



**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS
„INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“
GENERALINIS DIREKTORIUS**

**ISAKYMAS
DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE PROGRAMOS IR PRIEMONIŲ PLANO 2018–2021
METAMS KEITIMO**

2020 m. gruodžio 22 d. Nr. B – 230
Vilnius

Vykdydamas nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką INVEGOJE ir atsižvelgdamas į poreikį tikslinti Korupcijos prevencijos INVEGOJE programą ir priemonių planą 2018–2021 metams:

1. Pakeičiu Korupcijos prevencijos INVEGOJE programą ir priemonių planą 2018–2021 metams, patvirtintą INVEGOS generalinio direktoriaus 2019-12-31 įsakymu Nr. B-155, ir išdėstau ją nauja redakcija (pridedama).

2. Pavedu INVEGOS Kokybės ir rizikos valdymo skyriaus vadovei A. Stonkienei koordinuoti Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimą bei, esant poreikiui, inicijuoti Programos įgyvendinimo priemonių plano 2018–2021 metams pakeitimus ir (ar) papildymus.

3. N u s t a t a u , kad šis įsakymas įsigalioja nuo 2021-01-01.

4. N u r o d a u , kad INVEGOS darbuotojai su šiuo įsakymu supažindinami per dokumentų valdymo sistemą (DocLogix).

Generalinis direktorius

Kęstutis Motiejūnas

Parengė:
S. Bieliauskė

2020 m. gruodžio 22 d.

PATVIRTINTA
UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
generalinio direktoriaus
2019-12-30 įsakymu Nr. B-155

PAKEISTA:
UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
generalinio direktoriaus
2020-12-22 įsakymu Nr. B-230

KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos UAB „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ (toliau INVEGA) programa (toliau – Programa) yra parengta vadovaujantis:

- 2000 m. birželio 27 d. EBPO Rekomendacijomis daugiašalėms įmonėms [C(2000)96];
- LR korupcijos prevencijos įstatymu;
- LR Pranešėjų apsaugos įstatymu;
- LR nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537;
- LR viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu;
- Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170;
- Specialiųjų tyrimų tarnybos 2016 m. parengtu Antikorupcijos vadovu verslui;
- Korupcijos prevencijos politika patvirtinta INVEGOS valdybos 2019 m. spalio 24 d. protokolu Nr. 025.
- ankstesnių INVEGOS taikytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus ir įvertinus korupcijos pasireiškimo INVEGOS veikloje tikimybę, nustatyta, atliekant INVEGOS rizikų valdymo registre nurodytų rizikų vertinimą.

2. Įgyvendindama antikorupcines priemones ir siekdama sukurti korupcijai atsparią aplinką INVEGA vadovaujasi šiais principais:

2.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės INVEGOJE įgyvendinamos laikantis įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

2.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais INVEGOJE yra visi INVEGOS darbuotojai;

2.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių taikymo INVEGOJE veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

2.4. pastovumo – korupcijos prevencijos INVEGOJE priemonių taikymo veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint INVEGOS korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatus;

2.5. viešumo ir atvirumo – INVEGA užtikrina, kad jos veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai INVEGOS dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant visapusiškos informacijos atskleidimą ir visų suinteresuotų grupių interesų apsaugą.

2.6. skaidrumo ir aiškumo procedūrose - procedūros INVEGOJE turi būti vykdomos skaidriai, griežtai laikantis visų taikytinų teisės aktų.

2.7 kontrolės ir priežiūros – keturių akių principu;

3. Programa įgyvendina Korupcijos prevencijos politikos nuostatas. INVEGOJE netoleruojamos jokios Politikoje ar teisės aktuose nurodytos korupcijos apraiškos.

4. Programą ir jos priedą „Korupcijos prevencijos INVEGOJE programos įgyvendinimo priemonių planas“ (toliau – Priemonių planas) tvirtina INVEGOS generalinis direktorius.

5. Už Programos ir Priemonių plano įgyvendinimą yra atsakingas INVEGOS generalinis direktorius ir paskirti atsakingi darbuotojai.

6. Programa skirta korupcijos prevencijai ir pranešėjų apsaugai INVEGOJE vykdyti.

7. Programos veiklos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas, pranešusių apie pažeidimus INVEGOJE asmenų teisinė apsauga, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie teisės pažeidimus, keliančius grėsmę viešam interesui arba jį pažeidžiančius, užtikrinti tokių pažeidimų prevenciją ir atskleidimą.

8. Programoje vartojamos sąvokos atitinka kituose LR teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

9. INVEGA yra valstybės įsteigta finansų įstaiga, kurios pagrindiniai veiklos tikslai yra teikti finansines paslaugas, įgyvendinti ir administruoti finansines bei kitokio pobūdžio verslo finansavimo priemones. INVEGA vykdo nacionalinės plėtros įstaigos funkcijas smulkiojo ir vidutinio verslo ir ūkio subjektų veiklos pradžios, vykdymo ir plėtros srityse, įskaitant inovacijas srityse.

10. Atsižvelgiant į INVEGOS vykdomos veiklos ir įgyvendinamų priemonių pobūdį, įvertinus į dėl COVID-19 pandemijos metu kilusias rizikas ir tai, kad INVEGOS veikla iš dalies atitinka LR korupcijos prevencijos įstatyme nurodytus kriterijus – „pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas“ ir „daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“, darytina išvada, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOJE padidėjo (praėjusio ataskaitinio laikotarpio vertinimu buvo maža).

11. Prieš įdiegiant Programos nuostatas INVEGOJE, buvo atliktas valdymo ir veiklos rizikos veiksnių vertinimas (tarp jų ir korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas), kurio metu nebuvo nustatyta konkrečių korupcijos pasireiškimo rizikos veiksnių, kurie sudarytų galimybę pasireikšti korupcijai INVEGOS veikloje. INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas atliekamas kartą per metus.

12. Per paskutinius metus nebuvo nustatyta INVEGOS darbuotojų korupcinio pobūdžio veikų. Periodiškai atliekant klientų ir suinteresuotų šalių bei INVEGOS darbuotojų apklausas dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE, gauti duomenys suformuoja išvadą, kad korupcijos apraiškų tikimybė įmonėje vertintina kaip nedidelė, o numatytos bei taikomos prevencinės priemonės korupcijos apraiškų tikimybei minimizuoti INVEGOJE yra pakankamai efektyvios. Veiklos vykdymo rizika, susijusi su korupcijos pasireiškimu, yra valdoma, įmonės darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas yra aukštas, todėl ši Programa ir Priemonių planas yra skirti palaikyti ir stiprinti esamą situaciją bei siekti nulinės tolerancijos korupcijos apraiškoms.

III. PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI, SIEKIAMI REZULTATAI

13. Programos tikslas – vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką INVEGOJE, pašalinti prielaidas korupcijai atsirasti, atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos riziką bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą INVEGOS darbuotojų veiklą, didinti darbuotojų, klientų, suinteresuotų šalių ir visuomenės nepakantumą korupcijai ir pasitikėjimą INVEGOS vykdoma veikla.

14. Programos uždaviniai:

14.1. atskleisti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai INVEGOS darbuotojų veiklai;

14.2. sukurti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

14.3. stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi INVEGOJE;

14.4. įtraukti visuomenę į INVEGOS vykdomą korupcijos prevenciją, taip didinant visuomenės sąmoningumą bei kiekvieno visuomenės nario asmeninę atsakomybę;

14.5. didinti ir ugdyti INVEGOS darbuotojų teisinį suvokimą ir sąmoningumą bei atsakingumą, vykdyti antikorupcinį švietimą.

15. Įgyvendinant Programą, siekiama šių rezultatų:

15.1. esant teigiamam korupcijos tikimybės rezultatui imtis priemonių sumažinti šią korupcijos pasireiškimo tikimybę;

15.2. didinti darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę;

15.3. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę iki „nulinės“;

15.4. gerinti korupcijos prevencijos priemonių taikymo organizavimą;

15.5. didinti nepakantumą korupcijai ir sukčiavimui;

15.6. didinti išsamios ir aktualios informacijos apie INVEGOS vykdomą veiklą prieinamumą;

15.7. didinti INVEGOS klientų, suinteresuotų šalių ir visuomenės pasitikėjimą INVEGOS vykdoma veikla.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

16. Programos įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo INVEGOS Kokybės ir rizikos valdymo skyrius (toliau – KRVS). Programos nuostatos taikomos visiems INVEGOS darbuotojams. Kiekvienas darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Programos nuostatų pakeitimo ar patobulinimo.

17. INVEGOS valdymo organų nariai ir struktūrinių padalinių vadovai savo elgesiu formuoja numatytą elgesio standartą, užtikrina kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse veikla būtų vykdoma užtikrinant tinkamą šios Programos nuostatų įgyvendinimą.

18. Kiekvieno vadovo pareiga – kasdieninis korupcijos prevencijos principų įtvirtinimas, komunikacija darbuotojams ir tinkamo elgesio formavimas.

19. Priemonių plane nustatomos korupcijos prevencijos vykdymo priemonės, atsakingi darbuotojai (skyriniai), priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai.

20. Priemonių plane numatomos kovos su galima korupcija priemonės, kuriomis siekiama stiprinti korupcijos prevenciją, pašalinti teisės aktų, procedūrų, kitas veiklos spragas bei trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai pasireikšti INVEGOJE.

21. Už Priemonių plane nurodytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą atsakingi Priemonių plane nurodyti asmenys (toliau – priemonių vykdytojai). Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas asmuo. Jei priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius – atsakingu už priemonės įgyvendinimą asmeniu laikomas skyriaus vadovas, kuris gali pavesti priemonės įgyvendinimą (įgyvendinimo koordinavimą) atlikti atitinkamam skyriaus darbuotojui.

22. Priemonių plano įgyvendinimo vertinimas atliekamas kas pusmetį.

23. KRVS darbuotojas pasibaigus pusmečiui, remdamasis iš atsakingų asmenų gauta informacija apie jiems priskirtų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą iki kito mėnesio pabaigos parengia apibendrintą Priemonių plano vykdymo ataskaitą, kuri, pasirašius KRVS vadovui, teikiama INVEGOS generaliniam direktoriui susipažinti.

24. Atsakingi asmenys teikia informaciją elektroniniu paštu ir (ar) užpildžius priemonių planą pagal jų atsakomybei priskirtas veiklas.

25. Atsakingas KRVS darbuotojas kontroliuoja Priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimą ir terminus bei, prireikus, atlieka jų analizę.

26. Remdamasis atsakingų asmenų pateikta informacija, KRVS darbuotojas iki kiekvienų metų kovo 1 d. parengia Priemonių plano įgyvendinimo metinę ataskaitą už praėjusius kalendorinius metus suderinęs su KRVS vadovu teikia INVEGOS generaliniam direktoriui susipažinti ir įvertinti.

27. Priemonių planas atnaujinamas kasmet. Korupcijos prevencijos programa yra peržiūrima ir keičiama 4 metams. Atsižvelgiant į Programos įgyvendinimo ataskaitų ir (arba) atliktų tyrimų rezultatus, įvykus esminiams INVEGOS struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, teisės aktų nustatyta tvarka atlikus rizikos analizę INVEGOJE ar kitais atvejais, Programa ir Priemonių planas gali būti peržiūrimi ir keičiami anksčiau nei šiame punkte nustatytas terminas. Atliekant kovos su korupcija rizikos vertinimą, nustatant priemones, identifikavus atitinkamą poreikį, gali būti pasitelkiami atitinkamų sričių specialistai ir (ar) ekspertai.

28. INVEGOS darbuotojai ir valdymo organų nariai privalo vengti bet kokių veiksmų ir (ar) aplinkybių, kurios leistų susidaryti ir pasireikšti galimiems korupcijos atvejams INVEGOJE. Turint žinių ar kilus įtarimams apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus ar bandymus juos atlikti Invegoje, privaloma nedelsiant apie tai pranešti tiesioginiam vadovui arba anonimiškai.

29. Informaciją apie korupciją ar veikas, turinčias korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių, galima pateikti vidaus pranešimo kanalu, paskelbtu įmonės internetinėje svetainėje adresu <http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/>, bei jame nurodytu telefonu. Pranešimas gali būti ir anoniminis.

30. Užtikrinant skaidrumą ir nešališkumą, vidiniu pranešimo kanalu bei jame nurodytu telefonu gautus pranešimus valdo INVEGOS stebėtojų tarybai atskaitingas vidaus auditorius. Pranešimai tiriami vadovaujantis Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarka, patvirtinta INVEGOS generalinio direktoriaus 2020 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. B-156. Apie tyrimo rezultatus pranešėjas yra informuojamas nurodytais kontaktais (jei pranešimas nėra anoniminis).

31. Su vidiniu kanalu bei jame nurodytu telefonu gautų pranešimų tyrimo rezultatais, išvadamis bei pasiūlymais yra supažindinama INVEGOS valdyba ir stebėtojų taryba.

32. Nustačius korupcijos požymių turinčius veiksmus, nedelsiant imamasi drausminamųjų priemonių, įskaitant nušalinimą nuo einamų pareigų ar funkcijų vykdymo, atšaukimą iš pareigų, atleidimą iš darbo arba sutarties nutraukimą. Nustačius nusikalstamos veikos požymius, INVEGA informuoja kompetentingas teisėsaugos institucijas.

33. INVEGOJE palaikomi darbuotojai, kurie praneša apie galimus korupcijos atvejus. Darbuotojų anonimiškumas yra saugomas ir kitaip užtikrinamas asmens ir informacijos saugumas bei imamasi priemonių, kad pranešėjai būtų apsaugoti nuo bet kokių neigiamų pasekmių. Pranešėjų konfidencialumas ir asmens tapatybės apsauga yra užtikrinama kaip tai numatyta LR Pranešėjų apsaugos įstatyme.

34. Patvirtinta Programa ir Priemonių planas įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos INVEGOS interneto svetainės www.invega.lt, taip suteikiant galimybę visuomenei, klientams ir

suinteresuotoms šalims susipažinti su INVEGOS vykdoma korupcijos prevencijos veikla bei pateikti jiems savo komentarus, atsiliepimus ar pasiūlymus.

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS
2018–2021 METAMS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyimo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
1 UŽDAVINYS – ATSKLEISTI IR PAŠALINTI PRIEŽASTIS, SUDARANČIAS SĄLYGAS GALIMAI NESKAIDRIAI INVEGOS DARBUOTOJŲ VEIKLAI					
1.1.	Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas	KRVS	Kasmet III ketv.	Parengtas INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymas	
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas. Apklausos anketos tikslinimas bei tobulinimas	KRVS, MS	Kasmet IV ketv.	Atnaujinta apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOS veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	
1.3.	INVEGOS darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas. Apklausos anketos tikslinimas bei tobulinimas	KRVS	Kasmet IV ketv.	Atnaujinta apklausos anketa padės nustatyti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie INVEGOS darbuotojų nuomone, galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE; taip pat, bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei, kokios situacijos gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraiška	
1.4.	Atliktame vertinime dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pateiktų pastebėjimų ir siūlymų, padėsiančių sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Atitinkamų skyrių vadovai, kurių skyrių kuruojamose veiklose pateikti pastebėjimai ir siūlymai	Iki kitų metų III ketv.	Įgyvendinus pastebėjimus ir siūlymus, sumažinta identifikuota korupcijos pasireiškimo tikimybė	
1.5.	Nustatyti labdaros ir paramos teikimo taisykles	TBRS	2021 m.	Galimos korupcijos rizikos išvengimas, skaidrus labdaros ir paramos teikimo užtikrinimas	

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
1.6.	Visuotinių dotacijų bei individualių garantijų priemonių patikrų principo taikymas sprendimų priėmimo metu, paraiškų vertinimo eigos bei rezultatų viešinimas	VFVS, MS	2021 m., toliau - nuolat	Užtikrinamas laisvai prieinamas, skaidrus ir visuomenei aiškesnis paramos administravimo procesas, greitesnis informacijos apie projektus ir priimtus sprendimus gavimas, vienasmenių sprendimų nebuvimas	
2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR VEIKSMINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ					
2.1.	INVEGOS korupcijos prevencijos programos, jos įgyvendinimo priemonių plano bei metinių jos įgyvendinimo ataskaitų skelbimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, KRVS	Patvirtinus atitinkamą dokumentą	Siekiami informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą korupcijos prevenciją ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese	
2.2.	Metinės Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaitos parengimas ir pristatymas INVEGOS darbuotojams	KRVS	Kasmet I ketv.	Analizuojamas INVEGOS korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymas. Informuojant darbuotojus apie atliktų išorinių ir vidinių apklausų rezultatus bei situacijos pokyčius, tikimasi didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai, formuoti siekį mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę INVEGOJE iki „nulinės“, formuoti stiprią etikos kultūrą ir komunikuoti INVEGOS darbuotojų elgesio lūkesčius	
2.3.	Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė	KRVS	INVEGOS vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka	Užtikrinamas INVEGOS priamųjų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms	
2.4.	Įsipareigojimas nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie gali sukelti interesų konfliktą	Visi darbuotojai	Nuolat	Užtikrinamas INVEGOS priamųjų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms	
2.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE LR teisės aktų nustatytais atvejais	TBRIS	Pagal poreikį	Užtikrinama, jog pareigas eis tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys darbuotojai	

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
3 UŽDAVINYS – STIPRINTI VIEŠUMO IR SKAIDRUMO PRINCIPŲ LAIKYMASI INVEGOJE					
3.1.	Informacijos apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus skelbimas INVEGOS interneto svetainėje įstatymų numatytais atvejais	MS, TBRS	Nuolat	Užtikrinamas atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumas	
3.2.	Informacijos apie viešus konkursus ir atrankas laisvoms pareigybėms užimti talpinimas internetinėje erdvėje	MS, PP	Nuolat	Didinamas informacijos apie karjeros galimybes prieinamumas	
3.3.	Informacijos apie INVEGOS veiklą sklaida (leidiniai, filmai, straipsniai, pranešimai, spaudos konferencijos, informacinio pobūdžio laidos ir kt.)	MS	Nuolat	Informacijos apie INVEGOS veiklą prieinamumo didinimas	
4 UŽDAVINYS – ĮTRAUKTI VISUOMENĘ Į INVEGOS VYKDOMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJĄ					
4.1.	Skundų, pranešimų ir apklausų būdu gautos informacijos dėl galimai korupcinio pobūdžio veikų nagrinėjimas	Vidaus auditorius, KRVS	Pagal poreikį	Siekama įtraukti visuomenę į INVEGOS vykdomą korupcijos prevencijos politiką, taip formuojant INVEGOS kaip skaidrios ir sąžiningos institucijos įvaizdį visuomenėje bei skatinant sąmoningumą bei kiekvieno visuomenės nario asmeninę atsakomybę. Taip pat įmonės viduje formuoti „nulinės“ tolerancijos korupcijai aplinką	
4.2.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevencija įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis	Vadovybė, atitinkami skyriai	Pagal poreikį	Siekama reguliariai gilinti žinias apie naujas galimas korupcijos apraiškas ir to priežastis bei skleisti šią informaciją tarp INVEGOS darbuotojų. Tikimasi įtraukti ir kitas institucijas ir organizacijas dalintis patirtimi korupcijos prevencijos klausimais taip sukuriant vieningą nepakantumo korupcijai požiūrį	

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
4.3.	INVEGOS interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“, viešinama korupcijos prevencijos INVEGOJE programa ir priemonių planas bei vykdymo ataskaitos, pateikiama aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais.	MS, KRVS	Vykdoma ir atnaujinama nuolat	Siekiama informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą korupcijos prevenciją ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese. Didinamas visuomenės pasitikėjimas INVEGA, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis. Užtikrinamas asmenų konfidencialumas, paprastas informacijos apie korupciją pateikimo būdas ir formatas, tinkamas ir greitas reagavimas į gautus pranešimus. Šioje skiltyje asmenys gali konfidencialiai ir tiesiogiai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE užpildydami trumpą formą	
5 UŽDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ TEISINĮ SUVOKIMĄ BEI ASMENINĮ IR KOLEKTYVINĮ SĄMONINGUMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE					
5.1.	INVEGOS darbuotojų informavimas (ir/arba mokymai) apie korupcijos prevencijos naujoves, atliktus tyrimus, parengtas studijas ir kt.	KRVS, MS	Nuolat	Tinkamas ir savalaikis darbuotojų švietimas ir informavimas apie korupcijos prevencijos naujoves padės formuoti ir palaikyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	
5.2.	Sudaryti sąlygas INVEGOS darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimas neetiško ar su galimu piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas	KRVS, vadovybė	Nuolat	Padidėjęs INVEGOS darbuotojų išitraukimas į antikorupcinę veiklą	