

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO
2018–2021 METAMS VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2020 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
1 UŽDAVINYS – ATSKLEISTI IR PAŠALINTI PRIEŽASTIS, SUDARANČIAS SĄLYGAS GALIMAI NESKAIDRIAI INVEGOS DARBUOTOJŲ VEIKLAI					
1.1.	Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas	KRVS	Kasmet III ketv.	Parengtas INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymas	2020-09-30 buvo atlikta INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizė ir pateikta vertinimo pažyma LR Ekonomikos ir inovacijų ministerijai. Atlikto vertinimo išvada - korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOJE padidėjo (praėjusio ataskaitinio laikotarpio vertinimu buvo maža).
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas. Apklausos anketos tikslinimas bei tobulinimas	KRVS, MS	Kasmet IV ketv.	Atnaujinta apklausos anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOS veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	Klientų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2020 m. Spalio 27 d. - lapkričio 6 d. Apklausoje dalyvavo 344 respondentai. Iš apklausos rezultatų matyti, jog didžiajai daugumai respondentų neteko girdėti ir susidurti su korupcijos atvejais INVEGOJE. Keli respondentai nurodė, kad yra susidūrę su korupcijos apraiškomis, tačiau dėl duomenų trūkumo nėra galimybės aiškiau identifikuoti korupcijos apraiškas. Reikia pažymėti, tikėtina, kad apie „korupciją“ praneša respondentai, kuriems dėl objektyvių priežasčių nebuvo skirtas finansavimas.
1.3.	INVEGOS darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas. Apklausos anketos tikslinimas bei tobulinimas	KRVS	Kasmet IV ketv.	Atnaujinta apklausos anketa padės nustatyti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie, INVEGOS darbuotojų nuomone, galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE; taip pat, bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei, kokios situacijos gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraiška	Darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE buvo atlikta 2020 m. lapkričio 17–24 dienomis. Iš 88 darbuotojų apklausoje dalyvavo 51. Apklausos rezultatų analizė parodė, kad galimos korupcijos apraiškos tikimybės INVEGOJE – maža, o numatytos bei taikomos prevencinės priemonės korupcijos apraiškos tikimybei minimizuoti INVEGOJE – efektyvios.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
1.4.	Atliktame vertinime dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pateiktų pastebėjimų ir siūlymų, padėsiančių sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Atitinkamų skyrių vadovai, kurių skyrių kuruojamose veiklose pateikti pastebėjimai ir siūlymai	Iki kitų metų III ketv.	Įgyvendinus pastebėjimus ir siūlymus, sumažinta identifikuota korupcijos pasireiškimo tikimybė	INVEGOS internetinės svetainėje atnaujinta informacija apie pažeidimus INVEGOJE pranešusių asmenų teises ir pareigas, jų teisinės apsaugos pagrindus ir formas, taip pat šių asmenų apsaugos, skatinimo ir pagalbos jiems priemonės, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie galimus pažeidimus. Taip pat atnaujinta ir paskelbta pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE nagrinėjimo tvarka.
1.5.	Nustatyti labdaros ir paramos teikimo taisykles	TBRS	2020 m.	Galimos korupcijos rizikos išvengimas, skaidrus labdaros ir paramos teikimo užtikrinimas	Labdaros ir paramos teikimo taisyklių parengimas ir tvirtinimas perkeltas į kitus metus (į 2021 m.).
1.6.	Visuotinių dotacijų bei individualių garantijų priemonių patikrų principo taikymas sprendimų priėmimo metu, paraiškų vertinimo eigos bei rezultatų viešinimas	VFVS, MS	2020 m., toliau - nuolat	Užtikrinamas laisvai prieinamas, skaidrus ir visuomenei aiškesnis paramos administravimo procesas, greitesnis informacijos apie projektus ir priimtus sprendimus gavimas, vienasmenių sprendimų nebuvimas	Visuotinių dotacijų paraiškų pateikimas didžiaja dalimi vykdomas automatizuotai (per elektronines paraiškų pateikimo sistemas), kartu paliekant galimybę pareiškėjams teikti paraiškas tradiciniu būdu. VD paraiškų vertinimo eiga pagal teisės aktų reikalavimus pateikiama internetinėse svetainėse www.invega.lt ir www.esinvesticijos.lt . Apie garantijų paraiškų vertinimo eigą jos pareiškėjai ir finansų įstaigos informuojamos paraiškose nurodytais el. paštais (pagal vertinimo būsenas sukurti automatizuoti pranešimai). Tiek VD, tiek garantijų priemonėse nėra galimybės priimti vienasmenius sprendimus (taip numatyta teisės aktuose). VD priemonėse sprendimas priimamas „keturių akių“ principu, garantijų atvejais iki 25 000 EUR sprendimai iki 2020-05-11 buvo vizuojami atsakingo vertintojo. Po 2020-05-11 INVEGOS įstatų pakeitimo ir juose atsisakius privalomo reikalavimo garantinius projektus, kai garantijos suma yra mažesnė nei 100 000 EUR, svarstyti garantijų komitete bei INVEGOS valdybai pritarus, Garantijų komitete svarstomi garantijų projektai

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					>100 000 EUR. Todėl iki 100 000 EUR garantijų sprendimai vizuojami atsakingo vertintojo ar kito atsakingo asmens. Esant skirtingoms nuomonėms tarp vizuotojo ir projekta parengusio vertintojo, sprendimus priima Garantijų komitetas. Papildomai sprendimams, kai suteikiamos garantijos ir (ar) turimų garantijų likučių suma viršija 500 000 EUR, reikalingas Valdybos pritarimas. Sprendimai dėl dotacijos skyrimo (neskyrimo) ir dotacijos sutarties, sprendimai dėl garantijos suteikimo (nesuteikimo) ir garantijos lakštai pasirašomi el. priemonėmis ir siunčiami pareiškėjams ir finansų tarpininkams el. paštu. Prašymai ir kiti dokumentai dėl garantijų suteikimo ir garantijos lakšto išleidimo gali būti teikiami INVEGAI el. būdu (pasirašyti e-pašu).
2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR VEIKSMINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ					
2.1.	INVEGOS korupcijos prevencijos programos, jos įgyvendinimo priemonių plano bei metinių jos įgyvendinimo ataskaitų skelbimas INVEGOS interneto svetainėje	MS, KRVS	Patvirtinus atitinkamą dokumentą	Siekama informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą korupcijos prevenciją ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese	Korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimo ataskaita už 2019 m. bei Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas 2018-2021 m. skelbiama: http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/
2.2.	Metinės Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaitos parengimas ir pristatymas INVEGOS darbuotojams	KRVS	Kasmet I ketv.	Analizuojamas INVEGOS korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymas. Informuojant darbuotojus apie atliktų išorinių ir vidinių apklausų rezultatus bei situacijos pokyčius, tikimasi didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai, formuoti siekį mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę INVEGOJE iki „nulinės“, formuoti stiprią etikos kultūrą ir	2019 m. Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaita parengta 2020 m. sausio mėn. ir individualiai visi darbuotojai su ja supažindinti per DVS. Korupcijos prevencijos apklausų rezultatai, galimi veiksmai ir etiško elgesio lūkesčiai aptarti 2020-01-23 susirinkime su INVEGOS darbuotojais. 2020-02-24 INVEGOS darbuotojai buvo supažindinti su INVEGOS darbuotojų ir klientų apklausų dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE rezultatais ir pagrindiniais aspektais.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
				komunikuoti INVEGOS darbuotojų elgesio lūkesčius	Pristatyme taip pat aptartos nepotizmo ir kronizmo sąvokos, šių apraiškų paplitimas, pateikti praktiniai patarimai, kaip elgtis darbuotojams, kai kreipiasi pažįstami asmenys. Darbuotojai dar kartą buvo paskatinti pranešti apie bet kokių galimų korupcijos pasireiškimo atvejus INVEGOJE ir informuoti, kas atsakingas už anoniminiu kanalu gautų pranešimų nagrinėjimą INVEGOJE (vidaus auditorius). 2020-12-11 INVEGOS darbuotojai per Doclogix buvo supažindinti su INVEGOS darbuotojų ir klientų apklausų dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE rezultatais ir pagrindiniais aspektais.
2.3.	Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė	KRVS	INVEGOS vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka	Užtikrinamas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms	2020-12-28 atnaujintas Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarkos aprašas. Atnaujintas asmenų, privalančių deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Visi darbuotojai, kuriems nustatyta prievolė deklaruoti interesus, yra deklaravę privačius interesus.
2.4.	Įsipareigojimas nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie gali sukelti interesų konfliktą	Visi darbuotojai	Nuolat	Užtikrinamas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei mažinama tikimybė pasireikšti galimoms korupcijos apraiškoms	Pagal galiojančią Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarką darbuotojas privalo nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus arba kitaip galint paveikti sprendimus, kurie sukelia ar gali sukelti interesų konfliktą. Taip pat vadovai turi nušalinti darbuotoją, jei jis nenusišalina, bet yra žinoma, kad sprendimo rengimas, svarstymas, priėmimas ar klausimo sprendimas darbuotojui gali sukelti interesų konfliktą. Vykdoma nuolat. Visi darbuotojai yra supažindinti su atnaujinta Interesų deklaravimo ir interesų konfliktų sprendimo tvarka, pagal kurią privalo apie nusišalinimą turi pranešti tiesioginiam vadovui ir atitikties specialistui,
2.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE LR teisės aktų nustatytais atvejais	TBRS	Pagal poreikį	Užtikrinama, jog pareigas eis tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys darbuotojai	Šios nuostatos laikomasi. Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo skiriami asmenys, kuriems pagal LR teisės aktų reikalavimus yra būtinas atitinkamas Specialiųjų

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					tyrimų tarnybos patikrinimas/informacijos surinkimas
3 UŽDAVINYS – STIPRINTI VIEŠUMO IR SKAIDRUMO PRINCIPŲ LAIKYMAŠI INVEGOJE					
3.1.	Informacijos apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus skelbimas INVEGOS interneto svetainėje įstatymų numatytais atvejais	MS, TBRŠ	Nuolat	Užtikrinamas atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumas	Informacija apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus INVEGOS interneto svetainėje skelbiama su nuoroda į CPV IS, kaip to reikalauja LR teisės aktai.
3.2.	Informacijos apie viešus konkursus ir darbuotojų atrankas viešinimas internetinėje erdvėje	MS, PP	Nuolat	Didinamas informacijos apie karjeros galimybes prieinamumas	Įgyvendinama pagal poreikį. Skelbimai apie darbuotojų atrankas skelbiami INVEGOS interneto svetainėje (https://invega.lt/lt/apie-invega/karjeros-galimybes/), darbuotojų paieškos ir atrankos platformoje www.cvonline.lt , socialiniuose tinkluose (LinkedIn, Facebook).
3.3.	Informacijos apie INVEGOS veiklą sklaida (leidiniai, filmai, straipsniai, pranešimai, spaudos konferencijos, informacinio pobūdžio laidos ir kt.)	MS	Nuolat	Informacijos apie INVEGOS veiklą prieinamumo didinimas	2020 m. toliau buvo tęsiama komunikacijos kampanija „Pradėk dirbti sau“. Pavešinta 21 sėkmės istorija. Portale www.pradekdirbtisau.lt verslui paprasta kalba pasakojama apie INVEGOS priemones, sėkmės istorijos, naujienas. „Pradėk dirbti sau“ Facebook profilį mėgsta 12,649 vartotojai, jį seka 13,124 sekėjai. Ši kampanija laimėjo I vietą tarptautiniame „PR Impact Award“ konkurse. Taip pat tęsiamos papildomos viešinimo kampanijos veiklos: <ul style="list-style-type: none"> • „Invegos“ interneto svetainėje patalpinti 212 informacinių pranešimų • 79 „Invegos“ pranešimai www.esinvesticijos.lt svetainėje • Išsiųsti 53 naujienlaiškiai. Naujienlaiškio prenumeratorių skaičius išaugo iki 7149 vartotojų • 10 Google banerių • 4 Youtube platformoje transliuotos „Proto industrijos“ laidos

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<ul style="list-style-type: none"> • 2 portalo 15min.lt banerinės kampanijos • 15min.lt portalo diskusija apie verslo angelus • 3 reklamos radijo stoties „M1“ eteryje • 3 reklamos radijo stoties „Lietus“ eteryje • Lrytas.lt baneris apie rizikos kapitalą • „Verslo žinių“ banerinė kampanija apie ASAp • 2 BZN start video • Laida „Pinigų karta“ apie covidines priemones • 2 Info TV reportažai apie „Avietę“ ir „Alternatyvą“ • 4 „Žinių radijo“ 4 laidos, 6 reklamos • BZN eksperto rubrika • Sukurti du sėkmės istorijas pristatantys video (Plaukimo šeima ir Namai be gliuteno) • Lrytas.lt 10 „Sėkmės tandemų“ anonsų • 10 TV3 eteryje transliuotų laidų „Sėkmės tandemas“ • Išplatinti 59 pranešimai spaudai <p>Per 2020 m. parengti ir išplatinti 78 straipsniai specializuotuose leidiniuose, portaluose. Taip pat INVEGA prisijungė prie Šiaulių banko iniciatyvos „Planas A“ – pagalba smulkiajam ir vidutiniam verslui (https://planas-a.lt/dalyviams/).</p> <p>INVEGOS atstovai dalyvavo renginiuose, seminaruose, webinaruose, spaudos konferencijose, teikė komentarus žiniasklaidai apie pagalbos verslui priemones, įgyvendinamas valstybės biudžeto ir ES investicinių fondų lėšomis.</p> <p>Toliau sėkmingai vykdoma komunikacinė kampanija „Invegos“ socialiniuose tinkluose „Facebook“ ir „LinkedIn“. „Invegos“ Facebook puslapį kurį mėgsta 2 731 ir seka 2 919 vartotojai.</p> <p>Nuolat skelbiamos naujienos ir aktualijos, atnaujinama informacija www.invega.lt: svetainėje apsilankė 232 787 vartotojai; 227 323 naujų vartotojų; užfiksuotos 601 343 sesijos (apsilankymai).</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					<p>Žiniasklaidos monitoringo 2020 m. analizė parodė, kad per bendrai pasiekta 262,106 mln. kontaktų.</p> <p>Atliktas INVEGOS veiklos suvokimo gyventojų tyrimas parodė:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iš INVEGOS siūlomų paramos verslui priemonių dažniausiai ketinama pasinaudoti lengvatinėmis paskolomis - 43proc. • 30proc.norinčių pradėti savo verslą pasinaudotų daliniu darbo užmokesčio kompensavimu. • Negražintino subsidijos nuosavu verslu paskatintų užsiimti 44proc. apklaustųjų (lyginant su 2019m. gruodžio mėn., pakilo nuo 38 proc.). • Pagrindiniu informacijos apie verslo paramos galimybes šaltiniu išlieka žiniasklaida (53 proc.) bei finansų įstaigos (16proc.). <p>Verslininkų apklausa parodė:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 72 proc. apklaustų verslininkų žino apie pagalbos priemones dėl COVID-19 krizės, iš jų 35 proc. nemažai žino, o 37 proc. yra apie jas girdėję. • Apklausa rodo, kad 40 proc. verslininkų planuoja arba įgyvendina plėtrą. Plėtra taip pat išlieka svarbiausias skolinimosi tikslas: plėtrai skolintųsi 68 proc. apklaustųjų, apyvartiniam kapitalui finansuoti – 43 proc. apklaustųjų. • Finansines priemones naudingesnėmis laikė 43 proc. apklaustųjų, tiesiogines dotacijas – 33 proc. apklaustųjų.
4 UŽDAVINYS – ĮTRAUKTI VISUOMENĘ Į INVEGOS VYKDOMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJĄ					
4.1.	Skundų, pranešimų ir apklausų būdu gautos informacijos dėl galimai korupcinio pobūdžio veikų nagrinėjimas	Vidaus auditorius, KRVS	Pagal poreikį	Siekiami įtraukti visuomenę į INVEGOS vykdomą korupcijos prevencijos politiką, taip formuojant INVEGOS kaip skaidrios ir sąžiningos institucijos įvaizdį visuomenėje bei skatinant	Apie korupcinio pobūdžio veikas yra galimybė pateikti anonimiškai INVEGOS internetinėje svetainėje nurodytų elektroniniu paštu ar nurodytu telefonu. Darbuotojai apie korupcinio pobūdžio veikas gali informuoti ir tiesiogiai savo tiesioginius vadovus ar INVEGOS vadovą.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
				sąmoningumą bei kiekvieno visuomenės nario asmeninę atsakomybę. Taip pat įmonės viduje formuoti „nulinės“ tolerancijos korupcijai aplinką	Ataskaitiniu laikotarpiu buvo gauti 2 pranešimai apie galimai korupcinio pobūdžio veikas. Vidaus auditoriui ištyrus gautus pranešimus, nebuvo nustatyta korupcinio pobūdžio veikų. Apie tyrimo rezultatus informuoti INVEGOS Stebėtojų taryba, Valdyba bei generalinis direktorius. 2019 m. gruodžio 31 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-155 patvirtintoje Korupcijos prevencijos INVEGOJE programoje ir priemonių plane 2018–2021 metams nurodyta, kad atitinkami skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų bus gaunami ir nagrinėjami vidaus auditoriaus. Atsižvelgiant į šią nuostatą buvo atnaujinta informacija INVEGOS internetinėje svetainėje bei INVEGOS generalinio direktoriaus 2020-09-28 d. įsakymu Nr. B-156 patvirtinta INVEGOS Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarka.
4.2.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevencija įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis	Vadovybė, atitinkami skyriai	Pagal poreikį	Siekama reguliariai gilinti žinias apie naujas galimas korupcijos apraiškas ir to priežastis bei skleisti šią informaciją tarp INVEGOS darbuotojų. Tikimasi įtraukti ir kitas institucijas ir organizacijas dalintis patirtimi korupcijos prevencijos klausimais taip sukuriant vieningą nepakantumo korupcijai požiūrį	Atsižvelgiant į LR Vyriausybės rekomendacijas dėl COVID-19 pandemijos sukeltų padarinių ir dalyvavimo renginiuose, 2020 m. pirmą ketvirtį planuotas renginių ciklo „Dalinkimės patirtimi“ susitikimas nukeltas vėlesniam laikui. 2020-03-12 STT pasidalino parengta medžiaga: Įstaigos dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašu ir Veiksmų įstaigoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašu. 2020-08-11 KRVS darbuotojas dalyvavo STT organizuotame susitikime, kurio metu buvo aptarta aktuali informacija korupcijos prevencijos srityje, diskutuota klausimais, susijusiais su įmonių dovanų politika, gautų dovanų registravimu ir apskaita, analizuojami praktiniai pavyzdžiai.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
4.3.	INVEGOS interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“, viešinama korupcijos prevencijos INVEGOJE programa ir priemonių planas bei vykdymo ataskaitos, pateikiama aktuali informacija korupcijos prevencijos klausimais	MS, KRVS	Vykdoma ir atnaujinama nuolat	Siekiama informuoti visuomenę apie INVEGOJE vykdomą korupcijos prevenciją ir skatinti visuomenės narius dalyvauti šiame procese. Didinamas visuomenės pasitikėjimas INVEGA, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis. Užtikrinamas asmenų konfidencialumas, paprastas informacijos apie korupciją pateikimo būdas ir formatus, tinkamas ir greitas reagavimas į gautus pranešimus. Šioje skiltyje asmenys gali konfidencialiai ir tiesiogiai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE užpildydami trumpą formą	INVEGOS interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ yra pateikiama visa aktuali informacija susijusi su korupcijos prevencijos veikla INVEGOJE: http://invega.lt/lt/teises-aktai-korupcijos-prevencija/ . INVEGOS svetainėje sudaryta galimybė skyriuje „Praneškite apie korupciją“ pateikti informaciją apie INVEGOS darbuotojų neteisėtus veiksmus – apie korupciją ar veikas, turinčias korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių.
5 UŽDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ TEISINĮ SUVOKIMĄ BEI ASMENINĮ IR KOLEKTYVINĮ SĄMONINGUMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE					
5.1.	INVEGOS darbuotojų informavimas (ir/arba mokymai) apie korupcijos prevencijos naujoves, atliktus tyrimus, parengtas studijas ir kt.	KRVS, MS	Nuolat	Tinkamas ir savalaikis darbuotojų švietimas ir informavimas apie korupcijos prevencijos naujoves padės formuoti ir palaikyti darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą	2020-06-02 INVEGOS darbuotojams buvo išsiųsti mokymai apie interesų konfliktų valdymą. Pristatyme buvo pateikta aktuali informacija, praktiniai patarimai, kaip elgtis tam tikrais atvejais. Darbuotojai dar kartą paskatinti visada pranešti apie žinomą interesų konfliktą arba pačiam nusišalinti esant galimam interesų konfliktui.
5.2.	Sudaryti sąlygas INVEGOS darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimas neetiško ar su galimu piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas	KRVS, vadovybė	Nuolat	Padidėjęs INVEGOS darbuotojų išitraukimas į antikorpacinę veiklą	Visi darbuotojai yra informuoti, kad bet kada gali pranešti (tiek asmeniškai, tiek anonimiškai) bet kokius įtarimus apie galimas neetiško ar su galimu piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas savo tiesioginiam vadovui, vidaus auditoriui, generaliniam direktoriui ir (arba) INVEGOS interneto svetainėje adresu: http://invega.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo (skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Pastabos
					Pranešimus apie galimai korupcines veikas nagrinėja ir atitinkamų sprendimų priėmimą inicijuoja vidaus auditorius.