### Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskiroioms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

### Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskiroios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskiroiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

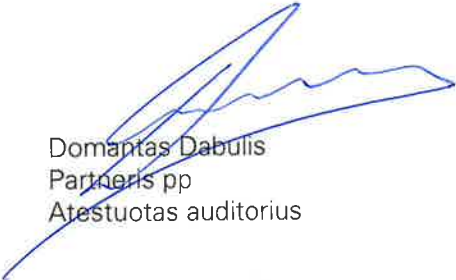
Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonų dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskiroiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskiroiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Mes atsakome tik už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu



Domantas Dabulis  
Partneris pp  
Atestuotas auditorius

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2019 m. kovo 14 d.

# Konsoliduotasis metinis pranešimas

2018 metų pabaigoje uždarajai akcinei bendrovei „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ (toliau – INVEGA) suteiktas nacionalinės plėtros įstaigos statusas atvėrė platesnes galimybes prisidėti prie ekonomikos augimo investicijų skatinimo ir finansinių priemonių naudojimo, užtikrinant jų tęstinumą, kai paskolintos ar investuotos lėšos sugrįš ir bus panaudojamos kitiems projektams finansuoti.

Lietuvoje, kaip ir kitose ES šalyse, labai mažos, mažos ir vidutinės įmonės sudaro daugiau kaip 99 proc. visų šalyje veikiančių įmonių. Nemaža dalis šių įmonių patiria investicijų verslo pradžiai ar plėtrai trūkumą. Todėl džiaugiuosi šioje vietoje matydamas INVEGA, užpildančią verslo finansavimo trūkumus ir tuo stipriai prisidedančią prie Lietuvos ekonominės gerovės puoselėjimo.

Rezultatai akivaizdūs – steigiasi įmonės, atsiranda naujos darbo vietos, kuriama aukšta pridėtinė vertė ir ilgalaikė nauda – didėja konkurencija, teikiamos geresnės prekės bei paslaugos gyventojams ir verslui, o Lietuva pasaulyje matoma kaip inovatyvi valstybė.

Džiugu, kad minimu laikotarpiu INVEGOS veikla išliko tvari, INVEGA į Lietuvos verslą investavo 65 mln. eurų, o pritrauktų privačių investicijų suma per 2018 metus siekė 154 mln. eurų, buvo pasiūlyta ne viena nauja finansavimo galimybė (sutelktinės paskolos „Avietė“, eksporto kredito garantijos, portfelinės garantijos faktoringui, rizikos kapitalo priemonė „Ko-invest MTEPI“ ir kt.), dar labiau praplėtu si finansinių priemonių ratą. O prieš kurį laiką naujo-

ve INVEGAI buvę rizikos kapitalo fondai jau veikia ir užtikrintai augina privačių investuotojų tinklą. Šiuo metu įsteigti 5 privačių valdytojų valdomi rizikos kapitalo fondai. Šių priemonių pagalba Lietuvos verslininkams galime suteikti dar daugiau galimybių pritraukti lėšų rizikingesniems projektams. O tai išpildo kelis pagrindinius mūsų siekius – didinti finansavimo prieinamumą verslui, skatinti naujų įmonių steigimąsi bei remti jau veikiančių įmonių tvarų augimą.



Geriems rezultatams pasiekti reikšmės turėjo ir tai, kad INVEGA nuolat išlaiko aktyvius partnerystės ryšius su verslu. Vienas tokių pavyzdžių – pernai Lietuvoje įsteigtas verslo angelų tinklas „LitBAN“, kurio viena iš steigėjų ir iniciatorių buvo INVEGA. Šio tinklo atsiradimas yra svarbus visai verslo bendruomenei, verslo angelams ir startuoliams, nes jis prisidės prie privačių rizikos kapitalo investicijų ekosistemos plėtros šalyje.

Linkiu, kad INVEGA, užsitarnavusi Lietuvos verslininkų pagarbą, ir toliau kryptingai veiktų stiprindama Lietuvos verslo konkurencingumą.

Ir toliau sieksime, kad INVEGA išlaikytų tvarų augimą, didintų novatoriškų finansinių priemonių plėtrą, gerintų klientų patirtį ir veiklos efektyvumą bei būtų profesionali, kompetentinga ir kūrybinga organizacija.

valdybos pirmininkas  
NERIJUS DATKŪNAS

**P**raėjo dar vieneri intensyvūs ir darbingi metai INVEGOJE. Verta vėl pasidžiaugti pasiektais puikiais rezultatais, padedant Lietuvos verslininkams įsitvirtinti ir plėtoti savo verslą ne tik Lietuvoje, bet ir užsienio šalyse.

Kadangi pagrindinė INVEGOS misija yra skatinti Lietuvos verslo augimą ir konkurencingumą, praeitais metais daug dėmesio skyrėme naujų ir novatoriškų rizikos kapitalo priemonių kūrimui ir toliau plėtėme garantijų ir paskolų priemonių pasiūlą.

Glaudžiai bendradarbiaudami su verslumo ir užimtumo didinimo politiką formuojančiomis Lietuvos institucijomis ir atsižvelgdami į rinkos poreikius, efektyviai didiname reikiamo finansavimo galimybes verslininkams, kurie savo ruožtu kūrė naujas darbo vietas bei kėlė jau turimų darbuotojų kvalifikaciją.

2018 metais valdėme 4 fondų fondus ir administravome 9 visuotinės dotacijos priemones, taip pat, siekdami sudaryti verslui kuo daugiau ir įvairių galimybių pritraukti lėšų rizikingesniems projektams, verslui pateikėme 8 naujas finansines priemones. Viena tokių priemonių – sutelktinės paskolos „Avietė“. Tai pirmoji Lietuvoje sutelktinių paskolų priemonė, kai valstybė tiesiogiai finansuoja verslo poreikius kartu su kitais finansuotojais per sutelktinio finansavimo platformas. Itin teigiamai verslas įvertino ir pernai naujai pasiūlytas eksporto kredito garantijas bei portfelines garantijas faktoringui. Praeitais metais itin daug laiko ir jėgų skyrėme darbui su rizikos kapitalo priemonėmis, šiandien matome akivaizdų rezultatą – 5 INVEGOS įsteigti rizikos kapitalo fondai jau veikia ir sėkmingai pritraukinėja privačių investuotojų lėšas. Kadangi pagalbos reikia ne tik mažoms įmonėms, siekėme ir pasiekėme dar vieno užsibrėžto tikslo – garantijas pradėtos teikti ir didelėms įmonėms. Iš viso per 2018 m. suteikta garantijų už 101 mln. eurų, o šios garantijos padėjo verslui pritraukti net 127 mln. eurų privačių lėšų. Galutinius lengvatinių paskolų ga-



vėjus per minimą laikotarpį pasiekė 33 mln. eurų INVEGOS paskolų, kartu su kuriomis verslas gavo ir 20 mln. eurų paskolų iš privačių lėšų.

Siekdami gerinti klientų patirtį, intensyviai dirbome tobulindami tiesioginį klientų aptarnavimą bei nuosekliai įgyvendinome marketingo komunikaciją, kas leido išlaikyti itin aukštą „Invegos“ klientų pasitenkinimo lygį, siekiantį 9 balus iš galimų 10, bei pasiekti 84 proc. INVEGOS žinomumo tarp verslo įmonių visoje Lietuvoje rodiklį.

Visuotinės dotacijos priemonių paraiškų teikimo automatizavimas ir paraiškų vertinimo robotizacijos projekto pirmųjų etapų įgyvendinimas padėjo didinti įmonės našumą ir toliau kurti šiuolaikiškos įmonės įvaizdį. Taigi, ateityje administravimo, paraiškų teikimo ir jų vertinimo procesai trumpės, o mūsų klientai sutaupys nemažai savo brangaus laiko.

Pasiekti puikių rezultatų ir išlaikyti itin aukštą bei kokybišką INVEGOS paslaugų lygį leido įgyvendintos atlygio, darbuotojų veiklos vertinimo ir darbuotojų motyvavimo sistemos, didelis darbuotojų įsitraukimas ir jų siekis būti profesionaliais bei kompetentingais.

Šie sveikintini rodikliai suteikia jėgų ir noro toliau efektyviai dirbti ir skatinti Lietuvos verslo augimą. INVEGOS kolektyvo vardu dėjuosi, jog galime reikšmingai prisidėti prie Lietuvos ekonomikos vystymosi.

Visiems linkiu būti aktyviems ir nebijoti susikurti savąją sėkmę. Jei vieniems sunku eiti dar nepramintu taku, žinokite, kad visada esame pasiruošę Jums padėti.

**KĘSTUTIS MOTIEJŪNAS**  
Generalinis direktorius

## Pagrindiniai duomenys apie grupę

Visi pateikti duomenys yra 2018 m. gruodžio 31 d., jeigu nenurodyta kitaip.

Šiame konsoliduotajame metiniame pranešime (toliau – metinis pranešimas) patronuojančioji įmonė **UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ dar gali būti vadinama Bendrove arba INVEGA.**

**2018 m. gruodžio 31 d.** INVEGA ir jos patronuojamoji įmonė UAB „Kofinansavimas“ sudarė įmonių grupę (toliau – Grupę).

PAVADINIMAS:	UAB „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ (INVEGA)	UAB „KOFINANSAVIMAS“
Įstatinis kapitalas:	8.688.600 eurų	50.000 eurų
Įregistravimo data ir vieta:	2001 m. lapkričio 29 d., Juridinių asmenų registras	2016 m. liepos 18 d., Juridinių asmenų registras
Įmonės (rejestro) kodas:	110084026	304537659
Įsteigimo data:	2001 m. lapkričio 29 d.	2016 m. liepos 18 d.
Veiklos laikotarpis:	Neribotas	Neribotas
Buveinės adresas:	Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius	Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Teisė, pagal kurią veikia Bendrovė:	Lietuvos Respublikos teisė	Lietuvos Respublikos teisė
Bendrovės registras:	VĮ Registrų centras Vilniaus filialas	VĮ Registrų centras Vilniaus filialas
Galiojančių įstatų registravimo data:	2017 m. liepos 28 d.	2018 m. lapkričio 29 d.
Telefono numeris:	(8~5) 210 7510	+370 686 86725
Elektroninio pašto adresas:	info@invega.lt	info@koinvest.lt
Interneto tinklalapis:	www.invega.lt	www.koinvest.lt

INVEGA yra valstybės įsteigta finansų įstaiga, kurios pagrindiniai veiklos tikslai yra teikti finansines paslaugas, įgyvendinti ir administruoti finansines bei kitokio pobūdžio verslo finansavimo priemones. Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. INVEGAI suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į Nacionalinės plėtros įstaigų sąrašą. LR Seimo 2018 m. birželio 5 d. priimtas Nacionalinių plėtros įstaigų (NPI) įstatymas atveria kelią dar labiau išplėtoti skatinamojo finansavimo veiklą Lietuvoje. INVEGA vykdys NPI

funkcijas smulkiojo ir vidutinio verslo ir ūkio subjektų veiklos pradžios, vykdymo ir plėtros srityse, įskaitant inovacijas srityse.

INVEGA yra įsteigusi patronuojamąją (dukterinę) įmonę UAB „Kofinansavimas“, kurios veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. UAB „Kofinansavimas“ valdo viešąjį rizikos kapitalo fondą „Koinvesticinis fondas“, kuriuo siekiama vystyti Lietuvos rizikos kapitalo rinką, auginti naujus rizikos kapitalo rinkos dalyvius ir tokiu būdu suteikti platesnį kapitalo prieinamumą naujoms perspektyvioms





Lietuvos įmonėms, turinčioms ribotas galimybes pasinaudoti bankų siūlomomis verslo finansavimo priemonėmis.

INVEGOS pagrindinės veiklos pobūdis yra įvardytas INVEGOS įstatuose ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“, kuris reglamentuoja INVEGOS veiklą.

INVEGOS veikla yra orientuota į valstybės finansuojamų priemonių, skirtų skatinti SVV ir ūkio subjektus veiklos pradžios, vykdymo ir plėtros etapuose bei skirtų darbo vietų kūrimui ir (ar) išlaidų ar konkurencingumo didinimui, įgyvendinimą. Ataskaitiniu laikotarpiu dalis INVEGOS įgyvendinamų priemonių ir veiklų buvo įgyvendinamos ir finansuojamos panaudojant valstybės biudžeto lėšas, į INVEGOS valdomus kontroliuojančiuosius fondus grįžusias lėšas ir 2014–2020 m. Europos struktūrinių ir investicinių fondų (toliau – ES struktūrinių fondų) lėšas. Apie konkrečias INVEGOS veiklas ir įgyvendinamas priemones plačiau skaityti šio metinio pranešimo 35-43 puslapiuose.

### Pagrindinės INVEGOS veiklos yra:

1. individualių ir portfelinių garantijų teikimas;
2. lengvatinių paskolų smulkiojo ir vidutinio verslo (toliau – SVV) subjektams teikimas ar teikimo administravimas;
3. rizikos kapitalo investavimo priemonių įgyvendinimas;
4. dalies palūkanų kompensavimas;
5. tarpinės institucijos funkcijų Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje atlikimas;
6. verslo subjektų finansavimui skatinti skirtų finansų inžinerijos priemonių ir finansinių priemonių, įskaitant kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus, valdymas ir (ar) įgyvendinimas;
7. verslo subjektų turėtų ir valstybės remiamų išlaidų (steigimo, mokymo, konsultacijų, mokslinių tyrimų, sertifikavimo, atitikties įvertinimo, garantijų mokesčių ir kitas) kompensavimas ir subsidijavimas;
8. dotacijų ir (ar) subsidijų darbo vietoms kurti ir (ar) išlaikyti, konkurencingumui didinti, teikimas.

## Misija, vizija, veiklos strategija, tikslai ir jų įgyvendinimas



### INVEGOS strategija

paremta poreikiu skatinti Lietuvos verslo augimą ir konkurencingumą, INVEGAI įgyvendinant ir administruojant finansines ir kitokio pobūdžio paramos verslui priemones ir taip suteikiant galimybę lengviau prieiti prie įvairios formos finansavimo šaltinių.



### INVEGOS misija –

skatinti Lietuvos verslo augimą ir konkurencingumą, būnant aktyviu verslo finansavimo partneriu.



### INVEGOS vizija –

pažangiausia ir efektyviausia organizacija, kurios verslo skatinimo sprendimai sukuria reikšmingą vertę šalies ekonomikai.

## Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa veikla grindžiama vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu, atsakomybe, kūrybiškumu.

**PROFESIONALUMAS** – vertiname kompetenciją, turime daug žinių ir norime jomis pasidalyti, puikiai išmanome savo ir gerbiame kitų darbą, jį atliekame kokybiškai; mūsų kvalifikacija ir gebėjimai, nuolatinis mokymasis leidžia greitai pasiūlyti verslui palankiausių sprendimą ir reaguoti į rinkos poreikius, nuolat kintančią aplinką.

**BENDRADARBIAVIMAS** – tikime tuo, ką darome, ir pasitikime kolegomis, geranoriškai keičiamės informacija tarpusavyje ir su išorės partneriais; vertiname grįžtamąjį ryšį, tai mums padė-

da tobulėti ir gerinti savo paslaugas. Palaikome aktyvius kontaktus su finansų rinkos dalyviais ir verslo bendruomene.

**ATSAKOMYBĖ** – norime darbus atlikti maksimaliai gerai, prisiimame visą atsakomybę už savo veiksmus, sprendimus, žodžius ir pasekmes; branginame reputaciją ir skaidrumą, pagrindžiame savo sprendimus, aiškiai argumentuojame.

**KŪRYBIŠKUMAS** – esame aktyvūs generuodami idėjas, drąsiai jas siūlome ir nebijome klysti. Imamės iniciatyvos ir skatiname naujoves.

INVEGOS valdybos teikimu, naujai paskirta INVEGOS stebėtojų taryba 2018 m. kovo 14 d. patvirtino (posėdžio protokolas Nr. 002) atnaujintą INVEGOS 2018–2021 m. strateginį veiklos planą. 2018–2021 metų veiklos strategija parengta įvertinus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie daro įtaką INVEGOS veiklai bei atlikus stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę.

2018–2021 metų strateginio plano paskirtis – nustatyti INVEGOS 2018–2021 metų strategines kryptis, apibrėžti siektinus tikslus, uždavinius ir veiksmus, suformuoti matavimo rodiklius, pagal kuriuos vertinamas tikslų pasiekimas ir veiklos efektyvumas (1 lentelė). Strateginio plano kiekybinių rodiklių įvertinimas 2018 m.).

**2018–2021 m. strateginiame veiklos plane iš esmės buvo pakeista strateginių kryptių ir tikslų struktūra, 2018 metais daugiausia dėmesio ateinančius keturis metus buvo numatyta skirti pagrindinėms penkioms strateginėms kryptims:**

- 1 kryptis** → Finansinio stabilumo išlaikymas;
- 2 kryptis** → Verslo finansavimo prieinamumo didinimas;
- 3 kryptis** → Klientų patirties gerinimas;
- 4 kryptis** → Veiklos efektyvumo gerinimas;
- 5 kryptis** → Siekis būti profesionalia, kompetentinga ir kūrybinga organizacija.

1 lentelė. Strateginio plano rodiklių įvertinimas 2018 m.

Strateginės kryptys*	Strateginiai tikslai*	Rodikliai*	2017 m. faktas	2018 m. planas	2018 m. faktas
Finansinio stabilumo išlaikymas	Subalansuota veikla (tvarus augimas)	Kapitalo grąžos rodiklis, ROE	3,54	>0	<b>2,57</b>
		Paskolinėms priemonėms skirtų lėšų panaudojimo koeficientas***, %	18	40	<b>41</b>
		Rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimo koeficientas**, %	7	16	<b>11</b>
		Visuotinės dotacijos priemonėms skirtų lėšų panaudojimo koeficientas***, %	15	28	<b>34</b>
		Garantijoms teikti skirtų lėšų panaudojimo koeficientas**, %	51	73	<b>81</b>
	Privačių investicijų pritraukimas	Pritrauktų privačių lėšų suma, mln. Eur	146	281	<b>299</b>
Klientų patirties gerinimas	Efektyvus klientų patirties valdymas	„Invegos“ paslaugų ir veiklos žinomumas tarp verslo įmonių, proc.	84	80	<b>84</b>
		Vidutinis metinis klientų pasitenkinimas „Invegos“ teikiamomis paslaugomis, balai	8,9	9	<b>9</b>
		Verslo klientų, kurie rekomenduoatų „Invegos“ paslaugas, intensyvumo rodiklis	(+)76	(+)77	<b>(+)74</b>
	Bendradarbiavimo su partneriais gerinimas	Partnerių, kurie rekomenduoatų „Invegos“ paslaugas, intensyvumo rodiklis	(+)83	(+)84	<b>(+)84</b>
Siekis būti profesionalia, kompetentinga ir kūrybinga organizacija	Darbuotojų įsitraukimo didinimas	Savanoriškos kaitos rodiklis, procentais	21,7	<10	<b>13,7</b>
		Darbuotojų įsitraukimo į „Invegos“ veiklą lygis, procentais	81	82	<b>69</b>

\*pateikiami tik tų strateginių kryptių, tikslų ir rodiklių įvertinimai, kuriems nustatyta kiekybinė rodiklių pasiekimo išraiška;

\*\* atitinkamų rodiklių vykdymas apskaičiuotas neįvertinus priemonėms skirtų lėšų padidinimo 2018 m.

\*\*\* atitinkamų rodiklių vykdymas apskaičiuotas įvertinus priemonėms skirtų lėšų sumažinimus 2018 m.

Siekiant tinkamai įgyvendinti strateginiame plane nustatytus tikslus ir uždavinius, kiekvieniems strateginio plano įgyvendinimo metams, yra parengiami metiniai veiklos planai, kurių įgyvendinimo priežiūrą po kiekvieno ataskaitinio ketvirčio vykdo INVEGOS valdyba. Nuolatinė strateginio plano įgyvendinimo stebėseną vykdoma metinio plano priemonių įgyvendinimo lygmeniu, atsižvelgiant į nustatytus priemonių įgyvendinimo terminus ir siektinus rodiklius. Iš esmės 2018–2021 metų strateginio plano rodikliai buvo vykdomi pagal numatytą planą ir tik keletas jų dėl objektyvių priežasčių nepasiekė suplanuotų rezultatų:

- Rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų rodiklis nepasiektas pagal planą dėl sudėtingo ir ilgo rizikos kapitalo priemonių įgyvendinimui pasirengimo proceso, atsižvelgiant į tai, sutartys su rizikos kapitalo fondų valdytojais pasirašytos metų pabaigoje, investicijos į įmones pradėtos vykdyti vėliau nei buvo planuota (žr. 42-43 psl.).
- Verslo klientų, kurie rekomenduoatų INVEGOS paslaugas, intensyvumo rodiklis sumažėjo, nes padidėjo verslo klientų dalis, kurie susiduria su pernelyg didele biurokratija bei mano, kad trūksta diegiamų naujovių.
- Per 2018 metus kryptingai įgyvendinus priemones, galinčias sumažinti darbuotojų kaitą, užfiksuotas 13,7 proc. dydžio savanoriškos darbuotojų kaitos rodiklis, kuris yra didesnis negu planuota, tačiau 1,6 karto mažesnis, lyginant su 2017 m. savanoriškos kaitos rodikliu. Rodikliui įtakos turintys veiksmai įgyvendinti palaipsniui ir nuosekliai, realus poveikis ėmė reikštis antrąjį 2018 m. pusmetį, detaliau apie žmogiškųjų išteklių valdymą ir 2018 metais įgyvendintas darbo aplinkos gerinimo veiklas skaityti šio metinio pranešimo 50-54 puslapiuose.
- Darbuotojų įsitraukimo į INVEGOS veiklą indeksas sumažėjo, nes 2018 m. atliekamo tyrimo metu buvo taikyta kita nei 2017 m. tyrimo atlikimo metodika. 2018 m. tyrime dalyvavo 22 proc. didesnė respondentų imtis, lyginant su 2017 m., atskirai ma-

tuotas nevadovaujančias pareigas einančių darbuotojų ir vadovų įsitraukimo indeksas, užtikrintas respondentų konfidencialumas, atsisakius reikalavimo nurodyti demografinius duomenis. Atsižvelgiant į šiuos aspektus vertinti ir lyginti 2018 m. darbuotojų įsitraukimo į INVEGOS veiklą rodiklį kaip nepasiektą – neteisinga, nes įsitraukimo į INVEGOS veiklą lygis išlieka aukštas, t. y. aukštesnis nei vyraujantis vidutinis rinkoje (50 proc.).

**Detalūs 2018–2021 metų strateginio plano ir 2018 metų veiklos rezultatai pateikiami 2018–2021 m. strategijos įgyvendinimo ataskaitoje su kuria susipažinti galima INVEGOS interneto svetainėje [www.invega.lt](http://www.invega.lt).**

INVEGA kasmet vykdo patvirtintos strategijos peržiūrą ir, atsižvelgiant į vidaus ir išorės aplinkybių pokyčius, veiklos rezultatus, nustatytų veiksnių aktualumą, atlieka strategijos koregavimus. 2018–2021 metų strateginio plano peržiūra kartu su INVEGOS valdyba pradėta dar 2018 m. rugsėjo mėnesį, o su kolegialiais organais suderintas 2019–2022 metų strateginis planas patvirtintas INVEGOS stebėtojų tarybos 2019 m. sausio 9 d. Esminės strateginės kryptys atnaujintame 2019–2022 metų strateginiame plane ženkliai nekito:

- 1 kryptis** – Finansinio stabilumo išlaikymas;
- 2 kryptis** – Verslo finansavimo prieinamumo didinimas;
- 3 kryptis** – Klientų patirties gerinimas;
- 4 kryptis** – Veiklos efektyvumo gerinimas;
- 5 kryptis** – Abipusės vertės tarp įmonės ir darbuotojų kūrimas.

Atsižvelgiant į tai, kad 2018 m. INVEGOJE buvo sustiprinti rizikų valdymo procesai (daugiau apie rizikų valdymą žr. 29 psl.), naujai patvirtintame strateginiame plane nustatytas papildomas tvarios veiklos rodiklis – individualių garantijų kredito rizikos kaštų koeficientas, kuris parodo maksimalią



toleruotiną INVEGOS rizikos ribą. Taip pat daugiau dėmesio skiriama INVEGOS specifines kompetencijas turinčių darbuotojų rezervo sudarymui bei reikiamų kompetencijų ugdymui. Taip pat ir toliau išlieka svarbu didinti pritrauktų privačių lėšų apimtį, aktyviai bendradarbiaujant su Lietuvos privataus ir rizikos kapitalo asociacija, Europos viešųjų institucinių investuotojų asociacija, Europos investicijų fondo kapitalo platforma, verslo angelų tinklais ar asociacijomis. Taip pat planuojama ir toliau siekti įgyvendinti finansų inžinerijos (finansines) priemones, kuriose be valstybės (viešojo in-

vestuotojo) dalyvautų ir privatūs investuotojai (finansuotojai). Vienas iš svarbiausių tikslų ir 2019 metais išlieka priemonėms skirtų lėšų panaudojimo užtikrinimas. Planuojama ir toliau nuolat bendradarbiauti su atitinkamas priemones įgyvendinančiais finansų tarpininkais, skatinti, esant galimybei, naujus finansų tarpininkus aktyviai dalyvauti įgyvendinant INVEGOS administruojamas priemones, taip pat nuolat stebėti priemonių pažangą bei siūlyti jų patobulinimus ir (arba) perskirstyti lėšas tarp atitinkamų priemonių, kai fiksuojama pažanga nepakankama.

## UAB „KOFINANSAVIMAS“ MISIJA, VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI

INVEGA, siekdama efektyviai įgyvendinti rizikos kapitalo priemones ir užtikrinti tinkamą rizikos kapitalo investicijų atlikimą bei valdymą, įsteigė pataruojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“.

UAB „Kofinansavimas“ yra rizikos kapitalo fondų valdymo įmonė. Bendrovės pagrindinė veikla yra steigti ir valdyti rizikos kapitalo fondus, investuoti rizikos kapitalą bei teikti investicines ir finansines konsultacijas.

2017 m. INVEGA kartu su UAB „Kofinansavimas“ įsteigė skėtinį koinvestuojantį rizikos kapitalo fondą,

kuris kartu su privačiais investuotojais investuoja kapitalą į verslą pradedančias įmones (startuolius) ir verslo plėtrą vykdančias privačias Lietuvos įmones. Fondas veikia kaip komanditinė ūkinė bendrija, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius ir pagrindinis investuotojas, o UAB „Kofinansavimas“ – kaip tikrasis narys ir investicijų valdytojas. 2018 m. KŪB „Koinvesticinis fondas“ aktyviai vykdė savo veiklą ir atliko 3 investicijas į įmones, investavimo dokumentai buvo pasirašyti į 4 įmonės, bet viena investicija atlikta 2019 m. pradžioje.

# OBJEKTYVI GRUPĖS BŪKLĖ, VALDYMO STRUKTŪROS BEI VALDYMO PRAKTIKOS APŽVALGA, VEIKLOS SKAIDRUMO REIKALAVIMŲ LAIKYMO SI PATVIRTINIMAI

## ĮSTATINIS KAPITALAS, AKCIJOS, AKCININKŲ TEISĖS IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

### INVEGOS įstatinis kapitalas

INVEGA yra valstybės įsteigta ir kontroliuojama uždaroji akcinė bendrovė.

Visos INVEGOS akcijos nuosavybės teise priklauso valstybei, o jas patikėjimo teise valdo Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija (toliau – EIMIN). EIMIN atlieka INVEGOS steigėjo, veiklos priežiūros funkcijas, įgyvendina visų akcijų savininko teises.

INVEGOS įstatinį kapitalą sudaro 30.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 euro.

INVEGA nėra išleidusi jokių kitų nuosavybės ar skolos vertybinių popierių, išskyrus INVEGOS paprastą-

sią vardines akcijas, kurių nominalioji vertė atitinka INVEGOS įstatinio kapitalo dydį.

Visos INVEGOS akcijos yra visiškai apmokėtos. INVEGOS akcijoms nėra taikomi jokie apribojimai ar suvaržymai.

### UAB „Kofinansavimas“ įstatinis kapitalas

UAB „Kofinansavimas“ įstatinį kapitalą sudaro 5.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 10 eurų.

Visos UAB „Kofinansavimas“ akcijos yra visiškai apmokėtos. Visos akcijos priklauso INVEGAI. UAB „Kofinansavimas“ akcijoms nebuvo ir nėra taikomi jokie apribojimai ar suvaržymai.

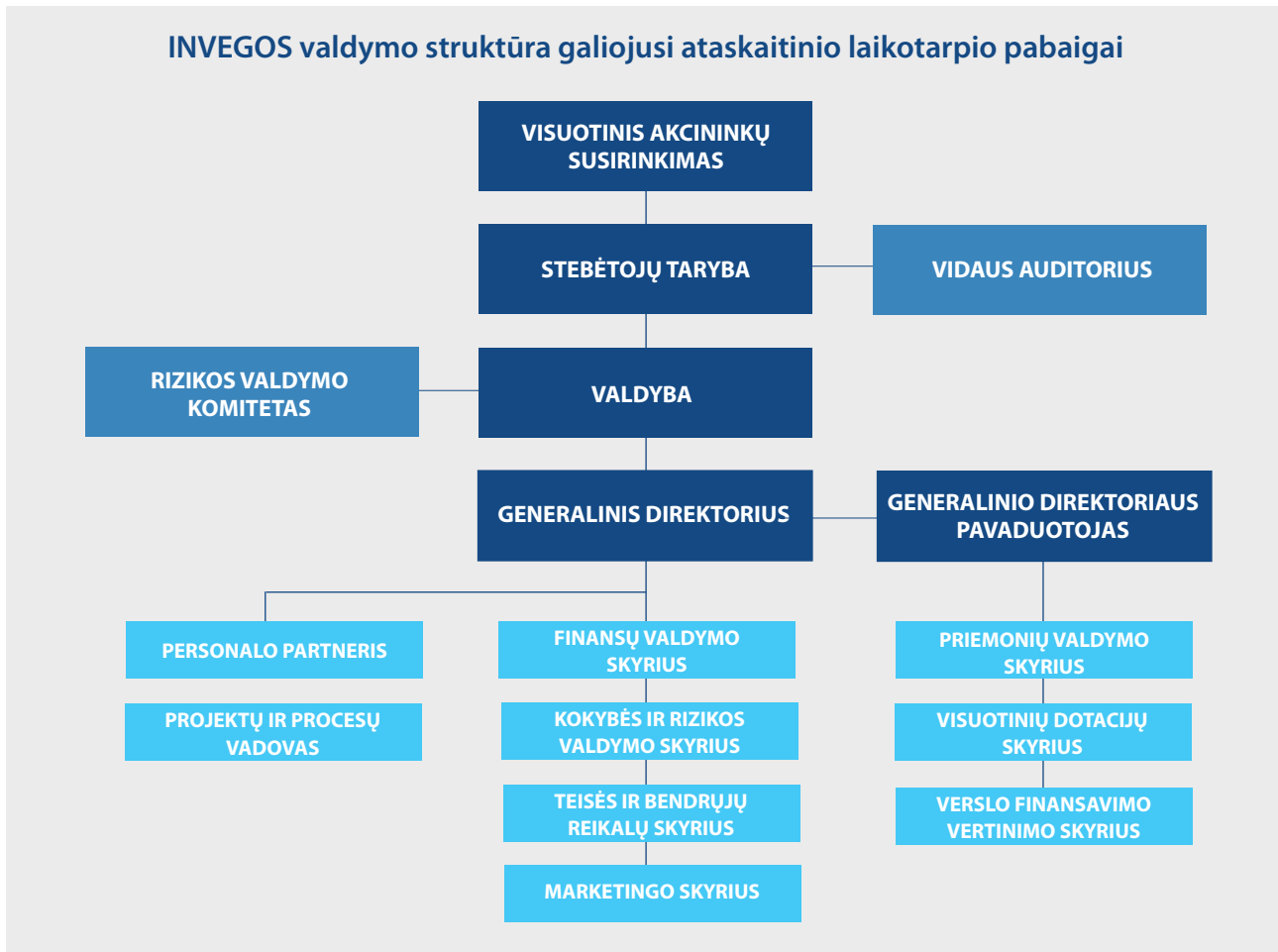
## GRUPĖS ĮMONIŲ VALDYMO STRUKTŪRA

Vadovaujantis INVEGOS įstatų (2017 m. liepos 28 d. įstatų redakcija, kuri įregistruota Juridinių asmenų registre ir patalpinta INVEGOS interneto svetainėje) 19 punktu INVEGOS organai yra:

- 1) visuotinis akcininkų susirinkimas;
- 2) stebėtojų taryba;
- 3) valdyba;
- 4) INVEGOS vadovas (generalinis direktorius);
- 5) rizikos valdymo komitetas.

Įgyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas, į kolegialių valdymo ir priežiūros organų sudėtį įtraukiami nepriklausomi nariai. Nepriklausomi nariai atrenkami konkurso būdu, laikantis skaidrumo reikalavimų, o objektyviam kandidatų vertinimui pasitelkiami nepriklausomi aukščiausio lygio vadovų paieškas ir atrankas vykdančys specialistai. INVEGOS kolegialių organų sudėtyje nepriklausomi nariai sudaro daugumą (3 nariai iš 5).

## INVEGOS valdymo struktūra galiojusi ataskaitinio laikotarpio pabaigai



## UAB „Kofinansavimas“ valdymo struktūra

Vadovaujantis UAB „Kofinansavimas“ įstatais (2018 m. lapkričio 29 d. įstatų redakcija, kuri įregistruota Juridinių asmenų registre), bendrovės organai yra:

- 1) visuotinis akcininkų susirinkimas;
- 2) bendrovės vadovas (direktorius).

## Visuotinis akcininkų susirinkimas ir jo veikla

## INVEGOS visuotinis akcininkų susirinkimas ir jo veikla

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 18 ir 20 punktais, visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija bei akcininkų teisės ir pareigos nesiskiria nuo nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme (toliau – Akcinių bendrovių įstatymas).

INVEGOS įstatų 21 punkte nustatyta, kad visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę nustatyti INVEGOS vadovo veiklos vertinimui taikomus

rodiklius ir jų planinius dydžius, nuo kurių priklauso INVEGOS vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydis.

Akcinių bendrovių įstatymo ir INVEGOS įstatų nustatytos INVEGOS akcijų suteikiamos balsavimo teisės, turtinės bei neturtinės teisės nėra perleistos ar kitu būdu atskirtos nuo akcijų turėjimo.

Visuotinio akcininkų susirinkimo teises įgyvendina EIMIN kaip visų INVEGOS akcijų valdytoja. INVEGOS visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimus atitin-

ka LR ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymai bei sprendimai, priimti visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtais klausimais.

Pagrindinės INVEGOS veiklos yra reglamentuotos veiklos nuostatais bei administruojamų priemonių aprašais, patvirtintais atitinkamais LR Vyriausybės nutarimais, LR ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymais ar kitų LR Vyriausybės įgaliotų institucijų - įgaliotų ministerijų įsakymais.

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra patvirtinęs INVEGOS stebėtojų tarybos nario, kuris nėra valstybės tarnautojas ar Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos darbuotojas, atlygio už jo veiklą stebėtojų taryboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašą. Pagal jį visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas vykdančias subjektas (EIMIN ministras) kas ketvirtį svarsto nepriklausomų stebėtojų narių veiklos ataskaitas ir nustato atlygį nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą INVEGOS stebėtojų taryboje. Per ataskaitinį laikotarpį visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat svarstė ir priėmė sprendimus dėl INVEGOS stebėtojų tarybos narių išrinkimo, dėl Valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos nuostatų taikymo, dėl INVEGOS vadovo veiklos vertinimui taikomų rodiklių ir jų planinių dydžių, nuo kurių priklauso INVEGOS vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydis, nustatymo 2018 metams, dėl INVEGOS audito įmonės 2018 m. išrinkimo, dėl 2017 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo.

### **UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas ir jo veikla**

Visuotinio akcininkų susirinkimo teises UAB „Kofinansavimas“ įgyvendina INVEGA, kaip visų UAB „Kofinansavimas“ akcijų savininkė.

Ataskaitiniu laikotarpiu visi sprendimai UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais buvo priimami INVEGOS generalinio direktoriaus. Pažymėtina, kad INVEGOS valdybos 2019-01-23 sprendimu buvo patvirtinta Korporatyvinių valdymo politika, kuri detaliau reglamentavo INVEGOS valdymo organų funkcijas sprendžiant klausimus priskirtus UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai (detaliau žr. [22-23 psl.](#))

UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susi-

rinkimo kompetencija ir akcininkų teisės bei pareigos nesiskiria nuo nustatytų Akcinių bendrovių įstatyme. Remiantis UAB „Kofinansavimas“ įstatų nauja redakcija visuotinis akcininkų susirinkimas turi šią papildomą kompetenciją:

- priimti sprendimus bendrovės veiklos klausimais, kurie pagal Akcinių bendrovių įstatymą, kitus įstatymus ir šiuos įstatus nėra priskirti bendrovės vadovo kompetencijai;
- svarstyti ir pritarti bendrovės veiklos strategijai, analizuoti ir vertinti informaciją apie bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- priimti sprendimus dėl bendrovės tapimo kito juridinio asmens steigėju ar dalyviu;
- priimti sprendimus, įskaitant ir bendrovės vadovo kompetencijai priskirtais klausimais, kurių dėl bendrovės vadovo galimo interesų konflikto ar asmeninio suinteresuotumo negali priimti bendrovės vadovas;
- spręsti dėl pritarimo bendrovės vadovo siūlomam sandorio sudarymui, kai sandorio vertė yra didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, išskyrus atvejus, kai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendime dėl atitinkamų sandorių sudarymo yra nustatyta kitaip.

Per ataskaitinį laikotarpį UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas svarstė ir priėmė sprendimus dėl 2017 m. finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir pelno (nuostolių) paskirstymo, UAB „Kofinansavimas“ audito įmonės 2018 m. išrinkimo, UAB „Kofinansavimas“ įstatų naujos redakcijos patvirtinimo, UAB „Kofinansavimas“ valdybos atšaukimo ir Investicinio komiteto sudarymo, dėl atlygio ir kitų veiklos sąlygų nepriklausomiems Investicinio komiteto nariams už jų veiklą Investiciniame komitete nustatymo, dėl naujo UAB „Kofinansavimas“ vadovo išrinkimo.

UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas nesvarsto ir nepriima sprendimų dėl UAB „Kofinansavimas“ valdomo skėtinio koinvestuojančio rizikos kapitalo fondo investicijų vertinimo ir investicijų atlikimo, taip pat su investicijų valdymu ir realizavimu susijusių sprendimų. Atitinkamus sprendimus svarsto ir priima koinvestuojančio rizikos kapitalo fondo Investicinis komitetas, o juos įgyvendina UAB „Kofinansavimas“ vadovas.



## Stebėtojų taryba ir jos veikla

### Stebėtojų taryba yra sudaroma iš 5 narių, kurie renkami 4 metų kadencijai.

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 24 ir 25 punktais INVEGOS stebėtojų tarybos ir atskirų jos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka, kompetencija ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme.

Stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų su-

sirinkimas. Įvertinus tai, kad visos INVEGOS akcijos yra valdomos EIMIN, stebėtojų tarybos nariai renkami (skiriami) EIMIN sprendimu.

Ataskaitiniu laikotarpiu veikė stebėtojų taryba, kurios sudėtis keturių metų kadencijai buvo patvirtinta EIMIN 2018 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. (2.45-101)-52-132-2. Stebėtojų taryba buvo patvirtinta po nepriklausomų stebėtojų tarybos narių viešos atrankos.

### Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS stebėtojų tarybą sudarė:

<b>Nerijus Rudaitis</b> (stebėtojų tarybos pirmininkas)	LR ūkio ministerijos kancleris, UAB Lietuvos parodų ir kongresų centras „LITEXPO“ valdybos narys
<b>Arūnas Čiulada</b> (stebėtojų tarybos pirmininko pavaduotojas)	nepriklausomas narys, UAB „Synergy Finance“ direktorius, UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūros nepriklausomas stebėtojų tarybos narys, Lietuvos investicijų valdytojų asociacijos valdybos narys
<b>Mantas Šukevičius</b>	nepriklausomas narys, VĮ Valstybinių miškų urėdijos nepriklausomas valdybos narys, AB „Detonas“ valdybos pirmininkas, UAB European Merchant generalinio direktoriaus pavaduotojas
<b>Laura Garbenčiūtė-Bakienė</b>	nepriklausoma narė, Vidaus auditorių asociacijos narė, SJ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ nepriklausoma valdybos narė, AB „Klaipėdos nafta“ nepriklausoma audito komiteto narė, VĮ „Ignalinos atominė elektrinė“ audito ir rizikos komiteto pirmininkė, UAB „Baltijos ekonomistas“ steigėja, akcininkė ir direktorė
<b>Lineta Jakimavičienė</b>	LR ūkio ministerijos vyriausioji patarėja, UAB „LITEXPO“ valdybos narė, AB „Vilniaus metrologijos centras“ valdybos narė

Be Akcinių bendrovių įstatyme stebėtojų tarybai numatytų funkcijų, INVEGOS visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu stebėtojų tarybai yra pavesta nustatyti INVEGOS nepriklausomų valdybos narių atlygio už jo veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarką.

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko 7 stebėtojų tarybos posėdžiai, jų metu buvo išnagrinėta virš 35 klausimų. Stebėtojų taryba apsvarstė visus metų pradžioje suplanuotus klausimus bei papildomus klausimus, atsiradusius kilus poreikiui. Esminiai iš jų: INVEGOS strategijos 2018–2021 m. patvirtinimas, Valdymo orga-

nų atskaitomybės stebėtojų tarybai tvarkos patvirtinimas, vidaus audito metodikos patvirtinimas, vidaus audito tarnybos nuostatų ir kitų veiklos dokumentų peržiūra, vidaus auditoriaus ataskaitų svarstymas, pasiūlymų valdybos siūlomoms INVEGOS įstatų pakeitimams, Korporatyvinio valdymo politikai, valdymo organų kompetencijos limitų nustatymui teikimas, INVEGOS strategijos peržiūra ir INVEGOS strategijos 2019–2022 m. projekto svarstymas.

Stebėtojų tarybos narių 2018 metais skirtas laikas veiklai INVEGOS stebėtojų taryboje pateiktas 2 lentelėje.

**2 lentelė. Stebėtojų tarybos narių darbo laikas**

2018 m.		Stebėtojų tarybos veiklai skirta (deklaruota) laiko, val.				
		I ketv.	II ketv.	III ketv.	IV ketv.	Viso
Stebėtojų tarybos pirmininkas	N. Rudaitis	16	11,5	6,5	6,5	40,5
Stebėtojų tarybos nariai	A. Čiulada	15,5	11,5	19,5	7	53,5
	M. Šukevičius	18,5	14,5	18,25	7,75	59
	L. Garbenčiūtė-Bakienė	19	13,5	25,25	7,5	65,25
	L. Jakimavičienė	16	12,5	12	1,5	42

UAB „Kofinansavimas“ stebėtojų taryba nesudaroma.

## Valdyba ir jos veikla

**INVEGOS valdyba ir jos veikla**

Valdyba yra sudaroma iš 5 narių, kurie INVEGOS stebėtojų tarybos yra renkami 4 metų kadencijai. Ataskaitiniu laikotarpiu veikė šios sudėties valdyba:

<b>Nerijus Datkūnas</b> (valdybos pirmininkas)	nepriklausomas valdybos narys, įmonių valdymo konsultantas, „Lietuvos pašto“ valdybos pirmininkas, „Amber Grid“ valdybos narys, Finansų analitikų asociacijos prezidentas
<b>Gytis Bendorius</b>	nepriklausomas valdybos narys, UAB „Raminora“ direktorius, „MediFocus“ direktorius bei strategijos konsultantas, UAB „Altameda“, UAB „Biomapas“, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ nepriklausomas valdybos narys
<b>Alditas Saulius</b>	nepriklausomas valdybos narys, bankininkystės ekspertas, VĮ Valstybinių miškų urėdijos ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ nepriklausomas valdybos narys
<b>Rūta Dapkutė-Stankevičienė</b>	LR finansų ministerijos Europos Sąjungos investicijų departamento direktoriaus pavaduotoja, UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ stebėtojų tarybos narė. Atsistatydino iš INVEGOS stebėtojų tarybos narių nuo 2018-05-11
<b>Rita Armonienė</b>	LR ūkio ministerijos Europos Sąjungos Investicijų koordinavimo departamento direktorė

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 30 punktu, valdybos kompetencija ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus INVEGOS įstatuose nustatytas išimtis. Valdybos posėdžiai šaukiami ir sprendimai priimami vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu ir valdybos darbo reglamentu.

Valdybos nariui įgaliojimai vienasmeniškai (ne kolegialiai valdybos posėdyje) INVEGOS vardu priimti sprendimus nėra numatyti.

INVEGOS valdyba atlieka Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas funkcijas, priima sprendimus svarbiais veiklos klausimais, priima sprendimus dėl garantijų teikimo (pratęsimo), kai garantija teikiama pagal atskirą Vyriausybės nutarimą, arba kai garantijos suteikimas (pratęsimas) susijęs su INVEGOS vadovo interesų konfliktu, arba kitais pagrįstais išimtiniais atvejais, taip pat tvirtina INVEGOS garantijos atlyginimo apskaičiavimo tvarką.

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko 23 valdybos posėdžiai, jų metu buvo išnagrinėta virš 115 klausimų. Esminiai iš jų: naujo INVEGOS vadovo atranka, Finansinių ir visuotinių dotacijų priemonių rengimo politikos patvirtinimas, Atidėjinių politikos peržiūra, Vidaus kontrolės sistemos formavimo politikos patvirtinimas, Darbuotojų atlygio politikos patvirtinimas, Eksperto kredito garantijų rizikos vertinimo metodikos patvirtinimas, Laikiniai laisvų lėšų investavimo taisyklių peržiūra, INVEGOS darbuotojų vertinimo politikos patvirtinimas,

Rizikos valdymo komiteto nuostatų peržiūra, Dividendų politikos patvirtinimas. Naujos INVEGOS valdymo struktūros ir pareigybių sąrašo patvirtinimas, naujos Rizikų valdymo politikos patvirtinimas, Valdymo organų sprendimų priėmimo limitų nustatymas, INVEGOS įstatų naujos redakcijos parengimas, Korporatyvinio valdymo politikos parengimas, pasiūlymų INVEGOS strategijos 2019–2022 m. projektui.

Valdybos narių 2018 metais skirtas laikas veiklai INVEGOS valdyboje pateiktas lentelėje.

3 lentelė. Valdybos narių darbo laikas.

2018 m.		Valdybos veiklai skirta (deklaruota) laiko, val.				
		I ketv.	II ketv.	III ketv.	IV ketv.	Viso
<b>Valdybos pirmininkas</b>	N. Datkūnas	85,5	65,5	53,5	63	<b>267,5</b>
<b>Valdybos nariai</b>	A. Saulius	66,5	68,5	55,5	66,5	<b>257</b>
	G. Bendorius	70	52	26	48	<b>196</b>
	R. Armonienė*	n.d	n.d	n.d	n.d	
	R. Dapkutė-Stankevičienė*	n.d	n.d			

\* valdybos nariams – valstybės tarnautojams INVEGOS vidiniai dokumentai nenumato pareigos fiksuoti ir INVEGAI nedecklaruoja savo laiko, skirto valdybos nario funkcijoms vykdyti.

## UAB „Kofinansavimas“ valdyba ir jos veikla

UAB „Kofinansavimas“ valdyba, veikusi iki 2018 m. lapkričio 29 d., buvo sudaryta iš 3 valdybos narių. Visi

valdybos nariai buvo nepriklausomi (nepriklausomi nuo INVEGOS ir jos akcininko) nariai, kurių kandidatūros buvo atrinktos viešojo konkurso būdu, pasitelkus nepriklausomus vadovų atrankos specialistus.

Ataskaitiniu laikotarpiu (iki 2018 m. lapkričio 29 d.) veikė šios sudėties valdyba, kurios sudėtis buvo patvirtinta UAB „Kofinansavimas“ visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas vykdančio subjekto 2017-03-14 sprendimu:

<b>Andrius Barštys</b> (valdybos pirmininkas)	nepriklausomas valdybos narys, bendrovių: UAB „Fox holdings“, UAB „Capitalica asset management“ ir UAB „Verslo centras 135“ direktorius;
<b>Daiva Gerulytė</b>	nepriklausoma valdybos narė ir UAB „Kofinansavimas“ direktorė (iki 2018 m. lapkričio 29 d.), Finansų analitikų asociacijos valdybos narė, UAB „Daiva projects“ direktorė
<b>Giedrius Martusevičius</b>	nepriklausomas valdybos narys, UAB „Snobo technika“ direktorius

UAB „Kofinansavimas“ valdyba atliko Akcinių bendrovių įstatyme valdybai nustatytas funkcijas, taip pat vykdė UAB „Kofinansavimas“ valdomo skėtinio koinvestuojančio rizikos kapitalo fondo Inves-

tinio komiteto funkcijas.

Nuo 2018 m. lapkričio 29 d., pakeitus UAB „Kofinansavimas“ valdyseną, UAB „Kofinansavimas“ valdybos buvo atsisakyta.

## INVEGOS ir jos patronuojamosios įmonės vadovai ir jų veikla

### INVEGOS vadovas ir jo veikla

#### INVEGOS vadovą – generalinį direktorių – konkurso būdu renka ir atšaukia INVEGOS valdyba. INVEGOS vadovas renkamas penkių metų kadencijai.

Nuo 2018 m. vasario 5 d., laimėjęs konkursą, INVEGOS generalinio direktoriaus pareigas eina Kęstutis Motiejūnas. Kęstutis Motiejūnas yra finansų ir draudimo ekspertas, valstybės kontroliuojamų bendrovių UAB „Smiltynės perkėla“ ir UAB „Metrologijos centras“ nepriklausomas valdybų narys, bei privačių bendrovių UAB „Šilo medis“ ir UAB „Kemalja“ savininkas ir direktorius.

INVEGOS vadovas yra atsakingas už INVEGOS veiklos organizavimą, veiklos prioritetų ir planuojamų pasiekti rezultatų įgyvendinimą. INVEGOS vadovui yra pavesta atlikti visas Akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų įmonės vadovui nustatytas funkcijas.

INVEGOS vadovas vienasmeniškai veikia INVEGOS vardu, priima įsipareigojimus INVEGOS vardu, sudaro sandorius, susijusius su finansinių paslaugų teikimu, taip pat sandorius dėl INVEGOS turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo. INVEGOS vadovas priima sprendimus dėl INVEGOS garantijos suteikimo ar pratęsimo Rizikos valdymo komiteto siūlymu, priima sprendimus dėl laikinai laisvų nuosavų lėšų investavimo, vadovaudamasis INVEGOS valdybos patvirtintomis Laikinais laisvų nuosavų lėšų investavimo taisyklėmis. INVEGOS vadovas, esant poreikiui, jam teisės aktais nustatytas tam tikras funkcijas ar tam tikrų sprendimų priėmimą gali pavesti atlikti savo pavaduotojui ar kitiems įgaliotiems INVEGOS darbuotojams.

Vadovaujantis INVEGOS valdybos sprendimu dėl Valdymo organų sprendimų priėmimo limitų nustatymo, INVEGOS vadovo kompetencijai priskirti sprendimai dėl prekių ar paslaugų, kurių vertė didesnė nei 50.000 EUR be PVM, įsigijimo; dėl individualių garantijų, kurios dydis viršija 500.000 EUR, suteikimo; dėl

kito juridinio asmens steigimo ir (arba) tapimo jo dalyviu; dėl narystės garantijų ar finansinių institucijų organizacijose ar kitose organizacijose, gali būti priimami tik INVEGOS valdybai pritarus. Taip pat, vadovaujantis INVEGOS įstatų 37 punktu, INVEGOS vadovas dalyvaudamas susitikimuose, kuriuose aptariami EIMIN formuojamos politikos klausimai, laikosi iš anksto suderintos su EIMIN pozicijos.

### UAB „Kofinansavimas“ vadovas ir jo veikla

#### UAB „Kofinansavimas“ vadovą (direktorių) renka ir atšaukia UAB „Kofinansavimas“ valdyba, o nuo 2018-11-29 – UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimas.

Iki 2018-11-30 UAB „Kofinansavimas“ direktoriaus pareigas ėjo UAB „Kofinansavimas“ valdybos 2017-03-16 sprendimu išrinkta Daiva Gerulytė. Nuo 2018-11-30 UAB „Kofinansavimas“ direktoriaus pareigas eina UAB „Kofinansavimas“ visuotinis akcininkų susirinkimo 2018-11-30 sprendimu išrinkta Viktorija Vaitkevičienė. UAB „Kofinansavimas“ direktorius yra išrinktas penkerių metų kadencijai.

UAB „Kofinansavimas“ direktorius yra atsakingas už bendrovės kasdienės veiklos organizavimą, sandorių bendrovės vardu sudarymą ir kitų Akcinių bendrovių įstatymo bei kitų įstatymų įmonės vadovui nustatytų funkcijų vykdymą. UAB „Kofinansavimas“ direktorius taip pat įgyvendina bendrovės valdomo skėtinio koinvestuojančio rizikos kapitalo fondo Investicinio komiteto priimtus sprendimus dėl fondo investicijų atlikimo, jų valdymo ir realizavimo.

UAB „Kofinansavimas“ direktorius tuo pačiu eina ir bendrovės valdomo skėtinio koinvestuojančio rizikos kapitalo fondo investicijoms finansuoti ir apskaityti įsteigtų vietų tarpinių bendrovių UAB Pirmasis koinvestavimo fondas ir UAB Antrasis koinvestavimo fondas direktoriaus pareigas.



## INVEGOS ir jos patronuojamosios įmonės vadovai ir jų veikla

**Rizikos valdymo komitetas yra nuolat veikiantis INVEGOS patariamasis organas. Rizikos valdymo komiteto pirmininką ir narius skiria ir atleidžia INVEGOS valdyba. Rizikos valdymo komiteto nariais skiriami INVEGOS darbuotojai.**

Ataskaitiniu laikotarpiu veikė INVEGOS valdybos 2018 m. birželio 4 d. sprendimu patvirtintos sudėties Rizikos valdymo komitetas:

<b>Aušrinė Černienė</b> (nuolatinė narė ir komiteto pirmininkė)	Verslo finansavimo vertinimo skyriaus vadovė
<b>Sigita Rutkauskaitė</b> (nuolatinė narė)	Projektų valdymo skyriaus projektų vadovė
<b>Aistė Stonkienė</b> (nuolatinė narė)	Kokybės ir rizikos valdymo skyriaus vadovė
<b>Pavel Krupenič</b> (nuolatinis narys)	Kokybės ir rizikos valdymo skyriaus rizikų analitikas
<b>Kamilė Kliukienė</b> (nuolatinė narė)	Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus teisininkė (iki 2018 m. spalio 8 d., kol baigėsi darbo santykiai)
<b>Remigijus Znutas</b> (pakaitinis narys)	Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus vadovas, vyriausiasis teisininkas
<b>Jūratė Blėdaitė-Katilienė</b> (pakaitinė narė)	Finansų valdymo skyriaus vadovė, vyriausioji finansininkė

Rizikos valdymo komitetas nagrinėja prašymus dėl garantijų suteikimo, garantijos suteikimo sąlygų pakeitimo, garantijos išmokos mokėjimo ir teikia pagal kompetenciją INVEGOS generaliniam direktoriui ar valdybai siūlymus dėl INVEGOS garantijos (ne)teikimo, garantijų suteikimo sąlygų keitimo, dėl garantijos išmokų (ne)mokė-

jimo, taip pat turi teisę teikti siūlymus dėl garantijų teikimo, administravimo bei stebėsenos procedūrų tobulinimo.

Ataskaitinių laikotarpiu vyko 52 Rizikos valdymo komiteto posėdžiai, kurių metu buvo svarstyti virš 890 klausimų dėl garantijų teikimo, garantijos sąlygų keitimo ar garantijos išmokos mokėjimo.

## Korporatyvinis valdymas

Siekiant optimizuoti įmonių grupės korporatyvinius ryšius ir valdymą, INVEGOS valdyba parengė ir 2019-01-23 sprendimu patvirtinto INVEGOS korporatyvinio valdymo politiką.

Korporatyvinio valdymo politika apibrėžia INVEGOS valdymo ir priežiūros organų kompetenciją, sprendžiant INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės valdymo klausimus, nustato dukterinės bendrovės (UAB Kofinansavimas) visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtų sprendimų priėmimo tvarką, reglamentuoja INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės korporatyvinio valdymo sistemą ir struktūrą.

### Korporatyvinis valdymas INVEGOS ir jo dukterinės bendrovės atžvilgiu įgyvendinamas šiais lygiais:

- naudojantis INVEGOS visų akcijų savininko - vientelio akcininko - teisėmis;
- naudojantis INVEGOS, kaip dukterinės bendrovės visų akcijų savininko, akcininko teisėmis;

- INVEGOS priežiūros ir valdymo organams ir struktūriniais padaliniais tiesiogiai vykdant jiems priskirtas funkcijas INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės atžvilgiu;
- nustatant korporatyvinio valdymo principus ir priimant korporatyvinio valdymo dokumentus, taikomus INVEGAI ir jos dukterinei bendrovei.

### Korporatyvinio valdymo struktūrą sudaro:

- INVEGOS organai;
- dukterinės bendrovės valdymo organai(-as);
- INVEGOS struktūriniai padaliniai ar atitinkamas pareigas einantys darbuotojai, kurie INVEGOS vidaus dokumentuose nustatyta tvarka vykdo centralizuotas funkcijas INVEGOS ir jos dukterinės bendrovės mastu (finansų ir apskaitos valdymo; vidaus audito; asmens duomenų apsaugos, IT sistemų priežiūros ir pan. funkcijų vykdymas).

### Korporatyvinio valdymo politikoje apibrėžti įmonių grupėje naudojami korporatyviniai dokumentai:

Lygis	Dokumento tipas	Paaikškinimai	Priimantis organas
	Veiklos planavimo dokumentai	Lūkesčių laiškas; Sprendimai dėl Nuosavybės gairių, Skaidrumo gairių reikalavimų taikymo  Strategija	INVEGOS visuotinis akcininkų susirinkimas  INVEGOS stebėtojų taryba
		Veiklos planas, Pajamų ir išlaidų sąmatos (biudžetas)	INVEGOS valdyba
I lygio	Politika	- apibrėžia pagrindinius reguliuojamos srities tikslus, uždavinius, principus; - liečia kelių INVEGOS organų atsakomybės sritis; - kai nustatomos papildomos kontrolės priemonės, pvz. kompetencija priimti tam tikrus sprendimus pakeliama į aukštesnį lygį;	INVEGOS valdyba, stebėtojų tarybai pritarus
		- apibrėžia pagrindinius reguliuojamos srities tikslus, uždavinius, principus, nustato esminius reikalavimus, pagrindines nuostatas atitinkamoje srityje.	INVEGOS valdyba
II lygio	Tvarka/ Aprašas/ Metodika/ Nuostatai	- priimama išimtiniais arba teisės aktų nustatytais atvejais; - detalai reglamentuoja atitinkamą veiklos sritį.	INVEGOS stebėtojų taryba arba valdyba pagal savo kompetenciją
	Tvarka/ Aprašas/ Taisyklės/ Procedūrų vadovas	- reglamentuoja konkrečias taisykles, procedūras; - šie dokumentai priimami, siekiant praktiškai įgyvendinti I lygio priimtus dokumentus, kai būtina papildomai reglamentuoti jų įgyvendinimą arba siekiant konkrečiai reglamentuoti veiklos sritis, kurioms reglamentuoti nėra priimta I lygio dokumentų; - paprastai tvirtinami atskirai INVEGOJE ir dukterinėje bendrovėje, pritaikant atitinkamas priemones ar procedūras prie konkrečios bendrovės poreikių ir veiklos specifikos.	INVEGOS arba dukterinės bendrovės vadovas, veikdamas savo kompetencijos ribose ir atsakomybės srityse

**Politikoje nustatyta, kad INVEGOS organai siekdami užtikrinti nuoseklų korporatyvinį valdymą pagal poreikį taiko įvairias bendradarbiavimo formas ir priemones:**

- bendras darbo sesijas (pvz. strateginė sesija);
- periodiniai skirtingų organų bendri susitikimai, posėdžiai (pvz., akcininko ir stebėtojų tarybos narių susitikimai, stebėtojų tarybos ir valdybos bendri posėdžiai);
- iki priimant atitinkamą dokumentą, jo suderinimo/pritarimo gavimas iš aukštesnio organo;
- periodinis informavimas aukštesnio organo apie numatomus reikšmingus pokyčius, ar esmines aplinkybes, galinčias turėti esminės įtakos INVEGOS ir dukterinės bendrovės veiklai;
- rekomendacijų, išaiškinimų, išankstinės nuomonės teikimas pavaldiems ar prižiūrimiems organams, savo iniciatyva ar jiems paprašius.

**Taip pat Korporatyvinio valdymo politikoje konkrečiai nustatyta, kurie dukterinės bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirti sprendimai priimami:**

- INVEGOS stebėtojų tarybos;
- INVEGOS valdybos;
- INVEGOS vadovo, pritarus INVEGOS stebėtojų tarybai;
- INVEGOS vadovo, pritarus INVEGOS valdybai;
- INVEGOS vadovo.

Numatyta, kad politika tvirtinama ir keičiama INVEGOS valdybos sprendimu, INVEGOS stebėtojų tarybai pritarus. Politika peržiūrima ne rečiau kaip kas 3 metai.

## Apmokėjimas kolegialių organų nariams, Rizikos valdymo komiteto nariams ir vadovaujantiems darbuotojams

Ataskaitiniu laikotarpiu už veiklą INVEGOS stebėtojų taryboje nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams buvo mokamas atlygis pagal INVEGOS visuotinio akcininkų susirinkimo nustatytą atlygio mokėjimo tvarką. Atlygio suma, mokama kas ketvirtį, priklausė nuo nepriklausomo stebėtojo nario skirto laiko stebėtojų tarybos nario funkcijoms vykdyti per ataskaitinį ketvirtį. Visais atvejais nepriklausomam stebėtojų tarybos nariui mokėtino atlygio suma negali viršyti 1/4 INVEGOS vadovui nustatyto darbo užmokesčio dydžio, o stebėtojų tarybos pirmininko atvejui – negali viršyti 1/3 INVEGOS vadovui nustatyto darbo užmokesčio dydžio. Stebėtojų tarybos nariams - valstybės tarnautojams už jų veiklą INVEGOS stebėtojų taryboje atlygis ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo mokamas. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą stebėtojų taryboje tantjemos nėra mokamos.

Ataskaitiniu laikotarpiu už veiklą INVEGOS valdyboje nepriklausomiems valdybos nariams buvo mokamas atlygis pagal INVEGOS stebėtojų tarybos nustatytą atlygio mokėjimo tvarką. Atlygio suma, moka-

ma kas ketvirtį, priklausė nuo nepriklausomo valdybos nario dirbto laiko vykdant valdybos nario funkcijas per ataskaitinį ketvirtį. Visais atvejais nepriklausomam valdybos nariui mokėtino atlygio suma negali viršyti 1/4 INVEGOS vadovui nustatyto darbo užmokesčio dydžio, o valdybos pirmininko atvejui – negali viršyti 1/3 INVEGOS vadovui nustatyto darbo užmokesčio dydžio. Valdybos nariams - valstybės tarnautojams už jų veiklą INVEGOS valdyboje atlygis ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo mokamas. Valdybos nariams už jų veiklą valdyboje tantjemos nėra mokamos.

Pagal galiojusią tvarką, tiek nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams, tiek ir nepriklausomiems valdybos nariams už jų veiklą kolegialiaame organe mokamam atlygiui apskaičiuoti buvo taikoma 50 EUR dydžio valandinis įkainis. Į nepriklausomam kolegialaus organo nariui mokamą atlygį įskaičiuojami visi taikytini mokesčiai ir įmokos (išskyrus INVEGAI kaip draudėjai tenkančias socialinio draudimo įmokas).

Nepriklausomiems kolegialių organų nariams priskaičiuotos sumos ir kitos naudos ataskaitiniu laikotarpiu pateiktos 4 lentelėje.

4 lentelė. Kolegialių organų narių atlygis už jų veiklą Bendrovėje ir kitos naudos, gautos per 2018 m.

Nepriklausomi nariai	Nepriklausomo nario veikla	Priskaičiuota be draudėjo (Bendrovės) pensijų socialinio draudimo įmokų, Eur	Priskaičiuota su draudėjo (Bendrovės) pensijų socialinio draudimo įmokomis, Eur	Informacija dėl papildomų naudų taikymo
Arūnas Čiulada	INVEGA stebėtojų taryba	2.739 €	3.327 €	Nebuvo taikomos
Mantas Šukevičius	INVEGA stebėtojų taryba	3.021 €	3.669 €	Nebuvo taikomos
Laura Garbenčiūtė-Bakienė	INVEGA stebėtojų taryba	3.331 €	4.061 €	Nebuvo taikomos
Nerijus Datkūnas	INVEGA valdyba	13.948 €	16.535 €	Nebuvo taikomos
Alditas Saulius	INVEGA valdyba	12.974 €	15.285 €	Nebuvo taikomos
Gytis Bendorius	INVEGA valdyba	9.970 €	11.775 €	Nebuvo taikomos
Iš viso		45.983 €	54.652 €	

Už darbą Rizikos valdymo komitete komiteto nariams ataskaitiniu laikotarpiui atlygis nebuvo mokamas.

Generaliniam direktoriui už darbą INVEGOJE mokamas darbo užmokestis pagal darbo sutartį. Generalinio direktoriaus darbo užmokestis nustatytas vadovaujantis Valstybės įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, patvirtinta LR Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl Vals-

tybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ su vėlesniais jo pakeitimais. Generalinio direktoriaus mėnesinį darbo užmokestį sudaro pastovioji dalis ir kintama dalis. Kintama darbo užmokesčio dalis, kuri negali viršyti 50 proc. pastovios dalies, yra susieta su INVEGOS vadovo veiklos vertinimo rodiklių vykdymu. Šiuos vertinimo rodiklius, vadovaujantis INVEGOS įstatais, tvirtina INVEGOS visuotinis akcininkų susirinkimas.

## UAB „Kofinansavimas“ ir KŪB „Koinvesticinis fondas“ atlygis valdymo organų bei Investicinio komiteto nariams

**UAB „Kofinansavimas“ valdybos nariams, kurie taip pat yra UAB „Kofinansavimas“ įsteigto ir valdomo skėtinio koinvestuojančio rizikos kapitalo fondo Investicinio komiteto nariai, ataskaitiniu laikotarpiu buvo priskaičiuota 34.524 eurų atlygio suma** (įskaitant draudėjo mokesčius SODRAI) už veiklą valdyboje ir Investiciniame komitete.





## Interesų konfliktų vengimas

Stebėtojų tarybos nariai ir valdybos nariai INVEGAI yra pateikę informaciją apie jų užimamas pareigas bei galimas interesų konfliktų situacijas.

INVEGOS stebėtojų tarybos ir valdybos narių bei INVEGOS vadovo privatūs ir viešieji interesai yra deklaruoti Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai (toliau – VTEK) Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nustatyta tvarka.

Stebėtojų tarybai ar valdybai priimant sprendimus, dėl kurių gali būti asmeniškai suinteresuotas atitinkamas organo narys, arba, kai gali kilti privačių ir viešųjų interesų konfliktas, atitinkamo organo narys apie galimą interesų konfliktą (jei toks yra) informuoja kitus organo narius ir nuo sprendimo nagrinėjimo ir priėmimo nusišalina. Jei atitinkama galimo interesų konflikto situacija gali pasikartoti, apie galimą privačių ir viešųjų interesų konfliktą einant atitinkamo INVEGOS organo nario pareigas papildomai informuojamas asmenį išrinkęs subjektas, kuris sprendžia galimo interesų konflikto situaciją. Siekiant išvengti interesų konflikto, INVEGOS įstatuose nustatyta, kad valdybos narys ar valdybos pirmininkas negali būti skiriamas Rizikos valdymo komiteto nariu ar komiteto pirmininku.

Rizikos valdymo komiteto nariai, vykdydami INVEGOS generalinio direktoriaus 2018 m. lapkričio 16 d. įsakymu Nr. B-143 patvirtintą Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarką, yra deklaravę pri-

vačius interesus Valstybinės mokesčių inspekcijos Elektroninio deklaravimo informacinė sistemoje, laikydamiesi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintų teisės aktų. Rizikos valdymo komitetui priimant sprendimus dėl siūlymo suteikti INVEGOS garantiją už konkrečios įmonės paskolą, komiteto narys apie galimą interesų konfliktą (jei toks yra) papildomai informuoja Rizikos valdymo komitetą ir nuo atitinkamo sprendimo rengimo, vertinimo ar jo priėmimo nusišalina.

INVEGOS darbuotojai, dalyvaujantys veikloje, kur, atliekant pareigines funkcijas, yra galimas interesų konfliktas (įskaitant, viešųjų pirkimų komisijos narius bei pirkimų organizatorius), yra pasirašę įsipareigojimą būti objektyvūs, nešališki, saugoti ir neatskleisti konfidencialios informacijos ir vengti galimo interesų konflikto. Šie darbuotojai, vykdydami INVEGOS generalinio direktoriaus 2018 m. lapkričio 16 d. įsakymu Nr. B-143 patvirtintą Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarką, yra deklaravę privačius interesus Valstybinės mokesčių inspekcijos Elektroninio deklaravimo informacinė sistemoje, laikydamiesi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintų teisės aktų. Pagal nustatytas vidaus procedūras, tais atvejais, kai yra galimas interesų konfliktas, atitinkamas INVEGOS darbuotojas apie tai turi informuoti tiesioginį savo vadovą ir (ar) INVEGOS vadovą, kuris sprendžia, ar darbuotojas nuo atitinkamų veiksmų atlikimo turi nusišalinti, ar ne.

## Susiję asmenys

### Ataskaitiniu laikotarpiu su INVEGA susijusiais asmenimis laikytini šie asmenys ir subjektai:

- **UAB „Kofinansavimas“** – INVEGOS patrunuojamoji įmonė, kurios viso akcijos priklauso INVEGAI;
- **KŪB „Koinvesticinis fondas“** – su INVEGA susijusi įmonė, kurioje INVEGA veikia kaip narys komanditorius. Ši komanditinė ūkinė bendrija yra įsteigta kartu su UAB „Kofinansavimas“ ir yra priemonė INVEGOS rizikos kapitalo investicijoms į tikslines labai mažas, mažas ir vidutines įmones pagal INVEGOS įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones atlikti ir valdyti;
- **UAB Pirmasis koinvestavimo fondas** – KŪB „Koinvesticinis fondas“ įsteigta ir pilnai valdoma tarpinė bendrovė, skirta fondo investicijoms atlikti ir apskaityti, kai investavimui yra naudojamos finansinės priemonės „Koinvesticinis fondas I“ lėšos;
- **UAB Antrasis koinvestavimo fondas** – KŪB „Koinvesticinis fondas“ įsteigta ir pilnai valdoma tarpinė bendrovė, skirta fondo investicijoms atlikti ir apskaityti, kai investavimui yra naudojamos finansinės priemonės „Koinvesticinis fondas II“ lėšos;
- **Ekonomikos ir inovacijų ministerija** – valstybei priklausančių INVEGOS akcijų ( 100 proc. visų akcijų) valdytoja, atliekanti veiklos priežiūros ir visuotinio akcininkų susirinkimo funkcijas;
- **Finansų ministerija** – ES struktūrinės paramos administravimo srityje vadovaujančios institucijos funkcijas atliekanti institucija, pavedusi INVEGAI atlikti tam tikras įgyvendinančios institucijos funkcijas;
- **Socialinės apsaugos ir darbo ministerija** – ES struktūrinės paramos administravimo srityje tarpinės institucijos funkcijas atliekanti institucija, pavedusi INVEGAI atlikti tam tikras įgyvendinančios institucijos funkcijas;
- **Nerijus Rudaitis** – INVEGOS stebėtojų tarybos pirmininkas (nuo 2017-12-27), EIMIN kancleris;
- **Lineta Jakimavičienė** – INVEGOS stebėtojų tarybos narė, EIMIN vyriausioji patarėja;
- **Arūnas Čiulada** – nepriklausomas INVEGOS stebėtojų tarybos narys;
- **Laura Garbenčiūtė-Bakienė** – nepriklausoma INVEGOS stebėtojų tarybos narė;
- **Mantas Šukevičius** – nepriklausomas INVEGOS stebėtojų tarybos narys;
- **Rita Armonienė** – INVEGOS valdybos narė, EIMIN Europos Sąjungos Investicijų koordinavimo departamento direktorė;
- **Gytis Bendorius** – nepriklausomas INVEGOS valdybos narys;
- **Alditas Saulius** – nepriklausomas INVEGOS valdybos narys;
- **Nerijus Datkūnas** – nepriklausomas INVEGOS valdybos narys, valdybos pirmininkas;
- **Rūta Dapkutė-Stankevičienė** – INVEGOS valdybos narė, LR finansų ministerijos Europos Sąjungos investicijų departamento direktoriaus pavaduotoja (iki 2018-05-11);
- **Algis Skiauterė** – INVEGOS generalinio direktoriaus pavaduotojas (iki 2019-01-11);
- **Jūratė Blėdaitė-Katilienė** – INVEGOS vyriausioji finansininkė, Rizikos valdymo komiteto pakaitinė narė;
- **Remigijus Znutas** – INVEGOS Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus vadovas, Rizikos valdymo komiteto pakaitinis narys;
- **Aušrinė Černienė** – INVEGOS Verslo finansavimo vertinimo skyriaus vadovė, Rizikos valdymo komiteto pirmininkė;
- **Sigita Rutkauskaitė** – INVEGOS Priemonių valdymo skyriaus vyresnioji projektų vadovė, Rizikos valdymo komiteto narė;
- **Kamilė Kliukienė** – INVEGOS Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus teisininkė, Rizikos valdymo komiteto narė (iki 2018-10-08);
- **Aistė Stonkienė** – INVEGOS Kokybės ir rizikos valdymo skyriaus vadovė, Rizikos valdymo komiteto narė;
- **Pavel Krupenič** – INVEGOS Kokybės ir rizikos valdymo skyriaus rizikų analitikas; Rizikos valdymo komiteto narys;
- **Andrius Barštys** – KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto pirmininkas, UAB „Kofinansavimas“ valdybos pirmininkas (iki 2018-11-29);
- **Giedrius Martusevičius** – KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto narys, UAB „Kofinansavimas“ valdybos narys (iki 2018-11-29);
- **Daiva Gerulytė** – KŪB „Koinvesticinis fondas“ Investicinio komiteto narė, UAB „Kofinansavimas“ valdybos narė (iki 2018-11-20) ir direktorė (iki 2018-11-29);
- **Viktorija Vaitkevičienė** – UAB „Kofinansavimas“ direktorė (nuo 2018-11-30).

INVEGA nekaupia duomenų apie stebėtojų tarybos narių, valdybos narių ir INVEGOS darbuotojų šeimos narius, jų artimus giminaičius, šių asmenų privačius interesus bei jų sudarytus sandorius. Apie galimą interesų konf-

likimą (tiesiogiai ar per artimus asmenis), kilus poreikiui, INVEGA informuoja atitinkamas stebėtojų tarybos ar valdybos narys, ar INVEGOS darbuotojas ir nusišalina nuo atitinkamo klausimo rengimo, svarstymo ir priėmimo.

## INVEGOS sudaryti sandoriai su susijusias asmenimis

Ataskaitiniu laikotarpiu netipinių sandorių ar sandorių išskirtinėmis sąlygomis tarp INVEGOS ir su ja susijusių asmenų nebuvo sudaryta.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomos sutartys dėl INVEGOS administruojamų ar įgyvendinamų priemonių finansavimo ir administravimo, bei esant objektyviam poreikiui sudaromos naujos ar keičiamos sudarytos sutartys dėl finansinių ar visuotinės dotacijos priemonių įgyvendinimo bei finansavimo.

### Esminės naujai sudarytos sutartys tarp INVEGOS ir su ja susijusių asmenų būtų šios:

- sutartys su stebėtojų tarybos nariais dėl jų veiklos INVEGOS stebėtojų taryboje pagal INVEGOS visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintą sutarties formą;
- dvišalė paramos priemonių vykdymo finansavimo sutartis tarp EIMIN ir INVEGOS dėl EIMIN finansuojamų ir per INVEGĄ įgyvendinamų priemonių finansavimo 2018 m. Pagal sutartį numatyta skirti iki 4,8194 mln. eurų atitinkamoms priemonėms finansuoti;
- dvišalė sutartis tarp EIMIN ir INVEGOS dėl INVEGOS įgyvendinamų ES struktūrinės paramos lėšomis remiamų priemonių viešinimo. Pagal sutartį numatyta skirti iki 0,184 mln. eurų šios priemonės tinkamoms išlaidoms finansuoti;

- dvišalė sutartis tarp EIMIN ir INVEGOS dėl išlaidų, susijusių su pavedimu atlikti INVEGAI priskirtas ES struktūrinės paramos administravimo funkcijas, finansavimo. Pagal sutartį numatyta skirti iki 0,631 mln. eurų šios priemonės tinkamoms išlaidoms finansuoti;
- sutartis tarp INVEGOS ir UAB Kofinansavimas dėl KŪB „Koinvesticinis fondas“ sutarties papildymo, kuriuo susitariama per UAB „Kofinansavimas“ valdomą KŪB „Koinvesticinis fondas“ įgyvendinti INVEGOS finansuojamą finansinę priemonę „Koinvesticinis fondas MTEPI“.

INVEGOS individualios garantijos teikiamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimais dėl atitinkamų garantijų teikimo ir EIMIN patvirtintais atitinkamų paskolų bei lizingo garantijų teikimo nuostatais. Kitos verslo paramos priemonės įgyvendinamos ir (ar) administruojamos vadovaujantis atitinkamų priemonių administravimo taisyklių nuostatomis bei remiantis dvišalėmis arba trišalėmis sutartimis, sudarytomis su Finansų ministerija, EIMIN ir (ar) Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Sutartys dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sudaromos laikantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo (toliau – Viešųjų pirkimų įstatymas) reikalavimų ir vadovaujantis Viešųjų pirkimų tarnybos patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu.

## INVEGOS filialai ir narystė organizacijose

INVEGA ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo filialų ir atstovybių.

INVEGA yra Europos garantijų institucijų asociacijos (AECM), Lietuvos rizikos ir privataus kapitalo asociacijos (LTVCA) ir Europos rizikos kapitalo fondų in-

vestuotojų tinklo narė (EVFIN), Europos ilgalaikių investuotojų asociacijos (ELTIA) asocijuotoji narė, EIF-NPI rizikos kapitalo platformos (EIF-NPI Equity Platform) nacionalinė finansų institucija-partnerė.

INVEGA 2018 m. I pusm. pradėjo dalyvauti tarp-

tautiniame projekte Innova-FI, kuris yra finansuojamas Interreg Europe programos lėšomis, ir kuriuo siekiama gerinti regionines inovacijų ekosistemas ir sukurti tam skirtas finansines priemones, taip pat bus

stiprinami INVEGOS, kaip institucijos, gebėjimai kurti ir įgyvendinti priemones.

Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGA tapo asociacijos „LitBAN“ nare.

## Informacija apie atliktą metinių finansinių ataskaitų auditą

LR ūkio ministro, visų INVEGOS akcijų savininkui atstovaujančio asmens 2018 m. rugsėjo 20 d. sprendimu Nr.(2-45-101)52-132-11 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ audito įmonės išrinkimo 2018 metų metinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės valdomų fondų finansinių atskaitomybių auditui atlikti bei bendrovės valdomų fondų valdymo išlaidoms patikrinti“, Bendrovės 2018 metų metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti yra išrinkta audito įmonė „KPMG Baltics“, UAB.

Audito įmonės suteikiamų paslaugų kaina yra 13.000 eurų plus PVM.

INVEGA, vadovaudamasi Akcinių bendrovių įstatymu, yra išrinkusi patronuojamosios įmonės UAB „Kofinansavimas“ audito įmonę „KPMG Baltics“, UAB, kuri atliks 2018 metų metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą bei rizikos kapitalo priemonių valdymo išlaidų patikrinimą. Audito įmonės suteikiamų paslaugų kaina yra 4.000 eurų plus pridėtinės vertės mokestis toliau – PVM).

## Įstatų keitimo tvarka

Vadovaujantis INVEGOS įstatų 61 punktu, INVEGOS įstatų keitimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme. INVEGOS įstatų pakeitimo ir papildymo iniciatyvos teisę turi visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba bei akcininkai. Pakeistus įstatus tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas. Pakeisti įstatai įsigalioja nuo jų įregistravimo Juridinių asmenų registre.

kų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba bei akcininkai. Pakeistus įstatus tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas. Pakeisti įstatai įsigalioja nuo jų įregistravimo Juridinių asmenų registre.

## Veiklos skaidrumo reikalavimų laikymosi patvirtinimai

Atsižvelgiant į Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašą, atitinkama informacija apie valstybei atstovaujančios institucijos nustatytus įmonės tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, valstybės valdomos įmonės vadovų ir jų pavadootojų

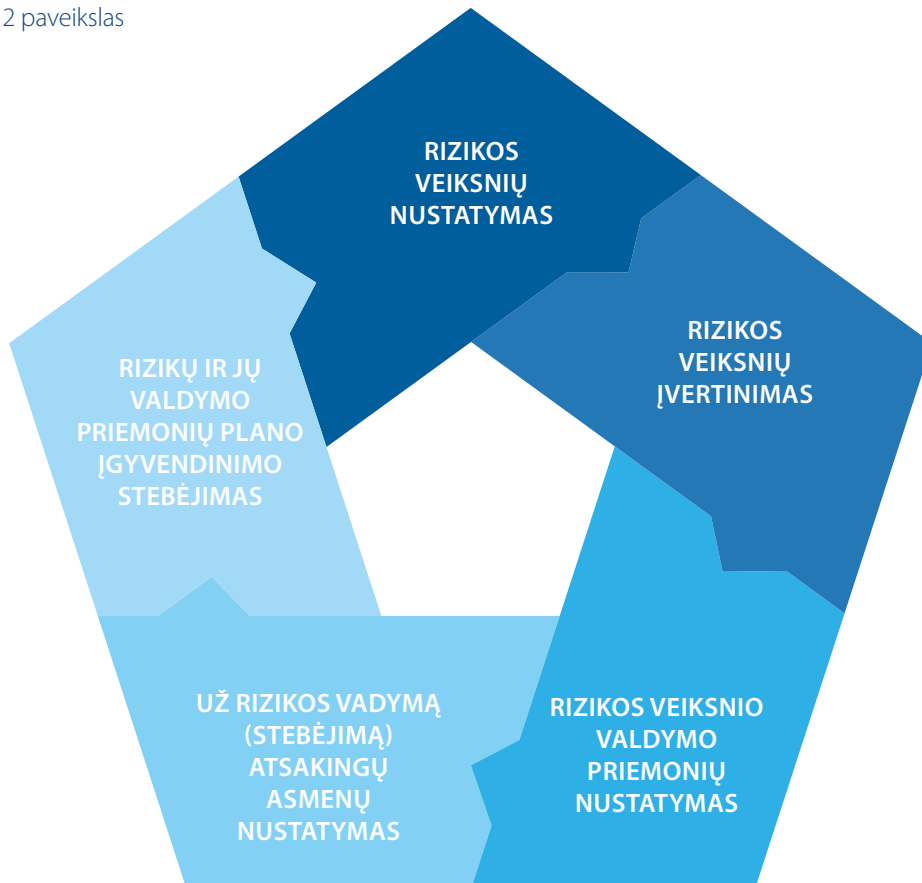
mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus ir investicijas skelbiama INVEGOS interneto svetainėje ir (ar) tarpiniuose bei metiniuose pranešimuose, ataskaitose ir periodiškai pateikiama valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centro funkcijas vykdančiai institucijai.

# PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ APIBŪDINIMAS, RIZIKOS MASTAS

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir INVEGOS įstatais, už bendrovės ūkinės veiklos, tame tarpe ir rizikos valdymo procesų, organizavimą yra atsakingas generalinis direktorius. 2018 metais rizika INVEGOJE buvo valdoma remiantis generalinio direktoriaus 2017 m. kovo 7 d. patvirtinta INVEGOS rizikos valdymo metodika (toliau – Metodika). Vadovaujantis šia Metodika, nustatyta, kad rizikos valdymo

procesas turi apimti visas reikšmingas INVEGOS veiklos sritis ir nustatyti bei valdyti tikėtinus rizikos veiksnius, kurie gali neigiamai paveikti INVEGOS veiklą, taip pat suteikti pakankamą užtikrinimą, kad tiek ilgalaikiai, tiek ir trumpalaikiai veiklos tikslai bus pasiekti, o teisės aktais pavestos vykdyti funkcijos bei kiti sutartiniai įsipareigojimai bus tinkamai įgyvendinti. Rizikos valdymo procesas pavaizduotas 2 paveiksle.

2 paveikslas



Rizikos valdymo procese skatinami dalyvauti visi INVEGOS darbuotojai, tačiau siekiant didesnio efektyvumo iš bendrovės raktinių darbuotojų yra sudaryta Rizikos valdymo ir strateginio planavimo darbo grupė (toliau – RVSPDG), kuri identifikuoja, vertina ir valdo INVEGOS veikloje pasitaikančias rizikas, tei-

kia INVEGOS generaliniam direktoriui pasiūlymus, susijusius su reikšmingų rizikų valdymu, taip pat užtikrina rizikos valdymo priemonių taikymą ir įgyvendinimą. RVSPDG darbą organizuoja ir rizikos valdymo procesą koordinuoja atsakingas Kokybės ir rizikos valdymo skyriaus darbuotojas. Siekiant užtikrinti,

kad rizikos valdymo proceso būtų tinkamai laikomasi, INVEGOS stebėtojų tarybos nustatytu periodiškumu pagal patvirtintą planą vidaus auditorius tikrina ir vertina, ar vidaus kontrolės sistema yra veiksminga ir ne rečiau kaip kartą per metus teikia rašytines ataskaitas bendrovės vadovybei.

2018 m. INVEGA siekė Nacionalinės plėtros įstaigos (NPI) statuso. Norint atitikti reikalavimus, kuriuos Lietuvos bankas taiko tokių įstaigų vidaus kontrolės sistemai, buvo inicijuota rizikos valdymo procesų peržiūra, o 2018 spalio 12 d. valdybos sprendimu patvirtinta Rizikos valdymo politika. Rizikų valdymo politika iš esmės papildė ir pakeitė galiojusią Rizikų valdymo metodiką. Jos tikslas – užtikrinti vieningą ir bendrais principais pagrįstą rizikų valdymą, siekiant užtikrinti INVEGOS strateginių tikslų įgyvendinimą, didinti bendrovės veiklos efektyvumą ir valdymo kokybę, didinti pasitikėjimą INVEGA, užtikrinti saugią aplinką darbuotojams bei gerinti teikiamų paslaugų kokybę.

Rizikų valdymo politikoje išskiriamos keturios pagrindinės INVEGOS rizikų kategorijos (strateginė, finansinė, operacinė ir atitikties), aprašomos pagrindinės joms valdyti taikomos rizikos valdymo priemonės, patobulintas ir labiau detalizuotas pats rizikos valdymo procesas, apimantis rizikų identifikavimą, jų vertinimą, prioretizavimą, valdymo priemonių parinkimą bei jų vykdymo kontrolę. Lietuvos bankas palankiai įvertino INVEGOS vidaus kontrolės sistemą. 2018 m. spalio 17 d. Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimu Nr. 1046 INVEGAI buvo pavesta vykdyti NPI priskirtas veiklas, o 2018 m. gruodžio 3 d. tuo pagrindu dieną ji buvo įrašyta į NPI sąrašą. Nuo to laiko INVEGOS veiklos priežiūrą papildomai vykdo ir Lietuvos bankas.

Dėl veiklos specifikos didžiausią INVEGOS aktyvų dalį sudaro įvairios finansinės priemonės, todėl kritinę įtaką Bendrovės tikslams ir veiklos rezultatams turi tinkamas kredito rizikos valdymas. Kredito rizika tiesiogiai INVEGAI atsiranda dėl individualių ir portfelinių garantijų teikimo, kreditinių išteklių teikimo finansiniams tarpininkams bei dėl laisvų lėšų investavimo.

INVEGOS individualios garantijos kredito įstaigoms teikiamos pagal Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos (Ekonomikos ir inovacijų ministerijos) patvirtintus atitinkamų garantijų teikimo nuostatus. Atitin-

kamų garantijų teikimo nuostatuose yra nustatytos esminės INVEGOS individualių garantijų teikimo sąlygos, reikalavimai paskolų gavėjams (ar lizingo gavėjams) ir jų vykdomiems projektams, maksimalūs individualių garantijų dydžiai bei kiti ribojimai. Įgyvendinant skaidrumo, nediskriminavimo ir vienodų sąlygų principus, individualių garantijų projektai yra vertinami pagal INVEGOS valdybos patvirtintas rizikos vertinimo metodikas. Siekiant minimizuoti ir diversifikuoti prisiimamą garantavimo už finansinius įsipareigojimus riziką, yra nustatyti ir taikomi maksimalūs individualios garantijos sumos dydžiai bei įgyvendinamas kreditavimo rizikos dalijimosi principas. Didžioji dalis pagal garantijas prisiimtų įsipareigojimų yra pergarantuojami.

**Siekiant minimizuoti ir diversifikuoti prisiimamą garantavimo už finansinius įsipareigojimus riziką, yra nustatyti ir taikomi maksimalūs individualios garantijos sumos dydžiai bei įgyvendinamas kreditavimo rizikos dalijimosi principas.**

Atsižvelgiant į garantijų portfelio rizikingumą ir prognozuojamą nuostolingumą, likusiai nepergarantuotai daliai, laikantis valdybos patvirtintos INVEGOS atidėjinių sudarymo politikos, yra formuojami atidėjiniai. Reikia pabrėžti, kad remiantis Lietuvos Respublikos valstybės skolos įstatymu (toliau – Valstybės skolos įstatymas), visos INVEGOS suteiktos paskolų garantijos ir lizingo garantijos prilyginamos valstybės garantijoms ir už įsipareigojimų įvykdymą pagal suteiktas garantijas papildomai garantuoja Vyriausybė. Vadovaudamasi Valstybės skolos įstatymu, Vyriausybė kiekvienais metais INVEGAI nustato įsipareigojimų pagal suteiktas garantijas limitus. Bendras garantijų limitas gali būti detalizuojamas pagal garantijų rūšis.

Bendras garantijų limitas gali būti detalizuojamas pagal garantijų rūšis. Vyriausybės 2018 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 278 „Dėl valstybės garantijų ir uždaro-

sios akcinės bendrovės Žemės ūkio paskolų garantijų fondo ir uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ įsipareigojimų pagal valstybės garantijas limitų“ INVEGA 2018 m. yra patvirtintas 132 mln. eurų įsipareigojimų pagal suteiktas garantijas limitas. Siekiant eliminuoti nustatyto maksimalaus limito pasiekimo ir viršijimo riziką, vykdoma nuolatinė garantijos įsipareigojimų apskaita pagal atskiras garantijų rūšis bei bendro įsipareigojimų limito stebėseną.

Didžiausias įsipareigojimų pagal suteiktas garantijas likutis vienu metu 2018 m. siekė 108,04 mln. eurų, t. y. 81,85 proc. maksimalaus dydžio.

Nors INVEGA tiesiogiai neprisiima kredito rizikos dėl portfelinių garantijų ar paskolų teikimo, kadangi visa su šių priemonių įgyvendinimu kylanti kredito rizika atitenka INVEGOS valdomiems fondų fondams, kurių lėšomis šiomis priemonėmis yra įgyvendinamos, bet būdama paskirta fondų fondų ar atskirų finansinių priemonių valdytoja bei atsakingai vykdydama savo pareigas, INVEGA siekia užtikrinti kokybišką ir šių fondų fondų ar atskirų finansinių priemonių kredito, taip pat ir kitų finansinių rizikų valdymą. Įgyvendinamų finansų inžinerijos ir finansinių priemonių sutartyse su finansų tarpininkais yra nustatytos INVEGOS riziką ribojančios priemonės ir kriterijai. Detaliau kredito rizikai mažinti ir valdyti naudojamos priemonės yra aptartos Rizikų valdymo politikoje.

Didelis dėmesys INVEGOJE skiriamas ir likvidumo valdymui. Šioje srityje siekiama tvarkyti suplanuotas ir nesuplanuotas lėšų įplaukas ir išlaidas tokiu būdu, kad INVEGA galėtų tinkamais terminais įvykdyti visus savo finansinius įsipareigojimus, nepatiriant alternatyvių kaštų dėl nepanaudotų laisvų lėšų. Bendrovės likvidumas yra užtikrinamas, įgyvendinant

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ nustatytus reikalavimus dėl Bendrovės laisvų lėšų investavimo bei įsipareigojimų prisiėmimo, taip pat laikantis valdybos patvirtintos INVEGOS laikinai laisvų lėšų investavimo tvarkos.

Nuolatos kintančios finansų sektoriaus dalyvių veiklos sąlygos, griežtėjantys priežiūros institucijų reikalavimai ir auganti administruojamų finansinių priemonių įvairovė nulemia didėjančią administracinę našlą bei sukuria prielaidas atsirasti netinkamiems arba neįgyvendintiems vidaus kontrolės procesams, darbuotojų klaidoms ar neteisėtiems veiksams, informacinių sistemų sutrikimams ir kitoms operacinėms rizikoms.

Operacinė rizika yra valdoma užtikrinant tinkamą vidaus kontrolės sistemą. INVEGOS veiklos procesai, jų eiga, terminai, konkretūs reikalavimai yra išsamiai reglamentuoti konkrečių priemonių procedūrų vadovuose, kvietimo (pirkimo) sąlygose kredito įstaigoms dėl finansinių priemonių įgyvendinimo, kituose vidaus teisės aktuose. INVEGOS darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė išsamiai reglamentuota skyrių nuostatuose, darbuotojų pareiginiuose nuostatuose, konkrečių priemonių procedūrų vadovuose, metodikoje ir kituose dokumentuose. Sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijos bei jas vykdančias asmenys yra aiškiai atskirti.

Vadovaujantis Rizikų valdymo politika bei atsižvelgiant į strateginius tikslus ir keliamus uždavinius, 2018 m. gruodžio mėn. RVSPDG sudarė naują rizikų registrą ir Rizikos valdymo priemonių planą 2019 metams.



## KORUPCIJOS PREVENCIJA

INVEGOJE yra vykdoma nuolatinė ir kryptinga korupcijos prevencijos politika, nes atsižvelgiant į LR korupcijos prevencijos įstatyme nurodytus kriterijus – „daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“ ir „veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu“ bei vykdomos veiklos ir įgyvendinamų priemonių pobūdį – korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOJE vertintina kaip galima.

**Parengta, kasmet peržiūrima ir (pagal poreikį) atnaujinama korupcijos prevencijos programa siekiama šių tikslų:**

- sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- gerinti korupcijos prevencijos priemonių taikymo organizavimą;
- didinti nepakantumą korupcijai;
- didinti išsamios ir aktualios informacijos apie INVEGOS vykdomą veiklą prieinamumą;
- didinti INVEGOS klientų, suinteresuotų šalių ir visuomenės pasitikėjimą INVEGOS vykdoma veikla.

2018 m. korupcijos prevencija INVEGOJE buvo vykdoma, laikantis 2017-12-19 INVEGOS generalinio direktoriaus patvirtintos naujos Korupcijos prevencijos INVEGOJE programos 2018–2021 metams, kurios tikslas – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką visose INVEGOS veiklos srityse bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą INVEGOS darbuotojų veiklą.

Programai įgyvendinti INVEGOS direktoriaus įsakymu tvirtinamas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame nustatomos korupcijos prevencijos vykdymo priemonės, atsakingi darbuotojai (skyriai), priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai. Patvirtinta programa, planas ir plano įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos INVEGOS interneto svetainės [www.invega.lt](http://www.invega.lt), taip suteikiant galimybę visuomenei, klientams ir suinteresuotoms šalims susipažinti su INVEGOS vykdoma korupcijos prevencijos veikla bei pateikti jiems savo komentarus, atsiliepimus ar pasiūlymus.

INVEGA savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, tei-



kimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis. Apie INVEGOS ir jos valdomų bendrovių vadovų ir darbuotojų daromus teisės aktų nuostatų ir elgesio normų pažeidimus, vykdomų ūkinių operacijų ir apskaitos pažeidimus, kyšininkavimą, papirkinėjimą, prekybą poveikiu, piktnaudžiavimą, interesų konfliktus, šeimos narių, giminių, draugų protegavimą ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, vykdomų pirkimų skaidrumo, lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų pažeidimus kviečiama pranešti per pranešimo pateikimo formą adresu <http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/> arba tiesiogiai Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT).

INVEGA užtikrina visų pranešėjų konfidencialumą. Įgyvendindama akcininko lūkesčius, apie bet kokias korupcijos ar sukčiavimo apraiškas INVEGA nedelsiant informuoja akcininką. Per 2018 m. skundų dėl korupcijos atvejų nebuvo.

Vykdam patvirtintą korupcijos prevencijos INVEGOJE programą, darbuotojai yra periodiškai siunčiami į atsakingų institucijų organizuojamus mokymus, kuriuose yra semiamasi korupcijos prevencijos įgyvendinimo patirties, o vėliau įgytomis žiniomis dalinamasi Bendrovės viduje.

Tokiu būdu, 2018 m. INVEGOS darbuotojai buvo supažindinti su naujausia INVEGOS korupcijos prevencijos programa, buvo diskutuojama apie korupcijos sąvoką, jos formas, identifikavimą, pateikti praktiniai patarimai, kaip elgtis tam tikrais atvejais. Taip pat buvo pristatyti įvairių su korupcija su-

sijusių tyrimų rezultatai, darbuotojai paskatinti savarankiškai susipažinti su STT skelbiamomis vaizdo paskaitomis apie korupcijos apraiškas tam tikrose INVEGAI aktualiose srityse. Darbuotojai dar kartą paskatinti pranešti, jeigu jiems taptų žinomi bet kokios korupcijos INVEGOJE apraiškos.

**INVEGA savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.**

Siekiant užkirsti kelią korupcijai kiekvienais metais atliekamas veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas. 2018 m. buvo analizuotas laikotarpis nuo 2017 m. rugsėjo 1 d. iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. Vertinimo metu buvo nustatoma INVEGOS veiklos sričių atitiktis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams, pildant INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimyną.

Atlikus minėtą vertinimą, padaryta išvada, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOJE yra nedidelė. Vertinimo pažyma 2018 m. rugsėjo 20 d. buvo išsiųsta akcininkui.



## INVESTICIJOS PER 2018 METUS, REIŠMINGIAUSI VYKDOMI AR PLANUOJAMI INVESTICIJŲ PROJEKTAI

INVEGA ir jos dukterinė bendrovė yra perkančiosios organizacijos Viešųjų pirkimų įstatymo prasme.

Grupė vykdo prekių, paslaugų ir darbų pirkimus vadovaudamasi Viešųjų pirkimų įstatymu ir Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu.

Grupė per 2018 m. įvykdė virš 513 mažos vertės pirkimų bendrai 618.932 eurų sumai.

INVEGOJE per 2018 m. buvo vykdyta virš 480 mažos vertės pirkimų bendrai 546.827 eurų sumai. Buvo vykdomi mažos vertės pirkimai dėl kanceliarinių ir kitų prekių, audito, IT paslaugų ir programinės įrangos, licencijų, kompiuterinės ir spausdinimo įrangos bei kompiuterinių ir ryšio tinklų priežiūros, draudimo, teisinių konsultacijų, ryšių, reklamos, ekspertų paslaugų, mokymosi, banko sąskaitų valdymo paslaugų, archyvavimo, Lietuvos įmonių ir gyventojų nuomonės tyrimų paslaugos) įsigijimo. Ataskaitiniu laikotarpiu taip pat buvo sudarytos 2 viešojo pirkimo sutartys (dėl audito paslaugų pirkimo ir dėl debesi-

jos paslaugų pirkimo) 242.000 eurų sumai. 2018 m. INVEGA, veikdama kaip Fondų valdytoja, vykdė priemonės „Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams“ finansų tarpininkų paslaugų pirkimą. Atlikus tarptautinės vertės pirkimą, buvo sudarytos dvi sutartys, kurių bendra vertė 4.000.000 eurų be PVM, o sutarčių galiojimas terminas – 8 metai.

2018 m. INVEGA investavo 20,7 tūkst. eurų į ilgalaikį materialųjį turtą įsigydama kompiuterinę ir biuro techniką. Į INVEGOS elektroninių paslaugų integracijos sistemos sukūrimą ir paraiškų vertinimo procesų robotizavimą (Visuotinės dotacijos paraiškų priėmimui ir duomenų srauto apdorojimui (I etapas)) INVEGA investavo 84,7 tūkst. eurų. Šios išlaidos INVEGAI yra kompensuojamos pagal ES struktūrinės paramos administravimo finansavimo sutartį.

2019 m. planuojama vykdyti IT sistemų, kompiuterinės ir programinės įrangos atnaujinimus bei INVEGOS infrastruktūros perkėlimą į debesiją.

# PAGRINDINIŲ VEIKLŲ VYKDYMO IR PLĖTROS GALIMYBIŲ APŽVALGA

## INVEGOS administruojamos ir (ar) įgyvendinamos finansinės priemonės

Pagrindinės INVEGOS įgyvendinamos veiklos yra skirtos lengvinti finansavimo prieinamumą verslui ir, pirmiausia, smulkiąjam ir vidutiniam. INVEGA įgyvendina šias veiklas per įvairias finansines priemones, kurių poreikis nustatomas išankstinio (skatinamojo finansavimo poreikio) vertinimo metu.

2018 m. INVEGA administruavo kontroliuojančiuosius fondus, finansuojamus iš bent kartą SVV subjektus pasiekusių 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų, kurios grįžo ir (ar) grįš į kontroliuojančiuosius fondus (toliau – grįžusios lėšos), bei fondų fondus, finansuojamus iš 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų:

1. kontroliuojantį INVEGOS fondą (toliau – INVEGOS fondas) (grįžusios lėšos);
2. kontroliuojantį Verslumo skatinimo fondą (toliau – VSF) (grįžusios lėšos);
3. Verslo finansavimo fondą, finansuojamą iš Europos regioninės plėtros fondo (2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšos);
4. Verslumo skatinimo fondą 2014–2020, finansuojamą iš Europos socialinio fondo (2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšos).

Iš šių kontroliuojančiųjų ir fondų fondų buvo įgyvendinamos ir (ar) administruojamos finansų inžinerijos ir finansinės priemonės išvardytos 5 lentelėje.

5 lentelė. Įgyvendinamos ar administruojamos finansų inžinerijos ir finansinės priemonės

Finansų inžinerijos (finansinė) priemonė	Statusas 2018 m.	INVEGOS fondas	Verslumo skatinimo fondas	Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo	Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo
<b>GARANTIJŲ PRIEMONĖS</b>					
Portfelinės garantijos	administruojama	X			
Portfelinės garantijos paskoloms	įgyvendinama			X	
Portfelinės garantijos lizingo sandoriams	įgyvendinama			X	
Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams	įgyvendinama	X			
Garantijų fondas	administruojama	X			
Garantijų fondas 2	įgyvendinama	X			
Garantijos pradedantiesiems verslą	įgyvendinama		X		
Eksperto kredito garantijos	įgyvendinama	X			
<b>PASKOLŲ PRIEMONĖS</b>					
Atviras kreditų fondas	administruojama	X			
Pasidalintos rizikos paskolos	administruojama	X			
Verslumo skatinimas	administruojama		X		
Atviras kreditų fondas 2	įgyvendinama	X			
Pasidalytos rizikos paskolos	įgyvendinama			X	
Verslumo skatinimas 2014–2020 m.	įgyvendinama				X
Sutelktinės paskolos „Avietė“	įgyvendinama	X			
<b>RIZIKOS KAPITALO PRIEMONĖS</b>					
Dalyvavimas Baltijos inovacijų fonde	įgyvendinama	X			
Ko-investicinis fondas	įgyvendinama	X			
Ko-investicinis fondas II	įgyvendinama			X	
Ko-investicinis fondas MTEPI	įgyvendinama			X	
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas I	įgyvendinama	X			
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II	įgyvendinama			X	
Plėtros fondas I	įgyvendinama			X	
Plėtros fondas II	įgyvendinama			X	
Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas	įgyvendinama			X	
Akceleravimo fondas	vyksta įgyvendinimo dokumentų pasirašymo procesas			X	

## Paskolų priemonės

Lengvatinių paskolų priemonės – „Atviras kreditų fondas“, „Pasidalintos rizikos paskolos“ (ang. Funded Risk Sharing Product), „Verslumo skatinimas“ 2018 m. buvo administruojamos, t. y. finansų tarpininkai, įgyvendinantys šias priemones paskolų verslui nebeišduodavo, buvo administruojami ankstesniais laikotarpiais suformuoti paskolų portfeliai.

2018 m. paskolos verslui buvo išduodamos pagal

šias paskolų priemones: „Atviras kreditų fondas 2“, „Pasidalytos rizikos paskolos“, „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“, „Sutelktinės paskolos „Avietė“.

Bendra administruojamų lėšų suma pagal įgyvendinamas paskolų priemones ir paskolų gavėjams išmokėta šių priemonių lėšų suma pateikta žemiau esančioje lentelėje.

6 lentelė. Įgyvendinamų paskolų priemonių lėšų panaudojimas

Finansinė priemonė	Skolinimui skirta suma, mln. Eur	Priemonės lėšos pervestos galutiniams naudos gavėjams (nuo priemonės įgyvendinimo pr. iki ataskaitinio laikotarpio pab.), mln. Eur	Priemonei skirtų lėšų panaudojimas
Atviras kreditų fondas 2	57,65	41,79	72%
Pasidalytos rizikos paskolos	74,07	11,68	16%
Verslumo skatinimas 2014–2020 m.	20,55	9,23	45%
Sutelktinės paskolos „Avietė“*	4,62	0,06	-
<b>Iš viso</b>	<b>156,89</b>	<b>62,73</b>	<b>41%</b>

\*Priemonei skirtų lėšų panaudojimas nėra skaičiuojamas, nes priemonė buvo suplanuota ir pradėta įgyvendinti 2018 m.

Apibendrinant galima teigti, kad paskolų priemonės įgyvendinamos sėkmingai, t. y. priemonėms skirtų lėšų panaudojimas siekia 41 proc. nuo šiuo metu įgyvendinamų paskolų priemonių skolini-

mui skirtos sumos. Paskolų priemonėms skirtų lėšų panaudojimo rodiklis sudaro 102.5 proc. nuo INVEGOS strateginiame plane nustatyto atitinkamo rodiklio.

## Rizikos kapitalo priemonės

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinamos ir pradėtos įgyvendinti rizikos kapitalo priemonės, pagal kurias atliekamos investicijos į įmones: „Dalyvavimas Baltijos inovacijų fonde“, „Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas I“, „Ko-investicinis fondas“, „Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II“, „Ko-investicinis fondas II“, „Ko-investicinis fondas MTEPI“, „Plėtros fon-

das I“, „Plėtros fondas II“, „Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas“.

Šioms rizikos kapitalo priemonėms bendra administruojamų lėšų suma pagal įgyvendinamas rizikos kapitalo priemones ir galutiniams naudos gavėjams išmokėta šių priemonių lėšų suma pateikta žemiau esančioje lentelėje.

7 lentelė. Įgyvendinamų rizikos kapitalo priemonių lėšų panaudojimas

Finansinė priemonė	Investavimui skirta suma, mln. Eur	Priemonės lėšos pervestos galutiniams naudos gavėjams (nuo priemonės įgyvendinimo pr. iki ataskaitinio laikotarpio pab.), mln. Eur	Priemonei skirtų lėšų panaudojimas, proc.
Ko-investicinis fondas	11,00	0,21	2%
Ko-investicinis fondas II	9,28	0,62	7%
Ko-investicinis fondas MTEPI*	4,00	-	-
Baltijos inovacijų fondas	24,00	9,19	38%
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas I	10,63	0,48	5%
Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II	11,01	-	0%
Plėtros fondas I	11,60	-	0%
Plėtros fondas II	12,95	-	0%
Akceleravimo fondas*	6,74	-	-
Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas	8,18	-	0%
<b>Iš viso:</b>	<b>109,39</b>	<b>10,50</b>	<b>11%</b>

\*Priemonei skirtų lėšų panaudojimas nėra skaičiuojamas, nes priemonė buvo suplanuota ir pradėta įgyvendinti 2018 m.

Atkreiptinas dėmesys, kad didžioji dalis rizikos kapitalo priemonių pradėtos įgyvendinti 2018 m. pabaigoje. Be to, šios priemonės išsiskiria ilgu lėšų investavimo laikotarpiu – atskirų priemonių atveju priemonių lėšos bus investuojamos iki 2027 m. pabaigos. Todėl rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimas 2018 m. pabaigoje buvo ne-

didelis ir sudarė 10 proc. nuo investicijoms skirtų lėšų sumos. Dėl kiek vėlesnės nei planuota rizikos kapitalo priemonių investicijų pradžios, rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimo rodiklis 2018 m. nesiekė INVEGOS strateginiame plane nustatyto atitinkamo rodiklio, t. y. sudarė 66 proc. planuoto rodiklio.

## Garantijų priemonės

2018 m. buvo teikiamos individualios ir portfelinės garantijos. Pagrindinė informacija apie suteiktas garantijas pateikta žemiau esančioje lentelėje.

**8 lentelė. Per ataskaitinį laikotarpį suteiktos individualios ir portfelinės garantijos bei jų pokytis**

Suteikta garantijų per ataskaitinį laikotarpį, iš jų	2018 m., vnt.	2017 m., vnt.	Pokytis, proc.	2018 m., mln. EUR	2017 m., mln. EUR	Pokytis, proc.
1. Individualios garantijos, iš jų:	425	531	-20%	38,55	48,33	-20%
- Paskolų SVV*	411	521	-21%	35,94	47,89	-25%
- Lizingo SVV*	12	10	20%	0,62	0,44	40%
- Didelėms įmonėms	2	0	100%	2,00	0	100%
2. Portfelinės garantijos	555	423	31%	61,57	37,25	65%
3. Eksporto kredito garantijos	14	0	100%	0,54	0	100%
<b>Iš viso:</b>	<b>994</b>	<b>954</b>	<b>4%</b>	<b>100,66</b>	<b>85,58</b>	<b>18%</b>

\* pergarantuojamos „Garantijų fondas 2“ ir „Garantijos pradedančiam verslui“

Ataskaitiniu laikotarpiu teikiamos individualios garantijos buvo pergarantuojamos fondų fondų finansinėse priemonėse „Garantijų fondas 2“ ir „Garantijos pradedančiam verslui“. Be minėtų fondų ataskaitiniu laikotarpiu dar buvo įgyvendinamos šios garantijų priemonės: „Portfelinės garantijos paskoloms“, „Portfelinės garantijos lizingo sandoriams“,

„Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams“, Eksporto kredito garantijos ir „Didelių įmonių garantijos“. Visoms garantijų priemonėms skirta 63,36 mln. Eur suma, už kurią gali būti suteikta garantijų 283,1 mln. Eur. sumai.

Garantijų priemonėms skirta suma ir atitinkami pasiekti rodikliai pateikiami žemiau esančioje lentelėje.

**9 lentelė. Įgyvendinamų garantijų priemonių lėšų panaudojimas**

Priemonė	Priemonės įgyvendinimui skirta suma, mln. Eur	Planuojama suteikti garantijų suma, mln. Eur	Suteiktų garantijų galutiniam naudotojams suma (nuo priemonės įgyvendinimo pr. iki ataskaitinio laikotarpio pab.), mln. Eur	Garantijų teikimo efektyvumas, proc.
Garantijų fondas 2	23,8	142,8	130,81	91,6
Garantijos pradedančiam verslui	8,28	24,9	3,08	12,37
Eksporto kreditų garantijos	7,0	14,00	0,54	3,86
Portfelinės garantijos paskoloms	16,28	81,4	81,06	99,58
Portfelinės garantijos lizingo sandoriams	4,0	20	10,98	54,9
Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams*	4,0	-	2,09	-
<b>Iš viso:</b>	<b>63,36</b>	<b>283,1</b>	<b>228,56</b>	<b>80,73</b>

\* Portfelinių garantijų faktoringo sandoriams teikimo efektyvumas nėra skaičiuojamas, nes priemonė suplanuota ir pradėta įgyvendinti 2018 m.

## Išmokų pagal suteiktas individualias garantijas mokėjimas

Per 2018 metus pagal kredito įstaigų pateiktus prašymus ir informaciją buvo atlikti 40 garantijų išmokų tyrimai ir priimti atitinkami INVEGOS sprendimai dėl garantijų išmokų ar jų dalies mokėjimo, nemokėjimo ar garantijos išmokos mokėjimo svarstymo atidėjimo iki pirmaeilių užtikrinimo priemonių realizavimo ir (ar) papildomų dokumentų pateikimo. Per ataskaitinį laikotarpį buvo gauta 20 prašymų dėl garantijų išmokų (ar jų dalies) mokėjimo pirmą kartą. Likusieji prašymai išmokėti garantijos išmokos sumas buvo pateikti pakartotinai, po to, kai kredito įstaigos atliko visus išieškojimų veiksmus iš pirmaeilių užtikrinimo priemonių.

Atlikus 40 garantijų išmokų tyrimus buvo priimti 24 sprendimai garantijų išmokos sumą ar jos dalį sumokėti, likusiais atvejais buvo priimti sprendimai garantijos išmokos mokėjimą atidėti, iki bus pateikta trūkstama informacija ir dokumentai.

Per ataskaitinį laikotarpį garantijų gavėjams bu-

vo išmokėta 0,968 mln. eurų išmokų suma, t. y. 0,495 mln. eurų mažiau, negu buvo išmokėta per 2017 metus (1,463 mln. eurų).

INVEGA nuo veiklos pradžios (nuo 2002 m.) garantijų gavėjams jau yra išmokėjusi 23,027 mln. eurų garantijų išmokų.

Sumokėjusi garantijos išmoką, INVEGA įgyja atgręžtinio reikalavimo teisę į skolininką. Ši teisė realizuojama Lietuvos Respublikos įmonių bankroto įstatymo nustatyta tvarka, jei skolininkas yra bankrutuojanti įmonė, arba sudarant su skolininku skolos grąžinimo dalimis sutartį, jei skolininkas yra veikianti įmonė.

Ataskaitiniu laikotarpiu iš bankrutuojančių įmonių turto pardavimo ir (ar) pagal sudarytas skolos grąžinimo dalimis sutartis INVEGOS kreditoriniai reikalavimai iš dalies buvo patenkinti 3 atvejais. Gauti daliniai kreditorinių reikalavimų padengimai bendrai 20 tūkst. eurų sumai.

## Privačių lėšų pritraukimas įgyvendinant finansines priemones

Finansinės priemonės užtikrina ne tik lėšų grįžtumo efektą, kai finansinėms priemonėms panaudotos lėšos sugrįžta ir gali būti vėl naudojamos verslumo skatinimo tikslams pasiekti, tačiau jos taip pat padeda iš įvairių šaltinių (finansų įstaigų, privačių juridinių ir net fizinių asmenų ir pan.) pritraukti privačias lėšas, kurios padidina investicijų mastą.

Atkreiptinas dėmesys, kad 2018 m. INVEGOS strateginiame plane buvo nustatyta, jog per INVEGOS įgyvendinamas finansines priemones bendra pritrauktų privačių lėšų suma ataskaitinio laikotarpio pabaigai pasieks 282 mln. eurų. Detali informacija apie per priemonių grupes (tipus) pritrauktų privačių lėšų sumą yra pateikta 10 lentelėje.

2018 m. pabaigoje bendra pritrauktų privačių lėšų suma sudarė 299,34 mln. Eur, t. y. 106 proc. nuo INVEGOS strateginiame plane nustatyto atitinkamo rodiklio.

**10 lentelė. Pritrauktos privačios lėšos pagal priemonių grupes (tipus)**

Priemonių grupė (tipas)	Pritrauktų privačių lėšų suma* (nuo priemonės įgyvendinimo pr. iki ataskaitinio laikotarpio pab.), mln. Eur
Paskolų priemonės	29,77
Rizikos kapitalo priemonės	22,68
Garantijų priemonės	246,89
<b>Iš viso:</b>	<b>299,34</b>

\*Privačios investicijos – finansinių priemonių valdytojų ir (ar) finansinės priemonės valdytojo, jei fondų fondas nesteigiamas, privačiomis lėšomis galutiniams naudos gavėjams išmokėtos sumos pagal sudarytas paskolų (finansinės nuomos (lizingo), faktoringo ar pan.) sutartis, investicijų dalis, kurią sudaro finansinių priemonių valdytojų ir (ar) finansinės priemonės valdytojo, jei fondų fondas nesteigiamas, ir privačių investuotojų privačios lėšos, investuotos į įmonių akcinį kapitalą arba iš dalies akcinį kapitalą, arba išmokėtos paskolos, už kurias suteiktos garantijos.



## INVEGOS įgyvendinamos visuotinės dotacijos priemonės

2018 m. INVEGA įgyvendino šias visuotinės dotacijos priemones, finansuojamas iš 2014–2020 m. programavimo laikotarpio ES fondų lėšų: jungtinę dalinio palūkanų kompensavimo priemonę, verslo konsultavimosi išlaidų kompensavimo priemones „Verslo konsultantas LT“ (verslo pradžios ir plėtros klausimais), „Expo konsultantas LT“ (eksperto ir įmonių tarptautinio bendradarbiavimo skatinimo klausimais), „Eco konsultantas LT“ (efektyvesnio išteklių naudojimo, gamtinių resursų tausojimo ir pan. klausimais), įmonių darbuotojų mokymosi išlaidų kompensavimo priemonę „Kompetencijų vaučeris“, darbo užmokesčio išlaidų kompensavimo lengvatinių paskolų iš VSF2 gavėjams priemonę „Subsidijos verslo pradžiai“.

2018 m. gegužės 8 d. buvo sustabdytas visuotinės dotacijos priemonės „Parama darbui“ paraiškų priėmimas, tačiau pati priemonė toliau bus administruojama, t. y. bus vykdomi mokėjimai projektų vyk-

dytojams, atsiskaitoma už priemonės įgyvendinimą ir atliekami kiti reikalingi veiksmai.

Įgyvendinant visuotinės dotacijos priemones ir atsižvelgiant į visuotinės dotacijos priemonių pažangą bei lėšų panaudojimo prognozes, yra nuolat diskutuojama su atitinkamais asignavimų valdytojais dėl šių priemonių sąlygų keitimo ar lėšų perskirstymo. Tokiu būdu 2018 m. II ketv. buvo 2,1 mln. Eur padidinta jungtinei priemonei „Dalinis palūkanų kompensavimas“ (Verslumas DPK) skirtų lėšų suma ir tuo pat metu 3,3 mln. Eur sumažinta jungtinei priemonei „Dalinis palūkanų kompensavimas“ (Efektyvumas DPK) skirta lėšų suma.

Atsižvelgiant į 11 lentelėje pateiktą informaciją, galima teigti, kad visuotinės dotacijos priemonės įgyvendinamos sėkmingai, t. y. šioms priemonėms skirtų lėšų panaudojimas siekia 34 proc. nuo visuotinės dotacijos priemonėms skirtos lėšų sumos ir sudaro 134 proc. nuo INVEGOS strateginiame plane nustatyto atitinkamo rodiklio.

11 lentelė. Įgyvendinamų visuotinių dotacijų priemonių lėšų panaudojimas

Visuotinės dotacijos priemonė	Subsidijoms skirta suma, mln. Eur	Priimtų teigiamų sprendimų suma (nuo priemonės įgyvendinimo pr. iki ataskaitinio laikotarpio pab.) mln. Eur	Skirtų lėšų panaudojimas proc.
Dalinis palūkanų kompensavimas (Verslumas DPK)	21,4	20,2	94
Dalinis palūkanų kompensavimas (Produktyvumas DPK)	8,7	0,0039	0
Dalinis palūkanų kompensavimas (Efektyvumas DPK)	1,0	0,3	30
Parama darbui	7,1*	7,1	100
Subsidijos verslo pradžiai	16,0	2,64	17
Kompetencijų vaučeris	10,8*	0,82	8
Verslo konsultantas	6,0	4,34	72
Expo konsultantas	5,6	1,21	22
Eco konsultantas	1,5	0,20	14
<b>Iš viso:</b>			<b>34 %</b>

\*teikiama svarstomo, bet faktiškai nepatvirtinto sprendimo dėl priemonei skirtų lėšų mažinimo, suma

## INVEGOS įgyvendinamos visuotinės dotacijos priemonės

**INVEGA, atsižvelgdama į rinkos pokyčius ir tendencijas bei besikeičiančius verslo poreikius, tam tikro pobūdžio finansavimo poreikį ir trūkumą, kurie nustatomi atliekant išankstinio (skatinamojo finansavimo poreikio) vertinimą, keičia įgyvendinamas priemones, siūlo rinkai naujas, rinkos trūkumą atitinkančias, novatoriškas priemones.**

2018 m. INVEGA planavo pasirengti šių finansinių (finansų inžinerijos) ir visuotinės dotacijos priemonių įgyvendinimui (pakeitimui):

- Sutelktinės paskolos „Avietė“;
- Eksperto kredito garantijos;
- Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams;
- Rizikos kapitalo priemonių (Ko-investicinis fondas MTEPI, Plėtos fondas I, Plėtos fondas II, Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas, Ankstyvosios stadijos ir plėtos fondas II);
- Priemonės Dalinis palūkanų kompensavimas (DPK) pakeitimas.

### Ko-investicinis fondas MTEPI

2018 m. pradžioje buvo atlikti visi veiksmai, kurie buvo reikalingi pradėti priemonės „Ko-investicinis fondas MTEPI“ įgyvendinimą: pasirašytas fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtos fondo“ finansavimo sutarties pakeitimas, parengtas ir patvirtintas priemonės aprašymas, pasirašyta komanditinės ūkinės bendrijos „Koinvesticinis fondas“ bendrijos veiklos sutarties pakeitimas.

Ši priemonė skirta skatinti mokslo ir studijų institucijose sukurtų idėjų perdavimą verslui (komercializavimą), įgyvendinant mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos bei inovacijų (MTEPI) veiklas. Investicijoms į įmones Ūkio ministerija skyrė 4 mln. Eur Europos regioninės plėtos fondo lėšų. Finansinę priemonę „Ko-investicinis fondas MTEPI“ įgyvendina INVEGA kartu su savo patronuojamąja įmone UAB „Kofinansavimas“.

Priemonės lėšos investuojamos į labai mažas ir mažas įmones, kurios veikia arba ketina pradėti veiklą sumamosios specializacijos srityse ir kurių viena iš akcininkų yra mokslo ir studijų institucija. Šios priemonės lėšos įmonėms pasiekiamos jau nuo 2018 m. gegužės 15 d.

### Plėtos fondas I

Šios priemonės atveju įsteigus rizikos kapitalo fondą, finansuojamą iš Europos regioninės plėtos fondo bei privačių investuotojų lėšų, bus investuojama į labai mažas, mažas ir vidutines įmones, turinčias didelį augimo potencialą, siekiančias patekti į naujas rinkas arba sektorius ar kurti naujus produktus.

2018 m. lapkričio 29 d. su atrinkta fondo valdytojų komanda buvo pasirašyta sutartis ir įsteigtas fondas „Practica Venture Capital II“. Fondui finansuoti skirta 14,5 mln. Eur Europos regioninės plėtos fondo lėšų.

### Plėtos fondas II

Šios priemonės atveju įsteigus rizikos kapitalo fondą, finansuojamą iš Europos regioninės plėtos fondo bei privačių investuotojų lėšų, bus investuojama į sparčiai augančias labai mažas, mažas ir vidutines įmones, siekiančias patekti į naujas rinkas arba sektorius ar kurti naujus produktus.

2018 m. gruodžio 19 d. buvo pasirašyta sutartis su atrinkta fondo valdytojų komanda ir įsteigtas fondas „LcX Opportunity Fund“. Fondui finansuoti skirta 16,18 mln. Eur Europos regioninės plėtos fondo lėšų.

### Bendrai su verslo angelais investuojantis fondas

Šis fondas skirtas kartu su verslo angelais ir kitais privačiais investuotojais investuoti į aukštą augimo potencialą turinčias labai mažas, mažas ir vidutines įmones nuo įmonės parengiamojo iki plėtos etapo.

2018 m. liepos 2 d. buvo pasirašyta sutartis su atrinkta fondo valdytojų komanda ir įsteigtas fondas

„Verslo angelų fondas II“. Fondui finansuoti skirta 10,23 mln. Eur Europos regioninės plėtros fondo lėšų. Įmonės iš šio fondo gali pritraukti iki 600 tūkst. eurų dydžio investiciją, derinamą kartu su verslo angelų investicija, kuri negali būti mažesnė nei 50 proc. visos investicijos sumos.

### **Ankstyvosios stadijos ir plėtros fondas II.**

Šios priemonės atveju įsteigus rizikos kapitalo fondą, finansuojamą iš Europos regioninės plėtros fondo bei privačių investuotojų lėšų, bus investuojama į labai mažas, mažas ir vidutines įmones, turinčias didelį augimo potencialą. Daugiau nei pusė šio fondo lėšų numatoma investuoti į novatoriškas ir didelį potencialą augti turinčias labai mažas, mažas ir vidutines įmones, kurios užsiima arba planuoja užsiimti mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų (MTEP) veikla.

2018 m. gruodžio 12 d. buvo pasirašyta sutartis su atrinkta fondo valdytojų komanda ir įsteigtas Iron Wolf Capital fondas. Fondui finansuoti skirta 13,76 mln. Eur Europos regioninės plėtros fondo lėšų.

### **Akceleravimo fondas**

Pagal šią priemonę planuojama įsteigti du priešankstyvosios stadijos ir du ankstyvosios stadijos fondus, kurie investuotų į priešankstyvosios ir ankstyvosios stadijos labai mažas ir mažas įmones. Priešankstyvosios stadijos fondai taip pat vykdytų įmonių akceleravimo veiklas – teiktų joms mentorystės, mokymų ir konsultavimų bei kitas paslaugas. Šiems fondams skirta 13,47 mln. Eur Europos regioninės plėtros fondo lėšų.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo atrinktos dvi šių fondų valdytojų komandos, su kuriomis 2018 m. gruodžio mėn. pasirašytos sutartys dėl pagrindinių fondo steigimo sąlygų.

### **Sutelktinės paskolos „Avietė“**

2018 m. buvo atlikti veiksmai, kurie buvo reikalingi pradėti priemonės sutelktinės paskolos „Avietė“ įgyvendinimą: pasirašytas INVEGOS fondo finansavimo sutarties pakeitimas, suderintos priemonės

sąlygos ir patvirtinta bendradarbiavimo sutarčių su finansų tarpininkais (sutelktinio finansavimo platformų operatoriais) sudarymo tvarka.

2018 m. spalio 16 d. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su sutelktinio finansavimo platformos FinBee operatoriumi dėl paskolų verslui finansavimo sutelktinių paskolų „Avietės“ lėšomis ir pradėtos teikti paskolos. Paskolų verslui finansavimui per sutelktinio finansavimo platformas skirta 4,62 mln. Eur INVEGOS fondo grįžusių ir (ar) grįžiančių lėšų.

### **Portfelinės garantijos faktoringui**

Šia priemone siekiama sumažinti faktoringo sandorių finansavimo riziką ir sudaryti palankesnes sąlygas įmonių prekybinių sandorių finansavimui. 2018 m. viešojo pirkimo būdu buvo atrinkti du priemonės „Portfelinės garantijos faktoringo sandoriams“ finansų tarpininkai: AB Šiaulių bankas, su kuriuo sutartis pasirašyta 2018 m. balandžio 3 d., ir UAB SME Finance, su kuria sutartis pasirašyta 2018 m. liepos 3 d. Šios priemonės įgyvendinimui skirta 4 mln. Eur INVEGOS fondo grįžusių ir (ar) grįžiančių lėšų.

### **Finansų inžinerijos priemonė „Eksporto kredito garantijos“**

Ši priemonė sudaro sąlygas plėsti eksporto rinkas neparduotinos rizikos valstybėse ir didinti eksporto apimtį sumažinant potencialią eksportuotojų riziką. Eksporto kredito garantijomis garantuojamas dalies atidėto mokėjimo pagal sudarytą lietuviškos kilmės prekių pirkimo–pardavimo sutartį sumokėjimas. Priemonės lėšomis kompensuojama 90 proc. garantijų išmokų, išmokamų vykdant INVEGOS įsipareigojimus pagal jos suteiktas individualias garantijas eksportuotojams.

Eksporto kredito garantijos pradėtos teikti 2018 m. vasario pabaigoje, atlikus reikalingus veiksmus – pasirašius INVEGOS fondo finansavimo sutarties pakeitimą, suderinus priemonės sąlygas, patvirtinus garantijų teikimo tvarką ir rizikos vertinimo metodiką. Eksporto garantijų išmokų kompensavimui skirta iki 7 mln. Eur į INVEGOS fondą grįžusių ir (ar) grįžiančių lėšų.

# FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Vadovaujantis Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, nuostatomis, INVEGA priskirta nekomercinių įmonių, kurios įgyvendina valstybės socialinius ir politinius tikslus vykdydamos nekomercinio pobūdžio veiklą, grupei (2 valstybės valdomų įmonių grupė), todėl INVEGOS vykdomų veiklų tikslas yra ne pelno siekimas, o jai deleguotų funkcijų – finansinių ir visuotinių dotacijų priemonių verslui tinkamas įgyvendinimas.

Įgyvendindama finansines ir visuotinės dotacijos priemones, finansuojamas iš ES struktūrinių fondų ir grįžusių ir (ar) grįžiančių lėšų, INVEGA pajamų negauna, jai yra kompensuojamos tik administruojant priemones patirtos išlaidos. INVEGOS patronuojamajai įmonei UAB „Kofinansavimas“ yra kompensuojamos išlaidos, patirtos valdant Rizikos kapitalo fondus. INVEGOS pajamas sudaro atlyginimas už individualių ga-

rantijų teikimą ir pajamos iš laikinai laisvų lėšų investavimo. INVEGOS laikinai laisvos lėšos, vadovaujantis LR Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ ir Lėšų investavimo taisyklėmis, patvirtintomis INVEGOS valdybos 2012 m. birželio 20 d. sprendimu (su vėlesniais jų pakeitimais), daugiausia investuojamos į LR Vyriausybės vertybinius popierius. Investicijos į rizikingesnes, bet didesnę investicinę grąžą generuojančias kryptis (nekilnojamąjį turtą, įmonių akcijas ar skolos vertybinius popierius, pelną generuojančių veiklų vykdymą ir pan.), nėra galimos.

INVEGOS 2018 metų veikla sėkminga. INVEGOS valdybos sprendimu patvirtintas siektinas nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 2018 m., atsižvelgiant į INVEGOS veiklos specifiką, buvo >0, faktinis 2018-12-31 – 2,5 proc. Faktinis nuosavo kapitalo grąžos rodiklis viršijo planuojamą dėl pelningos INVEGOS individualių garantijų teikimo veiklos.

## Veiklos rodikliai

12 lentelė. Pagrindinių veiklos rodiklių dinamika 2016–2018 m.

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI	2018-12-31		2017-12-31		2016-12-31
	GRUPĖ	INVEGA	GRUPĖ	INVEGA	INVEGA
<b>PELNINGUMO RODIKLIAI</b>					
Veiklos pelno marža, proc.	21,32	21,37	26,55*	26,71*	67,19
Vidutinė nuosavybės grąža, ROE, proc.	2,57	2,57	3,54	3,54	7,96
Vidutinė turto grąža, ROA, proc.	1,46	1,46	2,142	2,14	4,68
<b>LIKVIDUMO RODIKLIAI</b>					
Bendrasis likvidumas	0,906	0,900	1,393	1,387	1,486
Skubaus padengimo koeficientas	0,906	0,900	1,393	1,387	1,485
<b>FINANSŲ STRUKTŪROS RODIKLIAI</b>					
Turto apyvartumas, proc.	6,88	6,89	7,17	7,17	7,00
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas, proc.	56,55	56,60	59,90	59,92	59,76

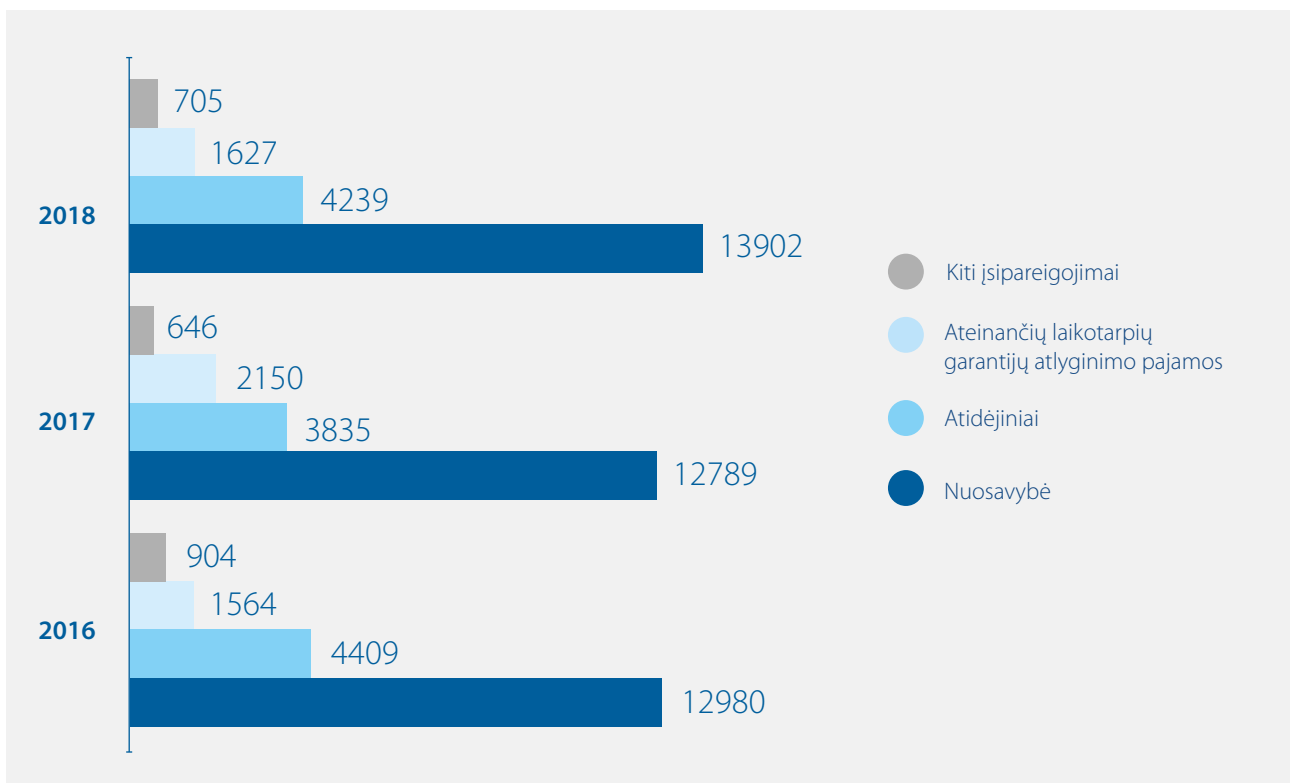
2017 - 2018 m. veiklos pelno maržos mažėjimui įtakos turi atidėjinių, formuojamų garantijoms, sąnaudų didėjimas.

## Veiklos rodikliai

Per 2018 m. gruodžio 31 d. Grupės turtas buvo 20,47 mln. Eur, Grupės ilgalaikis turtas siekė 13,21 mln. Eur ir sudarė 65 proc. viso Grupės turto. Turte ir toliau didžiausią dalį – apie 68 proc. – sudarė laikinai laisvų lėšų investicijos į ilgalaikius ir trumpalaikius LR Vyriausybės vertybinius popierius. Lyginant su 2017 m. pabaiga, investicijų suma į LR Vyriausybės vertybinius popierius didėjo 9 proc. ir siekė 13,90 mln. eu-

rų. Apie 21 proc. Grupės turto sudaro gautinos kompensacinės sumos (LR ūkio ministerija kompensuoja 90 proc. garantijų išmokų, tais atvejais, kai garantija yra pergarantuota valstybės; jei garantija įtraukta į GIF2 arba GPV portfelį, yra kompensuojama 80 proc. garantijų išmokų) daliai individualių garantijų išmokų nuostolio padengti pagal suformuotus atidėjinius individualių garantijų portfeliui.

### 3 paveikslas. Turto struktūra 2016–2018 m., tūkst. Eur

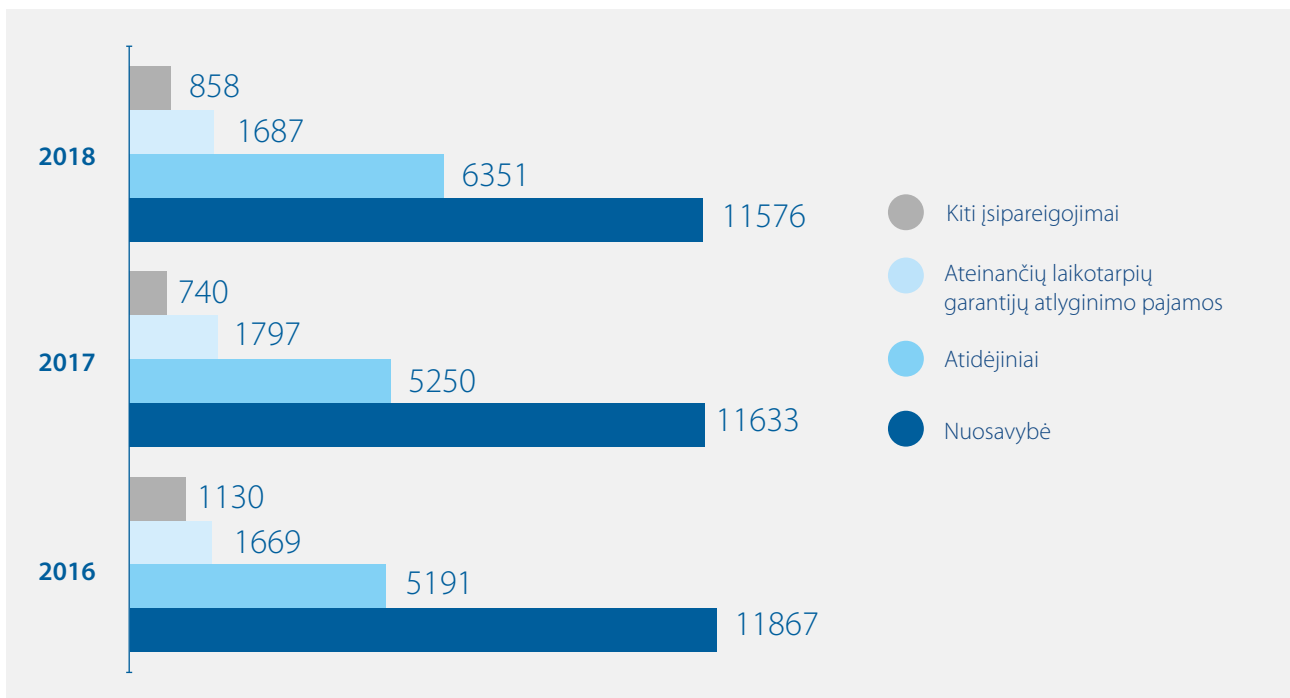


Grupės nuosavas kapitalas mažėjo 0,48 proc. ir 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 11.576 tūkst. eurų. Šį mažėjimą lėmė 312 tūkst. eurų sumos dividendų išmokėjimas vykdant 2018 m. balandžio 13 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimą akcininkui (valstybei) paskirstant 2017 m. pelną.

Įsipareigojimai augo apie 13 proc. (1,033 mln. eurų), iš esmės dėl išaugusios atidėjinių sumos tikėtinoms garantijų išmokoms. Atidėjinių suma išaugo dėl INVEGOS sprendimo, formuojant visų individu-

alių garantijų atidėjinius, pradėti taikyti tikėtinų galiojimo laikotarpio nuostolių modelį, aprašytą 9-ajame TFAS. Ankstesniais laikotarpiais individualioms garantijoms, priskirtoms standartinės kredito rizikos grupei, buvo taikomas kitas 9-ajame TFAS aprašytas modelis – tikėtinų (vienerių metų) kredito nuostolių modelis, tačiau INVEGOS vadovybės vertinimu naujasis modelis tiksliai įvertina priimtą kredito riziką. Grupė neturi finansinių įsipareigojimų kredito institucijoms.

## 4 paveikslas. Nuosavybės ir įsipareigojimų struktūra 2016–2018 m., tūkst. Eur



Pagrindiniai finansinės būklės ataskaitos straipsniai pateikiami 13 lentelėje.

13 lentelė. Finansinės būklės ataskaitos (tūkst. Eur)

Straipsniai	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31
	GRUPĖ	GRUPĖ	GRUPĖ	INVEGA	INVEGA	INVEGA
Ilgalaikis turtas, iš jų	13.213	9.773	9.196	13.258	9.818	9.246
<i>investicijos į lrv vp</i>	12.748	9.476	8.934	12.748	9.476	8.934
Trumpalaikis turtas, iš jų	7.259	9.647	10.661	7.194	9.594	10.611
<i>gautinos kompensacinės sumos</i>	4.239	3.835	4.409	4.239	3.835	4.409
<i>investicijos į lrv vp</i>	1.154	3.313	4.046	1.154	3.313	4.046
<b>Turto iš viso</b>	<b>20.472</b>	19.420	19.857	<b>20.452</b>	19.412	19.857
Pavestas administruoti turtas	287.273	236.927	239.012	287.273	236.927	239.012
<b>Nuosavo ir pavesto administruoti turto iš viso</b>	<b>307.745</b>	256.347	258.869	<b>307.725</b>	256.339	258.869
Nuosavas kapitalas	11.576	11.633	11.867	11.576	11.633	11.867
Subsidijos	75			75		
Įsipareigojimai, iš jų	8.821	7.787	7.990	8.801	7.779	7.990
<i>atidėjiniai garantijų portfeliui</i>	6.351	5.250	5.191	6.351	5.250	5.191
<i>atidėtos garantijų atlyginimo pajamos</i>	1.687	1.797	1.669	1.687	1.797	1.669
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso</b>	<b>20.472</b>	19.420	19.857	<b>20.452</b>	19.412	19.857
Įsipareigojimai dėl pavesto administruoti turto	287.273	236.927	239.012	287.273	236.927	239.012
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų ir įsipareigojimų dėl pavesto administruoti turto iš viso</b>	<b>307.745</b>	256.347	258.869	<b>307.725</b>	256.339	258.869

## Veiklos rezultatas

**Per 2018 m. Grupė uždirbo 1.435 tūkst. eurų vykdomų veiklų pajamų ir šioms pajamoms uždirbti patyrė 1.084 tūkst. eurų sąnaudų (įvertinus dalies sąnaudų kompensavimą ir atidėjinių pasikeitimą).**

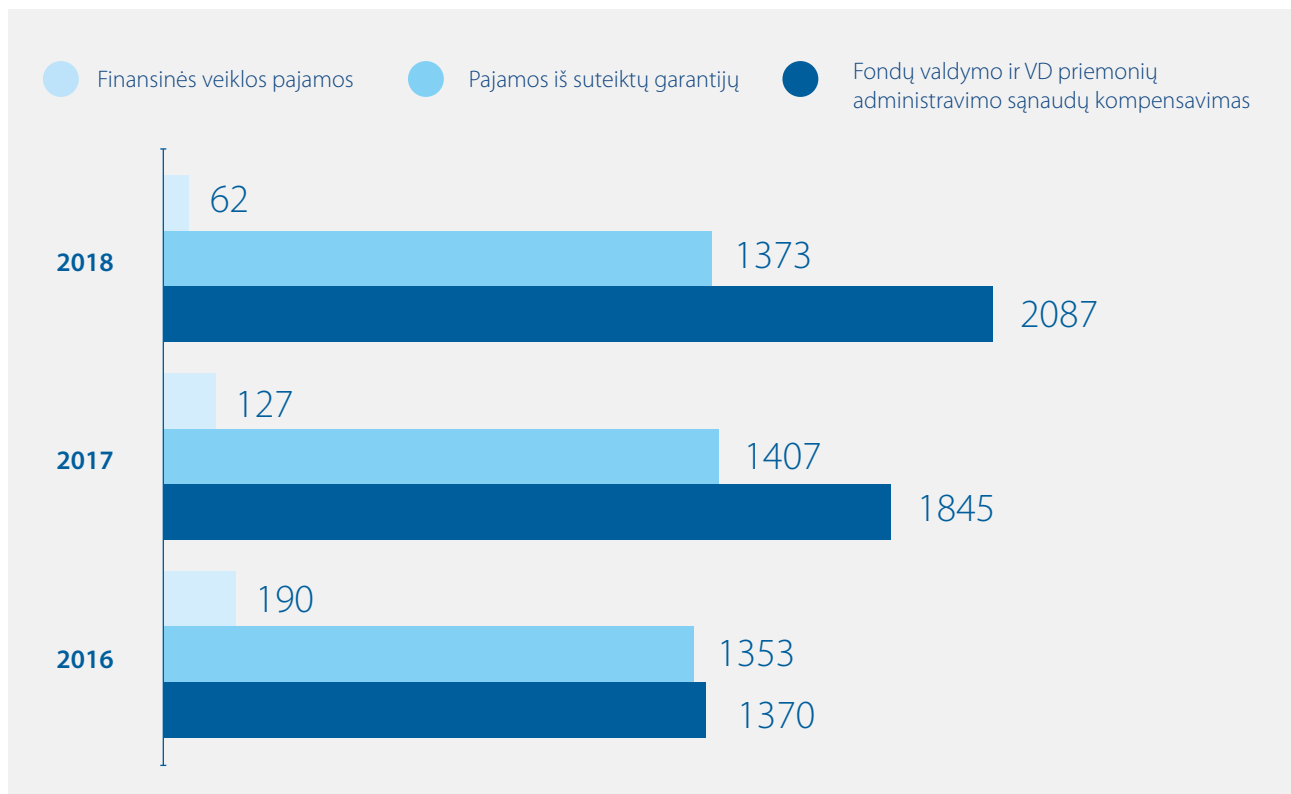
Grupės patiriamos sąnaudos administruojant kontroliuojančiuosius fondus („INVEGOS fondas“, VSF), fondų fondus („Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“ ir „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“) ir įgyvendinamas priemonės juose bei visuotinės dotacijos priemonės yra kompensuojamos iš grįžusių lėšų ir 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų investicijų. Per 2018 m. Grupė patyrė 2.087 tūkst. eurų (2017 m. – 1.845 tūkst. eurų) tinkamų kompensuoti sąnaudų. Pajamų vykdant šias priemones Grupė neuždirba.

Per 2018 m. Grupė uždirbo 1.373 tūkst. eurų individualių garantijų atlyginimo pajamų. Palyginti su 2017 m. pajamomis – 1.407 tūkst. eurų, šios pa-

jamos neženkliai mažėjo. Per 2018 m. suteikta individualių garantijų suma, palyginus su 2017 m., mažėjo 21 proc. iki 38,35 mln. Eur, garantijų galiojimo terminas išliko nepakitęs – 29 mėn. Kadangi garantijų atlyginimo pajamos pripažįstamos per garantijos galiojimo laikotarpį, 2018 m. mažėjusi individualių garantijų suteikimo apimtis įtaką darys 2019 m. pajamoms.

Per 2018 m. Grupė, investuodama laikinai laisvas lėšas, uždirbo 62 tūkst. eurų finansinės veiklos pajamų. Palyginti su 2017 m. (127 tūkst. eurų), 2018 m. pajamų dalis iš finansinės veiklos sumažėjo 51 proc. 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. INVEGOS investicijų portfelį sudarė LR Vyriausybės vertybinių popieriai. Vidutinė metinė investicijų palūkanų norma ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 0,33 proc. (palyginimui, 2017-12-31 – 0,75 proc.). 2018 m. ataskaitiniu laikotarpiu finansinės veiklos rezultatai įtaką darė vis dar labai žemas LR Vyriausybės vertybinių popierių pajamingumas (artimas nuliui arba net neigiamas) ir ribota pasiūla.

### 5 paveikslas. Pajamų ir kompensuojamų sąnaudų struktūra 2016–2018 m., tūkst. Eur



2018 m. Bendrovė formavo atidėjinius tikėtiniems kredito nuostoliams SVV paskolų ir lizingo sutarčių garantijas, eksporto kredito garantijas, didelių įmonių garantijas bei paskolos garantiją, suteiktą įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 7 d. nutarimą Nr. 967 „Dėl garantijos kredito įstaigai už uždarajai akcinei bendrovei „Toksika“ išduodamą paskolą suteikimo ir dalinio garantuotos paskolos palūkanų kompensavimo“. Atidėjinių pasikeitimo sąnaudos mažėjo 4,3 proc.

Grupės veiklos sąnaudos iki kompensavimo 2018 m., palyginus su 2017 m., didėjo 16 proc. – turėta 2.342 tūkst. eurų veiklos sąnaudų.

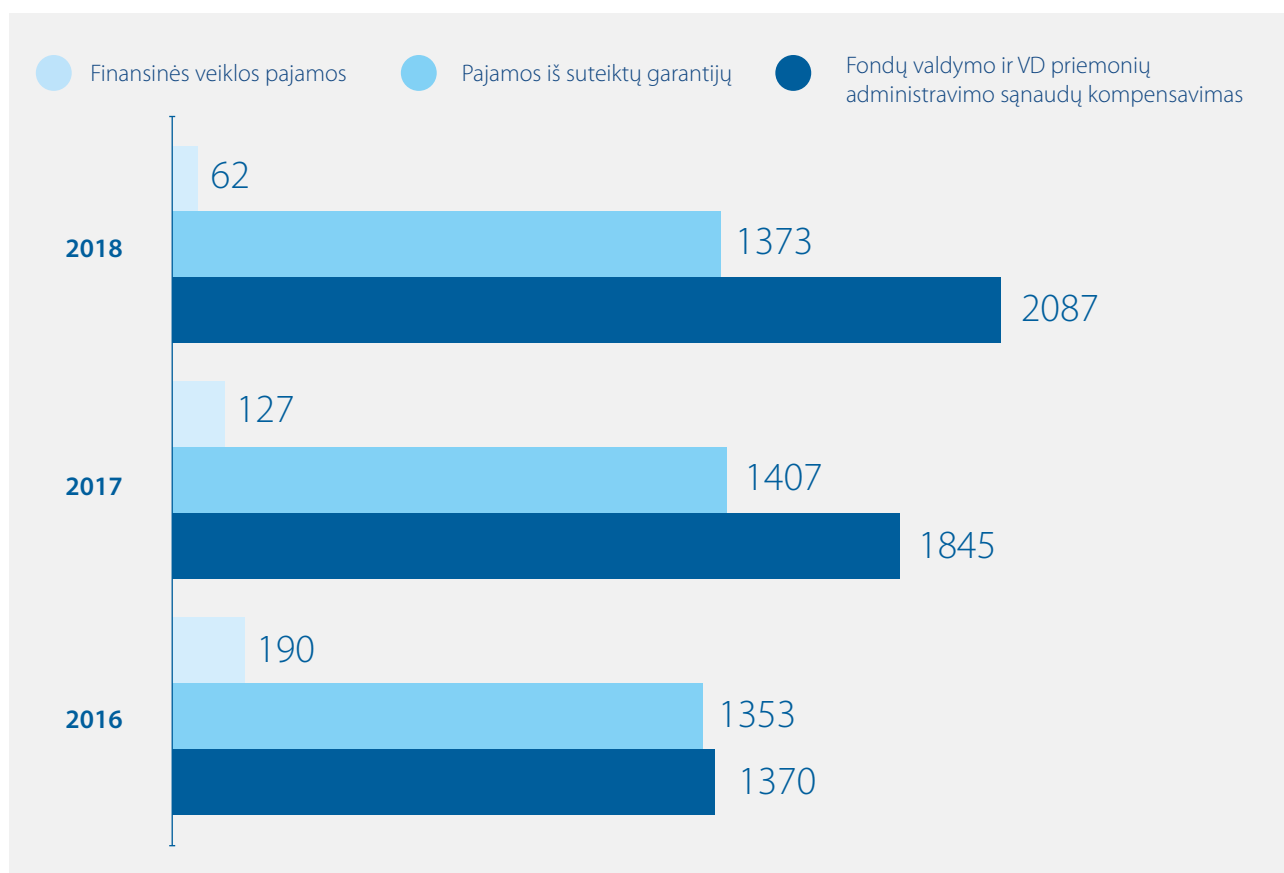
Pagrindinę veiklos sąnaudų dalį per 2018 m. sudarė išlaidos, susijusios su darbuotojų darbo užmokesčiu, – 64 proc., t. y. 1.491 tūkst. eurų (2017 m. – 1.274 tūkst. eurų), kurios palyginus su atitinkamu 2017 m. laikotarpiu didėjo 17 proc. dėl didėjusio darbuotojų skaičiaus, peržiūrėto dalies darbuotojų darbo užmokesčio 2018 m. gegužės 21 d. INVEGOS valdy-

bai patvirtinus Atlygio politiką ir Atlygio politikoje numatytos kintamos darbo užmokesčio dalies, priklausančios nuo metinio darbuotojo veiklos vertinimo, nuo Bendrovės veiklos rezultatų ir darbuotojo veiklos rezultatų, galimybės, kuriai 2018 m. yra suformuotas kaupinys.

Pastatų nuomos sąnaudos didėjo +15 proc. (didėjimas numatytas sudarytoje patalpų nuomos sutartyje) ir sudarė 152 tūkst. eurų, kompiuterinių programų priežiūros ir tobulinimo sąnaudos mažėjo 11 proc. ir sudarė 97 tūkst. eurų. Reklamos ir viešinimo sąnaudos augo 39 proc. dėl vykdytos intensyvios Visuotinės dotacijos priemonių viešinimo kompanijos ir sudarė 152 tūkst. eurų. Kitos sąnaudos augo 15 proc. ir sudarė 450 tūkst. eurų.

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių 2018 m., palyginus su 2017 m., mažėjo 30 proc. ir buvo 351 tūkst. eurų. Pelno mažėjimui įtaką darė mažėjusios garantijų veiklos ir finansinės pajamos, augusios sąnaudos (žr. detalizaciją 100 psl.)

#### 5 paveikslas. Pajamų ir kompensuojamų sąnaudų struktūra 2016–2018 m., tūkst. Eur





Pagrindiniai finansinės būklės ataskaitos straipsniai pateikiami 14 lentelėje.

**14 lentelė. Pelno (nuostolių) ataskaita (tūkst. Eur)**

Straipsniai	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31
	GRUPĖ	GRUPĖ	GRUPĖ	INVEGA	INVEGA	INVEGA
Veiklos (garantijų teikimo) pajamos	1.373	1.407	1.353	1.373	1.407	1.353
Fondų valdymo ir visuotinių dotacijų priemonių administravimo sąnaudų kompensavimas	2.087	1.845	1.370	1.912	1.752	1.370
Veiklos sąnaudos	(2.342)	(2.016)	(1.731)	(2.166)	(1.921)	(1.731)
Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas	(826)	(862)	(83)	(826)	(862)	(83)
<b>Veiklos pelnas</b>	<b>293</b>	<b>374</b>	<b>909</b>	<b>293</b>	<b>376</b>	<b>909</b>
Finansinės veiklos pajamos	62	127	191	62	127	191
Finansinės veiklos sąnaudos	(4)	(3)	(4)	(5)	(5)	(4)
Finansinė veikla grynąja verte	58	124	187	58	122	187
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš mokesčius</b>	<b>351</b>	<b>498</b>	<b>1.096</b>	<b>351</b>	<b>498</b>	<b>1.096</b>
Pelno mokestis	(53)	(82)	(167)	(53)	(82)	(167)
<b>Grynasis pelnas</b>	<b>298</b>	<b>416</b>	<b>929</b>	<b>298</b>	<b>416</b>	<b>929</b>

## Nuorodos ir paaiškinimai apie finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis

Visi šiame pranešime pateikiami finansiniai duomenys yra apskaičiuoti pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti ES, jeigu nenurodyta kitaip.

## Informacija apie įsigytas ir perleistas savo akcijas

Per ataskaitinį laikotarpį INVEGA nėra įsigijusi nuosavų akcijų.

## Informacija apie bendrovės filialus ir atstovybes

INVEGA filialų ir atstovybių neturi.

## Dividendų politika

2018 m. gruodžio 07 d. INVEGOS valdyba patvirtino dividendų politiką, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visai grupei.

Vadovautis INVEGOS valdybos patvirtinta dividendų politika ir Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ pakeitimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 786), dividendams skiriama pelno dalis priklauso nuo bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos rodiklio. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 2018

m. yra 2,57 proc. (2017 m. - 3,54 proc.), esant tokiam rodikliui ir vadovaujantis Nutarimu Nr. 786 dividendams būtų skiriama ne mažiau kaip 80 proc. bendrovės paskirstytinojo pelno, kai bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė nei 1 proc. ir neviršija 3 proc. nuosavo kapitalo grąžos. Valstybei priklausanti dividendų suma pervedama į Lietuvos Respublikos valstybės biudžetą.

Dividendų politika yra skelbiama INVEGOS tinklalapyje.

**2018 m. INVEGA skyrė ir į valstybės biudžetą sumokėjo 311.972 Eur dividendų** (atitinkamai 2017 m. - 649.993 Eur ir 2016 m. - 521.633 Eur dividendų).

## Informacija apie invegos darbuotojus

INVEGOS stiprybė – profesionalų komanda, pasižyminti specifinėmis kompetencijomis ir unikalia patirtimi, įgyta valdant INVEGOS administruojamas priemones visą jų gyvavimo ciklą bei užtikrinant sklandžius pagalbinius procesus. Darbuotojai yra vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių sėkmingą INVEGOS veiklą ir įvaizdį. Formuodama darbuotojų komandą, INVEGA orientuojasi į žmonių profesionalumą, pozityvų mąstymą, norą ir sugebėjimą daug bei efektyviai dirbti, tobulėti, aukštų etikos standartų laikymąsi.

INVEGOS žmogiškųjų išteklių valdymo strategija yra orientuota į organizacinės kultūros, grįstos bendromis vertybėmis, stiprinimą, patrauklios darbo aplinkos, skatinančios darbuotojų įsitraukimą ir asmeninį įsipareigojimą kurti efektyviai dirbančią įmonę, formavimą, darbuotojų kompetencijų ugdymą.

15 lentelė. Darbuotojų skaičius 2017–2018

INVEGOS darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	INVEGOS darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.
46	50	48	52

16 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal grupes 2017-2018

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	INVEGOS darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.
Generalinis direktorius		1		1
Direktorius			1	1
Generalinio direktoriaus pavaduotojas	1*	1	1*	1
Skyriaus vadovas	6	6	6	6
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	21	22	22	23
Specialistas	18	20	18	20

\* L. e. generalinio direktoriaus pareigas

17 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą 2017–2018

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	INVEGOS darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.
Iki 1 metų	11	11	13	12
1 – 5 metai	14	15	14	16
6 – 10 metų	13	15	13	15
11 – 15 metų	6	5	6	5
Virš 15 metų	2	4	2	4
Specialistas	18	20	18	20

18 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2017-2018

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	INVEGOS darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2017 m. gruodžio 31 d.	Grupės darbuotojų skaičius 2018 m. gruodžio 31 d.
Iki 30 metų	5	5	6	6
30 – 39 metai	20	17	20	18
40 – 49 metai	16	23	16	23
50 metų ir daugiau	5	5	6	5
Virš 15 metų	2	4	2	4
Specialistas	18	20	18	20

## INVEGOS darbuotojų atlygio politika

2018 m. gegužės 21 d. INVEGOS valdyba patvirtino Atlygio politiką, kurioje apibrėžiami bendri ir aiškūs INVEGOS darbuotojų piniginio atlygio už darbą principai ir pagrindinės darbo apmokėjimo sistemos nuostatos. Atlygio politika patvirtinta, siekiant įtvirtinti konkurencingą darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, sudaryti sąlygas efektyviai valdyti darbo užmokesčio biudžetą, įtvirtinti INVEGOS viduje vidinio teisingumo nuostatas, kad to paties pareigybių lygio darbuotojų atlygio skirtumai atitiktų atlygio politikoje nustatytas ribas, ir tuo pačiu būtų sukurtos motyvacinės paskatos darbuotojams prisidėti prie INVEGAI nustatytų strateginių tikslų ir veiklos rodiklių įgyvendinimo. Atlygio politika parengta remiantis gerąja atlygio valdymo praktika – Hay Group pareigybių vertinimo metodikos bei jų atliekamų rinkos tyrimų pagrindu.

Atlygio sistema yra paremta INVEGOS pareigybių struktūra, kurią sudaro visos pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius pagal jų svorį, vertę ir įtaką įmonės veiklos rezultatams, funkcijoms atlikti reikalingas žinias ir darbo patirtį, funkcijų sudėtingumą, atsakomybės prisiėmimo laipsnį ir vadovavimo lygį.

Vadovaujančių vadovų ir vadovui tiesiogiai pavaldžių darbuotojų pareigybių lygius tvirtina INVEGOS valdyba, kitų darbuotojų pareigybių lygius tvirtina INVEGOS vadovas.

Kiekvienam pareigybės lygiui nustatyti atlygio rėžiai, kurių ribose, priklausomai nuo konkretaus darbuotojo patirties, kompetencijos, veiklos rezultatų ir veiklos įvertinimo, sprendžiama dėl pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) dydžio.

Darbuotojo atlygį sudaro dvi dalys: pastovioji dalis ir kintamoji dalis. Pastovioji atlygio dalis yra darbuotojo darbo sutartyje nustatytas piniginis atlygis, mokamas kiekvieną mėnesį (mėnesinė alga). Kintamoji atlygio dalis yra atlygio dalis, taikoma atlygio politikos nustatytais atvejais, ir priklauso nuo metinio darbuotojo veiklos vertinimo, nuo Bendrovės veiklos rezultatų ir darbuotojo veiklos rezultatų.

Kiekvienos pareigybės atlygio (mėnesinės algos) rėžio riboms nustatyti ir atlygio išoriniam konkurencingumui įvertinti atskaitos tašku (pagrindu, orienty-

ru) imta atlyginimų rinkos tyrime dalyvaujančių visų Lietuvoje veikiančių įmonių bazinio atlyginimo, mokamo šiam pareigybės lygiui, vidutinė reikšmė (mediana), o bazinio atlyginimo rėžių ribos, lyginant su atskaitos tašku, nustatytos 80–120 proc. ribose.

INVEGOS vadovo sprendimu kiekvienais metais darbuotojo atlygiui (mėnesinei algai) nustatyti naudojami orientaciniai dydžiai atnaujinami (tvirtinami), atsižvelgiant į atlyginimų rinkos tyrime dalyvaujančių visų Lietuvoje veikiančių įmonių kiekvienos pareigybės lygio bazinio atlyginimo pokyčių duomenis (Hay Group rinkos atliekamų rinko tyrimų pagrindu) ir (ar) atsižvelgiant į bendrus Lietuvos vidutinio darbo užmokesčio pokyčius, įvertinus viešai skelbiamą atlygio pokyčių statistiką ar prognozes.

INVEGOS darbuotojų maksimalus galimas kintamos atlygio dalies dydis, kuris išreiškiamas procentiniu dydžiu nuo metinės mėnesinės algos sumos, yra 10 proc. Kintama atlygio dalis darbuotojams, kurių veikla yra vertinama metinių pokalbių metu, išmokama kartą per metus, priklausomai nuo darbuotojui iškeltų metinių tikslų pasiekimo rezultato, darbuotojo kompetencijų vertinimo, Bendrovės veiklos rodiklių vykdymo.

Kintama atlyginimo dalis nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai neatitinka lūkesčių.

INVEGOS vadovo darbo užmokestis yra nustatytas INVEGOS valdybos sprendimu, vadovaujantis LR Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ su vėlesniais jo pakeitimais (toliau - LRV nutarimas Nr. 1341). INVEGOS vadovo darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga ir premija. Mėnesinė alga susideda iš pastoviosios dalies ir kintamosios dalies. Atsižvelgiant į LRV nutarimą Nr. 1341 nuostatas ir INVEGOS priskyrimą I įmonės kategorijai, atskaitiniu laikotarpiu INVEGOS vadovo pastovioji dalis buvo lygi 2.888,50 EUR, o kintamosios dalies dydis – iki 50 proc. pastoviosios dalies dydžio. Vadovaudamasi LRV nutarimo Nr. 1341 nuostatomis ir INVEGOS įstatų 21 punktu LR ūkio ministras savo sprendimu buvo nustatęs šiuos INVEGOS vadovo veiklos vertinimui taikomus rodiklius ir jų planinius dydžius, nuo kurių

priklauso INVEGOS vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydis:

- **Kapitalo gražos rodiklis, ROE >0;**
- **Skirtų lėšų panaudojimas bendrovės įgyvendinamoms priemonėms:**
  1. paskolinėms priemonėms skirtų lėšų panaudojimo koeficientas, skaičiuojamas nuo visų šioms priemonėms skirtų lėšų - 40 proc.;
  2. rizikos kapitalo priemonėms skirtų lėšų panaudojimo koeficientas, skaičiuojamas nuo visų šioms priemonėms skirtų lėšų be valdymo išlaidų – 16 proc.;
  3. visuotinės dotacijos priemonėms skirtų lėšų panaudojimo koeficientas, skaičiuojamas nuo visų šioms priemonėms skirtų lėšų – 28 proc.;
  4. garantijoms teikti skirtų lėšų panaudojimo koeficientas, skaičiuojamas nuo visų šioms priemonėms skirtų lėšų - 73 proc.;
- **Naujų priemonių ir esminių procesų diegimas:**
  1. Eksporto kredito garantijos suteikimo pradžia – I ketv.;
  2. Portfelinių garantijų faktoringui suteikimo pradžia su finansų tarpininko įsipareigojimu panaudoti 15 mln. EUR iš 25 mln. EUR – II ketv.;
  3. Automatizuotas visuotinių dotacijų priemonių vertinimo ir sprendimų priėmimo procesas (robotizavimas) – III ketv.;
  4. atrinkti akceleravimo fondo valdytojai – IV ketv.

INVEGOS vadovo veiklos vertinimui nustatyti rodikliai 2018 m. I – III ketvirčiais buvo vykdomi, todėl INVEGOS vadovui 2018 m. buvo taikomas maksimalus 50 proc. dydžio kintama atlygio dalis.

Už 2018 m. IV ketvirtį valdybos vertinimu konstatuotinas dviejų rodiklių dalinis vykdymas, todėl bendras veiklos vertinimo rodiklių, nuo kurių priklauso vadovo kintamosios dalies dydis, vykdymas nustatytas 97 proc.

Atsižvelgiant į tai, valdybos sprendimu INVEGOS vadovui 2019 m. I ketv. nustatyto kintamosios dalis dydis yra proporcingai mažesnis - 48,5 proc.

Informacija apie vadovo darbo užmokestį ir vidutinių darbuotojų darbo užmokestį pagal taikomus LR teisės aktų reikalavimus ir rekomendacijas skelbiama viešai INVEGOS internetinėje svetainėje.

INVEGOS darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis ir susiję mokesčiai, be sukaupimų kintamai metinei atlygio daliai) per 2018 m. buvo 1.256 tūkst. eurų, vid. metinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2018 m. – 43,83.

Grupės darbo užmokesčio fondas per 2018 m. buvo 1.358 tūkst. eurų, vid. metinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2018 m. – 45,83.

Vyr. finansininko funkcijos dukterinėje įmonėje atliekamos INVEGOS darbuotojo pagal darbo keliams darbdaviams sutartį, kai pagrindinis darbdavys yra patronuojanti įmonė.

**19 lentelė. INVEGOS darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2017-2018 m. (bruto, ikimokestinis darbo užmokestis, tenkantis vienam darbuotojui)**

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų 2017 m. vidutinis darbo užmokestis	INVEGOS darbuotojų 2018 m. vidutinis darbo užmokestis	Grupės darbuotojų 2017 m. vidutinis darbo užmokestis	Grupės darbuotojų 2018 m. vidutinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius*	4.678	4.344	4.678	4.344
UAB "Kofinansavimas" direktorius			3.000	3.026
Generalinio direktoriaus pavaduotojas	3.289	3.350	3.289	3.350
Skyriaus vadovas	2.411	2.579	2.411	2.579
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	1.651	1.811	1.667	1.845
Specialistas	1.148	1.339	1.148	1.339

\* nuo 2017 m. liepos 10 d. iki 2018 m. vasario 4 d. INVEGOS generalinio direktoriaus pareigas laikinai ėjo generalinio direktoriaus pavaduotojas.

## Darbuotojų veiklos vertinimo politika

Siekiant įtvirtinti darbuotojų veiklos valdymo būdą, leidžiantį nuosekliai siekti įmonės, struktūrinio padalinio (skyriaus) ir (ar) darbuotojų veiklos rezultatų, kai veikla valdoma, remiantis sutartais tikslais, veiklos planais ir kompetencijų reikalavimais, 2018 m. rugpjūčio 23 d. INVEGOS valdyba patvirtino Darbuotojų veiklos vertinimo politiką, kurioje apibrėžiamas darbuotojų veiklos vertinimo procesas, vertinimo rezultatų taikymo sritys, darbuotojų atsakomybė. Šios politikos pagrindu parengta ir INVEGOS generalinio direktoriaus 2018 m. rugsėjo 4 d. įsakymu patvirtinta Darbuotojų veiklos vertinimo tvarka, kurioje detalizuota, kaip bus organizuojamas darbuotojų veiklos vertinimo procesas.

Viena svarbiausių veiklos valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti INVEGOS tikslų, kurti grįžtamojo ryšio teikimo kultūrą, didinti darbuotojų motyvaciją ir įsitraukimą, yra darbuotojų veiklos vertinimas.

Darbuotojų veiklos vertinimo sistema yra veiks-

nys, padedantis įgyvendinti įmonės strategiją, kai, atsižvelgdami į įmonės strateginius tikslus ir metinius rodiklius INVEGOS vadovai suplanuoja struktūrinio padalinio tikslus, o jų pagrindu su darbuotojais sutaria konkrečius jų tikslus.

Veiklos vertinimo sistemos elementas, užtikrinantis, kad darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į INVEGOS tikslus, yra metiniai veiklos vertinimo pokalbiai, per kuriuos įvertinami praėjusio laikotarpio darbuotojų veiklos rezultatai ir kompetencijos, sutariama dėl ateinančio laikotarpio tikslų, numatomi veiksmai, priemonės sutartiems tikslams pasiekti, sutariama dėl darbuotojų ugdymo planų, kad jie galėtų pasiekti išskeltus tikslus ir tobulintų kompetencijas, aptariami karjeros siekiai ir lūkesčiai.

Darbuotojų veiklos vertinimo rezultatai lemia kintamos atlygio dalies dydį, pastoviosios atlygio dalies (mėnesinės algos) peržiūrą, gali būti pagrindas priimti sprendimus dėl darbuotojų ugdymo planavimo bei karjeros valdymo.

## Socialinės, aplinkosaugos iniciatyvos ir politika

INVEGOJE nėra patvirtintas ilgalaikis socialinės atsakomybės taikymo planas ir aplinkosaugos politika. INVEGOS vadovybė palaiko ir skatina socialinės ir aplinkosaugos iniciatyvas. INVEGOS socialinės ir aplinkosaugos iniciatyvos remiasi supratimu, kad, vykdydama veiklą, INVEGA turi prisiimti atsakomybę už savo veiklos trumpalaikes ir ilgalaikes pasekmes kaip darbdavys ir kaip viešojo administravimo sistemos narys.

Nors ir nėra patvirtintas INVEGOS socialinės atsakomybės taikymo planas, siekdama būti socialiai atsakingu darbdaviu, INVEGA plėtoja socialinį dialogą su darbo taryba ir prisiima papildomų įsipareigojimų darbuotojams. Rūpindamasi sveikatos priežiūra, sveikata ir sveikatingumu, įmonė draudžia darbuotojus savanorišku sveikatos draudimu ir draudimu nuo nelaimingų atsitikimų. Siekdama kurti pozityvią, darbuotojų efektyvumą bei motyvaciją didinančią darbo aplinką, INVEGA skatina darbuotojų edukacinę,

sportinę ir kultūrinę veiklą, organizuoja ugdomuosius renginius, rūpinasi darbuotojų darbo ir asmeninio gyvenimo balansu: darbuotojai turi galimybę individualiai pasirinkti darbo laiko pradžią; atsižvelgiant į kiekvieno darbuotojo atliekamas funkcijas ir galimybę efektyviai dalį šių funkcijų atlikti ne biuro patalpose, darbuotojui pageidaujant, sudaroma galimybė dalį laiko dirbti nuotoliniu būdu; dirbti ne visą darbo laiką ir (ar) ne visu etatu. Pagal poreikį įdiegiamos darbuotojų darbo sąlygas gerinančios priemonės (papildomas patalpų oro drėkinimas ir pan.). INVEGA inicijuoja ir palaiko aplinkosauginę kultūrą Bendrovės viduje: skatinamas kiekvieno darbuotojo racionalus išteklių naudojimas: vidinėje komunikacijoje, informacijos pasidalijime ir kitoje kasdienėje veikloje naudojant specialias IT priemones, elektronines priemones, Bendrovės gaunami ir siunčiami dokumentai yra skenuojami ir INVEGOS veikloje naudojamos skenuotos šių dokumentų versijos, dokumentų derini-

mas vyksta elektroniniu būdu, sudaroma galimybė ir skatinama darbuotojus rūšiuoti atliekas (popierių, stiklą, plastiką), surenkami naudoti galvaniniai elementai, netinkama naudoti biuro technika atiduodama perdirbti elektronines atliekas perdirbančioms įmo-

nėms, pasirenkant nuomojamas biuro patalpas, prioritetas teikiamas patalpoms, kuriose sudaryta galimybė individualiai reguliuoti patalpų temperatūrą, apšvietimą, tuo taupant energiją, naudojamą šildymui, vėdinimui, kondicionavimui ir pan.

## Informacija apie skaidrumo gairių ir valdymo kodekso laikymąsi

INVEGA ir jos patronuojamoji įmonė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

INVEGA parengė Skaidrumo gairėse nustatytų reikalavimų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridedamas kaip priedas prie šio metinio pranešimo.

Atsižvelgiant į Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašą, INVEGA iš esmės

laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatutą INVEGOS organais yra visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba, generalinis direktorius ir Rizikos valdymo komitetas.

INVEGA parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridedamas kaip priedas prie šio metinio pranešimo.

## Klientų patirčių gerinimas ir marketingo komunikacija

2018 m. INVEGA, siekdama gerinti klientų patirtį, itin daug dėmesio skyrė tiek tiesioginiam klientų aptarnavimui teikiant paslaugas ir konsultacijas, tiek ir informacijos prieinamumui gerinti bei grįžtamajam ryšiui užtikrinti INVEGOS internetiniame puslapyje, informacijos sklaidai socialiniuose tinkluose bei daugelyje žiniasklaidos kanalų. Marketingo komunikacijos projekto „Pradėk dirbti sau“ dėka INVEGA pavyko išlaikyti prekės ženklo žinomumą, skatinti INVEGOS administruojamų (įgyvendinamų) priemonių poreikį ir paklausą. Remiantis kasmet atliekamais visuomenės ir verslo tyrimais, matyti, kad tarp spontanių atsakymų į klausimą „Kurias finansavimą verslui teikiančias institucijas verslas žino?“ INVEGA jau keletus iš eilės metus yra pirmoje pozicijoje. Bendras INVEGOS žinomumas tarp verslo įmonių, 2018 m.

gruodžio mėn. duomenimis, siekė 84 proc. Taip pat labai gerai vertinamas klientų bendras pasitenkinimas INVEGOS vykdoma veikla – 9 balai iš 10 (2018 m. rugsėjo mėn. duomenys).

INVEGA pasižymi ir itin aukštu klientų lojalumo (NPS) rodikliu: tarp partnerių jis lygus +84, tarp verslo – +74 (2018 m. rugsėjo mėn. duomenys). Siekdamas pasiekti didesnę įmonės brandos lygį aptarnaujant klientus bei geresnių rezultatų didinant INVEGOS žinomumą tarp visuomenės ir verslo, gerinant bendrą įmonės įvaizdį ir kuriant tvarius santykius su klientu, INVEGA 2018 m. pradėjo rengti klientų patirčių valdymo strategiją, kuri, tikėtina, leis geriau identifikuoti ir pažinti klientą, didinti jo lojalumą įmonei ir padės užtikrinti naudojimosi INVEGOS paslaugomis stabilumą.

20 lentelė. 2018 m. įgyvendintos marketingo komunikacijos veiklos

Įgyvendintos veiklos	Išsamesnis INVEGOS 2018 m. marketingo komunikacijos veiklų pristatymas	
Tyrimai	1) INVEGOS ir jos įgyvendinamų priemonių žinomumo	2) Klientų pasitenkinimo
	<p>Visuomenės ir verslo nuomonių apklausa apie INVEGOS ir jos įgyvendinamų priemonių žinomumą atliekama 2 kartus per metus (pateikiami 2018 m. gruodžio mėn. atlikto tyrimo rezultatai, kurie lyginami su tuo pačiu 2017 m. laikotarpiu).</p> <p><b>Visuomenės apklausa:</b>            INVEGOS žinomumas siekia 23 % (2017 m. – 22 %).            22 % respondentų (2017 m. – 27 %) norėtų pradėti nuosavą verslą. Daugiau negu pusė (58 %) svarstančių tokią galimybę verslo pradžiai planuoja imti paskolą (2017 m. – 57 %).            Iš INVEGOS siūlomų verslui priemonių dažniausiai ketinama pasinaudoti lengvatinėmis paskolomis (43 %). 40 proc. ketina pasinaudoti daliniu palūkanų kompensavimu (2017 m. – 53 %), 27 proc. – garantijomis (2017 m. – 50 %).</p> <p><b>Verslo atstovų apklausa:</b>            Spontaniškas INVEGOS žinomumas siekė 27 % (2017 m. – 22 %).            52 % (2017 m. – 47 %) teigė turinčios verslo plėtros planų, kuriems reikalingas išorinis finansavimas: 16 % tokius planus jau įgyvendina (2017 m. – 15 %), 36 % juos rengia (2017 m. – 32 %).            Padaugėjo manančių, jog nėra sunku gauti paskolą (55 %, 2017 m. – 53 %).            Finansinėms priemonėms prioritetą teikia 43 % apklaustųjų (2017 m. – 42 %), visuotinės dotacijos priemonėms – 34 % (2017 m. – 38 %).            34 % apklaustųjų (2017 m. – 33 %) teigė ketinantys pasinaudoti bent viena iš INVEGOS siūlomų priemonių.</p>	<p>Klientų pasitenkinimo tyrimas atliekamas 1 kartą per metus:</p> <p>Geriausiai vertinama Bendrovės nauda ir reikalingumas, veiklos skaidrumas ir komunikacija bei informavimas. Bendras klientų pasitenkinimo indeksas – 9,01 balo 10 balų skalėje (2017 m. – 8,99, 2016 m. – 8,8 balo).</p> <p>Ilgalaikio bendravimo su klientais kokybę itin gerai atspindi klientų lojalumo, rekomendacijų kitiems naudotis Bendrovės paslaugomis indeksas – tarp partnerių jis siekia +84 (2017 m. – +83, 2016 m. – +82), tarp verslo atstovų – +74 (2017 m. – +76, 2016 m. – +62).</p>
Žiniasklaidos monitoringas	Atlikta žiniasklaidos analizė parodė, kad tiriamu laikotarpiu INVEGA žiniasklaidoje pasiekė 20,244 mln. kontaktų.	

Tęsinys kitame puslapyje.



Įgyvendintos veiklos	Išsamesnis INVEGOS 2018 m. marketingo komunikacijos veiklų pristatymas
<p><b>Komunikacijos projektas „Pradėk dirbti sau“</b></p> <p><b>Tęstinis komunikacijos kampanijos „Duokit šansą“, įgyvendintos 2014 m., projektas, pradėtas įgyvendinti 2017 m. II ketv. pab.</b></p>	<p>Toliau tęsta komunikacija tinklalapyje www.pradekdirbtisau.lt bei socialiniuose tinkluose: „Facebook“ paskyra, „YouTube“. Svetainę www.pradekdirbtisau.lt nuo 2018 sausio 1 iki gruodžio 31 svetainę aplankė 37 085 žmonės. Soc. tinklų pasiekiamumas: 11 069 FB puslapio sekėjų; 10 709 puslapio „patinka“; 351 įrašų per visą laikotarpį. Bendras pasiekiamumas ~ 1 310 924 žmonės, įsitraukė 950 840 žmonės.</p> <p>12 TV3 laidų „Misija: dirbame sau“, Laidų anonsai buvo rodomi TV3 ir TV6 kanalais (40 GRP) ir 5 min. anonsų radijo kanalu „Power Hit Radio“. Laidas pamatė 1 039 tūkst. gyventojų, iš jų tikslinės auditorijos 18 – 35 metų 243 tūkst. gyventojų.</p> <p>12 vaizdo istorijų (trumpos iki 2 min. trukmės istorijos su laidų herojais).</p> <p>Rubrika Irytas.lt portale „Pradėk dirbti sau“. Buvo paskelbta 36 tekstai/video istorijos, jas perskaitė/peržiūrėjo – 157.649 tūkst. svetainės lankytojų.</p> <p>15min.lt reklaminė kampanija: baneriai PC (300X600 ir 880X250 dydžių) ir mobiliosiose (300x250 dydžio) aplinkose: 1,9 mln. parodymų/mėn. Retargetinimo baneriai PC ir mobiliosiose (1200x300 ir 300x300 dydžių) aplinkose: 0,2 mln. parodymų/mėn. Iki 20 sek. trukmės outstream videobaneriai: 0,3 mln. parodymų / mėn. Parodymų skaičius – 6, 802 mln.</p> <p>14 pranešimų spaudai: BNS, ELTA, „Verslo žinios“, 15min.lt; vz.lt, Alfa.lt, Lrt.lt, diena.lt, radijo stotis „M-1“ ir kt.</p> <p>10 reportažų (2–3 minučių) radijo stotyje „M-1“ tiesioginio eterio metu. Vidutinis vienos laidos klausomumas – 377 374 tūkst. Klausytojų.</p> <p>9 straipsniai dienraštyje „Kauno diena“, 9 straipsniai dienraštyje „Klaipėda“.</p> <p>Publikuoti straipsniai specializuotoje spaudoje: 3 pranešimai portale alfa.lt, 3 straipsniai žurnale „IQ“, 4 straipsniai žurnale „Verslo klasė“, pranešimas dienraštyje „Verslo žinios“ bei portale 15min.lt, 4 straipsniai žurnale „Valstybė“, straipsniai leidiniuose „Investuok“ (3 straipsniai), „Lamų slėnis“ (3 straipsniai) bei nuolat atnaujinami ir publikuojami pranešimai internete – „BZN Start“.</p> <p>Tinklalapio prenumeratoriams išplatinta 51 naujienlaiškių.</p>
<p><b>Kitos komunikacijos veiklos</b></p>	<p>8 informaciniai pranešimai radijo stotyje „Žinių radijas“.</p> <p>Lauko reklamos kampanija – 155 reklaminiai stendai didžiuosiuose Lietuvos miestuose.</p> <p>Pradėta reklaminė kampanija interaktyviame stende, esančiame Vilniaus oro uosto laukiamojoje salėje.</p>
<p><b>Renginiai</b></p>	<p>2018 m. dalyvauta 104 renginiuose Lietuvoje ir užsienyje:</p> <p>Siekiant edukuoti Lietuvos rajonų gyventojus, dalyvauta Viešųjų investicijų plėtros agentūros (VIPA) 7 renginių cikle, skirtame Europos investicijų Lietuvos regionuose planui pristatyti;</p> <p>Siekiant supažindinti Lietuvos verslo atstovus su INVEGOS teikiamomis paslaugomis dalyvauta „BZN Start“ 4 renginių cikle: „Jauno verslo forumas „#LAUNCH““; „Business Womens Awards“; „The Next BIG future, shaping future“; „The GRAND Founders Day“;</p> <p>INVEGOS priemonės pristatytos 9 Lietuvos savivaldybėse, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos organizuotame renginių cikle „ES investicijos verslui regionuose“;</p> <p>Siekiant pristatyti INVEGOS teikiamas paslaugas smulkiam ir vidutiniam verslui, dalyvauta 4 renginių cikle „Gazelė 2018“.</p> <p>Tarptautiniuose užsienio susitikimuose bei renginiuose dalyvauta 24 kartus.</p>
<p><b>Bendradarbiavimas su kredito įstaigomis</b></p>	<p>Suorganizuota 18 susitikimų su kredito įstaigų darbuotojais, kuriuose dalyvavo 251 dalyvis.</p> <p>Su įstaigų darbuotojais buvo aptarti aktualūs klausimai, esminiai priemonių sąlygų pasikeitimai, skatinama kredito įstaigų darbuotojus skleisti informaciją savo klientams apie verslo finansavimui gerinti siūlomas INVEGOS tiek finansines, tiek visuotinės dotacijos priemones.</p>
<p><b>Komunikacija internete www.invega.lt www.esinvesticijos.lt Socialiniai tinklai: „Facebook“, „LinkedIn“, „Youtube“, „Instagram“, „Twitter“, „Google+“</b></p>	<p>Nuolat atnaujinama aktuali informacija svetainėse www.invega.lt ir www.esinvesticijos.lt.</p> <p>Per 2018 m. svetainėje www.invega.lt paskelbti 229 informaciniai pranešimai, užfiksuotos 202,198 sesijos (apsilankymai), 96,301 vartotojai, 76,9 % iš jų – nauji lankytojai.</p> <p>Svetainės naujienų prenumeratoriams išsiųsti 52 naujienlaiškiai.</p> <p>Vykdyta aktyvi komunikacija socialiniuose tinkluose, ypač „Facebook“ – dalijamasi sėkmės istorijomis, aktualiais straipsniais, informacija apie veiklą, priemones ir kt. (1800 sekėjų)</p>

## Informacija apie veiklos planus, plėtrą ir prognozes

2019 m. INVEGOS veiklos kryptys išlieka panašios kaip ir ataskaitiniu laikotarpiu.

Toliau planuojama įgyvendinti esamas ir kurti naujas finansavimo priemones, kurios sudaro sąlygas verslui kurtis ir plėstis, skatina verslo produktyvumo didėjimą, inovacijų versle diegimą, naujų darbo vietų kūrimą ar esamų išlaikymą, daro teigiamą įtaką Lietuvos ekonomikos augimui ir konkurencingumui.

Nuo 2019 m. pradžios sudaroma galimybė ir didelėms įmonėms (šalia labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių) pasinaudoti eksporto kredito garantijų galimybe.

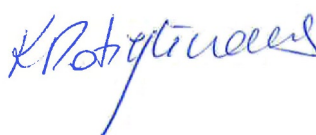
Taip pat numatoma peržiūrėti individualių garantijų teikimo nuostatus, įvertinant galimybes teikti individualias garantijas už kredito linijas.

Kadangi 2018 m. IV ketv. buvo sėkmingai užbaigtos derybos ir pasirašyta didžioji dauguma sutarčių su rizikos kapitalo fondų valdytojais, todėl jau nuo 2019 m. pradžios įmonės galės pradėti naudo-

tis šių fondų teikiamomis investicinėmis galimybės tiek verslo pradžiai, tiek ir plėtrai.

Be to, 2019 m. I ketvirtį planuojama užbaigti Akceleravimo fondų, kurių valdytojai buvo atrinkti dar 2018 m. pabaigoje ir kuriems skirta 13,5 mln. Eur ES struktūrinių fondų lėšų, steigimo procesus. Pradėjus veikti šiems fondams, pradinės stadijos įmonės ne tik gaus investicijas iš fondų, bet ir dalyvaus akceleravimo programose, kurių metu bus teikiamos konsultavimo ir (ar) mokymo paslaugas, joms verslo planus įgyvendinti padės ir fondų valdytojų siūlomas mentorių tinklas.

Taip pat 2019 m. planuojama, panaudojant sukaupią ilgametę patirtį įgyvendinant priemones, prisidėti prie intensyviai vykstančių derybų dėl būsimos finansavimo laikotarpio reglamentų, padedant atsakingoms Lietuvos institucijoms formuoti šalies poziciją dėl šių reglamentų ar susijusių teisės aktų nuostatų, bei dalyvauti kitose pasirengimo minėto laikotarpio įgyvendinimui veiklose.



Generalinis direktorius  
KĘSTUTIS MOTIEJŪNAS  
2019 m. kovo 08 d.

# Konsoliduotosios ir atskirosios finansinės ataskaitos

## FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

2018 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Turtas	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>A. ILGALAIKIS TURTA</b>					
I. Nematerialusis turtas	5	82.071	25.448	82.071	25.448
II. Materialusis turtas	6	37.704	44.335	36.440	42.412
III. Finansinis turtas	7	12.747.991	9.475.917	12.747.990	9.475.916
IV. Investicijos į patrunuojamąsias įmones	8	-	-	46.391	47.312
V. Atidėtojo pelno mokesčio turtas	22	344.758	227.226	344.758	227.144
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>13.212.524</b>	<b>9.772.926</b>	<b>13.257.650</b>	<b>9.818.232</b>
<b>B. TRUMPALAIKIS TURTA</b>					
I. Atsargos		2	2	2	2
II. Išankstiniai apmokėjimai		40.674	42.771	39.598	40.476
III. Gautinos kompensacinės sumos	14	4.238.934	3.834.775	4.238.934	3.834.775
IV. Kitos gautinos sumos	9	80.613	28.817	38.276	13.407
V. Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		-	8.887	-	8.887
VI. Kitas trumpalaikis finansinis turtas	10	1.154.336	3.312.760	1.154.336	3.312.760
VII. Tikslinės paskirties lėšos bankuose	11	118.120	269.629	118.120	269.629
VIII. Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	1.626.634	2.148.971	1.604.724	2.114.003
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>7.259.313</b>	<b>9.646.612</b>	<b>7.193.990</b>	<b>9.593.939</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>20.471.837</b>	<b>19.419.538</b>	<b>20.451.640</b>	<b>19.412.171</b>

(tęsinys kitame puslapyje)

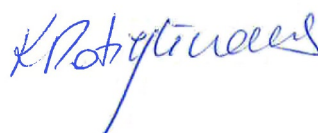
Nuosavybė ir įsipareigojimai	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>C. NUOSAVYBĖ</b>					
I. Akcinis kapitalas	12	8.688.600	8.688.600	8.688.600	8.688.600
II. Rezervai	13	2.631.968	2.527.978	2.631.968	2.527.978
III. Nepaskirstytas praėjusio ataskaitinio laikotarpio pelnas			-		-
IV. 9-ojo TFAS pradinė įtaka		(42.910)		(42.910)	
V. Nepaskirstytas ataskaitinio laikotarpio pelnas		298.468	415.962	298.468	415.962
<b>Nuosavybės iš viso</b>		<b>11.576.126</b>	<b>11.632.540</b>	<b>11.576.126</b>	<b>11.632.540</b>
<b>D. SUBSIDIJOS</b>					
I. Subsidijų nematerialiam turtui nepripažinta dalis		75.230		75.230	
<b>Subsidijų iš viso</b>		<b>75.230</b>		<b>75.230</b>	
<b>E. ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</b>					
I. Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos	17	760.602	823.821	760.602	823.821
II. Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos		43.600	37.224	43.600	37.224
<b>Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso</b>		<b>804.202</b>	<b>861.045</b>	<b>804.202</b>	<b>861.045</b>
<b>F. TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI</b>					
I. Atidėjiniai	14	6.350.645	5.249.605	6.350.645	5.249.605
II. Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamos	17	926.658	973.262	926.658	973.262
III. Gauti avansai	15	493.814	557.062	493.814	557.062
IV. Prekybos mokėtinos sumos		23.537	21.587	22.221	21.210
V. Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinų sumos		221.625	124.437	202.744	117.447
<b>Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso</b>		<b>8.016.279</b>	<b>6.925.953</b>	<b>7.996.082</b>	<b>6.918.586</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>8.820.481</b>	<b>7.786.998</b>	<b>8.800.284</b>	<b>7.779.631</b>
<b>NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>20.471.837</b>	<b>19.419.538</b>	<b>20.451.640</b>	<b>19.412.171</b>

(pabaiga)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių metinių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2019 m. kovo 08 d.

Generalinis direktorius



Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė



Jūratė Blėdaitė-Katilienė

**PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA**

UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2018 M. GRUODŽIO 31 D.

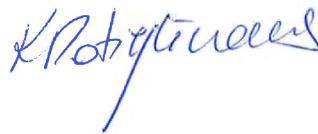
(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
I. Pajamos iš suteiktų garantijų	18	1.373.002	1.407.324	1.373.002	1.407.324
II. Fondų valdymo ir visuotinių dotacijų priemonių administravimo sąnaudų kompensavimas	20	2.087.488	1.844.990	1.911.656	1.751.982
III. Veiklos sąnaudos	19	(2.342.217)	(2.016.021)	(2.165.799)	(1.920.811)
IV. Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimas	14	(825.591)	(862.674)	(825.591)	(862.674)
V. Kitos pajamos		-	-	180	135
<b>VI. Veiklos pelnas</b>		<b>292.682</b>	<b>373.619</b>	<b>293.448</b>	<b>375.956</b>
VII. Finansinės veiklos pajamos		62.172	127.337	62.172	127.337
VIII. Finansinės veiklos sąnaudos		(3.747)	(3.311)	(4.668)	(5.566)
<b>IX. Finansinė veikla grynąja verte</b>	<b>21</b>	<b>58.425</b>	<b>124.026</b>	<b>57.504</b>	<b>121.771</b>
<b>X. Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>351.107</b>	<b>497.645</b>	<b>350.952</b>	<b>497.727</b>
XI. Pelno mokesčio sąnaudos	22	(52.639)	(81.683)	(52.484)	(81.765)
<b>XII. Grynasis pelnas</b>		<b>298.468</b>	<b>415.962</b>	<b>298.468</b>	<b>415.962</b>
<b>XIII. Bendrųjų pajamų iš viso</b>		<b>298.468</b>	<b>415.962</b>	<b>298.468</b>	<b>415.962</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių metinių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2019 m. kovo 08 d.

Generalinis direktorius



Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė



Jūratė Blėdaitė-Katilienė

**NUOSAVYBĖS POKYČIŲ ATASKAITA**

UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2018 M. GRUODŽIO 31 D.

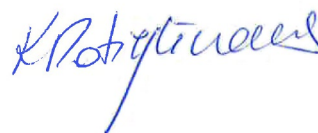
(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Grupė	Pastabos	Akcinis kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatas)	Rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
<b>2016 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.249.410</b>	<b>928.561</b>	<b>11.866.571</b>
Paskirta dividendams		-	-	-	(649.993)	(649.993)
Pervesta į rezervus	13	-	-	278.568	(278.568)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	415.962	415.962
<b>2017 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.527.978</b>	<b>415.962</b>	<b>11.632.540</b>
9-ojo TFAS pradinė įtaka					(42.910)	(42.910)
<b>Perskaičiuotas likutis 2018 m. sausio 1 d.</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.527.978</b>	<b>373.052</b>	<b>11.589.630</b>
Paskirta dividendams		-	-	-	(311.972)	(311.972)
Pervesta į rezervus	13	-	-	103.990	(103.990)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	298.468	298.468
<b>2018 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.631.968</b>	<b>255.558</b>	<b>11.576.126</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių metinių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2019 m. kovo 08 d.

Generalinis direktorius



Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė



Jūratė Blėdaitė-Katilienė

**NUOSAVYBĖS POKYČIŲ ATASKAITA**

UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2018 M. GRUODŽIO 31 D.

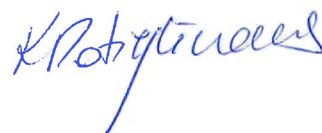
(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovė	Pastabos	Akcinis kapitalas	Perkainojimo rezervas (rezultatas)	Rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
<b>2016 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.249.410</b>	<b>928.561</b>	<b>11.866.571</b>
Paskirta dividendams		-	-	-	(649.993)	(649.993)
Pervesta į rezervus	13	-	-	278.568	(278.568)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	415.962	415.962
<b>2017 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.527.978</b>	<b>415.962</b>	<b>11.632.540</b>
9-ojo TFAS pradinė įtaka					(42.910)	(42.910)
<b>Perskaičiuotas likutis 2018 m. sausio 1 d.</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.527.978</b>	<b>373.052</b>	<b>11.589.630</b>
Paskirta dividendams		-	-	-	(311.972)	(311.972)
Pervesta į rezervus	13	-	-	103.990	(103.990)	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	298.468	298.468
<b>2018 m. gruodžio 31 d. likutis</b>		<b>8.688.600</b>	-	<b>2.631.968</b>	<b>255.558</b>	<b>11.576.126</b>

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių metinių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2019 m. kovo 08 d.

Generalinis direktorius



Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė



Jūratė Blėdaitė-Katilienė

# PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2018 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateiktos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Grupė	Pastabos	Grupė		Bendrovė		
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	
<b>I. PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI:</b>						
I.1	Grynasis pelnas		298.468	415.962	298.468	415.962
I.2	9-ojo TFAS pradinė įtaka		(42.910)		(42.910)	
<b>Pelno už laikotarpį koregavimas:</b>						
I.3	Nusidėvėjimas ir amortizacija	5, 6	45.925	63.710	45.266	63.655
I.4	Nuostoliai iš ilgalaikio turto nurašymo		1	53	1	53
I.5	Palūkanų pajamos		(61.961)	(127.337)	(61.961)	(127.337)
I.6	Pelno mokesčio sąnaudos	22	52.639	81.683	52.484	81.765
<b>Pagrindinės veiklos pelno koregavimai iš viso</b>			<b>36.604</b>	<b>18.109</b>	<b>35.790</b>	<b>18.136</b>
<b>TURTO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ PASIKEITIMAI:</b>						
I.7	Gautinų kompensuojamų išlaidų sumažėjimas (padidėjimas)	14	(404.159)	574.587	(404.159)	574.587
I.8	Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)			99	-	99
I.9	Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(52.508)	(16.000)	(24.871)	(590)
I.10	Tikslinės paskirties trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)	11	151.509	322.659	151.509	322.659
I.11	Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas)		2.097	(15.561)	878	(13.266)
I.12	Mokėtinų sumų (sumažėjimas) padidėjimas		42.049	(383.753)	28.582	(391.120)
I.13	Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamų padidėjimas (sumažėjimas)	17	(109.823)	128.091	(109.823)	128.091
I.14	Atidėjinių garantijoms padidėjimas (sumažėjimas)	14	1.101.040	58.261	1.101.040	58.261
I.15	Atidėjinių VP vertės pokyčiui padidėjimas (sumažėjimas)		5.351		5.351	-
<b>Turto ir įsipareigojimų pasikeitimai iš viso</b>			<b>735.556</b>	<b>668.383</b>	<b>748.507</b>	<b>678.721</b>
I.16	Gautos palūkanos už investicijas		237.616	311.985	237.616	311.985
I.17	Sumokėtas pelno mokestis		(160.356)	(167.361)	(160.356)	(167.361)
<b>Grynieji pinigai gauti iš pagrindinės veiklos</b>			<b>1.104.978</b>	<b>1.247.078</b>	<b>1.117.115</b>	<b>1.257.443</b>
<b>II. INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI:</b>						
II.1	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	5, 6	(20.688)	(18.826)	(20.688)	(16.848)
II.2	Investicijos į patrunuojamąją įmonę, KŪB	8		(1)		-
II.3	Investicijų į patrunuojamąją įmonę nuostoliai	8		-	921	2.255
II.4	(Investicijos) į Lietuvos Vyriausybės obligacijas	7	(4.531.554)	(3.967.281)	(4.531.554)	(3.967.281)
II.5	Investicijų į Lietuvos Vyriausybės obligacijas išpirkimas	10	3.236.899	3.974.088	3.236.899	3.974.088
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>			<b>(1.315.343)</b>	<b>(12.020)</b>	<b>(1.314.422)</b>	<b>(7.786)</b>

(tęsinys kitame puslapyje)



Grupė	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>III. FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI:</b>					
III.1	Dividendų ir tantjemų išmokėjimas	(311.972)	(649.993)	(311.972)	(649.993)
	<b>Grynieji pinigai, panaudoti finansinėje veikloje</b>	<b>(311.972)</b>	<b>(649.993)</b>	<b>(311.972)</b>	<b>(649.993)</b>
IV.	<b>Grynųjų pinigų ir jų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>	<b>(522.337)</b>	<b>585.065</b>	<b>(509.279)</b>	<b>599.664</b>
VI.	<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje</b>	<b>2.148.971</b>	<b>1.563.906</b>	<b>2.114.003</b>	<b>1.514.339</b>
VII.	<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje</b>	<b>1.626.634</b>	<b>2.148.971</b>	<b>1.604.724</b>	<b>2.114.003</b>

*(Pabaiga)*

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių metinių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos sudarytos ir pasirašytos 2019 m. kovo 08 d.

Generalinis direktorius



Kęstutis Motiejūnas

Vyriausioji finansininkė



Jūratė Blėdaitė-Katilienė

# Aiškinamasis raštas

## 1. Bendroji informacija

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ (toliau – Bendrovė arba INVEGA) yra Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė. Jos registracijos adresas yra: Konstitucijos pr. 7, LT-09308, Vilnius, Lietuva.

Bendrovės pagrindinės veiklos pobūdis yra detalizuotas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ (toliau – LRV nutarimas Nr. 887), kuris reglamentuoja Bendrovės steigimą ir veiklą. Šiame LRV nutarime Nr.887 yra nustatytos šios pagrindinės Bendrovės veiklos:

1. individualių ir portfelinių garantijų teikimas;
2. lengvatinių paskolų smulkiojo ir vidutinio verslo (toliau – SVV) subjektams teikimas ar teikimo administravimas;
3. rizikos kapitalo investavimo priemonių įgyvendinimas;
4. dalies palūkanų kompensavimas;
5. tarpinės institucijos funkcijų ES struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje atlikimas;
6. verslo subjektų finansavimui skatinti skirtų finansų inžinerijos priemonių ir finansinių priemonių, įskaitant kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus, valdymas ir (ar) įgyvendinimas;
7. verslo subjektų turėtų ir valstybės remiamų išlaidų (steigimo, mokymo, konsultacijų, mokslinių tyrimų, sertifikavimo, atitikties įvertinimo, garantijų mokesčių ir kitas) kompensavimas ir subsidijavimas;
8. dotacijų ir (ar) subsidijų darbo vietoms kurti ir (ar) išlaikyti, konkurencingumui didinti, teikimas.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. INVEGAI suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko

priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į Nacionalinės plėtros įstaigų sąrašą.

Vienintelis Bendrovės akcijų savininkas 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. buvo Lietuvos valstybė. Bendrovės akcijos patikėjimo teise pavestos valdyti Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai (toliau – EIMIN).

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 8.688.600 eurų (30.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 euro). Visos akcijos 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. buvo apmokėtos.

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė filialų ir atstovybių neturėjo.

Bendrovė, siekdama skaidriai ir veiksmingai įgyvendinti naują finansų inžinerijos priemonę „Ko-investicinis fondas I“, 2016 m. liepos 18 d. įsteigė patrunuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“. UAB „Kofinansavimas“ įstatinis kapitalas – 50.000 eurų (5.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 10 eurų), visos akcijos priklauso Bendrovei. Patrunuojamosios įmonės veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. 2018 m. patrunuojamoji įmonė įgyvendino ir valdė kontroliuojančiojo fondo „INVEGOS fondas“ lėšomis finansuojamą finansų inžinerijos priemonę „Ko-investicinis fondas“ ir fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ lėšomis finansuojamas finansinės priemonės „Ko-investicinis fondas II“ bei „Ko-investicinis fondas MTEPI“. 2018 m. gruodžio 31 d. UAB „Kofinansavimas“ dirbo 2 darbuotojai, o vyr. finansininko funkcijos yra atliekamos pagal darbo keliems darbdaviams sutartį, kai pagrindinis darbdavys yra patrunuojanti įmonė.

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė INVEGA bei jos patrunuojamoji įmonė UAB „Kofinansavimas“:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų dalis 2017 m. gruodžio 31 d.	Valdomų akcijų dalis 2016 m. gruodžio 31 d.	Pagrindinė veikla
UAB „Kofinansavimas“	Konstitucijos pr. 7, Vilnius	100 proc.	100 proc.	Rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos

Informacija apie patrunuojamąją įmonę yra pateikiama 8 pastaboje.

Daugiašalėmis sutartimis INVEGAI yra pavesta valdyti kontroliuojančiuosius fondus ir fondų fondus, šių fondų administruojamas turtas 2018 m. gruodžio 31 d. d. sudarė 287.272.884 eurus (2017 m. gruodžio 31 d. – 236.926.872 eurus).

Informacija apie kontroliuojančiuosius fondus

ir fondų fondus yra pateikiama 16 pastaboje.

Grupėje 2018 m. gruodžio 31 d. dirbo 52 darbuotojai: INVEGOJE dirbo 50 (iš jų 5 buvo nėštumo ir gimdymo ir (ar) vaiko priežiūros, kol vaikui sueis 3 metai, atostogose) darbuotojų, UAB „Kofinansavimas“ – 2 darbuotojai. Per ataskaitinį laikotarpį Grupėje buvo naujai įdarbinta 14 darbuotojų, atleista – 10.

## 2. FINANSINIŲ ATASKAITŲ PARENGIMO PAGRINDAS

**Pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Bendrovės ir Grupės finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2018 m. gruodžio 31 d., yra šie:**

### 2.1. ATITIKIMAS NUSTATYTIEMS STANDARTAMS

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), priimtais taikyti Europos Sąjungoje (ES).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2019 m. kovo 08 d.

### 2.2. ĮVERTINIMO PAGRINDAS

Pateiktos finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo vertės principu.

### 2.3. FINANSINIŲ ATASKAITŲ VALIUTA

Bendrovė ir Grupė apskaitą tvarko ir šiose finansinėse ataskaitose visas sumas pateikia eurai.

### 2.4. ĮVERTINIMŲ IR SPRENDIMŲ NAUDOJIMAS

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS vadovybė, remdamasi prielaidomis, turi atlikti įvertini-

mus, kurie daro įtaką apskaitos principų parinkimui bei finansinėse ataskaitose pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo atliktų įvertinimų. Įvertinimai bei susijusios prielaidos nuolat peržiūrimi.

Įvertinimų pasikeitimo įtaka pripažįstama tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, bei ateinančiais laikotarpiais, jei įvertinimas daro įtaką ir ateinančioms laikotarpiais. Įvertinimą gali tekti peržiūrėti iš naujo, jeigu pasikeičia aplinkybės, kuriomis buvo grindžiamas toks įvertinimas, arba jeigu atsiranda naujos informacijos ar įgyjama daugiau patirties.

Informacija apie reikšmingas sritis, kurios susijusios su vertinimų neapibrėžtumais, taikant apskaitos politiką, ir kurios turi reikšmingos įtakos finansinėse ataskaitose pateiktiems skaičiams, pateikiama pastabose.

Išsamesnė informacija apie taikomus apskaitinius vertinimus ir prielaidas, naudotas vertinant garantijų atidėjinius, yra pateikiama 14 pastaboje.

## 2.5. TIKROSIOS VERTĖS NUSTATYMAS

Tikroji vertė – tai kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Bendrovė vertinimo dieną gali patekti. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį. Ten, kur tinkama, tikroji vertė nustatoma pagal skelbiamą kainą aktyvioje rinkoje, taikant diskontuotos pinigų srautų vertės ir pasirinkimo sandorio įkainojimo modelius.

Nustatydamą turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Bendrovė, kiek įmanoma, remiasi stebimais rinkos duomenimis. Tikrosios vertės yra priskiriamos skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams pagal vertinimo metoduose taikomus kintamuosius:

**1 lygis:** aktyviosiose tokio paties turto ar įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos).

**2 lygis:** kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų).

**3 lygis:** turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nестebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Bendrovė ir Grupė pripažįsta perkėlimus tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Tikrosios vertės buvo nustatytos dėl vertinimo ir atskleidimų taikant šiuos metodus. Ten, kur tinkama, daugiau informacijos apie prielaidas, padarytas nustatant tikrąsias vertes, atskleista aiškinamajame rašte, kur atskleidžiama informacija apie tam tikrą turtą ar įsipareigojimus.

Finansinės būklės ataskaitoje pateiktos turto ir įsipareigojimų tikrosios vertės 2018 m. gruodžio 31 d. labai nesiskiria nuo turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių.

## 3. NAUJŲ IR PERŽIŪRĖTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ (TFAS) TAIKYMAS

### Apskaitos politikos pakeitimai

Išskyrus pasikeitimu nurodytus žemiau, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams Bendrovė ir Grupė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 4 pastaboje.

2018 m. sausio 1 d. Bendrovė ir Grupė pradėjo taikyti naujus standartus ir standartų pataisas, įskaitant atitinkamas kitų standartų pataisas.

Toliau pateikiami 2018 m. sausio 1 d. įsigalioję nauji standartai ir standartų pataisos:

*9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ (pakeičia 39-ąją TAS). Įgyvendinama 9-ąją TFAS, Bendrovė ir Grupė nusprendė neperskaičiuoti ankstesniųjų laikotarpių. Įgyvendinama šį standartą, Bendrovė ir Grupė peržiūrėjo reikalingus procesus, sistemas ir modelius. Vykdydama šį projektą, Bendrovė ir Grupė keitė modelius, pritaikė IT*

*sistemas, procesus ir dokumentus, kurie vėliau buvo išbandyti ir patikrinti. Įgyvendinama 9-ojo TFAS vertės sumažėjimo reikalavimus, Bendrovė kuo labiau rėmėsi esamomis apibrėžtimis, procesais, sistemomis, modeliais ir duomenimis, naudojamais reguliavimo ir rizikos valdymo tikslais, tačiau daugelyje sričių buvo sukurti nauji arba pakeisti esami modeliai.*

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Bendrovė ir Grupė investicijas, laikomas iki termino pabaigos, ir gautinas sumas vertina amortizuota savikaina naudodama apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus bet kokią vertės sumažėjimą, todėl pradėjus taikyti 9-ąjį TFAS Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms reikšmingos įtakos nėra. Bendrovės ir Grupės investicijos, laikomos iki termino pabaigos, pritaikius 9-ąjį TFAS yra klasifikuojamos ir vertinamos kaip finansinės priemonės tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimams (toliau – TPSPM) ir vertinamos amortizuota savikaina.

9-ajame TFAS nustatytame vertės sumažėjimo modelyje 39-ojo TAS patirtų nuostolių modelis pakeistas tikėtinų kredito nuostolių modeliu; tai reiškia, kad nebėra būtina, kad nuostolio įvykis būtų įvykęs prieš pripažįstant vertės sumažėjimo atidėjinius.

9-ajame TFAS yra pateikiamas bendrasis apsidraudimo apskaitos modelis, pagal kurį apsidraudimo apskaita yra labiau suderinta su rizikos valdymu. Apsidraudimo sandorių rūšys – tikrosios vertės apsidraudimo sandoris, pinigų srautų apsidraudimo sandoris ir grynosios investicijos į užsienyje veikiančių ūkio subjektą apsidraudimo sandoris – nesikeičia, tačiau ūkio subjekto vadovybė turės priimti papildomus vertinimo sprendimus.

Standarte nustatoma naujų reikalavimų siekiant taikyti apsidraudimo apskaitą, ją tęsiant ar nutraukiant; pagal šį standartą prie apdraustųjų objektų taip pat galima priskirti papildomas pozicijas.

Būtina išsamiai atskleisti papildomą informaciją dėl ūkio subjekto rizikos valdymo ir apsidraudimo veiklos.

Finansinis turtas, Eur	Klasifikacija pagal 39 TAS	Klasifikacija pagal 9 TFAS	Likutis 2018.01.01 pagal 39 TAS	Likutis 2018.01.01 pagal 9 TFAS
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	Pinigai bei pinigų ekvivalentai	Amortizuota savikaina	2.148.971	2.148.971
Tikslinės paskirties lėšos bankuose	Pinigai bei pinigų ekvivalentai	Amortizuota savikaina	269.629	269.629
Gautinos kompensacinės sumos	Amortizuota savikaina	Amortizuota savikaina	3.834.775	3.989.808
Kitos gautinos sumos	Amortizuota savikaina	Amortizuota savikaina	28.817	28.817
Finansinis turtas	Investicijos, laikomos iki termino pabaigos	Amortizuota savikaina	9.475.917	9.472.064
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	Investicijos, laikomos iki termino pabaigos	Amortizuota savikaina	3.312.760	3.311.429
<b>Finansinis turtas iš viso</b>			<b>19.070.869</b>	<b>19.220.718</b>

Finansiniai įsipareigojimai, Eur	Klasifikacija pagal 39 TAS	Klasifikacija pagal 9 TFAS	Likutis 2018.01.01 pagal 39 TAS	Likutis 2018.01.01 pagal 9 TFAS
Atidėjiniai	Patirtų nuostolių modelis	Tikėtinų kredito nuostolių modelis	5.249.605	5.442.364
Gauti avansai	Amortizuota savikaina	Amortizuota savikaina	557.062	557.062
Prekybos mokėtinos sumos	Amortizuota savikaina	Amortizuota savikaina	21.587	21.587
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	Amortizuota savikaina	Amortizuota savikaina	124.437	124.437
<b>Finansiniai įsipareigojimai iš viso</b>			<b>5.952.691</b>	<b>6.145.450</b>

*15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“*

Naujajame standarte nustatyta sistema, kuria pakeičiamos esamos pajamų pripažinimo gairės pagal TFAS. Ūkio subjektai taikys penkių žingsnių modelį, kad nustatytų, kada pajamos pripažinti ir kokia suma. Naujajame modelyje nustatyta, kad pajamos turėtų būti pripažįstamos, kada (jei) ūkio subjektas prekės ar paslaugos kontrolę perduoda klientui tokia suma, į kurią ūkio subjektas tikisi turėti teisę. Priklausomai nuo to, ar yra tenkinami tam tikri reikalavimai, pajamos pripažįstamos:

- per tam tikrą laikotarpį tokiu būdu, kuriuo parodoma ūkio subjekto veikla, arba
- tokiu momentu, kai prekių ir paslaugų kontrolę perduodama klientui.

15-ajame TFAS taip pat įtvirtinti principai, kuriuos ūkio subjektas turi taikyti atskleisdamas kokybinę ir kiekybinę informaciją, finansinių ataskaitų naudojimams pranešdamas naudingą informaciją apie pajamų ir pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

Dėl Bendrovės veiklos pobūdžio ir gaunamų pajamų rūšies Bendrovės ir Grupės pajamų pripažinimo laikas ir vertinimas pritaikius 15-ąjį TFAS nesikeitė.

## **Dar neįsigalioję nauji standartai ir standartų išaiškinimai**

Keletas naujų standartų, standartų pataisų ir išaiškinimų 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu tarpiniu ataskaitiniu laikotarpiu dar negaliojo ir rengiant šias finansines ataskaitas nebuvo taikyti. Bendrovei aktualūs nauji standartai, standartų pataisai ir išaiškinimai nurodyti toliau. Jų taikyti anksčiau Bendrovė neketina.

*16-asis TFAS „Nuoma“ (galioja 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. (Leidžiama taikyti anksčiau, jeigu ūkio subjektas taiko ir 15-ąjį TFAS).*

16-uoju TFAS pakeičiamas 17-asis TAS „Nuoma“ ir susiję aiškinimai. Šiuo standartu panaikinamas šiuo metu taikomas nuomininkų dvigubos apskaitos modelis; vietoj jo įmonių reikalaujama didžiąją dalį nuomos sandorių apskaityti finansinės būklės ataskaito-

je pagal vieną modelį, panaikinant atskirtį tarp veiklos ir finansinės nuomos.

Pagal 16-ąjį TFAS, sutartis yra nuoma arba ją apima, jeigu ji suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį. Pagal naująjį modelį reikalaujama, kad tokioms sutartims nuomininkas pripažintų teisę naudoti turtą ir nuomos įsipareigojimus.

Teisė naudoti turtą yra nudėvima, o įsipareigojimas kaupia palūkanas. Dėl to daugumos nuomos sandorių atvejais susidarys išankstinių sąnaudų, net tuo atveju, kai nuomininkas moka pastovius metinius nuomos mokesčius.

Naujuoju standartu nustatoma ribotos apimties išimčių nuomos sandoriams, kurie apima:

- nuomos sandorius, kai nuomos laikotarpis neviršija 12 mėnesių, o sandoris nesuteikia galimybių pirkti; ir
- nuomos sandorius, kuriuose pagrindinis turtas yra mažavertis (angl. small-ticket leases).

Nuomotojo apskaita pritaikius naująjį standartą iš esmės liks nepakitusi, o atskirtis tarp veiklos ir finansinės nuomos bus išlaikyta.

Manoma, kad naujasis standartas, pirmą kartą jį pritaikius, turės įtakos finansinėms ataskaitoms, nes pagal jį Bendrovė privalės savo finansinės būklės ataskaitoje pripažinti su veiklos nuoma susijusį turtą ir įsipareigojimus, kai Bendrovė yra nuomininkas.

Standarto įtaka nebus reikšminga, nes Bendrovė turi vieną iki 2 metų (iki 2020 m. rugpjūčio mėn.) trukmės automobilio veiklos nuomos sutartį iki 2019 m. pabaigos vieną patalpų nuomos sutartį, kurios pradinis nuomos terminas yra nustatytas 5 metai po patalpų perdavimo, t. y. iki 2019 m. pabaigos. Pasibaigus nustatytam nuomos terminui, palyginti su kitais asmenimis Bendrovė turi pirmenybės teisę, bet ne įsipareigojimą, atnaujinti nuomos sutartį, t. y. pratęsti nuomos terminą dar iki 5 metų.

Automobilio veiklos nuomos sutarties laikotarpis viršija 12 mėnesių, nuomos įsipareigojimai iki sutarties pabaigos yra 6.327 eurai su PVM.

Patalpų nuomos sutarties laikotarpis viršija 12 mėnesių, nuomos įsipareigojimai iki sutarties pabaigos yra 154.712 eurai.

## Kiti standartai

Manoma, kad toliau išvardyti peržiūrėti standartai neturės reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms ir Bendrovės atskirosioms finansinėms ataskaitoms:

- Kasmetiniai TFAS patobulinimai 2015–2017 m. ciklui;
- 28-ojo TAS pataisos „Ilgalaikės dalys asocijuotosiose ar bendrosiose įmonėse“;
- 19-ojo TAS pataisos „Plano pakeitimas, sumažinimas ar įvykdymas“;
- TFAAK 23-iasis aiškinimas „Neapibrėžtumai, susiję su pelno mokesčio vertinimu“;
- Nuorodų į konceptualias gaires TFAS standartuose pataisos;
- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“.

## 4. APSKAITOS POLITIKA

**Toliau pateikta apskaitos politika buvo nuosekliai taikoma visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nurodyta kitaip.**

### 4.1. NEMATERIALUSIS TURTAS

Pradinio pripažinimo metu nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina.

Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusių ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Nematerialusis turtas amortizuojamas per 2–3 metų laikotarpį.

### Licencijos

Už licencijas sumokėtos sumos yra kapitalizuojamos ir amortizuojamos per licencijos galiojimo laikotarpį.

### Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo sąnaudos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios sąnaudos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis.

Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numato-

mą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami remonto ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

### 4.2. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojamas, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą.

Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus naudoti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tais atvejais, kai galima aiškiai įrodyti, jog dėl šių išlaidų padidės ekonominė nauda iš šio ilgalaikio materialiojo turto panaudojimo ir (arba) pailgės jo numatytas ekonominio tarnavimo laikas, išlaidos yra kapitalizuojamos, pridodant jas prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertės.

Bendrovės taikoma minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė nuo 2015 m. sausio 1 d. yra 500 eurų.

**Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:**

- Kompiuterinė įranga – 3 metai,
- Biuro įranga – 4–6 metai.

Naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas, užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

### 4.3. ILGALAIKIO NEMATERIALIOJO IR MATERIALIOJO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Kai gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas, Bendrovės turtas yra paskirstomas atskiriems pajamas generuojančio turto vienetams arba Bendrovės turtas yra paskirstomas mažesnėms pajamas generuojančio turto vienetų grupėms, kurioms gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš grynosios galimo pardavimo kainos, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės.

Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas nedelsiant pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje, nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju vertės sumažėjimo atstatymas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas.

### 4.4 FINANSINIAI INSTRUMENTAI

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra pripažįstami tada, kai Bendrovė tampa finansinės priemonės sutarties šalimi.

Pagal 9-ąjį TFAS, kuris įsigaliojo nuo 2018 m. sausio 1 d., finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per bendrąsias pajamas, finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, ir finansinį turtą amortizuota verte.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupavimo pagrindas yra finansinio turto valdymo verslo modelis ir finansinio turto sutartinės pinigų srautų charakteristikos. Atliekant finansinio turto grupavimą, remiamasi įprastais verslo modeliais, kuriuos Bendrovė naudoja valdydama savo finansinį turtą pinigų srautų generavimui.

Nestandartiniu atveju, jei pinigų srautai generuojami kitaip nei pradiniai Bendrovės lūkesčiai, įtraukti į verslo modelį, finansinis turtas nėra pergrupuojamas, tačiau ateityje, peržiūrint verslo modelius, atsižvelgiama į praeities įvykius.

Finansiniai įsipareigojimai yra skirstomi į finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius), ir kitus įsipareigojimus, vertinamus amortizuota savikaina. Finansinis turtas įsigijimo metu yra pripažįstamas tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai priskirtinas įsigijimo išlaidas to finansinio turto, kuris nėra apskaitomas tikrąja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius).

Visi įprastiniai investicijų pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami atsiskaitymo dieną. Atsiskaitymo diena yra perkamo turto gavimo Bendrovėje diena (turtas



yra pripažįstamas Bendrovės finansinėse ataskaitose) arba Bendrovės parduodamo turto perdavimo diena (turtas nebeprapažįstamas Bendrovės finansinėse ataskaitose). Visi kiti pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami kaip išvestiniai sandoriai iki atsiskaitymo dienos. Bendrovei turtą apskaitoje pripažįstant atsiskaitymo datą bet koks turto, gautino per laikotarpį nuo prekybos datos iki atsiskaitymo datos, tikrosios vertės pokytis apskaitomas taip pat, kaip apskaitomas įsigytas turtas

### Apskaičiuotų palūkanų normos metodas

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra finansinio turto ar įsipareigojimų amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų bei palūkanų sąnaudų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Apskaičiuotų palūkanų norma yra palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja būsimus piniginių mokėjimų arba įplaukų srautus per numatomą finansinės priemonės galiojimo laikotarpį arba trumpesnį periodą iki finansinio turto arba įsipareigojimų grynosios apskaitinės vertės. Skaičiavimas apima visus tarp sutarties šalių sumokėtus ar gautus mokesčius, kurie yra sudedamoji apskaičiuotų palūkanų normos, operacijų savikainos ir visų kitų premijų ar diskontų dalis.

### Finansinis turtas, vertinamas amortizuota verte

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei tenkinamos šios sąlygos: finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus ir dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina įvertintas finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus bet kokią vertės sumažėjimą. Ši vertė yra skaičiuojama iš įsigijimo savikainos atėmus pagrindinės sumos grąžinimus, pridėjus arba atėmus sukauptą amortizaciją, kuri apskaičiuojama naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą kaip skirtumas tarp įsigijimo savikainos ir išpirkimo sumos. Šie skaičiavimai apima visus gautus ar sumokėtus komisinius mokesčius tarp

sutarties šalių, kurie yra apskaičiuotų palūkanų sudėtinė dalis, sąnaudas ir visas kitas priemokas ir nuolaidas. Pelnas ar nuostoliai iš investicijų, apskaitomų amortizuota verte, yra pripažįstami pelne (nuostoliuose), kai yra nutraukiamas šių investicijų pripažinimas ar jų vertė sumažėja.

### Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais ar kitaip nustatomais mokėjimais, nekotiruojamais aktyviojoje rinkoje. Paskolos ir gautinos sumos (įskaitant prekybos ir kitas gautinas sumas) yra vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus bet kokią vertės sumažėjimą.

### Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, pinigai kelyje ir pinigai bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo ir kitos trumpalaikės iki trijų mėnesių labai likvidžios investicijos, kurios gali būti lengvai iškeičiamos į aiškias pinigų sumas ir kurioms būdinga nereikšminga vertės pasikeitimo rizika.

### Nurašymai

Kai nėra paskolų ir gautinų sumų atgavimo tikimybės ir įkeistas turtas yra realizuotas, jos nurašomos, mažinant paskolų vertės sumažėjimo sumą. Sprendimą nurašyti paskolas priima Bendrovės vadovybė. Susigrąžinus anksčiau nurašytas paskolas, pajamos apskaitomos pelne (nuostoliuose)

### Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per bendrąsias pajamas

Finansinis turtas vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, jei finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas pasiekiamas renkant sutartyje numatytus pinigų srautus ir parduodant finansinį turtą bei dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai. Bendrovės finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, gali būti laikomas neapibrėžtą laikotarpį ir gali būti parduodamas esant likvidumo poreikiui arba atsižvelgiant į palūkanų normų, valiutų kursų ar akcijų kainų pokyčius.

Po pirminio pripažinimo finansinis turtas, vertinamas tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, apskaitomas tikraja verte, remiantis turimomis rinkos kainomis. Investicijų, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize. Finansinio turto, vertinamo tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas, perkainojimo pelnas arba nuostolis yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, išskyrus vertės sumažėjimo pelną ar nuostolius ir užsienio valiutos keitimo pelną ir nuostolius, kol finansinis turtas nebus pripažintas ar perklasifikuotas.

Skolos vertybiniais popieriais skirtumas tarp pradinės apskaitinės vertės ir amortizuotos savikainos, apskaičiuotos taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, yra laikomas palūkanų pajamomis ir yra pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Pardavus tokius vertybinius popierius su jais susijęs sukauptas tikrosios vertės perkainojimo rezultatas, kuris anksčiau buvo pripažintas kitose bendrosiose pajamose, perklasifikuojamas iš nuosavybės į pelną ar nuostolius.

Skolos finansinėms priemonėms, vertinamoms tikraja verte per bendrąsias pajamas, vertės sumažėjimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose ir nemažina finansinio turto apskaitinės vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

### **Finansinis turtas ar finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikraja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais**

Finansinis turtas yra apskaitomas tikraja verte per pelną ar nuostolius, jei jis nėra vertinamas amortizuota savikaina arba tikraja verte per kitas bendrąsias pajamas. Vertinimas tikraja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, atliekamas, jei dėl to išnyktų arba reikšmingai sumažėtų vertinimo arba pripažinimo neatitikimas, kuris kitaip atsirastų, jei turtas arba įsipareigojimai būtų vertinami arba jų pelnas ir nuostoliai būtų pripažįstami remiantis skirtingu pagrindu, arba finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų grupė yra valdoma ir jos

veiklos rezultatai vertinami bei teikiami tikraja verte, remiantis patvirtinta rizikos valdymo ar investavimo strategija.

Išskyrus palūkanas už palūkanų normų apsikeitimo sandorius, palūkanos už finansinį turtą, vertinamą tikraja verte per pelną ar nuostolius, yra įtraukiamos į grynąsias palūkanų pajamas.

Perkainojimo ir prekybos pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl finansinio turto ar finansinių įsipareigojimų, vertinamų tikraja verte per pelną ar nuostolius, pokyčių, taip pat palūkanos už palūkanų normos apsikeitimo sandorius, yra tiesiogiai pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip grynosios finansinės pajamos. Po pirminio pripažinimo toks finansinis turtas ir įsipareigojimai vėliau vertinami tikraja verte, remiantis turimomis rinkos kainomis arba tarpininkų kotiruotėmis.

### **Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina**

Finansiniai įsipareigojimai, kurie nėra apskaitomi tikraja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius), priskiriami šiai kategorijai ir yra apskaitomi amortizuota savikaina. Finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina, sudaro paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, kurios nėra apskaitomos tikraja verte, vertės pokytį įtraukiant į pelną (nuostolius).

### **Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas**

Finansinio turto pripažinimas apskaitoje yra nutraukiamas, kai baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus terminas arba kai turtas buvo perduotas ir iš esmės buvo perduota visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, o jeigu su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda nebuvo iš esmės perduota, Bendrovė nustato, ar sąsaja su turtu leidžia nutraukti turto pripažinimą. Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas ar baigiasi jo terminas.

### **Finansinio turto perklasifikavimas**

Bendrovė visą finansinį turtą gali pergrupuoti tik keičiant finansiniam turtui valdyti skirtą verslo modelį. Finansinis turtas pergrupuojamas perspektyviai nuo pergrupavimo datos.

## Tarpusavio užskaitos

Finansinis turtas ir įsipareigojimai gali būti užskaitomi tarpusavyje ir pateikiami grynąja verte atskirojoje finansinės būklės ataskaitoje, jei yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte arba parduoti turtą ir padengti įsiskolinimą tuo pat metu.

## Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą finansinis turtas, išskyrus finansinį turtą, apskaitomą „tikrąja verte per pelną arba nuostolius“, yra įvertinamas, ar yra kokių nors vertės sumažėjimo požymių. Yra laikoma, kad finansinio turto vertė sumažėja tada, kai yra objektyvių veiksnių, tokių kaip vieno ar kelių įvykių, įvykusių po finansinio turto pirminio pripažinimo, pasekmė, kuri turėjo įtakos iš finansinio turto tikėtiniems ateities pinigų srautams.

Reikšmingas arba ilgalaikis listinguojamų ir nelistinguojamų nuosavybės investicijų, klasifikuojamų kaip finansinis turtas, laikomas galimam pardavimui, tikrosios vertės sumažėjimas žemiau vertybinių popierių savikainos yra laikomas objektyviu vertės sumažėjimo įrodymu.

**Viso kito finansinio turto ir išperkamosios nuomos gautinų sumų objektyvus vertės sumažėjimo įrodymas galėtų būti:**

- reikšmingi emitento ar kitos sandorio šalies finansiniai sunkumai; arba
- sutarties nesilaikymas, toks kaip palūkanų mokėjimo nevykdymas ar uždelsimas; arba
- kai tampa tikėtina, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdytas finansinis reorganizavimas; arba
- to finansinio turto aktyviosios rinkos išnykimas dėl finansinių sunkumų.

## Lėšų bankuose, vertybinių popierių vertės sumažėjimas

Bendrovė numato tikėtinus kredito nuostolius, kad atspindėtų kredito rizikos pokyčius nuo pirminio skolos vertybinių popierių, paskolų kredito įstaigoms ir centrinių bankų pozicijų pripažinimo. Nuostolių dėl vertės sumažėjimo reikalavimai taikomi finansiniam turtui amortizuota savikaina, tačiau netaikomi finansiniam turtui, vertinamam tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje. Finansiniam turtui, vertinamam tik-

raja verte per kitas bendrąsias pajamas, vertės sumažėjimas yra pripažįstamas kitose bendrosiose pajamos ir nemažina turto apskaitinės vertės.

Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra pripažįstami pagal išankstinę informaciją, net jei neįvyko nuostolio įvykis. Vertinime atsižvelgiama į platų informacijos spektrą, tačiau, kadangi dauguma šių pozicijų yra reitinguojamos, jis labai priklauso nuo išorinių kredito reitingų ir reitingų agentūrų pateiktų įsipareigojimų nevykdymo normų, apskaičiuotų pagal istorines reitingų perėjimo matricas. Jei pozicija neturi išorinio reitingo, jis gali būti pakeistas vidiniu būdu apskaičiuotu kredito kokybės lygiu. Taip pat atsižvelgiama į nemokumo atvejus, bet kokį mokėjimų atidėjimą, skolos restruktūrizavimą ir individualią emitento kredito rizikos analizę. Investicinį reitingą turinčias pozicijas Bankas vertina kaip žemos kredito rizikos turtą. Pozicijoms, neturinčioms investicinio reitingo, išorinio kredito reitingo sumažėjimas daugiau nei 3 punktais nuo įsigijimo traktuojamas reikšmingu kredito rizikos padidėjimu. Tikėtini kredito nuostoliai yra pripažįstami priklausomai nuo pakopos, kuriai pozicija buvo priskirta ataskaitinei datai. 1 pakopai priskirtoms pozicijoms, kai kredito rizika nuo pradinio pripažinimo reikšmingai nepadidėjo, taikomas 12-os mėnesių tikėtinų kredito nuostolių pripažinimo metodas. 2 pakopai priskirtoms pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pradinio pripažinimo ženkliai padidėjo, bei 3 pakopai priskirtoms pozicijoms, kurių vertė yra sumažėjusi, taikomas viso sutarties laikotarpio („lifetime“) tikėtinų kredito nuostolių metodas. Jei pozicija priskiriama 3 pakopai, papildomai atliekama išsami analizė, įskaitant palyginimą su panašių pozicijų rinkos vertinimais, atitinkamo vertybinių popierių rinkos gylio analizę, ankstesnius prekybos rezultatus ir visą kitą prieinamą informaciją.

Jeigu vėlesniu laikotarpiu turto vertės sumažėjimo nuostoliai sumažėja ir šis sumažėjimas gali būti siejamas su įvykiu, įvykusių po vertės sumažėjimo pripažinimo, anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas pelne (nuostoliuose).

## Finansinių garantijų atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams

Bendrovė numato tikėtinus kredito nuostolius, kad atspindėtų kredito rizikos pokyčius nuo pirminio finansinių garantijų pripažinimo.

Atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams yra pripažįstami pagal išankstinę informaciją, net jei neįvyko nuostolio įvykis. Vertinime atsižvelgiama į platų informacijos spektrą, garantijos yra grupuojamos, remiantis vidine Bendrovės kredito reitingo sistema, kuri įvertina tokius kredito rizikos požymius, kaip išduotos garantijos tipas, veiklos pobūdis, pradelimo duomenys ir kiti panašūs požymiai. Būsiami tam tikros grupės finansinio turto pinigų srautai, kai turto vertės sumažėjimas yra nustatomas bendrai, yra apskaičiuojami remiantis istoriniais turto su panašiomis kredito rizikos savybėmis patirtų nuostolių duomenimis. Istoriniai nuostoliai yra koreguojami, remiantis turimais duomenimis, kurie atspindi dabartines sąlygas, kurių nebuvo istorinių duomenų nagrinėjimo laikotarpiu ir eliminuojama istorinių sąlygų, kurios buvo nagrinėjamo laikotarpio metu, bet jų dabar nebėra, įtaka. Būsimų pinigų srautų įvertinimo pokyčiai yra tiesiogiai susiję su atitinkamų nuolat stebimų duomenų pokyčiais. Būsimų pinigų srautų įvertinimo metodologija ir prielaidos yra peržiūrimos nuolat tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotų ir faktiškai patirtų nuostolių.

### **Nefinansinio turto vertės sumažėjimas**

Kiekvieną atskirųjų finansinių ataskaitų sudarymo datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad turto, išskyrus atidėtojo pelno mokesčio turtą, vertė gali būti sumažėjusi. Jei tokie požymiai egzistuoja, arba jei yra reikalinga kartą per metus tikrinti, ar turto vertė nėra sumažėjusi, Bendrovė įvertina tokio turto atsiperkamąją vertę. Turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto ar pinigų uždirbančio vieneto tikrosios vertės, iš jos atėmus pardavimo išlaidas, ir jo naudojimo vertės. Turto atsiperkamoji vertė yra nustatoma individualiam turtui, išskyrus tuos atvejus, kai turtas negeneruoja pinigų srautų, nepriklausomų nuo kito turto ar turto grupių. Kai apskaitinė turto vertė viršija atsiperkamąją vertę, turto vertė yra sumažėjusi ir ji yra sumažinama iki atsiperkamosios vertės. Nustatant naudojimo vertę planuojami pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės, naudojant iki-mokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų kainą rinkoje galiojančiomis sąlygomis ir specifinę to turto riziką. Tęsimos veiklos vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi pelne (nuostoliuose) tuose sąnaudų straipsniuose, kurie yra susiję su nuvertėjusio turto funkcija.

Kiekvieną ataskaitinę datą yra įvertinama, ar nėra požymių, kad anksčiau pripažintas turto vertės sumažėjimas jau neegzistuoja ar gali būti sumažėjęs. Jeigu egzistuoja tokie požymiai, yra įvertinama atsiperkamoji vertė. Anksčiau pripažintas turto vertės sumažėjimas yra atstatomas tik tuo atveju, kai pasikeitė įvertinimai, naudoti nustatyti atsiperkamajai vertei, lyginant su paskutiniu vertės sumažėjimo pripažinimo momentu. Šiuo atveju apskaitinė turto vertė yra padidinama iki atsiperkamosios vertės. Ši padidinta vertė negali būti didesnė už tokią apskaitinę turto vertę (įvertinus nusidėvėjimą), kuri būtų buvusi, jei praeityje nebūtų buvęs pripažintas turto vertės sumažėjimas. Vertės sumažėjimo atstatymas yra pripažįstamas per pelną (nuostolius). Po tokio atstatymo nusidėvėjimo norma (jei tokia taikoma) yra koreguojama, kad patikslintos turto apskaitinės vertės ir likvidacinės vertės skirtumas ateityje būtų paskirstytas per visą likusį turto naudingo tarnavimo laiką.

### **4.5. INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAIS ĮMONES BENDROVĖS FINANSINĖSE ATASKAITOSE**

Investicijos į konsoliduojamą patronuojamąją įmonę yra apskaitomos naudojant nuosavybes metodą, įsigijimo metu užregistruojamos įsigijimo savikaina. Patronuojamoji įmonė – tai tokia įmonė, kurią tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja Bendrovė.

### **4.6. KONSOLIDAVIMO PRINCIPAI**

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Bendrovę ir jos patronuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“. Patronuojamosios įmonės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokią pačią apskaitos politiką ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį, kaip ir Bendrovės finansinės ataskaitos. Patronuojamoji įmonė yra konsoliduojama nuo 2017 m. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

### **4.7. PAVESTAS ADMINISTRUOTI TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI**

Trišalėmis finansavimo sutartimis Bendrovei yra pavesta valdyti bei administruoti kontroliuojančiuosius fondus, finansuojamus iš 2007–2013 m. ES struk-

tūrinės paramos lėšų ir grįžusių lėšų, bei fondų fondus, finansuojamus iš 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų, su sąlyga, kad Lietuvos Respublika bus galutinė finansavimo ekonominės naudos gavėja ir turės teisę į galutinius suteikto finansavimo rezultatus.

Atitinkami kontroliuojantieji fondai ir fondų fondai yra traktuojami kaip išteklių fondai, neturintys juridinio asmens teisių, įsteigti tam tikroms valstybės pavestoms funkcijoms atlikti, gaunantys tik atitinkamiems fondams būdingas pajamas, kaupiantys lėšas atskirose sąskaitose ir nustatyta tvarka naudojantys lėšas nustatytiems uždaviniams įgyvendinti.

Nuo 2016 m. sausio 1 d. kontroliuojantieji fondai ir fondų fondai laikomi atskirais viešojo sektoriaus subjektais, visos ūkinės operacijos bei įvykiai registruojami atitinkamo subjekto buhalterinėje apskaitoje, metinės finansinės atskaitos bei aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų (toliau – VSA-FAS) reikalavimus.

Pagal TFAS nuostatas, kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų turtas ir įsipareigojimai nėra Bendrovės turtas ir įsipareigojimai, todėl informacija apie fondus pateikiama atskleidimo tikslais.

Bendrovė neturi kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų kontrolės, todėl jie nėra konsoliduojami.

**Bendrovė atrinkta valdyti šiuos kontroliuojančiuosius fondus, finansuojamus iš 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų ir iš bent kartą SVV subjektus pasiekusių 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos lėšų, kurios grįžo ir (ar) grįš į kontroliuojančiuosius fondus:**

- 2009 m. balandžio 7 d. Bendrovė buvo atrinkta kontroliuojančiojo fondo „INVEGA fondas“, kuris yra finansuojamas 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos ir grįžusiomis lėšomis ir skirtas finansinės inžinerijos priemonėms kurti bei įgyvendinti, valdytoja;
- 2009 m. gruodžio 30 d. Bendrovė buvo atrinkta kontroliuojančiojo fondo „Verslumo skatinimo fondas“ valdytoja. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siekdama įsteigti kontroliuojantįjį fondą bei įgyvendinti šio fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti į fondą ne mažesnę kaip 14.481.001 euro sumą.

**Bendrovė atrinkta valdyti fondų fondus, finansuojamus iš 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų lėšų:**

- 2015 m. gruodžio 8 d. buvo pasirašyta fondų fondo „Verslumo skatinimo fondo 2014–2020, finansuojamo iš Europos socialinio fondo“ steigimo ir finansavimo sutartis Nr. 07.3.3-FM-F-424-01-0001 su LR finansų ministerija ir LR socialinės apsaugos ir darbo ministerija, pagal kurią INVEGA tapo fondų fondo valdytoja. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siekdama įsteigti fondų fondą bei įgyvendinti šio fondų fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo perduoti Bendrovei 24.546.803 eurų ES struktūrinių fondų lėšų sumą;
- 2016 m. balandžio 15 d. buvo pasirašyta fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ steigimo ir finansavimo sutartis su LR finansų ministerija ir LR ūkio ministerija, pagal kurią INVEGA buvo paskirta fondo valdytoja. LR ūkio ministerija siekdama įsteigti fondų fondą bei įgyvendinti šio fondų fondo finansuojamas priemones pagal finansavimo sutartį įsipareigojo pervesti į fondą 201 880 000 eurų ES struktūrinių fondų lėšų sumą.

#### 4.8. NUOMOS APSKAITA

Nuoma yra pripažįstama išperkamąja nuoma, kai pagal nuomos sąlygas yra perduodama iš esmės visa turto nuosavybės rizika ir nauda. Visos kitos nuomos yra klasifikuojamos kaip veiklos nuoma. Nuo 2019 m. sausio 1 d. nuomos apskaitai Bendrovė taikys TFAS 16 standarto nuostatas.

#### Veiklos nuoma

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartį yra apskaitomos kaip sąnaudos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Bendra nuomotojo suteikiamų lengvatų nauda yra pripažįstama kaip nuomos sąnaudų sumažėjimas per nuomos laikotarpį tiesiniu metodu.

Jeigu pardavimo ir atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra veiklos nuoma ir akivaizdu, kad sandoris

yra sudarytas tikrąja verte, bet koks pelnas ar nuostoliai yra apskaitomi iš karto. Jei pardavimo kaina yra žemesnė nei tikroji vertė, bet koks pelnas ar nuostoliai yra apskaitomi iš karto, išskyrus atvejus, kai nuostoliai kompensuojami žemesnėmis už rinkos kainas nuomos įmokomis ateityje. Tuomet jie atidedami ir amortizuojami proporcingai nuomos įmokomis per laikotarpį, kurį turtą numatoma naudoti. Jei pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, kuria viršijama tikroji vertė, yra atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, kuriuo turtą numatoma naudoti.

#### 4.9. ATIDĖJINIAI

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, kuriuos nustato Tarptautinių apskaitos standartų taryba, vadovybė padaro tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie daro įtaką pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui.

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti Bendrovei bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Suma, pripažinta atidėjiniu, yra geriausias įvertinimas, reikalingas padengti dabartinius ataskaitinio laikotarpio įsipareigojimus, atsižvelgiant į rizikas ir neapibrėžtumus, kylančius iš šio įsipareigojimo. Kai atidėjinys vertinamas naudojant numatomus pinigų srautus įsipareigojimui padengti, jo apskaitinė vertė yra dabartinė šių pinigų srautų vertė.

Kai yra tikimasi, kad dalis ar visa ekonominė nauda, reikalinga padengti atidėjinį, bus atgauta iš trečiosios šalies, gautina suma yra pripažįstama turtu, jei yra tikrai aišku, kad kompensacija bus gauta ir kad gautina suma gali būti patikimai įvertinta.

Bendrovė formuoja ilgalaikius atidėjinius darbuotojų pensijų rezervui ir atidėjinius įsipareigojimams pagal suteiktas finansines garantijas (14 pastaba).

Bet koks įsipareigojimo padidėjimas, susijęs su garantijomis, pelne (nuostoliuose) apskaitomas vertės sumažėjimo sąnaudose. Gauta premija pripažįstama pelne (nuostoliuose) kaip grynosios komisinių pajamos tiesiniu būdu per visą garantijos laikotarpį.

Garantijos yra neatšaukiami užtikrinimai, kad Bendrovė atsiskaitys kliento vardu su trečiosiomis šalimis, kai jis negalės įvykdyti savo įsipareigojimų trečiosioms šalims. Garantijos įvykdymo atveju ji apskaitoma finan-

sinės būklės ataskaitoje ir įvertinama, ar neegzistuoja vertės sumažėjimo įrodymų.

#### 4.10. PELNO MOKESTIS

Pelno mokesčio sąnaudų atspindi mokėtino einamųjų metų mokesčio ir atidėtojo mokesčio sumą.

##### Einamųjų metų mokestis

Einamųjų metų pelno mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto pelno (nuostolių) ataskaitoje, nes jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie kitais metais yra apmokestinami ar įskaitomi ir, be to, jis neapima straipsnių, kurie niekada neapmokestinami ar įskaitomi. Pelno mokestis apskaičiuojamas taikant galiojusį ar iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos priimtą mokesčio tarifą. 2018 m. Bendrovei taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc. (2017 m. – 15 proc.).

##### Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri, tikėtina, ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai yra susiję su prestižu arba jei sandorio metu (kito nei verslo jungimas) pripažįstamas turtas ar įsipareigojimai nedaro įtakos nei apmokestinamajam, nei finansiniam pelnui.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant galiojančią mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinuosius skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai atspindi mokesčines pasekmes, kurių Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai yra teisiškai leidžiama sudengti einamųjų metų mokesčio turtą ir įsipareigojimus ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir Bendrovė ketina sudengti einamųjų metų mokesčio turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

### **Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis už laikotarpį**

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis yra apskaitomi sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelno (nuostolių) ataskaitoje (tiesiogiai nuosavybėje), tokiu atveju mokestis taip pat pripažįstamas ne pelno (nuostolių) ataskaitoje, arba jei jie atsirado verslo jungimo pirminio pripažinimo metu.

### **4.11. PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS**

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą.

Atlyginimas už garantijos suteikimą yra paskirstomas tiesiniu būdu per visą garantijos galiojimo laikotarpį. Garantijos galiojimo laikotarpis (pajamų pripažinimo dienų skaičius) nustatomas garantijos suteikimo metu atsižvelgiant į garantuotos finansavimo sumos planuojamus grąžinimus pagal pasirašytą finansavimo sutartį, kuriai suteikiama Bendrovės garantija. Garantijos mokestis apskaičiuojamas kaip garantuojamos sumos procentinis dydis.

Bendrovės finansinės investicinės veiklos pajamas sudaro priskaičiuotos uždirbtos palūkanos investuojant laikinai laisvas lėšas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 887 „Dėl smulkaus ir vidutinio verslo plėtros“ su jo vėlesniais pakeitimais ir Lėšų investavimo taisyklėmis, patvirtintomis Bendrovės valdybos 2012 m. birželio 20 d. sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 026 su vėlesniais jų pakeitimais). Finansinės investicinės veiklos pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo jos uždirbamos (sukaupiamos palūkanos ir pan.), nepriklausomai nuo pinigų gavimo.

Sumos, skirtos patirtoms Fondų valdymo ir admi-

nistravimo išlaidoms kompensuoti pripažįstamos iš karto suteikus paslaugą (patyrus valdymo ir administravimo išlaidas).

### **4.12. SĄNAUDŲ PRIPAŽINIMAS**

Kai per ataskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Negrąžintinas PVM pripažįstamas ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis.

Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

### **4.13. UŽSIENIO VALIUTOS**

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialių valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dienai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą.

### **4.14. NEAPIBRĖŽTUMAI**

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

### **4.15. POATASKAITINIAI ĮVYKIAI**

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

## 5. ILGALAIKIS NEMATERIALUSIS TURTAS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>ĮSIGIJIMO VERTĖ:</b>				
Likutis sausio 1 d.	179.082	170.522	179.082	170.522
Įsigijimai	84.748	8.560	84.748	8.560
Nurašymai	-	-	-	-
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	263.830	179.082	263.830	179.082
<b>SUKAUPTA AMORTIZACIJA:</b>				
Likutis sausio 1 d.	153.634	125.007	153.634	125.007
Amortizacija per laikotarpį	28.125	28.627	28.125	28.627
Nurašymai	-	-	-	-
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	181.759	153.634	181.759	153.634
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje</b>	<b>25.448</b>	<b>45.515</b>	<b>25.448</b>	<b>45.515</b>
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</b>	<b>82.071</b>	<b>25.448</b>	<b>82.071</b>	<b>25.448</b>

Bendrovė neturi pačios susikurto ilgalaikio nematerialiojo turto. Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos yra įtrauktos į veiklos sąnaudas. 2018 m. INVEGA investavo į elektroninių paslaugų integracijos sistemos sukūrimą ir paraiškų vertinimo procesų robotizavimą (Visuotinės dotacijos paraiškų priėmimui ir duomenų srauto apdorojimui (I etapas)) 84.748 eurų. Šios išlaidos INVEGAI yra kompensuojamos pagal

ES struktūrinės paramos administravimo finansavimo sutartį ir apskaitoje atvaizduojamos kaip gauta subsidija ilgalaikiam nematerialiam turtui.

Dalis Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2018 m. gruodžio 31 d. lygi 159.752 eurams (2017 m. gruodžio 31 d. – 98.042 eurams), buvo visiškai amortizuota, tačiau vis dar naudojama veikloje.



## 6. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>ĮSIGIJIMO VERTĖ:</b>				
Likutis sausio 1 d.	191.464	211.788	189.486	211.788
Įsigijimai	20.688	10.266	20.688	8.288
Nurašymai/perleidimai	(4.793)	(30.590)	(4.793)	(30.590)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	207.359	191.464	205.381	189.486
<b>SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS:</b>				
Likutis sausio 1 d.	147.129	142.583	147.074	142.583
Nusidėvėjimas per laikotarpį	27.318	35.083	26.659	35.028
Nurašymai	(4.792)	(30.537)	(4.792)	(30.537)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	169.655	147.129	168.941	147.074
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje</b>	<b>44.335</b>	<b>69.205</b>	<b>42.412</b>	<b>69.205</b>
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</b>	<b>37.704</b>	<b>44.335</b>	<b>36.440</b>	<b>42.412</b>

Nusidėvėjimo sąnaudos buvo apskaitytos veiklos sąnaudose.

Dalis Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto, kurio įsigijimo vertė 2018 m. gruodžio 31 d. lygi 121.847

eurų, buvo nusidėvėjusi, tačiau vis dar naudojama veikloje (2017 m. gruodžio 31 d. – 79.330 eurų). Bendrovė per 2018 m. nurašė materialiojo turto už 4.793 eurų.

## 7. ILGALAIKIS FINANSINIS TURTAS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės finansinį turtą sudarė ilgalaikės investicijos, vertinamos amortizuota savikaina, ir 2018 m. gruodžio 31 d. 1 euro vertės Tikrojo nario įnašas į KŪB „Koinvesticinis fondas“.

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Gru-

pės ir Bendrovės ilgalaikes investicijas, vertinamos amortizuota savikaina, sudarė Vyriausybės obligacijos.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės ilgalaikių obligacijų išpirkimo terminas yra iki 2024 m. lapkričio 6 d. Vidutinė palūkanų norma 2018 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 0,34 proc. (2017 m. – 0,34 proc.).

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės ilgalaikes obligacijas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>ĮSIGIJIMO VERTĖ:</b>				
Likutis sausio 1 d.	9.608.766	9.038.326	9.608.765	9.038.326
Įsigytas turtas	4.531.554	3.967.282	4.531.554	3.967.281
Išpirktas turtas	-	-	-	-
Pergrupavimai į trumpalaikį turtą (10 pastaba)	(1.156.104)	(3.396.842)	(1.156.104)	(3.396.842)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	12.984.216	9.608.766	12.984.215	9.608.765
<b>SUKAUPOTOS PALŪKANOS, DISKONTAS IR AMORTIZACIJA</b>				
Likutis sausio 1 d.	(132.849)	(104.182)	(132.849)	(104.182)
Sukauptos palūkanos, diskontas, amortizacija	(98.470)	(28.666)	(98.470)	(28.667)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	(231.319)	(132.848)	(231.319)	(132.849)
<b>Vertės sumažėjimas</b>	(4.906)	-	(4.906)	-
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje</b>	<b>9.475.916</b>	<b>8.934.144</b>	<b>9.475.916</b>	<b>8.934.144</b>
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</b>	<b>12.747.991</b>	<b>9.475.917</b>	<b>12.747.990</b>	<b>9.475.916</b>

Bendrovės investicijoms į Lietuvos Respublikos Vyriausybės obligacijas nuo 2018 m. sausio 1 d. retrospektyviai yra taikomas 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ (2014 m.), ilgalaikių Vyriausybės obligacijų ver-

tės pasikeitimo (sumažėjimo) atidėjinių suma 2018 m. gruodžio 31 d. yra 4.906 eurai (2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 3.853 eurus, ši suma įvertinta sudarant 2018 m. ataskaitas kaip 9-ojo TFAS pradinė įtaka).

## 8. INVESTICIJOS Į PATRONUOJAMĄSIAIS ĮMONES BENDROVĖS FINANSINĖSE ATASKAITOSE

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės investicijas į patronuojamąsias įmones sudarė investicijos į patronuojamąją įmonę UAB „Kofinansavimas“.

2018 m. gruodžio 31 d. investicijų į patronuojamąją įmonę būklė:

Bendrovė	Investicijos savikaina, Eur	Valdomų akcijų dalis	Sukauptas pelnas (nuostoliai) 2017 m. gruodžio 31 d.	Ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas
UAB „Kofinansavimas“	50.000	100%	(2.688)	(921)	46.391

UAB „Kofinansavimas“ įkurta 2016 m. liepos 18 d. Nuo įsteigimo 2016 m. liepos 18 d. Bendrovė valdo 100 % šios patronuojamosios įmonės akcijų.

Patronuojamosios įmonės veikla yra rizikos kapitalo fondų steigimas ir valdymas, rizikos kapitalo investavimas bei investicinės ir finansinės konsultacijos. Patronuojamoji įmonė įgyvendina ir valdo kon-

troliuojančiojo fondo „INVEGOS fondas“ lėšomis finansuojamą finansų inžinerijos priemonę „Ko-investicinis fondas“ ir fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ lėšomis finansuojamas finansines priemones „Ko-investicinis fondas II“ bei „Ko-investicinis fondas MTEPI“.

## 9. KITOS GAUTINOS SUMOS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. per vienus metus kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Iš KŪB „Koinvesticinis fondas“ gautina suma už fondo valdymą	41.550	15.410		-
Iš LR finansų ministerijos gautinos kompensuojamos visuotinės dotacijos priemonių patirtos administravimo ir viešinimo išlaidos	14.581		14.581	
Gautinas išlaidų kompensavimas	12.580	2.122	11.793	2.122
Iš projektų vykdytojų gautinos sumos vykdant priemones „Dalinis paskolų palūkanų kompensavimas“, „Parama pirmajam darbui“ ir „Verslo konsultantas“	10.334	10.345	10.334	10.345
Kitos gautinos sumos	1.568	940	1.568	940
	<b>80.613</b>	<b>28.817</b>	<b>38.276</b>	<b>13.407</b>

## 10. KITAS TRUMPALAIKIS FINANSINIS TURTAS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikį finansinį turtą sudarė vertinamos amortizuota savikaina LR Vyriausybės obligacijos.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės trumpalaikių obligacijų išpirkimo terminai yra iki 2019 m. birželio 01 d. Vidutinė palūkanų norma 2018 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 0,30 proc. (2017 m. – 1,94 proc.).

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. investicijas į trumpalaikes obligacijas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>ĮSIGIJIMO VERTĖ:</b>				
Likutis sausio 1 d.	3.396.842	4.097.985	3.396.842	4.097.985
Įsigytas turtas	-	-	-	-
Pergrupavimai iš ilgalaikių investicijų, laikomų iki išpirkimo termino (7 pastaba)	1.156.104	3.396.842	1.156.104	3.396.842
Išpirktas turtas	(3.396.842)	(4.097.985)	(3.396.842)	(4.097.985)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	1.156.104	3.396.842	1.156.104	3.396.842
<b>SUKAPTOS PALŪKANOS, AMORTIZACIJA</b>				
Likutis sausio 1 d.	(84.082)	(51.998)	(84.082)	(51.998)
Sukauptos palūkanos, amortizacija	85.405	(155.981)	85.405	(155.981)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	(1.323)	(84.082)	(1.323)	(84.082)
<b>Vertės sumažėjimas</b>	(445)		(445)	
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pradžioje</b>	<b>3.312.760</b>	<b>4.045.987</b>	<b>3.312.760</b>	<b>4.045.987</b>
<b>Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</b>	<b>1.154.336</b>	<b>3.312.760</b>	<b>1.154.336</b>	<b>3.312.760</b>

Bendrovės investicijoms į Lietuvos Respublikos Vyriausybės obligacijas nuo 2018 m. sausio 1 d. retrospektyviai yra taikomas 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ (2014 m.), ilgalaikių Vyriausybės obligacijų

vertės pasikeitimo (sumažėjimo) atidėjinių suma 2018 m. gruodžio 31 d. yra 445 eurai (2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.331 eurus, ši suma įvertinta sudarant 2018 m. ataskaitas kaip 9-ojo TFAS pradinė įtaka).

## 11. TIKSLINĖS PASKIRTIES LĖŠOS BANKUOSE BEI PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės tikslinės paskirties trumpalaikį turtą sudarė lėšos Bendrovės bankų sąskaitose, skirtos visuotinės dotacijos priemonėms įgyvendinti:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Visuotinės dotacijos priemonės „Expo konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	97.300	14	97.300	14
Visuotinės dotacijos priemonės „Verslo konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	17.877	2.208	17.877	2.208
Visuotinės dotacijos priemonės „Eco konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	2.100		2.100	
Visuotinės dotacijos priemonės „Dalinis palūkanų kompensavimas SVV subjektų verslumui didinti“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	843	-	843	-
Visuotinės dotacijos priemonės „Parama darbui“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje	-	267.407	-	267.407
	<b>118.120</b>	<b>269.629</b>	<b>118.120</b>	<b>269.629</b>

Visuotinės dotacijos priemonės „Parama darbui“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik darbuotojų darbo užmokesčio išlaidoms iš dalies kompensuoti. Priemonės tikslas – sudaryti palankesnes sąlygas gyventojų užimtumui teikiant finansines paskatas darbdaviams, įdarbinantiems su sunkiais darbo rinkoje susiduriančius asmenis. Priemonė įgyvendinama pagal LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-576 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Verslo konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik aukštos kokybės konsultacijoms, skirtoms iki vienerių metų veikiantiems SVV subjektams, ir aukštos kokybės specializuotos verslo plėtros konsultacijoms, skirtoms nuo vienerių (imtinai) iki penkerių metų veikiantiems SVV subjektams iš dalies kompensuoti. Priemonė įgyvendinama pagal LR ūkio ministro 2016 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 4-430 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Expo konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik aukštos kokybės konsultacijoms, skirtoms iki vienerių metų veikiantiems SVV subjektams, ir aukštos kokybės specializuotos verslo plėtros konsultacijoms, eksporto ir įmonių tarptautinio bendradarbiavimo skatinimo klausimais labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms iš dalies kompensuoti. Priemonė įgyvendinama pagal LR ūkio ministro 2017 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. 4-409 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Eco konsultantas LT“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skirta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik suteikti labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms reikiamą informacinę, konsultacinę metodinę ir kitą paramą efektyvesnio išteklių naudojimo, gamtos resursų tausojo, ekoinovacijų diegimo ir panašiais klausimais ir taip paskatinti investicijas į ekoinovacijas ir kitas efektyviai išteklius naudojančias technologijas. Priemonė įgyven-

dinama pagal LR ūkio ministro 2017 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 4-689 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Visuotinės dotacijos priemonės „Dalinis palūkanų kompensavimas SVV subjektų verslumui didinti“ sąskaita Luminor bank AS Lietuvos skyriuje yra skir-

ta išimtinai priemonei vykdyti – lėšos gali būti naudojamos tik SVV subjektų sumokėtų palūkanų dalinėms kompensacijoms. Palūkanos dalinai kompensuojamos pagal LR ūkio ministro 2016 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. 4-187 patvirtintą projektų finansavimo sąlygų aprašą.

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	826.423	2.148.971	804.513	2.114.003
Terminuoto indėlio lėšos ir sukauptos	800.211		800.211	
Pinigai kasoje		-	-	-
	<b>1.626.634</b>	<b>2.148.971</b>	<b>1.604.724</b>	<b>2.114.003</b>

## 12. AKCINIS KAPITALAS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 8.688.600 eurų (30.000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 289,62 euro). Visos akcijos 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra Lietuvos vals-

tybė. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai pavesta patikėjimo teise valdyti Bendrovės akcijas.

Pagal LR akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuosavas kapitalas negali būti mažesnis nei ½ jos akcinio kapitalo, nurodyto įmonės įstatuose. 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė šį reikalavimą atitiko.

## 13. REZERVAI

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. rezervus sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Įstatymų numatytas rezervas	271.718	250.920	271.718	250.920
Specialusis kapitalo rezervas	-		-	
Rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą	2.360.250	2.277.058	2.360.250	2.277.058
	<b>2.631.968</b>	<b>2.527.978</b>	<b>2.631.968</b>	<b>2.527.978</b>

## Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Rezervas gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti.

## Specialusis kapitalo rezervas

Specialusis kapitalo rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą (2018 m. birželio 5 d. Nr. XIII-1257). Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. INVEGAI suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į Nacionalinės plėtros įstaigų (toliau – NPĮ) sąrašą. Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatyme yra numatyta prievolė NPĮ formuoti specialųjį kapitalo rezervą. Specialusis kapitalo rezervas formuojamas kaupimo principu, kiekvienais metais tokiam rezervui formuoti skiriant ne mažiau kaip 10 procentų tų metų paskirstytojo pelno, iki bus pasiektas nustatytas rezervų lygis – ne mažiau kaip 5 procentai NPĮ įstatinio kapitalo dydžio. Specialusis kapitalo rezervas NPĮ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu gali būti naudojamas NPĮ nuostoliams dengti.

## Rezervai investicijoms į Bendrovės veiklą

Paskirstytini rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 786 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ pakeitimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 786) 2.1.2 punktu, dividendams skiriama pelno dalis būtų „ne mažesnė kaip 80 procentų bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža – didesnė nei 1 procentas ir neviršija 3 procentų nuosavo kapitalo grąžos“. Bendrovės nuosavo kapitalo grąžos rodiklis 2018 m. yra 2,57 proc. Rodiklis apskaičiuotas, vadovautis Nutarimo Nr. 786 3 punktu, ataskaitinių metų grynąjį pelną (nuostolius) dalijant iš nuosavo kapitalo vidurkio šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje. Atsižvelgiant į pirmiau nurodytas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo nuostatas ir Lietuvos Respublikos nacionalinių plėtros įstaigų įstatymą, Bendrovės 2018 m. pelną siūloma skirstyti taip:

Pelno paskirstymo projektas

	Suma, Eur
1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	-
2. 9-ojo TFAS pradinė įtaka	(42.910)
3. Grynasis ataskaitinių finansinių metų pelnas	298.468
4. Pervedimai iš rezervų	-
5. Akcininkų įnašai Bendrovės nuostoliams padengti	-
<b>6. Paskirstytinas pelnas iš viso</b>	<b>255.558</b>
7. Pelno dalis, skiriama į privalomąjį rezervą	13.960
8. Pelno dalis, skiriama į specialųjį kapitalo rezervą	25.556
9. Pelno dalis, skiriama į rezervą savoms akcijoms įsigyti	-
10. Pelno dalis, skiriama dividendams išmokėti	204.446
11. Pelno dalis, skiriama metinėms premijoms išmokėti	11.596
12. Pelno dalis, skiriama metinėms išmokoms (tantjemoms)	-
<b>13. Nepaskirstytasis pelnas ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus</b>	<b>-</b>

## 14. ATIDĖJINIAI IR GAUTINOS KOMPENSACINĖS SUMOS

### Atidėjiniai

INVEGA teikė keturių rūšių individualias garantijas, kurioms yra formuojami atidėjiniai tikėtiniems kredito nuostoliams:

1) Už mažųjų ir vidutinių įmonių paskolas pagal Smulkiojo ir vidutinio verslo paskolų garantijų teikimo nuostatus, patvirtintus LR ūkio ministro 2007 m. lapkričio 29 d. įsakymu Nr. 4-501 su jo vėlesniais pakeitimais, ir lizingus pagal Finansinės nuomos (lizingo) garantijų teikimo nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2011 m. lapkričio 29 d. įsakymu Nr. 4-874;

2) Už didelių įmonių imamas paskolas pagal Paskolų garantijų kredito įstaigoms už didelių įmonių imamas paskolas teikimo nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. lapkričio 11 d. nutarimu Nr. 1180 su jo vėlesniais pakeitimais;

3) Garantijas pagal atskirus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus. 2014 m. INVEGA suteikė garantiją UAB „Toksika“ vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 7 d. nutarimą Nr. 967 „Dėl garantijos kredito įstaigai už uždarajai akcinei bendrovei „Toksika“ išduodamą paskolą suteikimo ir dalinio garantuotos paskolos palūkanų kompensavimo“ (Žin., 2010, Nr. 82-4332, toliau – LRV nutarimas Nr. 967).

4) Už eksporto kredito garantijas. Eksporto kredito garantija teikiama tik už lietuviškos kilmės prekių eksportą į šalis, kur yra didelė neatsiskaitymo rizika, ir leidžia Lietuvos eksportuotojams parduoti prekes su atidėto mokėjimo galimybe, padengiant iki 90 procentų dėl pirkėjo nemokumo patirtų nuostolių.

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė formavo atidėjinius tikėtiniems kredito nuostoliams pagal smulkaus ir vidutinio verslo (SVV) paskolų ir lizingo sutarčių garantijas, eksporto kredito garantijas, didelių įmonių garantijas bei paskolos garantiją (toliau šioje pastaboje sąvoka „paskola“ apima ir „lizingą“), suteiktą įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 7 d. nutarimą Nr. 967 „Dėl garantijos kredito įstaigai už uždarajai akcinei bendrovei „Toksika“ išduodamą paskolą suteikimo ir dalinio garantuotos paskolos palūkanų kompensavimo“. UAB „Toksika“ garantuotos paskolos likutis 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 234.980 eurų (2017 m. gruodžio 31

d. – 338.637 eurus), paskola yra galimos rizikos paskolų grupėje, garantijos išmoka pagal šią garantiją, jeigu tokia būtų mokama, būtų pilnai (100 proc.) kompensuojama iš atitinkamų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų.

Atidėjinių normos individualių paskolų ir lizingo garantijų tikėtiniems kredito nuostoliams pagal garantijų rizikos grupes nustatomos vadovaujantis 2019 m. sausio 17 d. Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-18 patvirtinta atidėjinių sudarymo tvarka ir yra pagrįstos Bendrovės faktinių garantijų išmokų per pastaruosius 10 metų istoriniais duomenimis ir paskolų mišravimu rizikos grupėse, esamos ekonominės situacijos analize bei prielaidomis apie esamų sąlygų poveikį portfelio kokybei.

Vadovaujantis minėta atidėjinių sudarymo tvarka, pagal kurią vertinant garantijų portfelio riziką ir nustatant numatomų lėšų poreikį bei atidėjinius, Bendrovės garantijų portfelis skirstomas į šias rizikos grupes:

- standartinės kredito rizikos grupė (1);
- padidėjusios kredito rizikos grupė (2);
- nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos arba nutrauktų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (3).

Paskolų ir lizingo garantijos grupuojamos, atsižvelgiant į finansų įstaigų, kurios suteikė paskolas, pateiktą informaciją apie paskolos (arba jos dalies) grąžinimo ir (arba) palūkanų mokėjimo terminų praleidimą, finansavimo gavėjo finansinę būklę ir kitus faktus apie jo veiklą ir finansuojamo projekto įgyvendinimą, galinčius turėti reikšmingos neigiamos įtakos finansavimo gavėjo mokumui, taip pat ūkio šakos, kurioje veikia finansavimo gavėjas perspektyvas. Pirminio garantijos pripažinimo metu, priklausomai nuo rizikingumo, garantija priskiriama arba standartinės, arba padidėjusios kredito rizikos grupei. Standartinėje kredito rizikos grupėje apskaitomos tik tos garantijos, kur paskolos ar lizingo gavėjas įsipareigojimus finansų įstaigai vykdo laiku, toleruojant iki 30 dienų vėlavimus, ir nėra kitų žinomų neigiamų aplinkybių, didinančių nemokumo tikimybę. Jeigu vėlavimai viršija 30 dienų, tačiau nesiekia 90 dienų, tokia garantija priskiriama padidintos (2) rizikos grupei. Šiai grupei taip pat priskiriamos ir tos garantijos bei paskolos, kur įsipareigojimai nors ir vykdo-



mi laiku, tačiau turima oficialios neigiamos informacijos apie pablogėjusią paskolos ar lizingo gavėjo būklę ar kitokias aplinkybes, galinčias turėti reikšmingą neigiamą įtaką paskolos ar lizingo gavėjo mokumui. Tuo atveju, kai vėlavimai viršija 90 dienų, paskola ar garantija yra perkeliama į nevykdomų įsipareigojimų rizikos grupę. Nutrauktų įsipareigojimų rizikos grupei priskiriamos tos garantijos, kur finansų įstaigos jau yra nutraukusios kreditavimo sutartis su finansavimo gavėjais. 3-iai rizikos grupei priskiriamos garantijos, kur paskolų vėlavimai viršija 90 d. arba paskolos sutartis yra nutraukta, arba pradėtas restruktūrizavimas, arba bankroto procedūra. 9-ojo TFAS prasme 1 RG yra standartinė ir jai skaičiuojami tikėtini 12 mėnesių kredito nuostoliai; 2 RG yra padidintos rizikos ir jai skaičiuojami tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai; 3 RG yra nuostolinga ir šioje grupėje esančioms garantijoms yra taikomas papildomas rizikos vertinimas, atsižvelgiant į individualias parinktų kriterijų reikšmes.

Eksporto kredito garantijos yra grupuojamos, atsižvelgiant į eksportuotojo pirkėjo ir šalies, kurioje pirkėjas yra registruotas, riziką, pirkėjo pradelsimo vykdyti finansinius įsipareigojimus eksportuotojui termino, o taip pat kitos reikšmingos neigiamos informacijos apie pirkėją, tokios kaip jo restruktūrizavimas ar bankrotas.

Finansų inžinerijos priemonės GIF pergarantuotoms garantijoms, garantijų išmokų dalis (80 proc. išmokėtos garantijų išmokų sumos Bendrovei buvo kompen-

suojama tik iki 2018 m. gruodžio 31 d. Pažymėtina, kad Bendrovės įsipareigojimai pagal garantijas, kurios buvo įtrauktos į GIF portfelį, toliau galioja ir bus vykdomi, nors garantijų išmokos, sumokėtos garantijų gavėjams po 2018 m. gruodžio 31 d., Bendrovei nebus kompensuojamos. Įsipareigojimų likutis, pagal garantijas įtrauktas į GIF portfelį, 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 2.641.342 eurus. Garantijų išmokoms, kurios bus sumokėtos po 2018 m. gruodžio 31 d. pagal suteiktas garantijas, įtrauktas į GIF portfelį, užtikrinti 2018 m. gruodžio 31 d. suformuoti 1.269.679 eurų dydžio atidėjiniai.

Atidėjiniai įsipareigojimams už garantijas daugiabučiams namams modernizuoti suteiktas paskolas 2018-12-31 sudarė 1.852 eurus. Garantijų išmokos pagal paminėtas garantijas, jeigu tokios būtų mokamos, būtų pilnai (100 proc.) kompensuojamos iš atitinkamų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų. 2018 m. gruodžio 31 d. buvo 37.758 eurai įsipareigojimų portfelio likutis pagal daugiabučiams namams modernizuoti suteiktas paskolų garantijas ir daugiau kaip 90 proc. šių paskolų buvo standartinės paskolų rizikos (nerizikingos).

Siekiant tiksliau apskaičiuoti riziką ir suformuoti atidėjinius, individualių garantijų portfelis yra grupuojamas. Vienoje grupėje esančių garantijų portfeliai yra formuojami taip, kad tame portfelyje esančioms garantijoms būtų būdingos bendros kredito rizikos ypatybės (pvz., panaši įsipareigojimų nevykdymo tikimybė, panaši garantijos mokėjimo tvarka ir t. t.).

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atidėjinius pagal 39-ąją TAS (neįvertinus visų pergarantavimų) sudarė :

Garantuotų paskolų grupės	Tikėtinų kredito nuostolių norma, proc.	Įsipareigojimų likutis portfelyje, kurio 90 ir 100 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė	GIF įsipareigojimų likutis, kurių 100 proc. rizikos kompensuoja INVEGA	Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja GIF*	Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja GIF2**	Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja GPV***	Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, proc.	Atidėjiniai
Standartinės paskolos	1,19	4.475.829	2.110.364	-	57.171.886	908.779	85,23	769.538
Galimos rizikos paskolos	7,17	118.986	483.639	-	2.382.649	432.912	4,50	245.084
Padidėjusios rizikos paskolos	18,667	-	110.642	12.084.741	16,10	113.289		
Nuostolingos paskolos (1)	17,95	38.756	53.153	-	34.617	8.000	0,18	24.147
Nuostolingos paskolos (2)	47,36	2.072.732	966.664	1.046.900	743.111	-	6,36	2.287.208
Iš viso	68,06	1.624.839	292.429	909.102	-	-	3,73	1.923.628
<b>Iš viso</b>		<b>8.331.205</b>	<b>3.906.249</b>	<b>1.956.002</b>	<b>60.332.263</b>	<b>1.349.691</b>		<b>5.249.605</b>

2018 m. sausio 1 d. Bendrovės atidėjinius (neįvertinus visų pergarantavimų) skaičiuojant pagal naujus 9-ojo TFAS reikalavimus, sudarė:

Tikėtinų kredito nuostolių norma, proc.	Įsipareigojimų, kurių 90 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	Įsipareigojimų, kurių 100 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	GIF įsipareigojimų likutis, kurių 100 proc. rizikos prisiima INVEGA	Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja GIF, GIF2 ir GPV	Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, proc.	Atidėjiniai
<b>Standartinės kredito rizikos grupė</b>						
0,62	321.600	-	158.945	14.727.311	20,04	93.862
0,72	1.598.232	338.637	471.012	16.638.603	25,10	136.814
0,93	18.667	-	110.642	12.084.741	16,10	113.289
1,28	1.531.216	-	1.006.111	10.397.774	17,05	165.984
1,74	9.152	-	17.835	806.341	1,10	14.529
2,22	658.388	-	345.819	3.425.896	5,84	98.401
<b>Padidėjusios kredito rizikos grupė</b>						
6,77	-	-	148.183	318.722	0,62	31.617
7,78	2.167	-	16.365	206.424	0,30	17.508
7,86	-	-	8.961	-	0,01	704
8,69	-	-	47.381	-	0,06	4.116
9,30	51.351	-	6.985	-	0,08	5.425
12,23	-	-	-	504.133	0,66	61.647
13,83	-	-	-	75.092	0,10	10.384
13,95	-	-	-	151.185	0,20	21.087
15,21	-	-	-	21.245	0,03	3.231
16,12	-	-	-	33.262	0,04	5.362
16,63	-	-	-	51.600	0,07	8.579
18,53	65.468	-	-	300.546	0,48	67.804
18,66	-	-	-	148.371	0,20	27.691
21,12	-	-	255.763	104.052	0,47	75.993
22,17	-	-	-	69.501	0,09	15.411
22,32	-	-	-	302.620	0,40	67.534
24,79	-	-	-	184.733	0,24	45.790
27,48	-	-	-	142.013	0,19	39.020
29,45	-	-	-	17.918	0,02	5.277
30,18	-	-	-	184.143	0,24	55.567
<b>Nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupė</b>						
20,67	8.260	-	-	-	0,01	1.707
27,05	6.966	-	32.486	-	0,05	10.670
32,41	12.370	-	20.667	-	0,04	10.708
36,28	11.159	-	-	-	0,01	4.049
39,20	-	-	-	42.617	0,06	16.705
<b>Nutrauktų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (1)</b>						
20,67	875	-	15.342	-	0,02	3.352
27,05	34.351	-	4.339	-	0,05	10.464
29,96	-	-	7.962	-	0,01	2.385
32,41	115.695	-	15.860	38.027	0,22	54.966
36,28	79.396	-	89.718	-	0,22	61.362
39,20	599.107	-	411.714	296.631	1,72	512.492
46,98	543.481	-	280.206	195.910	1,34	478.958
52,59	503.481	-	141.525	331.164	1,29	513.328
56,81	147.406	-	-	928.280	1,42	611.081
<b>Nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (2)</b>						
68,08	1.673.780	-	290.280	911.251	3,79	1.957.512
<b>Iš viso</b>	<b>7.992.568</b>	<b>338.637</b>	<b>3.904.101</b>	<b>63.640.104</b>		<b>5.442.364</b>

2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atidėjinius SVV finansavimui ir daugiabučių garantijoms (neįvertinus visų pergarantavimų) skaičiuojant pagal naujus 9-ojo TFAS reikalavimus, sudarė:

Tikėtinų kredito nuostolių norma, proc.	Įsipareigojimų, kurių 90 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	Įsipareigojimų, kurių 100 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	GIF įsipareigojimų likutis, kurių 100 proc. rizikos prisiima INVEGA	Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja GIF, GIF2 ir GPV	Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, proc.	Atidėjiniai
<b>Standartinės kredito rizikos grupė</b>						
0,70	122.064	81	-	877.629	1,46	6.998
0,77	-	-	491	7.064.686	10,32	54.402
1,00	-	-	-	4.273.043	6,24	42.730
1,38	-	-	-	2.299.218	3,36	31.729
1,53	-	-	-	5.708.347	8,34	87.338
1,75	354.715	-	52.800	934.483	1,96	23.485
1,97	-	-	-	2.444.970	3,57	48.166
2,06	-	-	-	3.093.696	4,52	63.730
2,27	-	-	-	1.397.407	2,04	31.721
2,72	-	34.477	-	1.907.420	2,84	52.820
2,92	-	-	-	1.297.905	1,90	37.899
3,00	-	-	-	42.778	0,06	1.283
3,36	-	-	-	838.316	1,22	28.167
3,42	19.720	-	-	4.084.303	6,00	140.358
3,94	-	-	-	247.341	0,36	9.745
3,95	45.702	-	60.368	109.003	0,31	8.495
4,00	324.917	-	-	156.101	0,70	19.241
5,01	338.841	-	-	6.673.421	10,25	351.314
6,52	-	-	-	5.500.196	8,04	358.613
7,48	50.868	-	-	918.842	1,42	72.534
7,49	-	-	-	151.918	0,22	11.379
7,96	-	-	-	1.885.352	2,75	150.074
9,32	-	-	-	951.743	1,39	88.702
10,62	259.309	-	109.407	1.236.764	2,35	170.502
10,70	-	-	-	164.473	0,24	17.599
11,87	-	-	-	77.600	0,11	9.211
13,42	16.967	-	-	1.815.736	2,68	245.949
13,59	-	-	-	71.440	0,10	9.709
15,92	-	-	-	484.629	0,71	77.153
18,14	-	-	-	291.418	0,43	52.863
20,13	-	-	-	143.080	0,21	28.802
21,90	-	-	-	19.855	0,03	4.348
24,89	-	-	-	227.304	0,33	56.576
<b>Padidėjusios kredito rizikos grupė</b>						
2,46	-	234.980	-	-	0,34	5.782
6,27	562	-	226	1.333	0,00	133
9,34	-	-	-	88.425	0,13	8.259
10,17	25.899	-	-	1.497	0,04	2.786
11,22	-	-	-	67.470	0,10	7.570
11,41	-	-	45.039	-	0,07	5.139
14,39	15.070	-	-	-	0,02	2.169
17,29	-	-	175.763	80.072	0,37	44.234
21,42	1.500.000	-	-	-	2,19	321.300
22,27	-	-	-	217.868	0,32	48.519
24,58	233.891	-	-	-	0,34	57.490
26,94	-	-	-	16.429	0,03	4.426
31,16	-	-	-	53.178	0,08	16.570
31,65	498.988	-	-	-	0,73	157.930

(nukelta į kitą puslapį)

(tęsinys)

Tikėtinų kredito nuostolių norma, proc.	Įsipareigojimų, kurių 90 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	Įsipareigojimų, kurių 100 proc. garantijų kredito rizikos kompensuoja valstybė, likutis	GIF įsipareigojimų likutis, kurių 100 proc. rizikos prisiima INVEGA	Įsipareigojimų likutis pergarantuotų paskolų portfelyje, kurio 80 proc. dalį garantijų kredito rizikos kompensuoja GIF, GIF2 ir GPV	Iš viso įsipareigojimų dalis garantijų portfelyje, proc.	Atidėjiniai
<b>Nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupė</b>						
20,90	9.634	-	6.312	-	0,03	3.333
28,21	8.867	-	-	4.784	0,02	3.852
31,14	-	-	5.562	-	0,01	1.732
33,90	-	-	-	5.153	0,01	1.747
37,41	-	-	37.893	189.783	0,33	85.174
38,05	-	-	-	8.268	0,01	3.146
41,01	-	-	-	15.065	0,03	6.178
<b>Nutrauktų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (1)</b>						
28,55	25.551	3.200	10.938	-	0,06	11.331
38,54	14.190	-	200.681	41.440	0,37	98.782
46,31	646.015	-	165.104	282.646	1,60	506.523
51,98	651.527	-	240.033	221.265	1,63	578.446
56,03	149.865	-	984.796	654.270	2,61	1.002.339
<b>Nevykdomų įsipareigojimų kredito rizikos grupė (2)</b>						
67,50	529.313	-	545.930	342.261	2,07	956.815
<b>Iš viso</b>	<b>5.842.474</b>	<b>272.738</b>	<b>2.641.342</b>	<b>59.681.625</b>	<b>100</b>	<b>6.335.340</b>

Siekiant įvertinti atidėjinių sumos jautrumą, buvo modeliuojamos atidėjinių sumos, darant prielaidą, kad finansavimo gavėjo nemokumo tikimybė, nuo kurios priklauso pačios atidėjinių normos, padidės ar sumažės 25 proc.:

Rizikos grupė	Paskirtis	Dydis	Įmonės amžius, metais	P(D)12	P(D)12 (padidintos 25 proc.)	P(D)12 (sumažintos 25 proc.)
1	Investicinė	Labai mažos ir mažos	0-2	10,8%	13,5%	8,1%
			≥3	4,8%	6,0%	3,6%
		Vidutinės	visos	1,9%	2,4%	1,4%
	Apyvartinė	Labai mažos ir mažos	0-2	9,8%	12,2%	7,3%
			≥3	1,9%	2,4%	1,4%
		Vidutinės	visos	2,5%	3,1%	1,9%
2	Visos	Visos	Visos	30,0%	37,5%	22,5%
3	Visos	Visos	Visos	100%	100%	100%
4	Visos	Visos	Visos	100%	100%	100%

2018 m. gruodžio 31 d. atidėjinių skaičiavimui taikant prielaidą, kad finansavimo gavėjų nemokumo tikimybė padidės 25 proc., atidėjinių suma (neįvertinus visų pergarantavimų) padidėtų 643.277 eurai, o bendra įtaka - atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimo sąnaudos įvertinus pergarantavimus padidėtų 126.854 eurai, o priimant prielaidą, kad nemokumo tikimybė sumažės 25 proc. – atidėjinių suma (neįvertinus visų pergarantavimų) sumažėtų 675.437 eurai, o bendra įtaka - atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimo sąnaudos įvertinus pergarantavimus sumažėtų 136.260 eurai. Tokie pokyčiai nepadarytų reikšmingos neigiamos įtakos Bendrovės veiklos tęstinumui bei tvarumui.

Bendrovei yra kompensuojama finansinių įsipa-

reigojimų pagal suteiktas paskolų garantijas dalis, kuri atitinkamai yra:

**1) jei garantija yra pergarantuota valstybės** – 100 proc. arba 90 proc. nuo išmokų pagal suteiktas garantijas sumos yra kompensuojama Lietuvos Respublikos Vyriausybės;

**2) jei garantija įtraukta į GIF2 arba GPV portfelį** – 80 proc. nuo išmokų pagal suteiktas garantijas sumos yra kompensuojama iš GIF2 arba GPV lėšų. GIF2 priemonė yra įgyvendinama Bendrovės valdomame kontroliuojančiajame fonde „INVEGA fondas“ (plačiau apie fondą Priede prie aiškinamojo rašto), o GPV priemonė – Verslumo skatinimo fondas (plačiau apie fondą Priede prie aiškinamojo rašto).

## Kompensacinės sumos

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. gautinos kompensacinės sumos pagal suteiktas paskolų garantijas:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Gautinos kompensacinės sumos (100 proc ir 90 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės	1.547.587	1.941.040	1.547.587	1.941.040
Gautinos kompensacinės sumos (80 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GIF 2 lėšų	2.428.790	967.466	2.428.790	967.466
Gautinos kompensacinės sumos (80 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GIF lėšų	-	891.637	-	891.637
Gautinos kompensacinės sumos (80 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš GPV lėšų	248.783	34.632	248.783	34.632
Gautinos kompensacinės sumos (90 proc.) nuo išmokų pagal suteiktas garantijas, kurios yra kompensuojamos iš EKG lėšų	13.774		13.774	-
<b>Iš viso kompensacinių sumų ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (2)</b>	<b>4.238.934</b>	<b>3.834.775</b>	<b>4.238.934</b>	<b>3.834.775</b>
Atidėjiniai suteiktoms SVV finansavimo ir daugiabučių garantijoms (1)	6.335.340	5.249.605	6.335.340	5.249.605
Atidėjiniai EKG garantijoms (1)	15.305		15.305	
<b>Nekompensuojama atidėjinių dalis (1-2)</b>	<b>2.111.711</b>	<b>1.414.830</b>	<b>2.111.711</b>	<b>1.414.830</b>

Bendrovė yra iš esmės tikra, kad kompensacinės sumos bus gautos. Bendrovė kiekvienais finansiniais metais pasirašo sutartis su LR ekonomikos ir inovacijų ministerija dėl 90 proc. dalies garantijų išmokų kompensavimo, tais atvejais, kai garantija yra per-

garantuota valstybės. 80 proc. dalies garantijų išmokų kompensavimas, jei garantija įtraukta į GIF2 arba GPV portfelį, yra pervedamas Bendrovei per 5 d. d. po išmokos mokėjimo fakto pagal pasirašytas finansavimo sutartis.

Atidėjinių (neįvertinus visų pergarantavimų), susijusių su individualių garantijų teikimo veikla, pasikeitimo lentelė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Specialieji atidėjiniai ataskaitinio laikotarpio pradžioje	5.249.605	5.191.343	5.249.605	5.191.343
Specialiųjų atidėjinių garantijoms padidėjimas, padidėjus rizikai	4.120.074	2.539.173	4.120.074	2.539.173
Specialiųjų atidėjinių garantijoms sumažėjimas, sumažėjus ar išnykus rizikai bei pasibaigus garantijai ar sumokėjus garantijos išmoką	(3.019.034)	(2.480.911)	(3.019.034)	(2.480.911)
<b>Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</b>	<b>6.350.645</b>	<b>5.249.605</b>	<b>6.350.645</b>	<b>5.249.605</b>

Atidėjinių, susijusių su individualių garantijų teikimo veikla, pasikeitimo lentelė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>9-ojo TFAS pradinė įtaka</b>	<b>37.726</b>		<b>37.726</b>	
Atidėjinių garantijų išmokoms pokytis	659.155	632.849	659.155	632.849
Išmokėtos išmokos	166.436	229.825	166.436	229.825
<b>Atidėjinių garantijų išmokoms pasikeitimo sąnaudos į 2018 m. pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą</b>	<b>825.591</b>	<b>862.674</b>	<b>825.591</b>	<b>862.674</b>

## 15. GAUTI AVANSAI

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės gautas avansų sumas (Grupės gautos avansų sumos nesiskiria nuo Bendrovės) sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Gautas avansas pagal visuotinės dotacijos valdymo sutartis priemonėms vykdyti	128.367	269.629	128.367	269.629
Gautų avansų kontroliuojančiųjų fondų, fondų fondų ir visuotinių dotacijų priemonių valdymo ir administravimo išlaidoms kompensuoti nepanaudotas likutis	332.965	247.275	332.965	247.275
Gauti išankstiniai apmokėjimai už garantijos suteikimą	32.340	40.016	32.340	40.016
Kiti gauto avanso nepanaudoti likučiai	142	142	142	142
	<b>493.814</b>	<b>557.062</b>	<b>493.814</b>	<b>557.062</b>

## 16. PAVESTAS ADMINISTRUOTI TURTAS

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo kontroliuojančiųjų fondų: „INVEGOS fondas“, „Verslumo skatinimo fondo“, finansų inžinerijos priemonės, kai kontroliuojantysis fondas nusteigiamas, „Garantijų fondas“ (nuo 2016-07-01 finansų inžinerijos priemonė „Garantijų fondas“ perkelta į „INVEGOS fondą“), fondų fondų: „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“, „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ valdytoja.

nerijos priemonė „Garantijų fondas“ perkelta į „INVEGOS fondą“), fondų fondų: „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“, „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ valdytoja.

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>PAVESTAS ADMINISTRUOTI TURTAS</b>				
Pavestas administruoti „INVEGA fondo“ turtas	171.859.926	175.901.293	171.859.926	175.901.293
Pavestas administruoti „Verslumo skatinimo fondo“ turtas	10.803.069	11.054.702	10.803.069	11.054.702
Pavestas administruoti fondų fondo „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“, turtas	11.679.200	5.886.200	11.679.200	5.886.200
Pavestas administruoti fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“, turtas	92.930.689	44.084.677	92.930.689	44.084.677
<b>Pavesto administruoti turto iš viso</b>	<b>287.272.884</b>	<b>236.926.872</b>	<b>287.272.884</b>	<b>236.926.872</b>
<b>ĮSIPAREIGIJIMAI DĖL PAVESTO ADMINISTRUOTI TURTO</b>				
Įsipareigojimai dėl pavesto administruoti „INVEGA fondo“ turto	171.859.926	175.901.293	171.859.926	175.901.293
Įsipareigojimai dėl pavesto administruoti „Verslumo skatinimo fondo“ turto	10.803.069	11.054.702	10.803.069	11.054.702
Įsipareigojimai dėl pavesto administruoti fondų fondo „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“ turto	11.679.200	5.886.200	11.679.200	5.886.200
Įsipareigojimai dėl pavesto administruoti fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ turto	92.930.689	44.084.677	92.930.689	44.084.677
<b>Įsipareigojimai dėl pavesto administruoti turto iš viso</b>	<b>287.272.884</b>	<b>236.926.872</b>	<b>287.272.884</b>	<b>236.926.872</b>

Aukščiau pateikti pavestas administruoti turtas ir įsipareigojimai nėra Bendrovės turtas ir įsipareigojimai.

Kiekvienas iš aukščiau paminėtų kontroliuojančiųjų fondų ir fondų fondų yra laikomas atskiru viešojo sektoriaus subjektu, kurio finansinė atskaitomy-

bė ir aiškinamasis raštas rengiami pagal Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartų reikalavimus ir yra viešai skelbiami Bendrovės internetiniame puslapyje <http://invega.lt/lt/veiklos-ataskaitos/invegos-veikla/>.



## 17. ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ GARANTIJŲ ATLYGINIMO PAJAMOS

Ateinančių laikotarpių garantijų atlyginimo pajamų uždirbimo lentelė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Per vienus metus	926.658	973.262	926.658	973.262
Po vieno metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	750.591	814.107	750.591	814.107
Po penkerių metų	10.011	9.714	10.011	9.714
	<b>1.687.260</b>	<b>1.797.083</b>	<b>1.687.260</b>	<b>1.797.083</b>

## VEIKLOS NUOMA

### Automobilių veiklos nuoma

2016 m. balandžio 5 d. Bendrovė sudarė vieno lengvojo automobilio nuomos sutartį 48 mėnesiams. Iki 2016 m. balandžio 5 d. Bendrovė turėjo dvi lengvųjų automobilių veiklos nuomos su-

tartis 3 metams (nuomos laikotarpis – iki 2016 m. rugsėjo 25 d.).

Per 2018 m. lengvojo automobilio nuomos sąnaudos (neįvertinus kompensavimo) sudarė 3 223 eurus (per 2017 m. – 3.223 eurus).

Minimalias nuomos įmokas (su PVM) ateityje pagal sudarytą lengvojo automobilio veiklos nuomos sutartį sudarys:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Per vienus metus	3.900	3.900	3.900	3.900
Po vieno metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	2.427	6.327	2.427	6.327
	<b>6.327</b>	<b>10.227</b>	<b>6.327</b>	<b>10.227</b>

### Patalpų veiklos nuoma

2014 m. lapkričio 21 d. Bendrovė sudarė naują patalpų nuomos sutartį penkerių metų laikotarpiui. Nuomos sąlygose nėra nustatyta apribojimų Bendrovės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis skolomis ar papildoma ilgalaikė nuoma.

Per 2018 m. Bendrovės patalpų nuomos sąnaudos (neįvertinus kompensavimo) sudarė 149.460

eurų (per 2017 m. – 130.233 eurus).

Dalį patalpų Bendrovė subnuomoja savo patronuojamajai įmonei. Patronuojamoji įmonė už subnuojamas patalpas moka nuomos mokestį ir už komunalines paslaugas pagal Bendrovei (patronuojančiajai įmonei) taikomus tarifus. 2018 m. įmonė sumokėjo 2 367 eur nuomos įmokų už subnuojamas patalpas (2017 m. – 1.541 eur).

Minimalias nuomos įmokas (be PVM) ateityje pagal sudarytas patalpų nuomos sutartis sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Per vienus metus	154.712*	157.445	154.712*	154.990
Po vieno metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	0	157.445*	0	154.990*
	<b>154.712</b>	<b>314.890</b>	<b>154.712</b>	<b>309.980</b>

\*Patalpų nuomos įmokos apskaičiuotos įvertinus 1,037 tikėtiną indeksacijos koeficientą sutarties laikotarpiu.

## 18. PAJAMOS IŠ SUTEIKTŲ GARANTIJŲ

Pajamos už garantijos suteikimą yra uždirbamos ir paskirstomos per garantijos galiojimo laikotarpį. Per 2018 m. ir 2017 m. Bendrovės uždirbtas pajamas iš suteiktų garantijų sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>PAJAMOS IŠ SUTEIKTŲ GARANTIJŲ:</b>				
Pajamos iš suteiktų garantijų SVV	1.356.253	1.391.237	1.356.253	1.391.237
Pajamos iš suteiktų garantijų didelėms įmonėms	8.132	3.599	8.132	3.599
Pajamos iš specialiųjų garantijų pagal LRV nutarimus	6.348	9.577	6.348	9.577
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal eksporto skatinimo programą	1.403		1.403	
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal būsto modernizavimo programą	866	2.911	866	2.911
	<b>1.373.002</b>	<b>1.407.324</b>	<b>1.373.002</b>	<b>1.407.324</b>

Toliau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija apie veiklos vykdymo prievolių įvykdymo pobūdį ir laiką sutartyse su klientais bei mokėjimo sąlygas ir pajamų pripažinimo politiką:

Pajamos iš suteiktų garantijų:	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS (taikomas nuo 2018 m. sausio 1 d.)
Pajamos iš suteiktų garantijų SVV	Garantijos mokestis yra paskaičiuojamas ir sąskaita išrašoma pasirašius garantijos sutartį.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant kai paslaugos yra suteikiamos.
Pajamos iš suteiktų garantijų didelėms įmonėms	Garantijos mokestis yra paskaičiuojamas ir sąskaita išrašoma pasirašius garantijos sutartį.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant kai paslaugos yra suteikiamos.
Pajamos iš specialiųjų garantijų pagal LRV nutarimus	Garantijos mokestis yra paskaičiuojamas ir sąskaita išrašoma pasirašius garantijos sutartį.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant kai paslaugos yra suteikiamos.
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal eksporto skatinimo programą	Garantijos mokestis yra paskaičiuojamas ir sąskaita išrašoma pasirašius garantijos sutartį.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant kai paslaugos yra suteikiamos.
Pajamos iš suteiktų garantijų pagal būsto modernizavimo programą	Garantijos mokestis yra paskaičiuojamas ir sąskaita išrašoma pasirašius garantijos sutartį.	Pajamos pripažįstamos laikui bėgant kai paslaugos yra suteikiamos.

## 19. VEIKLOS SĄNAUDOS

Per 2018 m. ir 2017 m. Grupės ir Bendrovės veiklos sąnaudas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Darbo užmokestis ir su juos susiję mokesčiai bei atidėjiniai, motyvacinės priemonės	(1.490.653)	(1.274.248)	(1.394.784)	(1.231.623)
Reklamos, priemonių viešinimo ir reprezentacijos sąnaudos	(152.417)	(109.973)	(140.892)	(107.012)
Pastatų nuoma ir išlaikymas	(151.827)	(131.774)	(149.460)	(130.233)
Kompiuterinių programų priežiūra ir tobulinimas*	(97.372)	(109.847)	(97.234)	(109.348)
Veiklos mokesčių sąnaudos	(73.849)	(69.984)	(73.849)	(69.984)
Valdymo organų (atlygis valdybos ir stebėtojų tarybos nariams) išlaikymo sąnaudos	(62.722)	(54.183)	(54.652)	(31.408)
Nusidėvėjimas ir amortizacija, nurašymai	(45.925)	(63.763)	(45.266)	(63.708)
Kompensuojama kapitalizuota el. paslaugų integracijos sistemos sukūrimo ir paraiškų vertinimo procesų robotizavimo išlaidų amortizuota dalis	(9.519)		(9.519)	
Komunalinių paslaugų sąnaudos	(43.349)	(30.240)	(42.679)	(29.838)
Kvalifikacijos kėlimo sąnaudos	(33.282)	(20.993)	(32.616)	(20.458)
Komandiruočių sąnaudos	(31.436)	(30.401)	(30.387)	(29.761)
Kanceliarinės ir biuro prekių įsigijimo sąnaudos	(29.804)	(27.966)	(29.757)	(27.966)
Investicinio komiteto narių atlygio sąnaudos	(23.349)	(9.850)		-
Finansinių ataskaitų audito paslaugos	(18.500)	(14.000)	(13.000)	(13.000)
Teisinių paslaugos atliekant investiciją	(14.125)	(1.930)	-	-
Duomenų bazių prieiga	(8.472)	(7.074)	(8.472)	(7.074)
Ryšių sąnaudos	(7.304)	(8.851)	(7.084)	(8.851)
KŪB ir UAB „Kofinansavimas“ buhalterinė apskaita	(6.733)	(1.605)	-	-
Interneto svetainės priežiūra	(6.051)	(4.884)	(6.051)	(4.884)
Įmonės vadovybės civilinės atsakomybės draudimas	(5.739)	(10.575)	(5.739)	(10.575)
Narystės mokesčių sąnaudos	(5.501)	(8.910)	(5.501)	(8.910)
Rodiklių matavimo sistemų kūrimas	(5.300)	(2.800)	(5.300)	(2.800)
Automobilių nuoma ir eksploatacija	(5.105)	(5.173)	(5.105)	(5.173)
Personalo, valdymo organų paieška ir atranka	(3.650)	(8.468)	(3.650)	(8.468)
Investavimo dokumentų parengimo išlaidos	(3.192)	(5.449)		-
Pašto paslaugų sąnaudos	(597)	(2.199)	(597)	(2.199)
Teismo bylinėjimo civilinėse bylose, advokatų sąnaudos (-), išieškotos sumos, atstatyti atidėjiniai (+)	-	7.945	-	7.945
Kitos	(6.444)	(8.826)	(4.205)	(5.483)
	<b>(2.342.217)</b>	<b>(2.016.021)</b>	<b>(2.165.799)</b>	<b>(1.920.811)</b>

## 20. FONDŲ VALDYMO IR VISUOTINIŲ DOTACIJŲ PRIEMONIŲ ADMINISTRAVIMO IŠLAIDŲ KOMPENSAVIMAS

Per 2018 m. ir 2017 m. fondų valdymo ir visuotinių dotacijų priemonių administravimo išlaidų kompensavimo sumas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Kompensuojamos kontroliuojančiojo fondo „INVEGA fondas“ patirtos valdymo išlaidos	775.037	701.643	705.460	657.909
Kompensuojamos visuotinės dotacijos priemonės (apima visuotinių dotacijų priemonių, finansuojamų iš 2014–2020 m. ES SF lėšų, įgyvendinimą) patirtos vykdymo (administravimo) išlaidos, iš jų	528.971	540.350	528.971	540.350
Kompensuojama kapitalizuota el. paslaugų integracijos sistemos sukūrimo ir paraiškų vertinimo procesų robotizavimo išlaidų amortizuota dalis	9.519		9.519	
Kompensuojamos fondų fondo „Verslo finansavimo fondas, finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo“ patirtos valdymo išlaidos	408.252	313.006	301.997	263.732
Kompensuojamos kontroliuojančiojo fondo „Verslumo skatinimo fondas“ patirtos valdymo išlaidos	152.940	106.934	152.940	106.934
Kompensuojamos visuotinės dotacijos priemonių patirtos viešinimo išlaidos	144.044	112.834	144.044	112.834
Kompensuojamos fondų fondo „Verslumo skatinimo fondas 2014–2020, finansuojamas iš Europos socialinio fondo“ patirtos valdymo išlaidos	78.244	70.223	78.244	70.223
	<b>2.087.488</b>	<b>1.844.990</b>	<b>1.911.656</b>	<b>1.751.982</b>

	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS (taikomas nuo 2018 m. sausio 1 d.)
Administravimo išlaidų kompensavimo sumos - sąskaitos išrašomos mėnesio pabaigoje už tą mėnesį suteiktas paslaugas.	Pajamos pripažįstamos per tam tikrą laiką suteikus paslaugas.	Pajamos pripažįstamos per tam tikrą laiką suteikus paslaugas.

## 21. FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA

Per 2018 m. ir 2017 m. finansinę ir investicinę veiklą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS</b>				
Palūkanų pajamos už Vyriausybės vertybinius popierius	61.921	127.337	61.921	127.337
Palūkanų pajamos už terminuotus indėlius	251	-	251	-
	<b>62.172</b>	<b>127.337</b>	<b>62.172</b>	<b>127.337</b>
<b>FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS</b>				
Vertybinių popierių saugojimo sąnaudos	(2.495)	(2.397)	(2.495)	(2.397)
Investicijų į Vyriausybės vertybinius popierius vertės pokytis	(167)		(167)	
Kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	(1.085)	(914)	(1.085)	(914)
Nuostoliai iš patrunuojamųjų įmonių	-	-	(921)	(2.255)
	<b>(3.747)</b>	<b>(3.311)</b>	<b>(4.668)</b>	<b>(5.566)</b>
<b>Finansinės ir investicinės veiklos grynas rezultatas</b>	<b>58.425</b>	<b>124.026</b>	<b>57.504</b>	<b>121.771</b>

## 22. PELNO MOKESTIS

Per 2018 m. ir 2017 m. pelno mokestį sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>PELNO MOKEŠČIO SĄNAUDŲ IR PELNO MOKEŠČIO SUDERINIMAS</b>				
Pelnas prieš apmokestinimą	351.107	497.645	350.952	497.727
9 TFAS pradinė įtaka	(6.437)		(6.437)	
Pelno mokesčio sąnaudos, taikant galiojantį pelno mokesčio tarifą	52.666	74.647	52.643	74.659
Mokestinė įtaka dėl sąnaudų, priskiriamų neleidžiamoms atskaitymams	6.410	6.800	6.278	6.870
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas		236		236
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>52.639</b>	<b>81.683</b>	<b>52.484</b>	<b>81.765</b>
Einamųjų metų pelno mokestis	173.404	161.033	173.331	161.033
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas	(117.532)	(79.586)	(117.614)	(79.504)
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	(3.233)	236	(3.233)	236
<b>Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje</b>	<b>52.639</b>	<b>81.683</b>	<b>52.484</b>	<b>81.765</b>
<b>ATIDĖTOJO PELNO MOKEŠČIO TURTAS:</b>				
Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	316.757	212.225	316.757	212.225
Sukauptos sąnaudos	21.099	8.898	21.095	8.816
Atidėjiniai investicijų į LRV VP vertės pokyčiui	803		803	
Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	6.103	6.103	6.103	6.103
Atidėtasis pelno mokestis prieš realizacinės vertės sumažėjimą	344.762	227.226	344.758	227.144
Pridėti: realizacinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	(4)	-		-
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte</b>	<b>344.758</b>	<b>227.226</b>	<b>344.758</b>	<b>227.144</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas</b>		-		-
<b>Atidėtasis pelno mokestis, grynąja verte</b>	<b>344.758</b>	<b>227.226</b>	<b>344.758</b>	<b>227.144</b>

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis 2018 m.:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:	2017 m. gruodžio 31 d.	Pokytis per laikotarpį, apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje	2018 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	212.225	104.532	316.757
Sukauptos sąnaudos	8.816	12.279	21.095
Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	6.103	-	6.103
Atidėjiniai investicijų į LRV VP vertės pokyčiui	-	803	803
<b>Iš viso</b>	<b>227.144</b>	<b>117.614</b>	<b>344.758</b>

Grupės atidėtojo pelno mokesčio turto pokytis 2018 m.:

Atidėtojo pelno mokesčio turtas:	2017 m. gruodžio 31 d.	Pokytis per laikotarpį, apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje	2018 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai garantijoms (tik nekompensuojama dalis)	212.225	104.532	316.757
Sukauptos sąnaudos	8.898	12.197	21.095
Atidėjiniai investicijų (palūkanų) nuvertėjimui	6.103	-	6.103
Atidėjiniai investicijų į LRV VP vertės pokyčiui	-	803	803
<b>Iš viso</b>	<b>227.226</b>	<b>117.532</b>	<b>344.758</b>

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybė pripažino atidėtojo pelno mokesčio turtą, kadangi mano, jog šis turtas galės būti realizuotas ateityje.

## 23. FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS

### Kredito rizika

Bendrovė kredito riziką patiria suteikdama garantijas. Bendrovė prisiima dalį paskolos ar lizingo gavėjo kreditavimo rizikos, kurią ji patirtų paskolos ar lizingo gavėjui negrąžinus suteiktos paskolos ar finansavimo pagal suteiktą lizingo sandorį. Bendrovė suteikdama garantiją prisiima galimų nuostolių riziką (toliau – garantijų rizika), kad paskolos gavėjas (ar lizingo gavėjas), už kurio paskolos (ar lizingo sumos) grąžinimą Bendrovė prisiėmė įsipareigojimus prieš garantijos gavėją (kredito įstaigą ar lizingo bendrovę), negalės laiku grąžinti visos sumos ir Bendrovė turės sumokėti kredito įstaigai (ar lizingo bendrovei) garantijos išmoką. Toliau tekste sąvokos „paskola“ apima ir „lizingą“, o „paskolos gavėjas“ – „lizingo gavėją“, o „kredito įstaiga“ – „lizingo bendrovę“.

Ši rizika ir jos pasireiškimas tiesiogiai priklauso nuo garantijos teikimo sąlygų, suteiktų garantijų portfelio, jo diversifikavimo, bendros Lietuvos ekonominės situacijos, atskirų ūkio šakų ekonominės situacijos, kredito įstaigų vidaus politikos, kai paskolos gavėjai susiduria su finansiniais sunkumais, ir panašiai.

### Bendrovė, siekdama valdyti garantijų riziką, naudoja įvairias priemones šiai rizikai sumažinti:

**1)** kai kurias garantijų rizikos pasireiškimo galimybes siekiama minimizuoti tvirtinant konkrečias garantijų schemas. Pirmiausiai, garantijos teikiamos ne kaip neatšaukiamos pirmojo pareikalavimo garantijos, bet kaip sąlyginės garantijos, t. y. Bendrovės įsipareigojimai

pagal suteiktas garantijas atsiranda ir yra Bendrovei privalomi, jei iš garantijos gavėjo pusės buvo laikomasi garantijos suteikimo sąlygų ir yra pateikti tinkami įrodantys dokumentai. Esminės garantijos suteikimo sąlygos yra nustatytos LR Vyriausybės nutarimu arba jos pavedimu LR ūkio ministro įsakymu patvirtintuose atitinkamų garantijų teikimo nuostatuose. Šiuose nuostatuose nustatomi esminiai ribojimai, ribojantys prisiimamą garantijos riziką (nustatomas didžiausias garantijos atsakomybės limitas ir pan.). Nuostatuose yra numatyta galimybė Bendrovės valdybai nustatyti papildomus reikalavimus ir sąlygas, siekiant valdyti pagal suteikiamas garantijas prisiimamą riziką. Įgyvendindama šią teisę INVEGOS valdyba yra nustačiusi papildomas sąlygas, taikomas atitinkamais garantijų teikimo atvejais. Šios sąlygos periodiškai yra peržiūrimos ir pagal poreikį tikslinamos, atsižvelgiant į garantijų portfelio kokybę ir atskirų rizikų pasireiškimo praktiką;

**2)** įvairiomis priemonėmis siekiama kuo labiau diversifikuoti garantijų portfelį. Bendrovė teikia garantijas visuose ūkio sektoriuose, išskyrus tuos, kurie yra neremiami pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas taisykles ir ES de minimis pagalbos reglamentą. Garantijos teikiamos visose Lietuvos apskričių teritorijose, teikiamos visoms kredito įstaigoms ir lizingo bendrovėms, sudariusioms bendradarbiavimo sutartis su Bendrove dėl garantijų teikimo, kurios veikia Lietuvoje ir finansuoja smulkiojo ir vidutinio verslo subjektų vykdomus projektus;

**3)** siekdama valdyti garantijų teikimo riziką, susijusią su garantijos gavėju (kredito įstaiga ar lizingo bendrove), nustato reikalavimus: garantijos gavėjas prieš pasirašydamas su Bendrove bendradarbiavimo sutartį dėl garantijų teikimo turi atitikti tam tikrus Bendrovės patvirtintus minimalius tinkamumo reikalavimus. Bendrovė a priori vertina garantijos gavėjo pasirengimą vykdyti paskolos gavėjų ir lizingo gavėjų finansavimą bei valdyti su tuo susijusias kredito rizikas;

**4)** taikomas limitas, kiek maksimaliai galima garantuoti už vieną ūkio subjektą. Maksimali garantija (ar kelių garantijų suma) vienam paskolos gavėjui, kuris veikia 3 metus ir ilgiau, negali viršyti 1,448 mln. eurų, o vienam paskolos gavėjui, kuris veikia trumpiau nei 3 metus, negali būti didesnė kaip 0,579 mln. eurų; Bendrovė riboja garantijų riziką, suteikdama garantiją už dalį paskolos (garantuoja pirmos paskolos dalies grąžinimą). Maksimali dalis yra iki 80 proc. paskolos sumos (tam tikrais garantijų teikimo atvejais Bendrovės vadybos sprendimu yra nustatyta mažesnė maksimali garantuojama dalis, pvz., investicijų į saulės elektrinių sektorių, maksimali garantija yra 50 proc. paskolos sumos). Likusi paskolos negrąžinimo rizika tenka kredito įstaigai, suteikiančiai paskolą; nustatyti privolimi minimalūs reikalavimai paskolos gavėjui ir priimtiniams garantijų suteikimo sąlygoms. Reikalaujama, kad už garantuojamą paskolą įsigytas ar sukurtas ilgalaikis materialusis turtas būtų įkeistas garantuojamos paskolos grąžinimui užtikrinti, reikalaujama, kad paskolos gavėjas finansuojamame projekte dalyvautų pinigais ar įkeičiamu turtu ir kad jo dalyvavimo dydis būtų ne mažesnis kaip 20 proc., o paskolos gavėjo, kuris prašymo suteikti garantiją pateikimo (registravimo) Bendrovei dieną veikė trumpiau nei 12 mėnesių, paskolos gavėjo dalyvavimas nuosavomis lėšomis projekto finansavime gali būti nereikalaujamas;

**5)** garantijų rizika mažinama organizacinėmis priemonėmis. Visais atvejais atliekamas paskolos gavėjo ir suteikiamos paskolos garantavimo rizikos vertinimas. Atsižvelgiant į rizikos laipsnį garantijos suteikimo sąlygos gali būti skirtingos. Esant didelei rizikai garantijos paprastai teikiamos su papildomomis sąlygomis, kurios turi iš dalies minimizuoti galimas rizikas (mažinama garantuojamos paskolos suma ir didinama paskolos gavėjo dalyvavimo investicinio projek-

to finansavime dalis, mažinama garantijos suma, taikomos papildomos sąlygos, susijusios su užstato lygio pagerinimu, akcininko paskolų subordinavimu, ribojimu išsimokėti dividendus ir pan. Sprendimai dėl garantijų suteikimo svarstomi ir priimami 2 lygiais: Rizikos valdymo komiteto siūlymu generalinio direktoriaus įsakymu arba Rizikos valdymo komiteto siūlymu valdybos sprendimu. Rizikos komitetas sudarytas iš 5 Bendrovės darbuotojų. Rizikos komiteto nariai yra savarankiški priimant sprendimus, susijusius su garantijų suteikimo sąlygų nustatymu. Rizikos komiteto narių atlygis nėra susijęs su garantijų portfelio kokybe ir apimtimi, todėl Komiteto nariai nėra asmeniškai suinteresuoti nepagrįstai didelės garantijų rizikos prisiėmimu. Komiteto narių daugumą sudaro nariai, kurie nėra tiesiogiai susiję su projektų vertintoju, atliekančių garantijos suteikimo rizikos vertinimą ir sprendimų suteikti garantijas parengimą, veikla. Rizikos komiteto sudėtis nurodyta Metiniame pranešime. Rizikos valdymo komitetas garantijų suteikimo klausimus svarsto periodiškai, ne rečiau kaip 4 kartus per mėnesį;

**6)** garantijų rizika, tenkanti Bendrovei, mažinama dalį prisiimamos rizikos perduodant valstybei ir kitoms garantijų institucijoms. Dalis Bendrovės paskolų garantijų portfelio yra pergarantuota finansinės priemonės „Garantijų fondas“, kuris įsteigtas ir finansuojamas iš 2007–2013 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų, pagal Ekonomikos augimo veiksmų programos 2 prioriteto „Verslo produktyvumo didinimas ir verslo aplinkos gerinimas“ VP2-2.3-ŪM-03-V priemonę – „Garantijų fondas“, kuriai perduota iki 80 proc. galimos garantijų, kurios įtrauktos į GIF pergarantuotų paskolų garantijų portfelį, rizikos. Į GIF portfelį neįtrauktų Bendrovės suteiktų garantijų atveju dalis garantijų rizikos yra perduota valstybei. Valstybė kompensuoja dalį garantijos išmokų, taip pat suteikia valstybės garantiją Bendrovės portfeliui, neviršijančiam nustatyto maksimalaus įsipareigojimų limitu;

**7)** valdydama garantijų riziką, Bendrovė laikosi aktyvios strategijos: periodiškai kas ketvirtį vykdoma suteiktų garantijų portfelio analizė, jo grupavimas pagal galimos rizikos grupes, rengiant ataskaitas ir prevenciniu būdu kontroliuojant garantijų suteikimo sąlygų vykdymą (atliekant garantijų ir garantuotų projektų įvykdymo stebėjimą).



	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>DIDŽIAUSIA KREDITO RIZIKA:</b>		
<b>Suteiktos garantijos, iš jų</b>		
SVV paskolų garantijos	65.276.612	74.670.118
Specialiosios garantijos pagal atskirus sprendimus	234.980	338.637
Garantijos už daugiabučiams namams modernizuoti teikiamas paskolas	37.758	93.510
SVV lizingo garantijos	655.954	526.387
Garantijos už didelių įmonių imamas paskolas	2.232.878	340.267
<b>Iš viso:</b>	<b>68.438.182</b>	<b>75.968.919</b>
<b>PERDUOTA GARANTIŲ KREDITO RIZIKA:</b>		
Valstybei	4.939.167	7.625.458
Finansų inžinerijos priemonei „Garantių fondas“	0	1.564.801
Finansų inžinerijos priemonei „Garantių fondas 2“	45.874.945	48.265.811
Finansų inžinerijos priemonei „Garantijos pradadantiesiems verslą“	1.870.356	1.079.752
Kitoms garantijų institucijoms	2.641.342	3.906.249
<b>Iš viso:</b>	<b>55.325.810</b>	<b>62.442.071</b>
<b>Likutinė atvira suteiktų garantijų rizika</b>	<b>13.112.372</b>	<b>13.526.848</b>

	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>SUTEIKTŲ GARANTIŲ LIKUČIO PASISKIRSTYMAS PAGAL ŪKIO ŠAKAS:</b>		
Gamyba	28.106.798	29.166.626
Paslaugos	15.495.463	17.342.595
Prekyba	19.748.234	23.759.642
Prekyba ir paslaugos	5.087.687	5.700.056
<b>Iš viso:</b>	<b>68.438.182</b>	<b>75.968.919</b>

<b>Lėšos aukštą reitingą turinčiuose bankuose ir LRV vertybiniuose popieriuose</b>	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Lėšos Aa3, A+ reitingo bankuose	<b>1.005</b>	<b>955</b>
Lėšos Aa2, A+ reitingo bankuose	1.603.719	2.112.889
Lėšos A2, A+, A reitingo bankuose		159
LR Vyriausybės vertybiniai popieriai, laikomi iki išpirkimo A-, A2	13.902.326	12.788.676
<b>Iš viso:</b>	<b>15.507.050</b>	<b>14.902.679</b>

\* Kredito reitingų agentūrų „Moody's“, „Standard & Poor's“ ir „Fitch Ratings“ suteikti bankų reitingai (gebėjimo įvykdyti skolinius įsipareigojimus įvertinimas), kurie yra viešai paskelbti bankų interneto svetainėse ar finansinėse ataskaitose.

## Likvidumo rizika

Likvidumo (pinigų srautų / finansavimo) rizika apibrėžiama kaip negalėjimo vykdyti einamųjų įsipareigojimų rizika. Finansavimo rizika Bendrovėje kontroliuojama tinkamai planuojant pinigų srautų poreikius, kurie kontroliuojami nustatant limitus pinigų srautų trūkumams ir juos diversifikuojant.

Bendrovės likvidumas yra užtikrinamas, įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ nustatytus reikalavimus dėl Bendrovės laisvų lėšų investavimo bei įsipareigojimų prisiėmimo, taip pat laikantis Bendrovės valdybos nurodymų dėl investavimo.

### Bendrovės likvidumo rizika eliminuojama, nes:

- Bendrovės lėšos investuojamos tik į likvidžius ir nerizikingus finansinius instrumentus – vertybės (Vyriausybės), tarptautinių organizacijų, Lietuvoje veikiančių komercinių bankų skolos vertybinius popierius ir terminuotuosius indėlius komerciniuose bankuose;
- Bendrovės nuostoliams pasiekus 25 proc. įstatinio kapitalo, valdyba nebesuteikia naujų garantijų (t. y. Bendrovė neprisiima naujų įsipareigojimų);
- Lietuvos Respublikos Vyriausybė kasmet nustato Bendrovės prisiimamų garantijų įsipareigojimų limitus, kurių Bendrovė negali viršyti.

## Palūkanų normos rizika

2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo išvestinių priemonių palūkanų normos rizikai valdyti. Bendrovė neturi jokio turto ar reikšmingų įsipareigojimų, už kuriuos būtų mokamos kintamos palūkanos. Investicijos į LR Vyriausybės vertybinius popierius yra laikomos iki išpirkimo. Vadovybės manymu, Bendrovė nesusiduria su reikšminga palūkanų normos rizika.

## Operacinė rizika

Operacinė rizika apibrėžiama kaip tiesioginių ir netiesioginių nuostolių, kurie susidarė dėl klaidingų vidinių procesų, personalo veiksmų, Bendrovės sis-

temų ir išorinių įvykių, rizika.

Operacinę riziką siekiama valdyti ir sumažinti atskiriant darbuotojų vykdomas funkcijas. Operacinei rizikai valdyti naudojamos Bendrovės vidaus kontrolės sistemos priemonės.

Svarbi operacinės rizikos valdymo prevencijos priemonė yra draudimas. Draudimas leidžia minimizuoti dėl išorės veiksnių galimus nuostolius, susidariusius dėl materialiojo turto netekimų.

Bendrovė nuolat tobulina operacinės rizikos valdymą, siekdama užtikrinti Bendrovės sistemų ir procesų saugumą.

## Užsienio valiutos rizika

Bendrovė nesusiduria su užsienio valiutos rizika, kadangi visas Bendrovės turtas ir įsipareigojimai yra denominuoti eurai. Bendrovė nesinaudoja jokiomis finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

## Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos, iki termino pabaigos laikomos ilgalaikės ir trumpalaikės Vyriausybės obligacijos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsikeista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti / parduoti turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

1. trumpalaikių prekybos gautinų sumų, trumpalaikių indėlių, trumpalaikių prekybos skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei;

2. ilgalaikių indėlių bei ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei. Bendrovės ilgalaikių indėlių palūkanų normos yra artimos rinkos palūkanų normoms, todėl jų tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei;
3. iki termino pabaigos laikomų Vyriausybės bei bankų obligacijų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis kotiruojamomis rinkos kainomis arba tokios pat ar panašios obligacijos palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino obligacijoms. Apskaičiavimai pateikiami metinėse ataskaitose.

Vyriausybės obligacijų, laikomų iki termino pabaigos, tikroji vertė yra pagrįsta rinkos kainomis remiantis brokerių ar dilerių kainomis. Jei tokia informacija yra neprieinama, tikroji vertė yra apskaičiuojama remiantis rinkos kainomis, panašių vertybinių popierių su panašiomis kredito, termino bei gaunamų pajamų charakteristikomis ir rinkos kainomis.

Bendrovės investicijoms į Lietuvos Respublikos Vyriausybės obligacijas nuo 2018 m. sausio 1 d. retrospektyviai yra taikomas 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ (2014 m.), jų vertės pasikeitimo (sumažėjimo) atidėjinių suma 5.351 euras yra įvertinta sudarant ataskaitas 2018 m. gruodžio 31 d. (2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 5.184 eurus, nebuvo įvertinta sudarant ataskaitas).

## 24. BENDROVĖS GALIMI BŪSIMŲ LAIKOTARPIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR PASIŽADĖJIMAI

	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
<b>BENDROVĖS ĮSIPAREIGOJIMAI PAGAL SUTEIKTAS GARANTIJAS:</b>		
SVV paskolų garantijos	65.276.612	74.670.118
Garantijos pagal atskirus sprendimus	234.980	338.637
Garantijos už daugiabučiams namams modernizuoti teikiamas paskolas	37.758	93.510
SVV lizingo garantijos	655.954	526.387
Garantijos už didelių įmonių imamas paskolas	2.232.878	340.267
<b>Iš viso</b>	<b>68.438.182</b>	<b>75.968.919</b>

2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, skaičiuodama pagal nustatytus rizikos koeficientus, suformavo 6.350.645 eurų atidėjinių bei priskaičiavo 4.238.934 eurus gautinų kompensacinių sumų, dėl kurių gavimo yra iš esmės tikra, jei Bendrovė padengs galimus įsipareigojimus pagal suteiktas garantijas. Bendrovei nekompensuojama galimų įsipareigojimų pagal suteiktas garantijas dalis – 2.111.711 eurai. 2017 m. gruodžio 31 d. nekompensuojama galimų įsipareigojimų pagal suteiktas garantijas dalis sudarė 1.414.828 eurų. Prielaidos, naudotos vertinant atidėjinius galimiems išmokėjimams ir kompensacines sumas, yra aprašytos 14-oje pastaboje.

### Teisminiai procesai

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko šie teisminiai procesai, kurių šalimi buvo INVEGA:

Ataskaitiniu laikotarpiu vyko ginčo nagrinėjimas apeliacinės instancijos teisme dėl AB SEB banko ieškinio prieš INVEGĄ dėl atsisakymo išmokėti garantijos išmoką pagal suteiktą garantiją už UAB „RGG“ paskolą. Banko pateikto ieškinio suma – 147.267,15 euro. Apeliacinis teismas atmetė Banko reikalavimą mokėti garantijos išmoką kaip nepagrįstą. Bankas nesutikdamas su pirmosios ir apeliacinės instancijos teismų sprendimais, Lietuvos Aukščiausiajam Teismui pateikė kasacinį skundą, kuriuo prašoma panaikinti

ankstesnių teismų priimtus sprendimus. Laukiamas kasacinės instancijos teismo sprendimas.

INVEGOS akcininkas Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija pateikė apeliacinį skundą dėl ieškinio INVEGOS buvusiems valdybos nariams dėl dalies valdybos sprendimo pripažinimo negaliojančiu ir žalos atlyginimo INVEGOS naudai. Prašomos priteisti žalos dydis – 21.637,94 euro. Laukiamas apeliacinės instancijos teismo sprendimas.

INVEGA taip pat dalyvavo teisminiuose proce-

suose kaip trečiasis asmuo, nepareiškiantis savarankiško reikalavimo, nagrinėjant bylą dėl fizinių asmenų bankroto bylos iškėlimo bei ginčus tarp paskolos davėjo ir laiduotojo arba tarp paskolos davėjo ir paskolos gavėjo, kai INVEGA yra suteikusi garantiją už paskolos gavėjo paimtą paskolą. Šiose bylose priimti teismų sprendimai neturės finansinės įtakos INVEGOS finansiniams įsipareigojimams, nes INVEGOS įsipareigojimai, kylantys iš suteiktos garantijos, yra apibrėžti suteikiamoje garantijoje ir bendradarbiavimo sutartyse su paskolos davėjais.

## 25. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir

- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių, Grupė ir Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

INVEGOS vykdomi ir sudaryti sandoriai su susijusiomis šalimis atskleisti metinio pranešimo 25-27 puslapiuose.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	125.297	135.149	81.149	106.759
Iš jų: išeitinės kompensacijos	5.132	4.840	0.00	4.840
Valdybos nario atlygis	4.475	4.400	0.00	
Vadovų skaičius (vidutinis metinis)	3	2,25	2	1,5

Vadovybe yra laikomi Grupės generaliniai direktoriai ir jų pavaduotojai.

Per 2018 metus Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perdavimo.

## 26. POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

Po finansinio laikotarpio pabaigos iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo neįvyko jokių poataskaitinių įvykių, kurie turėtų įtakos šioms finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

# I. Priedas prie metinio pranešimo

Vadovaudamasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052, INVEGA šiame pranešime atskleidžia, kaip laikomasi AB NASDAQ OMX Vilnius patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso nuostatų per 2018 m. Jei šio kodekso ar kai kurių nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, ku-

rių konkrečiai nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių. Jei atitinkamų nuostatų yra laikomasi, papildomai neaiškinama ir neargumentuojama, nebent ataskaitiniu laikotarpiu buvo esminių pokyčių ar svarbių aplinkybių

AB NASDAQ OMX listinguojamų bendrovių valdymo kodekso rekomendacijų įgyvendinimas INVEGOJE yra užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<b>I PRINCIPAS. PAGRINDINĖS NUOSTATOS</b>		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	<b>Taip</b>	Pagrindinės INVEGOS veiklos kryptys ir strategija viešai skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje <a href="http://www.invega.lt">www.invega.lt</a> , metiniuose INVEGOS pranešimuose, kurie yra skelbiami INVEGOS interneto tinklalapyje, pateikiami Valdymo koordinavimo centro funkcijas atliekančiai institucijai, viešinama kitais būdais.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	<b>Taip</b>	INVEGOS organai veikia siekdami įgyvendinti INVEGOS įstatuose nustatytus veiklos tikslus, INVEGOS akcininko nustatytus prioritetus ir ilgalaikius uždavinius. INVEGAI, atsižvelgiant į jai nustatytus uždavinius ir deleguotas funkcijas, nėra keliamas tikslas siekti maksimalaus pelno ir (ar) maksimaliai didinti akcininkų nuosavybę. INVEGOS veiklos tikslai yra orientuoti į efektyvų SVV kreditavimo skatinimą, SVV ir kito verslo finansinių ir kitokio pobūdžio paramos priemonių įgyvendinimą ir administravimą. INVEGAI taip pat nustatytas nenuostolingos veiklos tikslas. Akcininko esminiai poreikiai susiję su Bendrovės veikla ir lūkesčiai yra suformuluoti Lūkesčių laiške
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	<b>Taip</b>	Siekiant glaudesnio bendradarbiavimo esminiai bendradarbiavimo aspektai ir formos detalai reglamentuoti INVEGOS Korporatyvino valdymo politikoje. Ši politika skelbiama viešai INVEGOS interneto tinklalapyje.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	<b>Taip</b>	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<b>II PRINCIPAS. BENDROVĖS VALDYMO SISTEMA</b>		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Taip	Be privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir INVEGOS vadovo, INVEGOJE yra sudaryta stebėtojų taryba, kuri yra kolegialus priežiūros organas, ir valdyba, kuri yra kolegialus valdymo organas.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Kolegialių organų funkcijos paskirstytos taip, kaip nustatyta ABĮ.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t. y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Neaktualu	Neaktualu, nes INVEGOJE yra sudaryti ir veikia du kolegialūs organai.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nusprendžia nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudaryti kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdymų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	
2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal INVEGOS įstatus stebėtojų tarybos nariai ir valdybos nariai renkami ketveriems metams, neribojant kadencijų skaičiaus.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	
<b>III PRINCIPAS. VISUOTINIO AKCININKŲ SUSIRINKIMO RINKAMO KOLEGIALAUS ORGANO SUDARYMO TVARKA</b>		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Neaktualu	INVEGOS atveju neaktualu, nes visos akcijos priklauso valstybei ( nėra smulkiųjų akcininkų ir jų teisių gynimo užtikrinimo poreikio).
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Kandidatai į stebėtojų tarybos narius parenkami, vadovaujantis LR Vyriausybės patvirtintu Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas).
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Taip	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p><b>Taip</b></p>	<p>Kandidatai į stebėtojų tarybos narius atrenkami, vadovaujantis Atrankos aprašu. INVEGOJE Audito komitetas nėra sudaromas, taip pat nėra sudaromas Atlyginimo komitetas. Bendrovėje vidaus audito funkcijas atlieka vidaus auditorius, atskirų priemonių ir deleguotų funkcijų įgyvendinimo auditą atlieka Lietuvos Bankas, Valstybės kontrolės, Europos Komisijos, Europos audito rūmų, Finansų ministerijos įgalioti pareigūnai ar auditoriai.</p>
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p><b>Taip</b></p>	<p>Išrinktiems naujiems stebėtojų tarybos nariams pateikiama esminė informacija ir teisės aktai, reglamentuojantys bendrovės veiklą ir veiklą stebėtojų taryboje.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	<p><b>Taip</b></p>	<p>Stebėtojų taryboje yra trys nepriklausomi nariai iš penkių.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</li> <li>II. jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</li> <li>III. jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</li> <li>IV. jis neturi būti kontroliuojantis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</li> <li>V. jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</li> <li>VI. jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</li> <li>VII. jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</li> <li>VIII. jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</li> <li>IX. jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</li> </ol>	<p><b>Taip</b></p>	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Remiamasi Atrankos apraše nustatytais nepriklausomumo kriterijais ir apibrėžimu.
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Neaktualu	3.8 papunkčio paaiškinimas.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisis metais, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Neaktualu	
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Už veiklą stebėtojų taryboje nepriklausomiems stebėtojų tarybos nariams mokamas atlygis, kuris apskaičiuojamas pagal bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintą tvarką. Už veiklą valdyboje nepriklausomiems valdybos nariams mokamas atlygis, kuris apskaičiuojamas pagal stebėtojų tarybos patvirtintą tvarką.

#### IV PRINCIPAS. VISUOTINIO AKCININKŲ SUSIRINKIMO RENKAMO KOLEGIALAUS ORGANO PAREIGOS IR ATSAKOMYBĖ

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.

4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonų, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Neaktualu	Neaktualu, nes visos akcijos patikėjimo teise perduotos valdyti Ekonomikos ir įvovacijų ministerijai.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	INVEGOS valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir INVEGOS įstatų reikalavimais. Visi esminiai sandoriai su susijusiais asmenimis yra atskleidžiami tarpiniuose ir metiniuose pranešimuose.



PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais išteklių (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam arba generaliniam direktoriams.</p>	<p><b>Taip</b></p>	
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbioje srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p><b>Neaktualu</b></p>	<p>Stebėtojų tarybos ir valdybos veikloje atskiri komitetai kaip kolegialaus organo darbo forma nėra sudaromi</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekiami susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p><b>Neaktualu</b></p>	<p>Stebėtojų tarybos ir valdybos veikloje atskiri komitetai kaip kolegialaus organo darbo forma nėra sudaromi.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininkui ir nariams, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p><b>Neaktualu</b></p>	<p>4.8 papunkčio paaiškinimas.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p><b>Neaktualu</b></p>	<p>4.8 papunkčio paaiškinimas.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p><b>Neaktualu</b></p>	<p>4.8 papunkčio paaiškinimas.</p>

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1 Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</li> <li>II. reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</li> <li>III. reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</li> <li>IV. reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</li> <li>V. peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</li> </ol> <p>4.12.2 Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Neaktualu	4.8 papunkčio paaiškinimas.
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</li> <li>II. teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</li> <li>III. turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</li> <li>IV. reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</li> <li>V. teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</li> <li>VI. padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</li> <li>VII. teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</li> </ol> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</li> <li>II. išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</li> <li>III. pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</li> </ol> <p>4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	Neaktualu	4.8 papunkčio paaiškinimas.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<p>4.14. Audito komitetas</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I. stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</li> <li>II. mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</li> <li>III. užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</li> <li>IV. teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</li> <li>V. stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</li> <li>VI. tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</li> </ul> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>	Neaktualu	4.8 papunkčio paaiškinimas.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Taip	
<b>V PRINCIPAS. BENDROVĖS KOLEGIALIŲ ORGANŲ DARBO TVARKA</b>		
Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Kolegialių organų posėdžiai šaukiami periodiškai darbo reglamento nustatyta tvarka. Kolegialūs organai metų pradžioje rengia savo metinį darbų planą
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Taip	Remiantis Korporatyvinio valdymo politika, apie šaukiamus kolegialių organų posėdžius ir darbotvarkes yra informuojami kito kolegialaus organo pirmininkas ir(ar) nariai ir sudaroma galimybė jiems dalyvauti atitinkamame posėdyje be balsavimo teisės.
<b>VI PRINCIPAS. NEŠALIŠKAS AKCININKŲ TRAKTAVIMAS IR AKCININKŲ TEISĖS</b>		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Neaktualu	INVEGOS akcijos nėra platinamos viešai, visų akcijų savininkas yra valstybė, kuriai atstovauja Ekonomikos ir inovacijų ministerija.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Taip	INVEGOS įstatuose nenumatyta sandorių, kuriems turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas, išskyrus tuos, kurie numatyti pagal ABĮ. Akcijų savininko įgalioto atstovo informavimas apie Bendrovei svarbius sandorius užtikrinamas per atitinkamus stebėtojų tarybos ar valdybos narius, kurie tuo pačiu yra ir visų akcijų savininko įgalioto asmens darbuotojai (valstybės tarnautojai ir pareigūnai, kurie vidinių procedūrų tvarka privalo derinti poziciją (balsavimą) atitinkamais svarbiais klausimais).
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Neaktualu	Visų akcijų savininkas yra valstybė, kuriai atstovauja Ekonomikos ir inovacijų ministerija. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtais klausimais LR ekonomikos ir inovacijų ministras pasisako priimdamas atitinkamą rašytinį sprendimą.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Neaktualu	Visa informacija teikiama Ekonomikos ir inovacijų ministerijai tiesiogiai raštu nurodytam Ekonomikos ir inovacijų ministerijos padaliniiui ir (ar) valstybės tarnautojui.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Neaktualu	6.4 papunkčio paaiškinimas.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktualu	6.4 papunkčio paaiškinimas.
<b>VII PRINCIPAS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMAS IR ATSKLEIDIMAS</b>		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Stebėtojų tarybos ir valdybos nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė. Esant galimam interesų konfliktui, kolegialaus organo narys apie tai privalo informuoti kitus narius ir nusišalinti nuo atitinkamo klausimo nagrinėjimo ir priėmimo. Esant poreikiui, kolegialus organas priima atitinkamą sprendimą, kuriuo tenkinamas išreikštas nario nusišalinimas nuo atitinkamų sprendimų svarstymo ir priėmimo arba atsisakoma tenkinti nusišalinimą dėl galimo interesų konflikto mažareikšmiškumo.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	7.1 papunkčio paaiškinimas.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	7.1 papunkčio paaiškinimas.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	7.1 papunkčio paaiškinimas.
<b>VIII PRINCIPAS. BENDROVĖS ATLYGINIMŲ POLITIKA</b>		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Taip	Atitinkama informacija skelbiama metiniame pranešime ir INVEGOS internetiniame tinklalapyje. Atskira atlyginimų politikos ataskaita nėra rengiama.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka - ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Neaktualu	8.1 papunkčio paaiškinimas.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: I. direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; II. pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; III. paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaiškiams bendrovės interesams; IV. metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; V. pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; VI. pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; VII. pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; VIII. pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; IX. pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; X. pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; XI. pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. XII. direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; XIII. atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Neaktualu	8.1 papunkčio paaiškinimas.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Neaktualu	8.1 papunkčio paaiškinimas.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1-8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</li> <li>II. atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</li> <li>III. atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</li> <li>IV. jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</li> <li>V. kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</li> <li>VI. bendra apskaičiuota nauda, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1-5 punktus.</li> </ol> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</li> <li>II. akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</li> <li>III. finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</li> <li>IV. visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</li> </ol> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</li> <li>II. kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</li> </ol> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą</p>	<p><b>Neaktualu</b></p>	<p>8.1 papunkčio paaiškinimas.</p>
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	<p><b>Taip</b></p>	
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	<p><b>Taip</b></p>	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	<b>Neaktualu</b>	INVEGOS atveju kintamosios dalies mokėjimo atidėjimas nėra taikomas. INVEGOS vadovui kintamosios dalies mokėjimas yra ne papildomo vadovybės skatinimo schema, kai kintamosios dalies atidėjimas yra būtinas tam, kad būtų galima tinkamai įvertinti rezultatų pasiekimą ilguoju periodu, neleidžiant vadovams prisimti nepamatuotai per didelės rizikos trumpuoju laikotarpiu, bet mėnesinio darbo užmokesčio dalis, tiesiogiai priklausanti nuo INVEGAL nustatytų veiklos rodiklių vykdymo. Kolegialių organų narių atveju jiems atlygis mokamas kaip valandinis atlygis už veiklą, ir atlygio dydis nepriklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų (kapitalo grąžos, pelningumo ir pan. rodiklių vykdymo)..
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	<b>Ne</b>	8.8. papunkčio paaiškinimas.
8.10. Išėtinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	<b>Taip</b>	
8.11. Išėtinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	<b>Taip</b>	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	<b>Ne</b>	Vadovui darbo apmokėjimo tvarką ir darbo sąlygas nustato valdyba. Pagal INVEGOS įstatus, visuotinio akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę nustatyti veiklos rodiklius ir planinius dydžius, nuo kurių priklauso INVEGOS vadovo darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis. Maksimalūs dydžiai yra nustatyti LR Vyriausybės nutarimu.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	<b>Neaktualu</b>	Darbuotojai ir vadovai bei kiti asmenys ar subjektai INVEGOS akcijų negali įsigyti
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plus kintamoji dalis) vertė.	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	<b>Neaktualu</b>	
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	<b>Taip</b>	8.12. papunkčio paaiškinimas.



PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius;</li> <li>II. maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos;</li> <li>III. laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti;</li> <li>IV. kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia;</li> <li>V. visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams.</li> </ol> <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.
<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<b>Neaktualu</b>	8.13. papunkčio paaiškinimas.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
<b>IX PRINCIPAS. INTERESŲ TURĖTOJŲ VAIDMUO BENDROVĖS VALDYME</b>		
Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	<b>Ne</b>	Dėl INVEGOS specifikos – tai, kad INVEGA yra valstybės įsteigta garantijų institucija, teikianti garantijas, kurios yra įtraukiamos į valstybės skolą, teikia finansinę paramą SVV subjektams, administruoja ES struktūrinę paramą ir pan., interesų turėtojų dalyvavimas ar įtakos turėjimas INVEGOS valdymui ar veiklai nėra skatintinas dėl interesų konfliktų rizikos ir nešališkumo, lygiateisiškumo, ir kitų principų laikymosi įgyvendinimo. INVEGA visų pirma įgyvendina valstybės politiką SVV skatinimo, konkurencingumo stiprinimo, užimtumo didinimo srityse. Šiame skyriuje minimų rekomendacijų įgyvendinimas nesutampa su INVEGOS misija ir neprisidėtų prie strateginių tikslų efektyvesnio įgyvendinimo.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimančiais svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.	<b>Ne</b>	9.1. papunkčio paaiškinimas.
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	<b>Ne</b>	9.1. papunkčio paaiškinimas.
<b>X PRINCIPAS. INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS</b>		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: <ul style="list-style-type: none"> <li>I. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;</li> <li>II. bendrovės tikslus;</li> <li>III. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius;</li> <li>IV. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;</li> <li>V. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;</li> <li>VI. bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti neįprastinės bendrovės veiklos eigoje;</li> <li>VII. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;</li> <li>VIII. bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.</li> </ul> Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.	<b>Taip</b>	Informacija atskleidžiama metiniuose, tarpiniuose pranešimuose ir INVEGOS internetiniame tinklalapyje.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	<b>Taip</b>	
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama VIII principe.	<b>Taip</b>	
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	<b>Taip</b>	

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	PAAIŠKINIMAI
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Neaktualu	INVEGA neturi investuotojų ir akcininkų, išskyrus visų akcijų savininko teisėms atstovaujantį asmenį – Ekonomikos ir inovacijų ministeriją.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	
<b>XI PRINCIPAS. BENDROVĖS AUDITO ĮMONĖS PARINKIMAS</b>		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	

## II. Priedas prie metinio pranešimo

Grupė laikosi LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės) reikalavimų. Skaidrumo gairių nuostatas INVEGA taiko pagal princi-

pą „laikykis arba paaiškink“. Skaidrumo gairių įgyvendinimas INVEGOJE yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą INVEGOS interneto svetainėje.

Informacija dėl Skaidrumo gairių vykdymo INVEGOJE:

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	PAAIŠKINIMAI
<b>BENDRI REIKALAVIMAI</b>	
Informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, turi būti atskleidžiama laiku ir tiksliai	Informacija atskleidžiama teisės aktų nustatytais terminais.
Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu	Vykdoma, išskyrus tas nuostatas, kurios yra neaktualios, nes INVEGA yra vienintelis grupės bendrovių akcininkas, o INVEGOS visų akcijų savininkas yra valstybė, atstovaujama LR Ekonomikos ir inovacijų ministerijos.
Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Neaktualu, nes Grupės bendrovių akcijos nėra viešai platinamos
Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Vykdoma, išskyrus tai, kas aktualu tik listinguojamoms įmonėms.
Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Vykdoma, išskyrus dėl informacijos skelbimo anglų kalba.
Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Vykdoma

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	PAAIŠKINIMAI
<b>KONKRETŪS REIKALAVIMAI DĖL ATSKLEISTINOS INFORMACIJOS</b>	
Atskleidžiama bendrovės veikla ir finansiniai rezultatai.	Vykdoma
Patruojanti bendrovė atskleidžia konsoliduotus rezultatus.	Vykdoma
Atskleidžiami asmenys, nuosavybės teise turintys bendrovės akcijų paketą ar jį valdantys.	Vykdoma
Atskleidžiami bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai, bendrovės vadovas bei jų atlyginimai. Rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas.	Vykdoma
Atskleidžiami galimi numatyti esminiai rizikos veiksniai.	Vykdoma
Atskleidžiami bendrovės ir susijusių asmenų sandoriai, taip pat sandoriai, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje.	Vykdoma
Atskleidžiami pagrindiniai klausimai, susiję su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais. Rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Vykdoma
Atskleidžiama bendrovės valdymo struktūra ir strategija.	Vykdoma
esminė informacija apie Bendrovėje galiojančią valdymo tvarką (pavyzdžiui, tai galėtų apimti informaciją apie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• bendrą valdymo schemą,</li> <li>• vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas,</li> <li>• akcininkų teises,</li> <li>• valdymo bei priežiūros organus ir jų komitetus,</li> <li>• administraciją ar kitus su Bendrovės valdymu susijusius svarbiausius dalykus.</li> </ul>	Vykdoma
Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas;	Vykdoma
Skelbiami visuotinio akcininkų susirinkimo protokolai (lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis). Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Nevykdoma, nes INVEGA turi vienintelį akcininką, kuriam jo priimti sprendimai yra žinomi.
Skelbiama atlyginimų politikos ataskaita (kolegialių organų narių ir vadovo gaunamas iš įmonės atlygis ir kitos naudos).	Vykdoma
Skelbiama ataskaita, kaip bendrovė laikosi NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso	Vykdoma

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	PAAIŠKINIMAI
<b>SKAIDRUMO GAIRĖSE NUMATYTA, JOG INTERNETE TURI BŪTI SKELBIAMA INFORMACIJA</b>	
Ekonomikos ir inovacijų ministerijos nustatyti įmonės tikslai ir užduotys;	Vykdoma
finansiniai rezultatai;	Vykdoma
veiklos rezultatai;	Vykdoma
esamas darbuotojų skaičius;	Vykdoma
metinis darbo užmokesčio fondas;	Vykdoma
vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinė alga;	Vykdoma
finansiniais metais įvykdyti, vykdomi ir planuojami pirkimai ir investicijos.	Vykdoma
<b>METINIS PRANEŠIMAS IR FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS</b>	
Apskaita tvarkoma pagal tarptautinius finansinius apskaitos standartus.	Vykdoma
Metinių finansinių ataskaitų rinkinys audituojamas pagal tarptautinius audito standartus.	Vykdoma
Metinis pranešimas interneto svetainėje paskelbiamas iki balandžio 30 d.	Vykdoma
<b>METINIAME PRANEŠIME SKELBIAMA:</b>	
veiklos strategija ir tikslai (finansiniai ir nefinansiniai), jeigu tai nėra valstybės valdomos įmonės komercinė paslaptis (jei valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje ir tiksluose yra informacijos, laikomos komercine paslaptimi, nurodoma (pateikiama) sutrumpinta veiklos strategija ir tikslai be šios informacijos);	Vykdoma
pasiektų veiklos rezultatų atitiktis valstybės valdomos įmonės veiklos tikslams;	Vykdoma
pagrindiniai įvykiai, turintys esminės reikšmės VĮ veiklai, įvykę per ataskaitinį laikotarpį;	Vykdoma
informacija apie teikiamų paslaugų ar gaminamos produkcijos rinką, jeigu tai nėra komercinė paslaptis;	Vykdoma
pagrindiniai klientai ir pagrindinės jų grupės, jeigu tai komercinė paslaptis. Jei valstybės valdomos įmonės atskleidžia segmentų informaciją, pagrindiniai klientai pateikiami pagal atskirus segmentus;	Neaktualu
investicijos per ataskaitinį laikotarpį, didžiausi vykdomi ar planuojami investicijų projektai;	Vykdoma
bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Vykdoma
vykdomos socialinės, aplinkosaugos iniciatyvos ir politika;	Vykdoma
informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma ir kodėl;	Vykdoma
veiklą apibūdinantys pagrindiniai finansiniai rodikliai (pelningumo, likvidumo, turto panaudojimo efektyvumo), jų kaita per 3 metus;	Vykdoma
valdymo organai;	Vykdoma
informacija apie atliktą metinių finansinių ataskaitų auditą (auditą atlikęs subjektas, atlyginimas už auditą atlikimą); kita iki metinio pranešimo paskelbimo dienos paaiškėjusi svarbi informacija, turinti įtakos valstybės valdomos įmonės veiklai;	Vykdoma

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	PAAIŠKINIMAI
informacija ir ataskaitos, kurias listinguojamos bendrovės turi atskleisti pagal LR finansinės atskaitomybės įstatymą ir NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksą savo metiniame pranešime;	Vykdoma
dividendų politika;	Vykdoma
informacija apie veiklos strategijos ir tikslų (finansinių ir nefinansinių) įgyvendinimą.	Vykdoma
Iki balandžio 30 d. interneto svetainėje paskelbiama informacija apie vykdomus specialiuosius įpareigojimus, metinių finansinių ataskaitų nepriklausomo auditoriaus išvados.	Vykdoma
Ekonomikos ir inovacijų ministerijai kartu su metiniu pranešimu pateikiama:	Vykdoma
informaciją apie jų vadovų praėjusių metų darbo užmokestį,	Vykdoma
vadovų mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti taikomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai, šių rodiklių vykdymas, vadovams nustatyta mėnesinės algos kintamoji dalis (eurais ir vadovams nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies procentais) ir išmokėta mėnesinės algos kintamoji dalis (eurais ir vadovams nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies procentais).	Vykdoma
<b>TARPINIS PRANEŠIMAS</b>	
I ar II kategorijos valstybės valdomos bendrovės rengia 6 mėn. tarpinį pranešimą, kurį interneto svetainėje paskelbia iki rugpjūčio 31 d. Tarpiniame pranešime glaustai pateikiama svarbiausia informacija apie valstybės valdomos bendrovės veiklą apibūdinančius rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su praėjusiais laikotarpiais.	Vykdoma
Rengiamas 6 mėn. tarpinių finansinių ataskaitų rinkinys, kuris paskelbiamas internete iki rugpjūčio 31 d.	Vykdoma

